

Lainopillinen osasto

04.03.1987

Työeläkelaitoksille

## TEL 1 §:N MUUTTAMINEN

### 1. JOHDANTO

Työntekijäin eläkelakia (TEL) säädettäessä oli tarkoituksena, että lakia sovellettaisiin pysyväisluontoisissa tai muuten pitkäaikaisissa työsuhteissa oleviin työntekijöihin. Tämän johdosta lain soveltamispiirin ulkopuolelle rajattiin kuutta kuukautta lyhyemmät työsuhteet. Vuoden 1965 alusta sanottu vähimmäisaika muutettiin neljäksi kuukaudeksi ja vuoden 1971 heinäkuun alusta yhdeksi kuukaudeksi.

Alle yhden kuukauden pituiset työsuhteet eivät ole kuuluneet TEL:n piiriin. Joissakin tapauksissa on muodostettu yhdenjaksoisia TEL-työsuhteita ketjuttamalla toistuvia perättäisiä lyhyitä työskentelykertoja. Tällä menettelyllä on pyritty lieventämään lain sanamuodon tarkasta noudattamisesta aiheutuvia epäkohtia. Jälkikäteen on katsottu, että säännöllisesti saman työnantajan palveluksessa toistuva työskentely oikeuttaa työeläketurvaan. Myös muutoksenhakuelimet ovat hyväksyneet edellä selostetun menettelytavan. Työskentelykertojen yhdistäminen on kuitenkin ollut harkinnanvaraista, joten lainsäädännön muuttaminen asian korjaamiseksi on ollut tarpeen.

Vuoden 1986 alusta lukien eräiden työsuhteessa olevien taiteilijoiden ja toimittajien eläkelaki (TaEL) onkin saattanut eläketurvan piiriin mainitussa laisassa tarkoitetuissa ammattiryhmissä työskentelevät työntekijät myös silloin, kun työ tehdään lyhyissä alle kuukauden pituisissa työsuhteissa. Erityislakina TaEL syrjäyttää TEL:n, vaikka tämän edellytykset muuten täyttyisivätkin.

M840

Postiosoite Postadress

PL 11 00521 HELSINKI  
PB 11 00521 HELSINGFORS

Käyntiosoite Besöksadress

Opastinsilta 7 00520 HELSINKI  
Semaforbron 7 00520 HELSINGFORS

Puhelin Telefon

(90) 1511

Pankkitilit Bankkonton

KÖP 142610-4301  
SYP 229838-581  
SKOP 400031-1235

SHOP 572333-161  
STS 710108-8117  
PSP 5041-6



Lainopillinen osasto

04.03.1987

## 2. LAINMUUTOKSEN SISÄLTÖ

TEL-työsuhteen käsitteen laajentamista koskeva lainmuutos tulee voimaan 1.2.1987. Muutettu TEL 1 §:n 1 momentti ja uusi 2 momentti kuuluvat seuraavasti:

"Työnantaja on velvollinen järjestämään ja kustantamaan tämän lain mukaiset vähimmäisehdot täyttävän eläketurvan jokaiselle työntekijälleen, jonka työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään kuukauden. Laki ei kuitenkaan koske työsuhdetta:

- 1) joka on alkanut työntekijän täytettyä 65 vuotta tai, jollei häneen aikaisemmin ole sovellettu tätä lakia, lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijäin eläkelakia (134/62), maatalousyrittäjien eläkelakia (467/69) tai yrittäjien eläkelakia (468/69), joka on alkanut sen kalenterivuoden jälkeen, jonka aikana työntekijä on täyttänyt 63 vuotta;
- 2) jossa työansio voidaan arvioida keskimäärin pienemmäksi kuin 90 markaksi kuukaudessa (776,41 mk/kk, ind. 1225 v. 1987);
- 3) jonka perusteella työntekijällä muun lain tai asetuksen nojalla on oikeus eläkkeeseen; tai
- 4) jonka perusteella työntekijällä on oikeus eläkkeeseen kunnan, kuntainliiton tai seurakunnan tahi uskonnollisen yhdyskunnan työntekijöitä koskevan sellaisen eläkesäännön mukaan, jonka työntekijälle määräämä täysi eläke vastaa vähintään tässä laissa säädettyjen perusteiden mukaista eläketurvaa.

