

Lakiosasto

15.4.1996

Työeläkelaitoksille

TYÖSOPIMUSLAIN MUUTOKSIA

1

Lyhyiden työsuhteiden irtisanomisajat ovat muuttuneet

Työsopimuslaissa (TSL) on lyhennetty enintään vuoden jatkuneiden työsuhteiden irtisanomisaikoja. Vuotta pitempään jatkuneiden työsuhteiden irtisanomisajat eivät ole muuttuneet.

Työnantaja irtisanoo

Työnantajan on työntekijän työsopimuksen irtisanoessaan noudatettava yhden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut enintään vuoden (TSL:n 38 §:n 3 momentti). Aikaisemmin tämä aika oli kaksi kuukautta.

Työntekijä irtisanoutuu

Työntekijän on vastaavassa tilanteessa noudatettava 14 vuorokauden irtisanomisaikaa (TSL:n 38 §:n 4 momentti). Aikaisempi aika oli kuukausi.

2

Lomautuksen kestäessä irtisanoutuneella voi olla oikeus vahingonkorvaukseen

2.1

Oikeus korvaukseen 200 päivän lomautuksen jälkeen

Työntekijällä on oikeus irtisanomisajan palkan tai sen osan menetyksestä aiheutuneeseen vahingonkorvaukseen, kun hän lomautustilanteessa itse irtisanoo työsuhteensa lomautuksen jatkuttua yhdenjaksoisesti ainakin 200 kalenteripäivää. Korvaus määritellään samoin kuin siinä tilanteessa, jossa työsopimuksen irtisanojana on työnantaja (TSL:n 42 §:n 3 momentti).

Yhdenjaksoisen 200 päivän lomautuksen katkaisee vain työnteko. Työntekojakson jälkeiseltä lomautusajalta aletaan laskea uutta 200 kalenteripäivän lomautusaikaa. Lomautusjaksojen väliin sijoittuva vuosiloma ei sen sijaan katkaise lomautuksen yhdenjaksoisuutta.

Jos työnantaja viikon kuluessa työntekijän irtisanoutumisesta tarjoaa tälle työtä, työsuhde jatkuu irtisanomisajan loppuun asti sovituin palkkaeduin eikä vahingonkorvausvelvollisuutta synny.

Lakiosasto

15.4.1996

Sitä ei synny myöskään silloin, jos työntekijä kieltäytyy tarjotusta työstä.

Ennen lainmuutosta ei lomautusaikana irtisanoutuneella työntekijällä ollut lakiin perustuvaa oikeutta saada korvausta irtisanomisajan palkan tai sen osan menettämisestä aiheutuneesta vahingosta. Teollisuudessa sovellettavassa SAK:n ja STK:n (nykyisin TT:n) välisessä irtisanomissuojasopimuksessa tällainen korvaus oli sovittu maksettavaksi, kun työntekijä 225 kestäneen yhdenjaksoisen lomautuksen jälkeen irtisanoo työsopimuksensa.

2.2

Vaikutus työeläkkeisiin

TEL-työsuhde

Jos työntekijä on työssä irtisanomisaikana ja työskentelyn alkamisen ja lomautuksen alkamisen välillä on enintään vuosi, TEL-työsuhde jatkuu yhdenjaksoisena irtisanomisajan loppuun.

Jos lomautusaika on kestänyt yli vuoden, TEL-työsuhde päätetään viimeiseen palkanmaksupäivään ennen lomautuksen alkua. Irtisanomisajan työskentelystä tulee uusi TEL-työsuhde.

Eläkepalkka

Työnantajan maksamaa vahingonkorvausta ei lueta eläkepalkkaan eikä aikaa, jolta se on maksettu, TEL-työsuhdeaikaan.

Tuleva aika

Työntekijällä ei ole oikeutta työttömyyspäivärahaan siltä ajalta, jolle työnantajan maksama korvaus voidaan jaksottaa työntekijän vakiintuneen palkan perusteella. Tämäkin päivärahaton aika voi osaltaan vaikuttaa siihen, ettei eläkkeeseen voida laskea tulevaa aikaa.

3

Voimaantulo

Muutokset ovat tulleet voimaan 1.3.1996.

Uusia irtisanomisaikoja sovelletaan työsopimukseen, jotka on tehty lain voimaantulon jälkeen.

Lomautusaikana irtisanoutuneen työntekijän oikeus irtisanomisajan palkan tai sen osan menetyksestä aiheutuneeseen korvaukseen koskee myös ennen 1.3.1996 alkaneita lomautuksia. 200 kalenteripäivää laskettaessa otetaan kuitenkin huomioon vain lain voimaantulon jälkeiset lomautuspäivät.

Lakiosasto

15.4.1996

4

Lain ja hallituksen esityksen tilaaminen

Lakia työsopimuslain 38 ja 42 §:n muuttamisesta (106/1996) ja siihen liittyvää hallituksen esitystä (HE 203/1995 vp) voi sekä suomenkielisenä että ruotsinkielisenä tilata Oy Edita Ab:stä, puhelin (90) 5660 566.

ELÄKETURVAKESKUS


Seppo Pietiläinen
Pentti Koivistoinen