



16.5.1977

Opastinsilta 7 00520 HELSINKI  
Semaforbron HELSINGFORS 52

Puhelin 1511  
Telefon

... Till arbetspensionsanstalterna

#### ANVISNINGAR FÖR HANDLÄGGNING AV PENSIONSANSÖKAN

Principen om sista pensionsanstalt är av central betydelse inom arbetspensionssystemet. Tack vare denna princip kan med en enda pensionsansökan ett pensionsärende avgöras snabbt och smidigt av en enda pensionsanstalt. Fastän arbetspensionsskyddet skulle vara sammansatt av ett flertal olika tjänstgöringstider, avgör sista pensionsanstalten ärendet för samtligas del med ett enhetligt beslut.

Detta system fungerar i största delen av fallen utan några särskilda tilläggsanvisningar. I praktiken förekommer dock vissa fall, för vilka specialanvisningar behövs om tillämpandet av principen om sista pensionsanstalt. Dessa är främst sådana från huvudregeln avvikande fall, då arbetstagaren haft samtidiga eller flera på varandra följande korta arbetsförhållanden. Avsikten är, att med detta cirkulär förtydliga anvisningarna för specialfallen. Samtidigt har i cirkuläret sammanförts de anvisningar i Pensionsskyddscentralens cirkulär 25/72, 13/74 och 14/74 som gäller principen om sista pensionsanstalt.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Principen om sista pensionsanstalt	1
1.1. Stadganden gällande principen om sista pensionsanstalt	1
1.2. Samtidiga arbetsförhållanden och företagarperioder	1
1.3. Avträdelsepension (AvPL) och generationsväxlingspension (GevP) Avgörande av AvPL- och GevP-pensionsansökan Avgörande av AvPL- och GevP-pensionstagares pensionsansökan	2
1.4. Hänskjutning av pensionsansökan och på pensionsanstalt ankommande uppgifter	2
2. Beviljande av pension i specialfall	3
2.1. På fribrev baserad pensionsrätt	3
2.2. Ålderspension	4
Sänkt pensionsålder	
APL-arbetsförhållande fortsätter efter pensionsåldern	
Invalidpension omvandlas till ålderspension	
2.3. Invalid- och arbetslöshetspension	7
Regeln för korta arbetsförhållanden	
Begränsningsstadgandet	
Återkommande arbetsoförmåga	
2.4. Familjepension	10
2.5. Registrerat tilläggspensions- skydd	11
3. Förfarandet vid hänskjutning av pensions- ansökan och av pensionsanstaltens upp- gifter	11
Meddelandena till Pensionsskyddscentralen	

16.5.1977

1

## 1. Principen om sista pensionsanstalt

### 1.1. Stadganden gällande principen om sista pensionsanstalt

Inom arbetspensionssystemet gäller den s k principen om sista pensionsanstalt. Med denna princip avses, att pensionsansökan avgörs och pensionsanstaltens uppgifter i anslutning till pensionen handhas av den pensionsanstalt, till vars verksamhetskrets sökanden sist hörde innan pensionsfallet inträffade.

Denna pensionsanstalt avgör pensionsansökan och utbetalar pensionen även till de delar fråga är om i andra APL-, KAPL-, LFÖPL- och FÖPL-pensionsanstalter anordnat pensionsskydd. Då frågan om sista pensionsanstalt avgörs, beaktas således inte de arbetsförhållanden sökanden eventuellt haft efter pensionsfallet. Inte heller beaktas härvid sådana KAPL-löner, som inte går upp till det i 5 § 1 mom. KAPL avsedda gränsbeloppet. Är det fråga om i 1 b § APL avsedd pension på basen av förtroendeuppdrag, iakttas i tillämpliga delar samma förfarande som vid beviljande av andra arbetspensioner.

Stadgandena avseende principen om sista pensionsanstalt ingår i 3 § 4 mom. lagen om pension för arbetstagare (APL), samt i 12 § förordningen om pension för arbetstagare (APF), 13 § förordningen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (KAPF), 11 § förordningen om pension för lantbruksföretagare (LFÖPF) och 11 § förordningen om pension för företagare (FÖPF). Dessa stadganden berör såväl i minimivillkoren avsett pensionsskydd som registrerat tilläggspensionsskydd.