Jos työntekijä tekee vähintään kolmena peräkkäisenä kalenterikuukautena työtä saman työnantajan palveluksessa alle kuukauden jatkuneissa työsuhteissa, työsuhteiden katsotaan muodostavan 1 momentissa tarkoitetun yhdenjaksoisesti jatkuneen työsuhteen edellyttäen, että työansio kunkin kalenterikuukautena nousee ainakin

Lainopillinen osasto

04.03.1987

sanotun momentin 2 kohdassa tarkoitettuun markkamäärään ja työntekijä on työssä vähintään 20 tuntia kalenterikuukaudessa. Työsuhteen katsotaan tällöin alkaneen sinä päivänä, jolta sen perusteella maksettiin ensimmäisen kerran palkkaa ja, jollei 2 §:stä muuta johdu, päättyneen sinä päivänä, jolta viimeksi maksettiin palkkaa."

Lainmuutokseen liittyy myös työntekijäin eläkeasetuksen (TEA) 1 §:n muutos. Tämä muutos on tekninen ja rajaa TEL 1 §:n 2 momentin mukaisen työsuhteen mainitun asetuksen pykälän soveltamisen ulkopuolelle.

Muutettu asetetus kuuluu seuraavasti:

"Työntekijäin eläkelain 1 §:n 1 momentin 2 kohtaa sovellettaessa arvioidaan työansion nousevan mainitussa lainkohdassa tarkoitettuun rajamäärään sanotussa momentissa tarkoitettun työsuhteen alusta alkaen, jos työntekijäin eläkelain 7 §:n 3 momentin mukainen työansio ensimmäiseltä kuukauden pituiselta ajalta on vähintään rajamäärän suuruinen, ja muutoin sen kalenterikuukauden alusta, jonka aikana työansio ensimmäisen kerran on noussut rajamäärään. Tämän jälkeen työansion katsotaan mainittua lainkohtaa sovellettaessa olevan vähintään sanotun rajamäärän suuruinen, kunnes työnantajan ilmoituksen johdosta tulee selvityksi, että työansio on ainakin viimeksi kuluneena kalenterikuukautena ennen ilmoituksen tekemistä ollut rajamäärää pienempi."

## 2.1. 20 viikkotyötunnin edellytyksen kumoaminen

TEL 1 §:n 1 momentin 3 kohta on sisältänyt alarajaa koskevan markkamäärän lisäksi säännöksen, jonka mukaan työsuhde kuuluu ansioiden määrästä riippumatta TEL:n piiriin silloin, kun säännöllinen viikottainen työaika on vähintään 20 tuntia. Lähes poikkeuksetta sellaiset työsuhteet, joissa säännöllinen työaika on vähintään 20 tuntia viikossa, kuuluvat TEL:n piiriin jo ansioiden perusteella. Säännös on käytännössä menettänyt merkityksensä, joten se on poistettu. Muutettua lainkohtaa sovelletaan kuitenkin edelleen 1.2.1987 edeltäneeseen aikaan.

Lainopillinen osasto

04.03.1987

Jos työsuhde on kuulunut TEL:n piiriin sillä perusteella, että säännöllinen viikottainen työtuntimäärä on ollut vähintään 20 tuntia, mutta TEL:n rajamäärä ei ole täyttynyt, ei työsuhde enää 31.1.1987 jälkeen kuulu lain piiriin.

## 2.2. TEL-työsuhteen käsite

TEL 1 §:n 1 momentin mukaan on vakuutettava työsuhde, joka on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään kuukauden ja jonka perusteella saatu työansio on nousut laissa säädettyyn rajamäärään.

TEL 1 §:n 2 momenttia sovelletaan silloin, kun työntekijä on työskennellyt vähintään kolmen peräkkäisen kalenterikuukauden aikana saman työnantajan palveluksessa työoikeudellisesti katsoen alle kuukauden jatkuneissa työsuhteissa. Lisäksi edellytetään, että työansio kunakin kalenterikuukautena nousee laissa säädettyyn rajamäärään ja työntekijä on työssä vähintään 20 tuntia kunakin kalenterikuukautena. Tällaisten työsopimuslain mukaan erillisten työsuhteiden katsotaan muodostavan TEL:ssä tarkoitetun yhden yhdenjaksoisesti jatkuneen työsuhteen.

