



Työeläkelaitoksille

TYÖTTÖMYYSTURVALAIN, TYÖLLISYYSLAIN JA KOULUTUS- JA ERORAHASTOSTA
ANNETUN LAIN MUUTOKSIA

Työttömyysturvalaki (TTL), työllisyyslaki ja laki
koulutus- ja erorahastosta ovat muuttuneet. Muu-
tokset tulivat voimaan 1.1.1993. Lakitekstit ovat
liitteenä.

1
Työttömyysturvalaki

Päivärahaoikeuden rajoitukset

Aikaisemman TTL:n 5 §:n 1 momentin 13 kohdan mukaan
henkilöllä ei ollut oikeutta työttömyyspäivärahaan
siltä ajalta, jolta hänellä on oikeus saada työnan-
tajalta lain tai työehtosopimuksen taikka työso-
piuksen mukaista irtisanomisajan palkkaa tai sitä
vastaavaa korvausta.

Nyt tähän kohtaan on lisätty säännös, jonka mukaan
henkilöllä ei ole oikeutta työttömyyspäivärahaan
myöskään siltä ajalta, jolle hänen muun sopimuksen
tai järjestelyn perusteella työnantajalta saamansa
taloudellinen etuus voidaan jaksottaa henkilön va-
kiintuneena pidettävän palkan perusteella. Vakiin-
tuneella palkalla tarkoitetaan hallituksen esityksen
perustelujen mukaan henkilön työttömyyspäivärahan
perusteena olevaa palkkaa.

Lainmuutoksen taustana on TTL:n 2 §:n säännös, jonka
mukaan työttömyyspäivärahaa maksetaan työttömän
työnhakijan toimeentulon turvaamiseksi ja työttömyy-
destä aiheutuvien taloudellisten menetysten lieven-
tämiseksi. Tarvetta päivärahan saamiseen ei voida
katsoa olevan tapauksissa, joissa työntäjä on työn-
tekijän kanssa tekemänsä sopimuksen perusteella
maksanut irtisanotulle tai irtisanoutuneelle
henkilölle irtisanomisajan palkan sijasta tai sen
lisäksi erilaisilla nimikkeillä rahasuorituksen,
joka on voinut vastata esimerkiksi hänen normaalia
vuoden ajalta saamaansa palkkaa (ns. kultainen
kädenpuristus jne.).

Lakiosasto

1.2.1993

Hallituksen esityksen perusteluissa todetaan, että työttömyyspäivärahaoikeuden alkamiseen ei kuitenkaan tule vaikuttaa vahingonkorvauksen, jota henkilö on saanut työnantajalta perusteettomasta irtisanomisesta, jos vahingonkorvaus perustuu tuomioistuimen päätökseen tai järjestöjen väliseen neuvottelutulokseen.

Yrittäjätoiminta sivutyönä

Työttömänä ollessaan yritystoiminnan aloittaneeseen henkilöön tai henkilöön, jolla muutoin on yritystoiminnasta saatu työtuloa, sovelletaan lainmuutoksen jälkeen TTL:n sivutyötä koskevia säännöksiä. Tällaisen yrittäjän työtulo voi siten nyt pienentää myös ansioon suhteutettua työttömyyspäivärahaa. Aikaisemmin yritystulo voitiin ottaa huomioon sivutyötulona vain, jos henkilö oli ennen työttömäksi joutumistaan toiminut yrittäjänä päätoimensa ohella.

Sosiaalietuuksien vaikutus työttömyyspäivärahaan

Aikaisemman lain mukaan työttömyyspäivärahan suuruutta määrättäessä ei otettu huomioon lasten kotihoidon tuesta annetun lain mukaista perusosaa eikä sisaruskorotusta. Lainmuutoksen jälkeen myös nämä pienentävät koko määrällään työttömyyspäivärahaa.

