



Till arbetspensionsanstalterna

DEN 1 JULI 1981 IKRAFTTRÄDANDE ÄNDRINGAR I ARBETSPENSIONSLAGARNA

1. INLEDNING

Till arbetspensionsanstalterna har som bilaga till cirkulär 23/80 sänts regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av APL, KAPL och FÖPL samt som bilaga till cirkulär 12/81 de vid föredragning för republikens president stadfästa lagtexterna. Lagarna träder i kraft 1.7.1981 på sätt, för vilket redogörelse ges i det följande. I detta cirkulär redogörs för lagändringarna och för tolkningsfrågor gällande tillämpningen av dessa ändringar.

2. TILLÄMPNING AV ARBETSPENSIONSLAGARNA PÅ DELÄGARE I AKTIEBOLAG, ÖPPNA BOLAG OCH ANDRA SAMFUND

2.1. Lagändringens innehåll

I APL har 2 § 3 mom. ändrats så, att vid bedömningen av om en funktionär i ledande ställning i ett aktiebolag skall anses underlyda FÖPL eller inte, skall avseende fästas inte endast vid aktieinnehavet utan också vid det röstetal aktieinnehavet berättigar till.

Samtidigt ändrades ställningen för bolagsmän i öppna bolag och kommanditbolag och för delägare i andra med dessa bolag jämförbara samfund. Beträffande dessa personer anses det nu, att redan enbart ett personligt ansvar för bolagets eller samfundets förbindelser är tillräckligt för att de skall underlyda FÖPL.

I detta sammanhang är det skäl att betona, att oberoende av bolagsformen förutsätter arbetspensionslagarna, att vederbörande person för att lyda under lagarna verkligen arbetar i företaget, att enbart äga andelar eller aktier är inte tillräckligt.

Aktiebolag

Funktionär i ledande ställning i aktiebolag anses enligt huvudregeln stå i arbetsförhållande till bolaget. Företagare anses en funktionär likväl vara

i de fall, då han antingen

- ensam eller
- tillsammans med sina familjemedlemmar äger mer än hälften av bolagets aktiekapital eller
- om röstetalet för de aktier de äger är mer än hälften av röstetalet för bolagets alla aktier.

Vid bedömningen av om en funktionär i ledande ställning i ett aktiebolag hörde till kretsen för APL eller till kretsen för FÖPL, fästes, förutom vid kravet på deltagande i arbetet, tidigare avseende endast vid hur stor andel i bolaget en sådan funktionär ägde antingen ensam eller tillsammans med sina familjemedlemmar. Den genomförda lagändringen innebär, att såväl aktieinnehavet som aktiernas röstetal numera måste utredas. Aktionärerna kan lyda under FÖPL antingen på basen av sitt aktieinnehav eller på basen av det röstetal aktieinnehavet berättigar till.

Funktionär i ledande ställning i ett aktiebolag hör således till kretsen för FÖPL, när han ensam eller tillsammans med sina familjemedlemmar äger mer än hälften av bolagets aktiekapital eller när röstetalet för de aktier de äger är mer än hälften av röstetalet för alla aktier. Enligt 3 kap. 1 § 1 mom. aktiebolagslagen kan nämligen i bolagsordningen bestämmas, att i bolaget får finnas aktier med olika röstetal eller att sådana aktier får utfärdas. Uppgifter om röstetalen fås i allmänhet av bolaget eller av handelsregistret. Uppgifterna ges inte per telefon.

Andra tolkningar

Inom aktiebolag är begreppet familjemedlem av synnerligen stor betydelse vid avgörandet av, om en person hör till kretsen för FÖPL eller inte. I arbetspensionspraxis avses med familjemedlem en person, som stadigvarande lever i samma hushåll som huvudpersonen i fråga och är släkt i rakt uppstigande eller nedstigande led eller är adoptivbarn eller adoptivförälder till denna huvudperson eller dennes make eller ock är make till någon här avsedd person. Sålunda anses inte syskon vara i lagen avsedda familjemedlemmar till varandra fastän de skulle leva i samma hushåll.

Enligt den ståndpunkt försäkringsdomstolen intagit måste en person äga minst en av bolagets aktier för att kunna betraktas som företagare (PSC:s arkivnummer 2327). I enlighet med detta hör således inte en sknoll-ägare till kretsen för FÖPL fastän hans familje-

medlemmar skulle inneha aktiemajoriteten i ett aktiebolag eller deras aktieinnehav berättiga till ett röstetal som är mer än hälften av röstetalet för bolagets samtliga aktier.