TEL 1 §:n 1 ja 2 momenttien mukaiset työsuhteet eroavat toisistaan TEL:n soveltamisen kannalta katsottuna vain lain piiriin kuulumisen edellytysten osalta. TEL:ssä tarkoitetun työsuhteen katsotaan alkaneen sinä päivänä, jolta sen perusteella maksettiin ensimmäisen kerran palkka ja TEL 2 §:n mukaan päättyneen sen päivän lopussa, jolta sen perusteella viimeksi maksettiin palkkaa ennen työsuhteen katkeamista tai TEL 4 §:n 3 momentissa tarkoitetun työkyvttömyyden alkamista.

Eläkkeen määrään vaikuttavien tekijöiden, kuten esimerkiksi vapaakirjan laskemisen, yhteensovituksen tai rajoitussäännöksen, soveltamisen osalta voimassa olevat laskemis- ym. ohjeet säilyvät ennallaan.

TEL:n soveltamisalan laajennus ei koske sellaisia tapauksia, joissa on tehty sopimus vähintään yhden kuukauden kestävästä työsuhteesta. TEL:a sovelletaan tältä osin entiseen tapaan.

Työoikeudellisesti toistaiseksi sovitussa työsuhteessakin voi työskentely olla jaksottaista, jolloin TEA 1 §:ää soveltamalla saattaa muodostua erillisiä TEL-työsuhdejaksia.

Lainopillinen osasto

04.03.1987

## 3. TEL 1 §:N 2 MOMENTIN SOVELTAMISEN EDELLYTYKSISTÄ

Seuraavassa on tarkasteltu niitä näkökohtia, joihin joudutaan kiinnittämään huomiota erityisesti silloin, kun lyhytaikaisen työskentelyn kuulumista TEL:n piiriin joudutaan selvittämään jälkikäteen. Soveltuvien osin näihin seikkoihin on aihetta kiinnittää huomiota myös TEL 1 §:n 2 momentista työnantajille tiedotettaessa.

## 3.1. Erilaisten työ sopimusten tarkastelua

Työnantajan ja työntekijän välillä tehdyn työ sopimuksen sisältö on TEL:n soveltamisen kannalta ratkaiseva. Työsuhteen ehdot määräytyvät ensisijaisesti työ sopimuksen perusteella. Työ sopimuslain 2 §:n mukaan työ sopimus voi olla määräaikainen vain laissa mainituissa tapauksissa (esim. määrätyn työn tekeminen ja kausiluontoiset työt). Jos työ sopimus on tehty toistaiseksi tai yli kuukaudeksi, sovelletaan TEL 1 §:n 1 momenttia. Jos työ sopimukset on tehty määräajaksi, alle kuukauden kestäviksi, sovelletaan TEL 1 §:n 2 momenttia. Tämän vuoksi sopimus olisi hyvä tehdä kirjallisesti ja riittävän yksityiskohtaisesti, jotta jälkikäteen ei olisi tarvetta tulkinnalla pyrkiä selvittämään, mitä asianosaiset ovat tarkoittaneet.

Työskentely voi olla jaksottaista silloinkin, kun se perustuu toistaiseksi tehtyyn työ sopimukseen. Työntekijän kanssa on voitu sopia esimerkiksi siitä, että hän toimii vakinaisesti lomittajana muiden työntekijöiden vapaapäivinä. Tosiasiallisten työskentelypäivien lukumäärästä ja niiden sijoittumisesta riippumatta työsuhte jatkuu työoikeudellisesti yhdenjaksoisena, kunnes se sopimuksen irtisanomisen johdosta lakkaa. Tällainen työsuhte vakuutetaan kuten tähänkin saakka TEL 1 §:n 1 momentin mukaan ja sen päättäminen tapahtuu TEA 1 §:ää soveltaen.