Oikeus peruspäivärahaan

Ensimmäistä kertaa työmarkkinoille tulevalla ei ole oikeutta peruspäivärahaan kolmen kuukauden ajalta työmarkkinoille tulosta lukien. Ennen lainmuutosta tämä odotusaika oli kuusi viikkoa. Rajoitusta ei sovelleta henkilöön, joka tulee työnhakijaksi valmistuttuaan ammattiin oppilaitoksesta eikä myöskään aikaisemmin yrittäjänä toimineeseen työnhakijaan.

Lisäeläkkeen ja hoitokorvauksen vaikutus työttömyyspäivärahaan

Jos henkilö saa työnantajan järjestämää TEL:n vähimmäisehtoja parempaa lisäeläkettä, työttömyyspäivärahaa vähennetään eläkkeen määrällä. Säännös koskee nyt paitsi rekisteröityä, myös rekisteröimätöntä lisäeläkettä.

Samoin jos henkilö saa sosiaalihuoltoasetuksen 9 §:n mukaista vammaisen, vanhuksen tai pitkäaikaissairaana kotihoidon tukea, hoitokorvauksen määrä vähentää työttömyyspäivärahaa.

Lakiosasto

1.2.1993

2

Työllisyyslaki

Työllisyyslakia on muutettu mm. siten, että yksittäistä henkilöä koskevat velvoitetyösäännökset on kumottu 1.1.1993 lukien. Jos oikeus työntekomahdollisuuteen on syntynyt ennen 1.1.1993, sovelletaan kuitenkin aiempia säännöksiä eli näillä henkilöillä velvoitetyöoikeus säilyy.

3

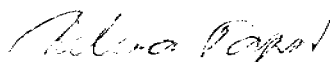
Laki koulutus- ja erorahastosta

Koulutus- ja erorahastosta annettuun lakiin on lisätty muutoksenhakumenettelyä koskevat säännökset. Rahaston päätöksiin haetaan muutosta työttömyysturvalautakunnalta. Sen päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Lakiin on otettu myös säännökset itseoikaisusta ja virheiden korjaamisesta. Myös takaisinperintää koskevia säännöksiä on täsmennetty.

ELÄKETURVAKESKUS



Seppo Pietiläinen



Helena Tapio

LIITTEET

Laki työttömyysturvalain muuttamisesta (1651/92)
Laki työttömyysturvalain muuttamisesta (1652/92)
Laki työllisyyslain muuttamisesta (1696/92)
Laki koulutus- ja erorahastosta annetun lain
muuttamisesta (1650/92)

N:o 1651

Laki**työttömyysturvalain muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 1992

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
kumotaan 24 päivänä elokuuta 1984 annetun työttömyysturvalain (602/84) 27 §:n 1 momentin 14 kohta, sellaisena kuin se on 27 päivänä helmikuuta 1987 annetussa laissa (226/87),
muutetaan 5 §:n 1 momentin 13 kohta, sellaisena kuin se on 30 päivänä joulukuuta 1991 annetussa laissa (1692/91), sekä
lisätään 21 §:ään, sellaisena kuin se on osittain muutettuna 28 päivänä joulukuuta 1990 annetulla lailla (1365/90), uusi 4 momentti seuraavasti:

5 §***Työttömyyspäiväraha-oikeuden rajoitukset***

Työttömyyspäivärahaan ei ole oikeutta henkilöllä:

13) siltä ajalta, jolta hänellä on oikeus saada työnantajalta lain tai työehtosopimuksen taikka työsopimuksen mukaista irtisanomisajan palkkaa tai sitä vastaavaa korvausta taikka jolle ajalle hänen muun sopimuksen tai järjestelyn perusteella työnantajalta saamansa taloudellinen etuus, lukuun ottamatta työnantajan järjestämää tai hankkimaa koulutusta, voidaan jaksottaa henkilön vakiintuneena pidettävän palkan perusteella.