### 1.2. Samtidiga arbetsförhållanden och företagarperioder

Om sökanden allra sist före pensionsfallet haft flera arbetsförhållanden och företagarperioder, bestäms den pensionsanstalt som skall avgöra invalid-, arbetslöshets- och familjepensionsansökan enligt ordningsföljden APL-, FÖPL-, LFÖPL- och KAPL-pensionsanstalt. Har sökanden haft flera samtidiga APL-arbetsförhållanden, avgörs pensionsansökan av den pensionsanstalt, hos vilken försäkring tecknats för det APL-arbetsförhållande som anses som sökandens huvudsakliga arbete. Också i dessa fall avgörs pensionsansökan och handhas pensionsutbetalningen av en enda pensionsanstalt.

Ordningsföljden APL-, FÖPL-, LFÖPL- och KAPL-pensionsanstalt iakttas också när förvärvsverksamheterna inte upphör samtidigt men dock så, att tiden mellan de dagar då de olika verksamheterna upphör inte är längre än en månad. I annat fall avgörs ansökan av den sista pensionsanstalten.

16.5.1977

2

Även den pensionsanstalt som skall avgöra ansökan om ålderspension bestäms enligt nämnda ordningsföljd. Två eller flera pensionsanstalter kan dock komma att avgöra en ålderspensionsansökan, om sökanden har flera samtidiga arbetsförhållanden och företagarperioder och villkoren för erhållandet av pension är olika eller om ett APL-arbetsförhållande fortsätter utöver pensionsåldern.

### 1.3. Avträdelsepension (AvPL) och generationsväxlingspension (GevP)

#### Avgörande av AvPL- och GevP-pensionsansökan

Att avgöra en pensionsansökan avseende AvPL- eller GevP-pension ankommer alltid på Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt (LPA), (16 § 1 mom. AvPL och 11 § 2 mom. LFÖPF). Detta gäller också i de fall, då sökanden redan får annan arbetspension. Emedan LPA inte kan hänskjuta sina uppgifter i anslutning till en AvPL- eller GevP-pension på annan pensionsanstalt, kan pensionstagaren i dessa fall få pension från två olika pensionsanstalter.

#### Avgörande av AvPL- och GevP-pensionstagares pensionsansökan

LPA avgör en avträdelsepensionstagares ålders-, invalid- eller arbetslöshetspensionsansökan (24 § 3 mom. AvPL).

LPA avgör också en generationsväxlingspensionstagares ålders-, invalid- eller arbetslöshetspensionsansökan. Om en sådan person, när 65 års åldern uppnås, står i ett APL underlydande arbetsförhållande eller arbetar som FÖPL underlydande företagare, avgörs ansökan av den pensionsanstalt, hos vilken APL-arbetsförhållandet eller FÖPL-verksamheten har försäkrats (11 § 2 mom. LFÖPF). Också i detta fall kan flera pensionsanstalter förekomma som pensionsutbetalare.

Ifall AvPL- eller GevP-pension och annan pension söks samtidigt, bestäms den pensionsanstalt som skall avgöra ansökan om annan pension helt enligt normala regler. Härvid kan beslut om annan pension ges och denna pension utbetalas av annan pensionsanstalt än LPA.

### 1.4. Hänskjutning av pensionsansökan och på pensionsanstalt ankommande uppgifter

Sista pensionsanstalt kan i vissa fall hänskjuta pensionsansökan till annan pensionsanstalt för avgörande. Om detta ingår stadgande i 12 § 3 mom. APF.

16.5.1977

3

När pensionsanstalten avgjort pensionsansökan kan den därefter enligt ovan sagda stadgande hänskjuta pensionsutbetalningen och andra till pensionen anslutna uppgifter till annan pensionsanstalt, om redan hänskjutning av pensionsansökan kunde ha gjorts, eller om två eller flera pensionsanstalter samtidigt till en och samma pensionstagare utbetalar i APL, KAPL, LFÖPL, FÖPL eller AvPL avsedd pension.