TEA 1 §:n mukaan työansion arvioidaan nousevan TEL:n rajamäärään TEL 1 §:n 1 momentissa tarkoitettun työsuhteen alusta alkaen, jos työansio ensimmäiseltä kuukauden pituiselta ajalta on vähintään rajamäärän suuruinen, ja muutoin sen kalenterikuukauden alusta, jonka aikana työansio ensimmäisen kerran on noussut rajamäärään. Tämän jälkeen työansion katsotaan olevan vähintään sanotun rajamäärän suuruinen, kunnes työnantajan ilmoituksen johdosta tulee selvitettyksi, että työansio on ainakin viimeksi kuluneena kalenterikuukautena ennen ilmoituksen tekemistä ollut rajamäärää pienempi.

Lainopillinen osasto

04.03.1987

### 3.2. Työsuhteen yhdenjaksoisuus

TEL-työsuhteen käsite on TEL 1 §:n 2 momentin mukaisen työsuhteen osalta erilainen kuin työoikeudellisen työsuhteen käsite.

Työsuhteen yhdenjaksoisuusvaatimusta on tulkittu työeläkejärjestelmän oikeuskäytännössä eräissä tapauksissa väljästi. Työsuhdetta on kestopuolesta pidetty TEL:n piiriin kuuluvana, jos työntekijä on työskennellyt toistuvasti saman työnantajan palveluksessa siten, että TEL:n kuukauden odotusaika täyttyy, kun lasketaan aika ensimmäisestä työskentelypäivästä viimeiseen. Lain laajentavaan tulkintaan perustunut soveltamiskäytäntö on ollut tyyppillistä esimerkiksi seuraavien työntekijäryhmien kohdalla: muuttoyritysten apumiehet, kartonkitehtaiden niputtajat, kipsinpurkajat, konttoripalveluja tarjoavan yrityksen työntekijät sekä ruuhka- ja viikonloppuapulaiset.

Lainmuutoksella soveltamiskäytäntöä on selkiytetty. TEL ei koske alle kuukauden pituisten työsuhteiden osalta tapauksia, joissa työaika ei kolmen peräkkäisen kalenterikuukauden aikana ole vähintään 20 tuntia kunakin kalenterikuukautena. Suurelleen palkat tai palkkiot eivät tule eläketurvan piiriin, jos työaikaa koskeva edellytys ei täyty.

Eläketurvakeskus on 23.6.1986 antanut työeläkelaitoksille ohjeet TEL-työsuhteen todentamisesta jälkikäteen. Näissä ohjeissa on käsitelty muun muassa työsuhteen ketjuttamista. TEL 1 §:n muutos aiheuttaa sen, että edellä mainittuja ohjeita sovelletaan työsuhteiden ketjuttamisen osalta ainoastaan ennen lain voimaantuloa tapahtunutta työskentelyä selvittäessä.

Alle kuukauden kestäneet työsuhteet voidaan 1.2.1987 alkaen katsoa TEL:n piiriin kuuluviksi pääsääntöisesti vain, jos TEL 1 §:n 2 momentin edellytykset täyttyvät. Eduskunnan sosiaalivaliokunnassa hallituksen esitystä käsiteltäessä valiokunta kuitenkin katsoi, ettei työntekijöitä saa keinotekoisesti rajata TEL:n ulkopuolelle. Valiokunnan mielestä edelleenkin on pyrittävä yksittäistapauksissa annettavilla soveltamisratkaisuilla määrittelemään, milloin peräkkäin tai lähes peräkkäin toistuneet työskentelykerrat saman työnantajan palveluksessa voidaan katsoa yhdeksi yhdenjaksoiseksi, työeläketurvaan oikeuttavaksi työsuhteeksi.

Lainopillinen osasto

04.03.1987

Tällainen menettely on poikkeuksellista ja voi tulla kysymykseen vain tapauksissa, joissa työnantaja selvästi pyrkii keinottelumielessä sulkemaan työntekijän TEL:n ulkopuolelle.

### 3.3. TEL:n rajamäärän täyttyminen

TEL 1 §:n 2 momentin soveltamisedellytyksistä johdetaan, että lyhytaikaiseen alle kuukauden pituiseen sopimukseen perustuvan työskentelyn alkaessa ei voida tietää, tuleeko se TEL:n piiriin. Tämä voidaan ratkaista aikaisintaan kolmantena kalenterikuukautena ensimmäisestä työskentelykerrasta.