21 §***Sivutyö***

Mitä 2 ja 3 momentissa säädetään, sovelletaan myös henkilöön, joka on aloittanut yritystoiminnan työttömänä ollessaan tai jolla muutoin on yritystoiminnasta saatua työtuloa.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1993.

Lain 5 §:n 1 momentin 13 kohtaa sovelletaan henkilöön, jonka työsuhde on päättynyt lain tultua voimaan. Lain 21 §:n 4 momenttia sovelletaan päivärahoihin, jotka kohdistuvat aikaan lain voimaantulosta lukien.

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 1992

Tasavallan Presidentti

MAUNO KOIVISTO

Sosiaali- ja terveysministeri *Jorma Huuhtanen*

N:o 1652

Laki**työttömyysturvalain muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 1992

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 24 päivänä elokuuta 1984 annetun työttömyysturvalain (602/84) 13 §:n 2 momentti, sellaisena kuin se on 30 päivänä joulukuuta 1991 annetussa laissa (1692/91), sekä
lisätään lakiin uusi 27 a § seuraavasti:

13 §

Oikeus peruspäivärahaan

Henkilöllä, joka tulee ensimmäistä kertaa työmarkkinoille, ei ole oikeutta peruspäivärahaan kolmen kuukauden ajalta työmarkkinoille tulosta lukien. Edellä sanottua rajoitusta ei kuitenkaan sovelleta henkilöön, joka on tullut työnhakijaksi valmistuttuaan ammattiin oppilaitoksesta, eikä henkilöön, joka on aikaisemmin toiminut yrittäjänä ja jonka voidaan katsoa ammattitaitonsa ja tekemänsä työ huomioon ottaen olleen työmarkkinoilla ja joka on keskeyttänyt tai lopettanut yritystoimintansa.

27 a §

*Lisäeläkkeen ja hoitokorvauksen vaikutus
työttömyyspäivärahaan*

Jos henkilö saa työnantajan järjestämää

Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 1992

työntekijäin eläkelain vähimmäisehtoja parempaa lisäeläkettä tai jos hän saa sosiaalihuoltoasetuksen (607/83) 9 §:n mukaista vammaisen, vanhuksen tai pitkäaikaissairaahan kotihoidontukea, hänen täysimääräisen peruspäivärahansa määrää tai hänelle maksettavaa ansioon suhteutettua päivärahaa, vähennetään edellä tarkoitettun eläkkeen tai hoitokorvauksen määrällä lukuunottamatta kustannusten korvauksena maksettavaa osaa.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1993.

Lain 13 §:ää sovelletaan henkilöön, jonka työmarkkinoilletulo on tapahtunut lain tultua voimaan. Lain 27 a §:ää sovelletaan päivärahoihin, jotka kohdistuvat aikaan lain voimaantulosta lukien.

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

Tasavallan Presidentti

MAUNO KOIVISTO

Sosiaali- ja terveystoiministeri Jorma HUUHTANEN

Laki

työllisyyslain muuttamisesta

Annettu Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 1992

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
kumotaan 13 päivänä maaliskuuta 1987 annetun työllisyyslain (275/87) 18, 18 a ja 18 b §, sellaisina kuin ne ovat, 18 § osittain muutettuna 30 päivänä joulukuuta 1991 annetulla lailla (1732/91) sekä 18 a ja 18 b § samana päivänä annetussa laissa (1733/91), sekä *muutetaan* 4 ja 11 §, 16 §:n otsikko ja 2 momentti sekä 17 ja 20—22 §, sellaisena kuin niistä ovat 20 § osittain muutettuna 23 päivänä joulukuuta 1987 annetulla lailla (1174/87) ja 21 § osittain muutettuna mainitulla 30 päivänä joulukuuta 1991 annetulla lailla (1733/91), seuraavasti:

4 §

Suunnitelmat

Valtion työvirastojen sekä kuntien ja kuntayhtymien on ennakolta laadittava seuraavaa vuotta varten suunnitelmat työmäärärahoihin ja työllisyysmäärärahoihin toimeenpantavien töitensä järjestämisestä.