Pensionsansökan och pensionsanstaltens uppgifter borde hänskjutas, då fråga är om heffektiv invalid-, arbetslöshets- eller familjepension, för vilken pensionsansvaret ankommer på annan pensionsanstalt än sista pensionsanstalten.

Hänskjutning skall också ske, då två eller flera pensionsanstalter till en och samma person utbetalar ålderspension. När ålders-, invalid- eller arbetslöshetspension erläggs till person, som redan får avträdelse- eller generationväxlingspension, skall pensionsanstaltens uppgifter hänskjutas till LPA.

Pensionsutbetalningen och övriga pensionsanstaltens uppgifter är det i allmänhet skäl att hänskjuta till den pensionsanstalt som erlägger den större pensionen.

Ifall ovisshet uppstår om pensionsanstalts behörighet, kan Pensionsskyddscentralen med stöd av 12 § 4 mom. APF förordna om, vilken pensionsanstalt det åligger att handha de till pensionen anslutna uppgifterna. I detta avgörande kan ändring inte sökas.

## 2. Beviljande av pension i specialfall

### 2.1. På fribrev baserad pensionsrätt

Enligt 8 § APF förverkligas rätten till framtida pension på basen av ett sådant arbetsförhållande, vid vars upphörande varken arbetstagaren eller dennes anhöriga omedelbart är berättigade att erhålla pension, genom ett mot denna förman svarande fribrev. Motsvarande stadganden om uppkomsten av fribrev ingår i 10 § KAPF, 7 § LFÖPF och 7 § FÖPF.

Villkoren och grunderna för fribrev (fastställda av social- och hälsovårdsministeriet 7.1.1977) innehåller bestämmelser om rätten till pension på grund av fribrev.

Invalid- och arbetslöshetspension beviljas i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev, om såsom till pension berättigande inte beaktas tiden fram till pensionåldern.

16.5.1977

4

Beträffande familjepension beror avgörandet på, om förmänslätaren hade beviljats eller skulle ha beviljats pension i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev.

Vid invalid-, arbetslöshets- och familjepensionsfall beviljas pensionen på basen av hela förvärvsverksamheten. Ett ålderspensionsfall däremot innebär inte alltid, att pension beviljas på basen av hela den sammanlagda förvärvsverksamheten. I punkt 2.2. behandlas särskilt dessa fall.

På fribrev baserad ålderspension kan inte beviljas när arbetstagaren fortfarande står i ett under APL lydande arbetsförhållande, utom vid några nedan nämnda undantag. I fråga om ålderspensionen måste man således först avgöra, om fribrev skall bildas då ett arbetsförhållande eller en företagarkerksamhet upphör. Vid detta avgörande om ålderspensionen anses fribrev ha uppkommit av ett APL-arbetsförhållande eller en FÖPL- eller LFÖPL-verksamhet, om tiden från det arbetsförhållandet eller företagarkerksamheten upphörde fram till pensionsåldern är längre än 30 dagar. För KAPL:s del anses fribrev ha bildats, om arbetstagaren under en tid om ett år omedelbart före pensionsåldern i KAPL-arbeten inte har förtjänat den i 5 § 1 mom. KAPL avsedda gränsinkomsten, eller om arbetstagaren efter det KAPL-arbetet upphörde har ett APL-arbetsförhållande eller en FÖPL eller LFÖPL underlydande företagarkerksamhet.

## 2.2. Ålderspension

### Sänkt pensionsålder

När en försäkrads arbetsförhållande upphör vid en sänkt pensionsålder och vederbörande försäkrad inte samtidigt har ett annat arbetsförhållande eller en företagarkerksamhet med en högre pensionsålder, beviljas den pension som baserar sig på ifrågavarande arbetsförhållande, samt den pension, som baserar sig på tidigare fribrev, från den sänkta pensionsåldern.