Aina kun mahdollista lähtökohtana on kunkin kalenterikuukauden todellinen palkka ja työaika. Jos palkan jakautumisesta eri kalenterikuukausille ei ole tietoa, eikä asiaa pystytä selvittämään, voidaan menettellä kaavamaisesti. Tällöin työansiot lasketaan yhteen ja jaetaan tehdyn työajan suhteessa, jolloin voidaan tarkastella palkan suuruutta kunakin kalenterikuukautena ja tehdä ratkaisu tämän perusteella. Tällöin on kuitenkin pystyttävä osoittamaan työskentelyjakson alkaminen ja päättyminen.

Jos tietyn kalenterikuukauden palkasta osa kuuluu TEL 1 §:n 1 momentin mukaisen työsuhteen eläkepalkkaan, ei tätä ansiota oteta huomioon 2 momentin mukaisen työsuhteen edellytyksiä tutkittaessa.

### 3.4. Työtuntimäärän selvittäminen

TEL 1 §:n 2 momentin soveltaminen edellyttää myös, että työntekijä on saman työnantajan palveluksessa työssä vähintään 20 tuntia kalenterikuukaudessa vähintään kolmena peräkkäisenä kalenterikuukautena. Säännöksen tarkoituksena on sulkea työeläkelakien piiristä satunnainen työ, jolta puuttuu riittävä toistuvuus. Tällaista työtä on esimerkiksi yksittäisten luentojen tai koulutustilaisuuksien pitäminen sekä kirjoitusten laatiminen.

Ellei työtuntimäärää voida selvittää, mutta ko. työstä maksetaan yleisesti tietty tuntipalkka, voidaan ansioiden perusteella päästä arvioituun työtuntimäärään.

Jos osa kalenterikuukauden työssäoloajasta sisältyy TEL 1 §:n 1 momentin mukaiseen työsuhteeseen, tätä aikaa ei oteta huomioon laskettaessa 20 tunnin työajan täyttymistä kyseisenä kuukautena 2 momentin mukaisen työsuhteen edellytyksiä tarkasteltaessa.

Lainopillinen osasto

04.03.1987

Jos ei voida selvittää, että työaika on ollut vähintään 20 tuntia jokaisen tarkasteltavina olevien kolmen peräkkäisen kalenterikuukauden aikana, työsuhde ei kuulu TEL:n piiriin.

#### 3.4.1. Urakoitu työaika

Esimerkiksi siivoustöissä voidaan työntekijän siivousalue mitoittaa, jolloin tietyn alueen siivoamisen katsotaan vaativan tietyn määrän työtunteja. Työajaksi lasketaan tällaisissa tapauksissa mitoituksen mukainen työtuntimäärä.

#### 3.4.2. Varallaolo

Jotkut työt edellyttävät työntekijältä varallaoloa, jolloin hänet voidaan tarpeen vaatiessa kutsua työhön. Työaikalain mukaan tällaista varallaoloaikaa ei lueta työaikaan, vaikka siitä olisikin sovittu korvausta suoritettavaksi. Myöskään TEL 1 §:n 2 momentin mukaisen 20 tunnin kuukausittaisen työajan täyttymistä laskettaessa työntekijän ei varalla ollessaan katsota olevan työssä. Varallaolosta maksettu korvaus otetaan kuitenkin huomioon eläkepalkkaa laskettaessa.

#### 4. ERILAISIA SOVELTAMISTILANTEITA

Tarkasteltaessa kuuluuko työskentely TEL:n piiriin selvitetään ensin, onko tehty työsopimusta, jonka mukaan työsuhde kestää yhdenjaksoisesti vähintään kuukauden. Tällaista työsuhdetta mukaan lukematta muodostetaan erikseen TEL 1 §:n 2 momentin mukainen työsuhde, jos edellytykset täyttyvät.