Valtion työvirastojen sekä kuntien ja kuntayhtymien on toimitettava suunnitelmat työvoimaviranomaisille työministeriön antamien ohjeiden mukaisesti.

Valtioneuvosto hyväksyy vuosittain työvirastojen työmäärärahojen ja työvoiman käyttösuunnitelman sekä työllisyysmäärärahoilla kokonaan tai osaksi rahoitettavien töiden suunnitelman.

11 §

Työhönotto työ- ja työllisyysmäärärahoilla rahoitettuihin töihin

Valtion virastojen ja laitosten sekä kuntien ja kuntayhtymien on ottaessaan uutta työvoimaa 4 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin töihin tehtävä se paikallisten työvoimaviranomaisten osoittamalla tavalla.

16 §

Työttömän työllistymisen edistäminen ja työvoimapalvelujen ensisijaisuus

Jos työnhakijaa ei ole 1 momentissa tarkoi-

tetuilla eikä työnhakijan yksilöllisen tilanteen edellyttämällä tehostetuilla toimenpiteillä onnistuttu työllistämään, voidaan hänen työllistymistään tukea työllisyysmäärärahojen avulla sen mukaan kuin tässä laissa ja asetuksella säädetään. Työvoimaviranomaisten on työllisyysmäärärahoihin työllistäessään annettava etusija niille työnhakijoille, joiden työnsaannin tarve on suurin. Työllisyysmäärärahoja kohdennetaan erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen, pitkäaikaistyöttömyyden ennalta ehkäisemiseen sekä alueellisesti tasapainoisen työllisyyden edistämiseen. Talousarviossa osoitettujen määrärahojen rajoissa voidaan työllisyysmäärärahoista myöntää tukea myös vajaakuntoisten sekä muiden työttömien työllistämiseen ja muuhun työllisyyden edistämiseen.

17 §

Työllistymissuunnitelma

Jos työnhakijan työttömyys uhkaa pitkittyä, työvoimatoimiston tulee yhteistyössä työnhakijan ja tarvittaessa opetus-, sosiaali- ja muiden viranomaisten kanssa tehdä selvitys työnhakijan työllistymisedellytyksistä ja suunnitelma näiden edellytysten parantamiseksi (*työllistymissuunnitelma*).

Työllistymissuunnitelma on tehtävä viimeistään siinä vaiheessa, kun työnhakijan työttömyys on kestänyt kuusi kuukautta.

20 §

Kunnan työllistämisvelvollisuuden rajoitus

Kunnalla ei ole velvollisuutta järjestää 19 §:n nojalla työntekomahdollisuutta vuositasolla useammalle henkilölle kuin yhdelle prosentille kunnan työvoimasta. Valtio on velvollinen järjestämään työntekomahdollisuuden niille 19 §:ssä tarkoitetuille henkilöille, joita kunta ei ole työllistänyt.

21 §

Työllistämistuki kunnalle

Jos työvoimatoimisto osoittaa kunnan työllistettäväksi 19 §:n nojalla työttömän henkilön, kunnalla on oikeus saada työllisyysmäärärahoista työllistämistä aiheutuviin kustannuksiin työllistämistukea työttömyysturvalain 22 §:n 1 momentin mukaista peruspäivärahaa vastaava määrä henkilöä kohti niiltä päiviltä, joilta kunta on velvollinen maksamaan palkkaa, kuitenkin enintään viideltä päivältä viikossa (*normaali työllistämistuki*). Asetuksella voidaan säätää, että kunnalle maksetaan työttömän työllistämistä normaalia työllistämistukea korkeampi tuki.

Normaali työllistämistuki voidaan maksaa kunnalle sellaisen työn järjestämiseksi, jossa

työaika on palkanmaksukautta vastaavana ajanjaksona vähintään 75 prosenttia alan säännöllisestä työajasta.