Om däremot försäkrad samtidigt har ett annat arbetsförhållande eller en företagarkerksamhet med en högre pensionsålder, beviljas den på den sänkta pensionsåldern baserade pensionen samt den på tidigare fribrev baserade pensionen från den sänkta pensionsåldern, medan den pension som baserar sig på det samtida arbetsförhållandet eller den samtida företagarkerksamheten beviljas först när förutsättningarna för erhållandet av denna pension uppfyllts.

16.5.1977

5

När försäkrad har beviljats ålderspension vid sänkt pensionsålder och ny pension tillväxer i ett arbetsförhållande eller i en företagarverksamhet, som inletts därefter, beviljas den på denna senare period baserade pensionen vid den till perioden anslutna pensionsåldern eller också då arbetsoförmåga inträder.

#### APL-arbetsförhållande fortsätter efter pensionsåldern

Enligt 4 § 2 mom. APL har arbetstagare då pensionsåldern uppnåtts, rätt till ålderspension under förutsättning att arbetstagaren inte längre står i något APL underlydande arbetsförhållande. Fribrevspension kan således inte beviljas vid pensionsåldern, om arbetstagaren fortsätter i sitt arbetsförhållande.

I praktiken har nämnda stadgande tillämpats för varje arbetsförhållande särskilt och ålderspension har beviljats även om arbetstagaren har flera samtidiga APL-arbetsförhållanden och något av dem upphör när arbetstagaren uppnår pensionsåldern. Fribrevspensionen fogas då till den pension som beviljats på basen av det avslutade arbetsförhållandet.

Också i det fall, då arbetstagaren fortsätter sitt APL-arbetsförhållande efter uppnådd 65 års ålder och jämsides med arbetsförhållandet bedrivit FÖPL- eller LFÖPL-verksamhet eller varit sysselsatt i KAPL underställt arbete, som fortsatt fram till pensionsåldern, varvid inget fribrev bildats, kan pensionen till denna del del jämte den på tidigare fribrev baserade pensionen beviljas från pensionsåldern.

I 1b § 4 mom. APL ingår ett uttryckligt stadgande om, att fortsatt förtroendeuppdrag inte utgör hinder för beviljande av ålderspension till övriga delar.

#### Invalidpension omvandlas till ålderspension

Arbetsförhållande, på vilket begränsningsstadgandet tillämpats vid beviljande av invalidpension och vilket sålunda lämnats obeaktat vid uträkning av invalidpensionen, berättigar dock till ålderspension. När en sådan invalidpension omvandlas till ålderspension, förutsätts att nämnda arbetsförhållande beaktas i pensionsbeslutet. Beslutet ges av samma pensionsanstalt som betalat invalidpensionen. Motvarande förfarande tillämpas, om arbetslöshetstilläggscoeffcienten måste justeras när invalid- eller arbetslöshetspension omvandlas till ålderspension.

16.5.1977

6

Exempel

Exempel 1.

FÖPL-verksamhet 65 år

APL-arbetsförhållande

Om pension söks först när APL-arbetsförhållandet har upphört, avgörs pensionsansökan och betalas pensionen av den pensionsanstalt, där APL-arbetsförhållandet är försäkrat.

Om pension söks innan APL-arbetsförhållandet upphör, har praxis varit, att APL-anstalten efter överenskommelse mellan anstalterna beviljar och betalar pension på FÖPL-anstaltens vägnar. Härigenom undviks ett hänskjutningsförfarande i ett senare skede och ansökan om pension på basen av APL-arbetsförhållandet behöver nödvändigtvis inte göras. Pensionen beviljas på basen av företagarkerksamheten och på tidigare fribrev i enlighet med villkoren för företagarkerksamhetsförsäkringen. FÖPL-anstalten skall tillställa APL-anstalten en uträkning över pensionen. Pension på basen av APL-arbetsförhållandet beviljar APL-anstalten sedan, när arbetsförhållandet har upphört.

Exempel 2

FÖPL-verksamhet 65 år

APL-arbetsförhållande

Om fribrev bildats av FÖPL-verksamheten kan pension beviljas först när APL-arbetsförhållandet har upphört.