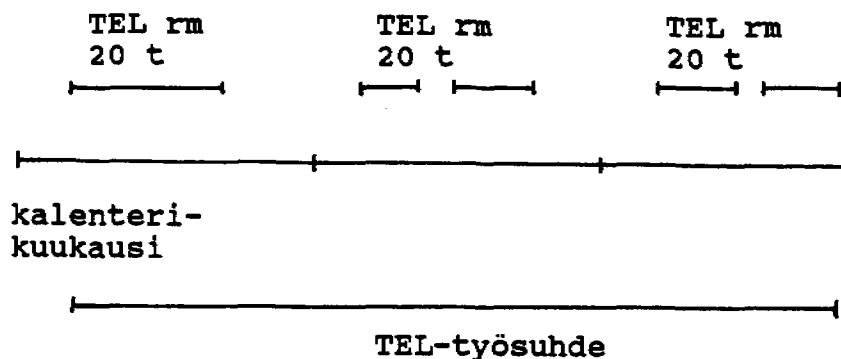
Riippumatta siitä, ovatko eri momenttien mukaiset samaan työnantajaan olevat työsuhteet välittömästi peräkkäin, niitä pidetään eläketurvan määräytymisen osalta aina erillisinä työsuhteina. TEL 1 §:n eri momenttien soveltaminen riippuu ensisijaisesti työsopimuksen sisällöstä eli siitä, onko työsopimus tehty vähintään kuukauden pituiseksi ajaksi vai ei.

Lainopillinen osasto

04.03.1987

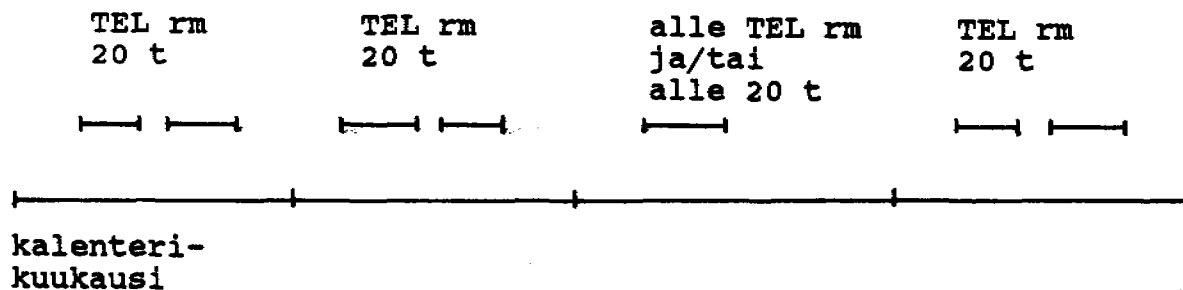
Esimerkki 1

rm = TEL-rajamäärä täyttynyt



TEL 1 §:n 2 momentin mukainen työsuhde alkaa ensimmäisenä päivänä, jolta maksettiin palkkaa ja päättyy sinä päivänä, jolta viimeksi maksettiin palkkaa.

Esimerkki 2

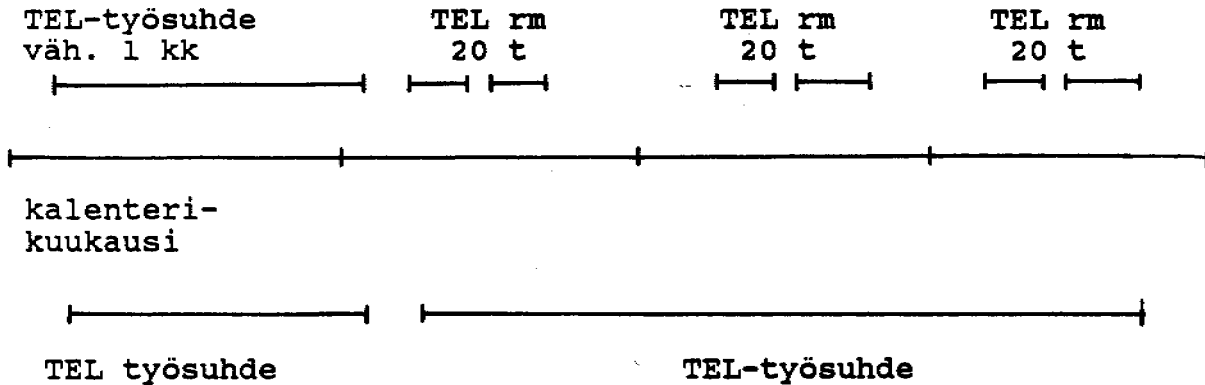


Työskentely ei tule TEL:n piiriin, koska ei ole kolmea peräkkäistä TEL 1 §:n 2 §:n momentin edellytykset täyttävää kalenterikuukautta.