Kunnalle maksetaan sen perusteella, kuinka suuren osuuden alueensa työvoimasta kunta on keskimäärin vuosineljänneksen aikana työllistänyt työllisyysmäärärahoilla, lisätukea seuraavasti:

Työllistettyjen osuus kunnan työvoimasta	Lisätuen osuus työllisyysmäärä- rahojen yhteismäärästä
vähintään 1 %	10 %
„ 1,5 %	20 %
„ 2 %	30 %

Kunnalle voidaan maksaa työllistämistukea 19 §:n nojalla työttömän työllistämistä kutakin työllistettyä kohti enintään kuusi kuukautta kerrallaan.

22 §

Työllistämistuen myöntäminen ja maksaminen

Työllistämistuen myöntämisestä ja maksamisesta säädetään asetuksella.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 1993.

Jos oikeus työntekomahdollisuuteen on syntynyt ennen tämän lain voimaantuloa, työntekomahdollisuuteen ja sen järjestämiseen sovelletaan oikeuden syntymisajankohtana voimassa olleita säännöksiä.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä sen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 1992

Tasavallan Presidentti

MAUNO KOIVISTO

Ministeri Iiro Viinanen

N:o 1650

Laki**koulutus- ja erorahastosta annetun lain muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 1992

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan koulutus- ja erorahastosta 15 päivänä kesäkuuta 1990 annetun lain (537/90) 7 §, sekä
lisätään lakiin uusi 3 a—3 e ja 7 a § seuraavasti:

3 a §

Etuutta koskeva päätös

Koulutus- ja erorahaston tulee etuuden myöntämistä ja epäämistä sekä takaisinperintää koskevassa asiassa antaa hakijalle kirjallinen päätös. Rahaston päätökseen voidaan merkitä rahaston nimi ja päätöksen antaja koneellisesti tai leimalla.

3 b §

Muutoksenhaku

Rahaston antamaan päätökseen tyytymätön saa hakea siihen muutosta kirjallisella valituksella työttömyysturvalautakunnalta. Päätökseen, joka perustuu rahaston sääntöjen mukaiseen oikeuteen säännöissä mainituista etuuden saamisen edellytyksistä poiketen myöntää etuus yksimielisellä päätöksellä, ei kuitenkaan saa hakea muutosta valittamalla.

Valitus on toimitettava rahastolle viimeistään kolmantenakymmenentenä päivänä sen päivän jälkeen, kun valittaja sai tiedon päätöksestä. Jollei valituksen yhteydessä muuta näytetä, katsotaan valittajan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä sen jälkeen, kun päätös on postitettu valittajan ilmoittamalla osoitteella.

Työttömyysturvalautakunnan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

3 c §

Oikaisupäätös

Rahaston on käsiteltävä sille toimitettu vali-

tus oikaisuasiana. Jos rahasto hyväksyy kaikilta osin valituksessa esitetyt vaatimukset, sen on annettava oikaisupäätös. Päätökseen saa hakea muutosta siten kuin 3 b §:ssä säädetään.

Jos päätöstä ei oikaista 1 momentissa mainituin tavoin, rahaston on viipymättä toimitettava valitusta koskevat asiakirjat ja lausuntonsa työttömyysturvalautakunnalle. Jos rahasto hyväksyy osittain valituksessa esitetyt vaatimukset, se voi kuitenkin tältä osin heti myöntää vaaditun edun. Jos valituskirjelmä on jo toimitettu työttömyysturvalautakunnalle, on tästä ilmoitettava sille viipymättä.