Exempel 3

APL-arbetsförhållande 1 60 år 65 år

APL-arbetsförhållande 2

Den till APL-arbetsförhållande 1 (pensionsålder 60 år) anslutna pensionen och den på tidigare fribrev baserade pensionen kan beviljas från 60 års pensionsåldern. Härvid beviljas pensionen av den pensionsanstalt, där APL-arbetsförhållande 1 är försäkrat. Pension på basen av APL-arbetsförhållande 2 beviljas i sinom tid av den pensionsanstalt som beviljat försäkring för detta arbetsförhållande. Därefter borde pensionsanstalterna komma överens om hänskjutning av uppgifterna till den pensionsanstalt som utbetalar pension på basen av APL-arbetsförhållande 1.

Exempel 4.

APL-arbetsförhållande 1 60 år 65 år

APL-arbetsförhållande 2 inv

Pension av APL-arbetsförhållande 1 beviljas enligt

16.5.1977

7

redogörelsen i föregående exempel. Om vederbörande arbetstagare blir arbetsoförmögen medan APL-arbetsförhållande 2 pågår, beviljas invalidpension av detta arbetsförhållande. När pensionstagaren sedan fyller 65 år, borde de uppgifter som ansluter sig till den på basen av det sistnämnda arbetsförhållandet beviljade pensionen hänskjutas till den pensionsanstalt som beviljat pension på basen av APL-arbetsförhållande 1.

### 2.3. Invalid- och arbetslöshetspension

Invalidpensionsansökan avgörs av den pensionsanstalt, hos vilken heleffektiv invalid- eller arbetslöshetspension på basen av försäkrads arbetsförhållande eller företagarkerksamhet kommer att beviljas. (vid pensionens beviljande tillämpas 6 § 3 mom. APL eller 7 § 1 mom. KAPL). Denna pensionsanstalt kan i vissa fall vara en annan än den sista pensionsanstalten.

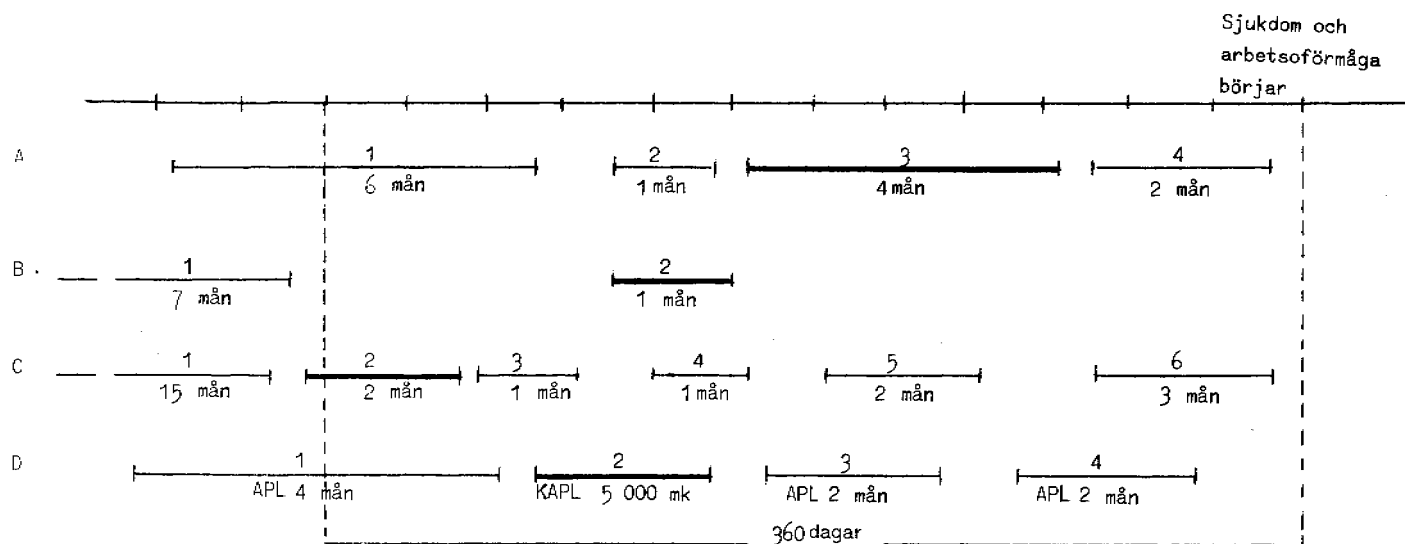
#### Regeln för korta arbetsförhållanden