Lainopillinen osasto

04.03.1987

Esimerkki 3



Syntyy kaksi erillistä työsuhdetta. Ensimmäinen työsuhde on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään 30 päivää, jolloin se tulee lain piiriin TEL 1 §:n 1 momentin nojalla. Toinen työsuhde täyttää 2 momentin edellytykset, joita laskettaessa ei oteta huomioon ensimmäiseen työsuhteeseen liittyviä palkkoja eikä siihen liittyviä työtunteja. Vaikka eri momenttien mukaiset työsuhteet seuraisivat välittömästi toisiaan, on ne rekisteröitävä eri työsuhteiksi.

#### 5. TYÖSUHDEILMOITUSLIIKENNE

TEA 3 §:n nojalla työnantajan tulee ilmoittaa eläkelaitokselle TEL:n alaisen työsuhteen alkamisesta ja päätymisestä viipymättä. Työnantaja joutuu työsopimuksen perusteella ensi kädessä selvittämään ja ratkaisemaan, kuuluuko työsuhde TEL:n piiriin.

TEL 1 §:n 2 momentin mukaisten työsuhdeiden ilmoittaminen hoidetaan normaalin ilmoitusliikenteen puitteissa. Työnantaja ilmoittaa eläkelaitokselle tiedot työsuhteesta todettuaan TEL 1 §:n 2 momentin edellytysten täyttymisen. Myös nämä työsuhteet ilmoitetaan Eläketurvakeskuksen työsuhderekisteriin voimassa olevien työsuhdeilmoitusohjeiden mukaisesti.

Ilmoitettuihin työsuhdetietoihin ei jälkikäteen tehdä muutosta, ellei oikaisuvaatimuksen tueksi samalla ole esitetty riittävää selvitystä. Jos esimerkiksi kahden tai useamman erillisen työjakson väitetään muodostavan yhden yhdenjaksoisen työsuhteen, ei riittäväksi selvitykseksi muutoksen saamista varten voida katsoa pelkästään sellaista työtodistusta, jossa mainitaan vain työntekijän ensimmäinen ja viimeinen työpäivä. Tämä johtuu siitä, että työtodis-

Lainopillinen osasto

04.03.1987

tus on annettu eri tarkoituksessa eikä sitä yleensä ole laadittu silmällä pitäen myös TEL:n soveltamista eri tilanteissa.

#### 6. PÄÄTÖS TEL 1 §:N SOVELTAMISESTA

Jos syntyy epäselvyyttä siitä, onko työntekijään sovellettava TEL:a, ratkaisee asian asianomaisen työnantajan, työntekijän tai eläkelaitoksen hakemuksesta Eläketurvakeskus. Eläketurvakeskuksen päätökseen saa hakea muutosta normaalia työeläkejärjestelmän muutoksenhakumenettelyä noudattaen.

#### 7. LAINMUUTOKSESTA TIEDOTTAMINEN

Eläkelaitokset ilmoittavat työnantajille lainmuutoksen voimaantulosta ja sisällöstä. Ohjeissa tulisi selvittää TEL 1 §:n 1 ja 2 momenttien mukaisten työsuhteiden erot ja kehoittaa työnantajaa ryhtymään mahdollisesti tarvittaviin toimenpiteisiin vakuuttamisvelvollisuuden täyttämiseksi. Käytännössä edellytetään työajan ja ansioiden kuukausittaista tarkastelua.

#### 8. VOIMAANTULO

TEL 1 §:n muutos tulee voimaan 1.2.1987. Eläkkeeseen oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan tässä laissa tarkoitettun työsuhteen perusteella aika aikaisintaan lain voimaantulopäivästä.

Ensimmäinen mahdollinen TEL 1 §:n 2 momentin mukainen työsuhde voidaan siten todeta aikaisintaan huhtikuussa 1987.

TEL 1 §:n 1 momentin 3 kohdassa ollut 20 tunnin säännöllisen viikoittaisen työtunnin edellytys on kumottu. Ennen 1.2.1987 olleita työsuhteita selvittäessä tämän edellytyksen täyttyminen on kuitenkin edelleen tutkittava, mikäli ansiot eivät yllä TEL:n rajamäärään.

ELÄKETURVAKESKUS

  
Antti Suominen  
Pentti Koivisto