



Työeläkelaitoksille

HYVIKE ELÄKEJÄRJESTELYN VIIIVÄSTYESSÄ (TEL 15 §)

Tässä yleiskirjeessä annetaan uudet ohjeet TEL 15 §:n mukaisen hyvikkeen määräämisestä silloin, kun työnantaja ottaa TEL-vakuutuksen myöhässä. Tämä yleiskirje korvaa yleiskirjeen 7/71 muun kuin ilmoitusliikenteen osalta. Samoin tämä yleiskirje korvaa yleiskirjeen 17/75 ohjeet TEL 15 §:n mukaisesta hyvävikkeestä.

Tässä yleiskirjeessä on muutettu aikaisemmin annettuja ohjeita TEL:n mukaisen vakuutuksen järjestelyajasta ja hyvikkeen määrän laskennasta. Ilmoitusten antamiskäytäntö sekä hyvikkeen määräämistä tai siitä luopumista koskeva ratkaisukäytäntö ovat ennallaan.

Uusia ohjeita sovelletaan tapauksiin, joissa työnantajan ensimmäinen TEL:n piiriin kuuluva työsuhde on alkanut 30.6.1994 jälkeen.

Vakuuttamisvelvollisuuden valvonta

Eläketurvakeskuksen tehtävänä on valvoa, että työnantajat täyttävät TEL:n mukaisen vakuuttamisvelvollisuutensa. Jos työnantaja laiminlyö lain mukaisen eläketurvan järjestämisen työntekijöilleen, Eläketurvakeskus voi TEL 15 §:n perusteella periä vakuutusmaksun korotettuna, kuitenkin enintään kaksinkertaisena.

Vakuutuksen järjestelyaika 6 kuukautta

Työsuhde kuuluu TEL:n piiriin ja työnantaja tulee sen perusteella vakuuttamisvelvolliseksi, kun työsuhde on jatkunut TEL 1 §:ssä säädetyn odotusajan. On kuitenkin kohtuullista antaa työnantajalle vakuuttamisvelvollisuuden alettua aikaa ottaa vakuutus. Tämä järjestelyaika on 6 kuukautta siitä, kun ensimmäinen TEL-työsuhde alkoi. Aikaisemmin tämä järjestelyaika oli 12 kuukautta.

Neuvonta- ja valvontaosasto

25.8.1993

Eläketurvakeskus ei määrää perittäväksi työnantajalta TEL 15 §:n mukaista hyvikettä, jos tämä ottaa lain mukaisen vakuutuksen uusien ohjeiden mukaisessa ajassa.

Hyvikkeen määrääminen

Jos työnantaja ei ole ottanut vakuutusta edellä mainitussa järjestelyajassa, eläkelaitoksen on lähetettävä Eläketurvakeskukselle eläkejärjestelyilmoituksen lisäksi eläkejärjestelyn täydennysilmoitus.

Saatuaan eläkelaitokselta täydennysilmoituksen Eläketurvakeskus tutkii, onko työnantajan maksettavaksi määrättävä TEL 15 §:ssä tarkoitettu hyvike.

Hyvike lasketaan arvioidun vakuutusmaksun perusteella siten, että hyvike yhdessä vakuutusmaksulle lasketun perustekorona kanssa vastaa 18 prosentin vuotuista korkoa. Aikaisempien ohjeiden mukainen hyväkeprosentti oli 15.

Edellä sanotulla tavalla laskettua hyvikettä voidaan erityisissä tapauksissa korottaa. Korotus voi olla 10 - 50 prosenttia perustekorolla korkoutetusta, arvioidusta vakuutusmaksusta.

Ennen hyvikkeen määräämistä Eläketurvakeskus varaa työnantajalle tilaisuuden antaa vastineensa. Jos Eläketurvakeskus katsoo, että on syytä määrätä hyvike, työnantaja saa päätöksen valitusosoituksineen. Päätöksestä ilmenevät hyvikkeen määräämisen perusteena olevat tiedot sekä maksun eräpäivä. Eläketurvakeskus lähettää päätöksen tiedoksi eläkelaitokselle.

Hyvikkeen määräämättä jättäminen

Joissakin tapauksissa saattaa olla perusteltua, ettei Eläketurvakeskus eläkejärjestelyn viivästymisestä huolimatta määrää työnantajalta perittäväksi hyvikettä. Tämä tulee harkittavaksi, kun työnantajan vakuuttamisvelvollisuus on ollut tulkinnanvarainen esim. työsuhteen olemassaolon tai TEL:n piiriin kulumisen edellytysten täyttymisen vuoksi tai kun työnantaja on aikanaan järjestänyt työntekijän eläketurvan väärän lain perusteella.

Jos vakuutuksen ottaminen on viivästynyt, mutta työnantaja on tästä huolimatta pidättänyt ajallaan työntekijän palkasta työntekijän eläkemaksun, Eläketurvakeskus ei kuitenkaan luovu hyvikkeen määräämisestä.

Neuvonta- ja valvontaosasto

25.8.1993

Jos eläkelaitos on sitä mieltä, että hyvikkeen määräämisestä olisi luovuttava, eläkelaitoksen on ilmoitettava tästä Eläketurvakeskukselle.

Työnantajalla on vastinetta antaessaan tilaisuus esittää perusteita, joiden vuoksi eläkejärjestelyn viivästyminen ei aiheuttaisi hyvikkeen määräämistä. Niissä tapauksissa, joissa hyvikettä ei määrätä, ratkaisusta ei anneta työnantajalle päätöstä. Jos työnantajaa on asian johdosta kuultu, Eläketurvakeskus antaa tiedon muulla tavoin. Eläketurvakeskus ilmoittaa hyvikkeestä luopumisesta myös eläkelaitokselle.

ELÄKETURVAKESKUS


Heikki Poukka
Markku Sirviö