Regeln enligt 6 § 3 mom. APL är, att kommande tjänstgöringstid ansluts till det sista APL-arbetsförhållande som pågått minst fyra månader eller till den sista företagarkerksamheten. Om arbetstagaren sist arbetat i KAPL-arbeten, räknas arbetstagaren kommande tid till godo enligt KAPL, om förtjänsten av dessa arbeten överskrider det i 7 § 1 mom. KAPL avsedda gränsbeloppet. Om arbetstagaren inte under ett års tid före arbetsoförmågans inträde haft ett enda fyra månaders APL-arbetsförhållande, och inte bedrivit i LFÖPL eller FÖPL avsedd företagarkerksamhet och inte heller under ett och ett halvt års tid före insjuknandet förtjänat i KAPL avsett gränsbelopp, kan den kommande tjänstgöringstiden anslutas också till ett arbetsförhållande som pågått kortare tid än fyra månader. I de fall, då den kommande tjänstgöringstiden måste anslutas till ett arbetsförhållande kortare än fyra månader, utväljs det första av de korta arbetsförhållanden arbetstagaren haft under ett års tid före arbetsoförmågans inträde (se nedanföljande exempel C).

16.5.1977

8

## Exempel



I fallet A ansluts kommande tjänstgöringstid till period 3.

I fallet B ansluts kommande tjänstgöringstid till period 2.

I fallet C ansluts kommande tjänstgöringstid till period 2.

I fallet D får arbetstagaren heffektiv invalidpension av KAPL-arbetsförhållandet.

Noggrannare redogörelse för pensionens beviljande i dessa fall ingår i Pensionsskyddscentralens cirkulär 16/71.

Om således sökandens sista APL-arbetsförhållande eller företagaverksamhet har pågått kortare tid än fyra månader eller om sökanden sist förtjänat i KAPL-arbeten mindre än det i 7 § 1 mom. KAPL stadgade gränobeloppet och sökanden på basen av ett tidigare arbete har rätt till pension, vid vars bestämmande 6 § 3 mom. APL skall tillämpas, borde pensionsansökan hänskjutas till den pensionsanstalt som beviljar heffektiv invalidpension. Är det däremot fråga om en enbart på fribrev baserad pension skall pensionsansökan helst inte hänskjutas. Om sista pensionsanstalten nödgas ta ställning till sökandens arbetsförmåga och därvid anser, att ansökan skall förkastas, borde anstalten ge beslut över förkastandet. Genom ett sådant förfarande undviks, att samma ärende upptas till behandling i rentav flera olika anstalter och att på så sätt samma arbete utförs flera gånger, fastän slutresultatet är tydligt och klart från första början.

16.5.1977

9

## Begränsningsstadgandet

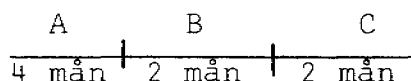
Kommande tjänstgöringstid måste kanske anslutas annorlunda än till det sista arbetsförhållandet eller den sista företagaverksamheten, om vederbörande person varit sjuk när arbetsförhållandet började eller företagaverksamheten inleddes, och denna sjukdom lett till arbetsoförmåga innan ett år förflutit från det arbetsförhållandet eller företagaverksamheten inleddes.