3 d §

Päätöksen poistaminen ja uudelleen käsittely

Jos koulutus- ja erorahaston tai työttömyysturvalautakunnan lainvoimainen päätös on perustunut väärään tai puutteelliseen selvitykseen tai on ilmeisesti lainvastainen, työttömyysturvalautakunta voi asianosaisten hakemuksesta taikka rahaston esityksestä asianosaista kuulutuaan poistaa rahaston tai oman päätöksensä ja ottaa tai määrätä asian uudelleen käsiteltäväksi.

Jos on kysymys evätyn edun myöntämisestä tai myönnetyn edun lisäämisestä, rahasto voi uuden selvityksen perusteella käsitellä asian uudelleen myös työttömyysturvalautakunnan aikaisemman lainvoimaisen päätöksen estämättä.

3 e §

Virheen korjaaminen

Jos koulutus- ja erorahaston päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvityk-

seen tai ilmeisen väärään lain soveltamiseen (*asiavirhe*), rahasto voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen. Asia-virhettä ei kuitenkaan saa korjata asianosaisten suostumuksetta. Rahaston on korjattava päätöksessä oleva ilmeinen kirjoitusvirhe, jollei korjaaminen johda asianosaiselle kohtuutto-maan tulokseen. Korjaamisesta on tehtävä merkintä päätöksen tallekappaleeseen. Korjat-tu tai uusi päätös on annettava asianosaiselle, jolla on oikeus hakea siihen muutosta siten kuin 3 b ja 3 c §:ssä säädetään.

Päätökseen, jolla rahasto ei ole hyväksynyt virheen korjaamista koskevaa vaatimusta, ei saa hakea muutosta valittamalla.

Jos edellä 1 momentissa tarkoitettuun pää-tökseen on haettu muutosta ja muutoksenha-kukirje on 3 c §:n 2 momentin mukaisesti toi-mitettu työttömyysturvalautakunnalle, on kor-jaamisasian käsiteltäväksi ottamisesta ilmoitet-tava ja siinä tehty päätös toimitettava työttö-myysturvalautakunnalle.

Käsitellessään asia- tai kirjoitusvirheen kor-jaamista taikka haettuaan työttömyysturvalau-takunnalta päätöksen poistamista rahasto voi väliaikaisesti keskeyttää etuuden maksamisen kokonaan tai osittain, kunnes asia on ratkaistu.

7 §

Takaisinperintä

Tämän lain mukainen aiheettomasti makset-tu etu on perittävä takaisin. Aiheettomasti maksettu etu voidaan jättää kokonaan tai

osittain perimättä takaisin, jos se katsotaan kohtuulliseksi ja aiheettoman edun maksamisen ei ole katsottava johtuneen sen saajan tai hänen edustajansa vilpillisestä menettelystä tai tör-keästä tuottamuksesta taikka jos takaisinperit-tävä määrä on vähäinen.

Takaisinperimistä koskeva rahaston lainvoi-mainen päätös saadaan panna täytäntöön niin kuin lainvoimainen tuomio. Aiheettomasti maksettu etu saadaan periä takaisin myös vähentämällä se myöhemmin maksettavista etuuksista.

7 a §

Olosuhteiden muutos

Jos koulutusetuuden saajan olosuhteissa ta-pahtuu sellainen muutos, että se aiheuttaisi etuuden lakkauttamisen tai sen määrän pienen-tämisen, tulee hänen viipymättä ilmoittaa siitä rahastolle. Tällaisen ilmoituksen laiminlyönnin vuoksi liikaa maksettu etu voidaan periä takai-sin rahaston antamalla päätöksellä ilman 3 d §:ssä tarkoitettua päätöksen poistamista.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 1993.

Korkeimmassa hallinto-oikeudessa tämän lain voimaan tullessa vireillä olevat koulutus- ja erorahastosta annetun lain mukaiset muu-toksenhakuasiat voidaan siirtää työttömyystur-valautakuntaan tämän lain mukaan käsiteltä-viksi.

Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 1992

Tasavallan Presidentti

MAUNO KOIVISTO

Sosiaali- ja terveysministeri *Jorma Huuhtanen*