På basen av ett sådant förvärvsarbete bildas enligt begränsningsstadgandet i 4 § 4 mom. APL nämligen ingen rätt till invalidpension. En motsvarande begränsning ingår också i 5 § 3 mom. KAPL. I detta fall hänskjuter den pensionsanstalt, som tillämpar begränsningsstadgandet, ärendet till avgörande i den pensionsanstalt, där sökandens tidigare, till kommande tjänstgöringstid berättigande arbetsförhållande eller företagaverksamhet har försäkrats, utan att själv ge beslut i ärendet. Om det likväl är fråga om en enbart på fribrev baserad pension, borde sista pensionsanstalten, trots att begränsningsstadgandet tillämpas, ge beslut på pensionsansökan utan hänskjutning av ärendet.

Skäl att hänskjuta ärendet föreligger inte heller, när ett förkastande av ansökan förefaller klart på den grund, att sökanden inte kan anses vara arbetsoförmögen. Om i ett förkastande fall t.ex. besvärinstans senare kommer till ett annat resultat, utgör detta, då ärendet på nytt behandlas i pensionsanstalten, i allmänhet inte hinder för bl.a. tillämpning av begränsningsstadgandet, om förutsättningarna härför i övrigt föreligger. Detta därför, att besvärinstansen i dessa fall vanligtvis endast tar ställning till arbetsförmågan, men däremot inte till begränsningsstadgandets tillämpning.

Exempel

Exempel 1.



Om ansökan enligt pensionsanstalt C:s uppfattning borde förkastas, ger pensionsanstalt C beslut i ärendet, i annat fall hänskjuts ansökan till pensionsanstalt A. Om likväl över ett år förflutit från det arbetsförhållande C upphörde fram till dess arbetsoförmågan började, avgör pensionsanstalt C ansökan. Om pensionsansökan, utan att ställning tagits till arbetsförmågan, automatiskt har hänskjutits till pensionsanstalt A, ger denna anstalt för-

16.5.1977

10

kastande beslut om den anser att sökanden inte är arbetsoförmögen.

Exempel 2.

A	B	C
4 mån	4 mån	2 mån

Om pensionsanstalt C anser, att ansökan borde förkastas, ger anstalten beslut i ärendet. I annat fall hänskjuter pensionsanstalt C ansökan till pensionsanstalt B, eller om begränsningsstadgandet enligt C:s uppfattning skall tillämpas på arbetsförhållande B, direkt till pensionsanstalt A. Om pensionsanstalt B å sin sida anser, att arbetsoförmågan börjat innan arbetsförhållande B inleddes eller att begränsningsstadgandet annars skall tillämpas på detta arbetsförhållande, hänskjuter anstalt B ansökan vidare till pensionsanstalt A. Då ansökan sålunda hänskjutits, ges beslutet av pensionsanstalt A eller redan av anstalt B, om denna anser, att ansökan skall förkastas.

Återkommande arbetsoförmåga

Ifall arbetstagare, som beviljats heleffektiv invalidpension, senare beviljas ny pension på grund av arbetsoförmåga som förorsaktas av samma sjukdom som den tidigare arbetsoförmågan, bestäms den nya pensionen i enlighet med samma grunder som den tidigare pensionen (6 § 4 mom. APL och 7 § 2 mom. KAPL). I detta fall borde pensionsansökan hänskjutas till avgörande i den pensionsanstalt som beviljat den tidigare invalidpensionen.

#### 2.4. Familjepension

Familjepensionsansökan avgörs av den pensionsanstalt, hos vilken förmånslåtarens sista arbetsförhållande eller företagarverksamhet har försäkrats. Om likväl arbetstagaren vid sin död erhöll arbetspension, avgörs familjepensionsansökan av den pensionsanstalt som betalat förmånslåtarens pension. Om flera pensionsanstalter betalat pension, avgörs ansökan av den pensionsanstalt som erlagt den största pensionen, varefter pensionsutbetalningen och övriga till pensionen anslutna uppgifter hänskjuts till denna pensionsanstalt.

Även beträffande familjepensionen kan tillämpandet av begränsningsstadgandet medföra avvikelse från principen om sista pensionsanstalt, emedan familjepensionsansökan i sådant fall borde hänskjutas till den pensionsanstalt som beviljar en eventuell heleffektiv familjepension. Likaså kan regeln för

16.5.1977

11

korta arbetsförhållanden leda till att familjepensionsansökan skall avgöras av annan än sista pensionsanstalten. Om person med generationsväxlingspension avlider, är det alltid LPA som avgör ansökan om familjepension efter den avlidna.

Om till pensionstagaren utbetalas såväl familjepension som på eget arbete baserad arbetspension eller också familjepension efter två förmånslåtare, kan pensionsanstaltens uppgifter inte hänskjutas, utan pensionen utbetalas av olika anstalter.

### 2.5. Registrerat tilläggs pensionsskydd

Om pensionsskyddet på basen av det sista arbetsförhållandet eller den sista företagarverksamheten är uppdelat så, att grundpensionsskyddet är försäkrat i en pensionsanstalt och det registrerade tilläggs pensionsskyddet i en annan, avgörs pensionsansökan av den pensionsanstalt där grundpensionsskyddet är försäkrat. Beträffande begravningsbidraget avgörs ärendet av den pensionsanstalt vari denna förmån är försäkrad.

Om begravningsbidrag ingår i pensionsskyddet, kan detta betyda att två pensionsanstalter ger beslut i ärendet. Stadgandet om detta ingår i 12 § 1 mom. APF.

### 3. Förfarandet vid hänskjutning av pensionsansökan och av pensionsanstaltens uppgifter

Pensionsansökan kan enligt 12 § 3 mom. APF i klara fall hänskjutas till annan pensionsanstalt utan föregående rådgörelse i ärendet. Däremot borde pensionsanstalterna alltid rådgöra med varandra innan pensionsutbetalning eller övriga pensionsanstaltens uppgifter hänskjuts. Pensionsanstalterna kan dock sinsemellan komma överens om, att ärende av visst slag kan hänskjutas automatiskt från en pensionsanstalt till en annan.

För meddelande om hänskjutning eller delning av pensionsansökan används blankett ETK nr 337r (svensk) och ETK no 3306 (finsk), av vilka den senare omarbetats vid Pensionsskyddscentralen och sänds särskilt till pensionsanstalterna.

På den nya blanketten antecknas orsaken till att ärendet hänskjutits. När invalidpensionsansökan hänskjuts, anges vid tillämpning av begränsningsstadgandet även den hänskjutande pensionsanstaltens uppfattning om tidpunkten för när arbetsoförmågan och när sjukdomen börjat. Också andra ställningsstaganden kan anges, om den hänskjutande pensionsanstalten gjort sådana. På så sätt behövs inget

16.5.1977

12

särskilt följebrev eller annat meddelande till den mottagande pensionsanstalten.

Något skäl att till sökanden meddela om den hänskjutande pensionsanstaltens ställningstagande beträffande arbetsoförmågan föreligger inte, då ju den pensionsanstalt, till vilken pensionsansökan hänskjuts, självständigt avgör frågan om sökandens arbetsoförmåga och när den börjat. Däremot skall till pensionstagaren i god tid före hänskjutning av pensionsutbetalning meddelas om att hänskjutning kommer att ske. Beslut med besvärsanvisning ges dock inte om hänskjutning av pensionsansökan eller av pensionsanstaltens uppgifter, varken till sökanden eller till pensionstagaren.

Meddelandena till Pensionsskyddscentralen

Om hänskjutning och delning av pensionsansökan ges meddelande till Pensionsskyddscentralen på blankett ETK nr 337r (svensk) och ETK no 3306 (finsk). Blanketten används också då ansökan hänskjuts till Pensionsskyddscentralen.

För meddelande till Pensionsskyddscentralen om hänskjutning av pensionsanstaltens uppgifter till annan pensionsanstalt används pensionsfallskorten ETK nr 3310 och 3315 (svenska) eller ETK no 3309 och 3314 (finska). I dessa fall skall såväl den hänskjutande som den mottagande anstalten vardera skilt för sig meddela om hänskjutningen.

Anvisningar för meddelanden om hänskjutning av pensionsansökan och av pensionsanstaltens uppgifter ingår i Pensionsskyddscentralens cirkulär 7/73 och 22/74.