Om till exempel en person har beslutanderätten i bolaget A på den grund, att han äger aktiemajoriteten i bolaget B, som i sin tur äger bolaget A, så hör han inte i fråga om bolaget A till kretsen för FÖPL, emedan indirekt beslutanderätt inte beaktas vid bedömningen av FÖPL-tillhörigheten, och han skall då försäkras enligt APL (FD:s beslut nr 2719/76/1187, 3053/76).

PSC:s publiceringskod 1.01.01.10, PSC 3221).

Öppna bolag och andra samfund

Delägare i öppet bolag och ansvarig bolagsman i kommanditbolag har tidigare på grund av olika tolkningsförändringar emellanåt hört till kretsen för arbetstagarnas pensionslagar, emellanåt till kretsen för företagarnas pensionslagar. Detta har lett till en mängd tolkningssvårigheter.

Efter lagändringen 1.7.1981 anses alltid bolagsman i öppet bolag och sådan delägare i annat samfund, som personligen ansvarar för samfundets förbindelser, höra till kretsen för företagarnas pensionslagar, om de övriga i lagarna angivna förutsättningarna har uppfyllts. De bolagsmän eller delägare som tillhört kretsen för APL eller KAPL överflyttas huvudsakligen till kretsen för FÖPL. Till kretsen för LFÖPL överflyttas de yrkesfiskare, som tidigare exempelvis såsom tråldelägare hört till kretsen för APL.

Personligt ansvarig anses således en sådan person vara, som med hela sin förmögenhet svarar för bolagets eller samfundets förbindelser. Efter ändringen är stadgandet klart och entydigt, då det därefter inte längre behöver utforskas, om lön betalas till bolagsmän eller delägare. Inte heller behöver det längre undersökas, vilka deras eller deras familjemedlemmars andelar är i bolag och sammanslutningar. Begreppet ledande ställning förlorar sin betydelse i dessa bolag och sammanslutningar.

Lagens ordalydelse "sådan delägare i annat samfund som är personligen ansvarig för samfundets förbindelser" avser såväl ansvarig bolagsman i kommanditbolag som delägare i en av två eller flera personer bildad sammanslutning för bedrivande av rörelse eller utövande av yrke. En sådan sammanslutning är avsedd

att verka för delägarnas gemensamma räkning. Som sammanslutningar av detta slag kan nämnas exempelvis maskinsammanslutning och oregistrerad förening. Också oskiftat dödsbo anses vara i lagen avsedd sammanslutning. Beträffande kommanditbolag är det att märka, att tyst bolagsman aldrig kan höra till kretsen för företagarnas pensionslagar, emedan hans ansvar inskränker sig endast till den insats han placerat i bolaget. Ifall han arbetar i bolaget, hör han till kretsen för arbetstagarnas pensionslagar.

2.2. Lagändringens ikraftträdande

På grund av lagändringen överflyttas en del bolagsmän, bl a de bolagsmän i öppna bolag som tidigare tillhört kretsen för arbetstagarnas pensionslagar, till kretsen för företagarnas pensionslagar. Lagen i dess ändrade lydelse tillämpas på tid efter lagändringens ikraftträdande. Sålunda överflyttas inte en till APL:s krets hörande bolagsman i öppet bolag till FÖPL:s krets retroaktivt, utan APL-arbetsförhållandet avslutas 30.6.1981. Den i FÖPL stadgade karenstiden anses ha gått till ända när lagen träder i kraft, om vederbörande person sysslat med samma verksamhet och hört till APL:s krets i minst fyra månaders tid. Motsvarande förfarande tillämpas på funktionär i ledande ställning i aktiebolag. När överflyttning sker från kretsen för en pensionslag till en annan, bokförs den pension som tillväxt för den försäkrade som fribrev. När en försäkrad på detta sätt flyttas över från APL:s krets till FÖPL:s krets, måste han se till att försäkring upptas.

Det ovensagda gäller i tillämpliga delar även för personer som flyttas över från kretsen för KAPL till kretsen för FÖPL.

3. ÄNDRINGAR I ARBETSPENSIONSLAGARNA PÅ GRUND AV LAGEN OM STUDIELEDIGHET

3.1. Allmänt om studieledighet

I lagen om studieledighet avses med studieledighet sådan tid, för vilken arbetsgivaren för arbetstagarens utbildning eller studier befriat denne från att utföra de arbetsuppgifter som hör till anställningsförhållandet. Lagen gäller i tillämpliga delar även tid, som lantbruksföretagare eller annan person som utför eget arbete, använder för motsvarande studier eller utbildning. I den följande framställningen avses med studieledighet endast sådan studieledighet som avses i ovannämnda lag och inte annan ledighet för studier el. dyl.

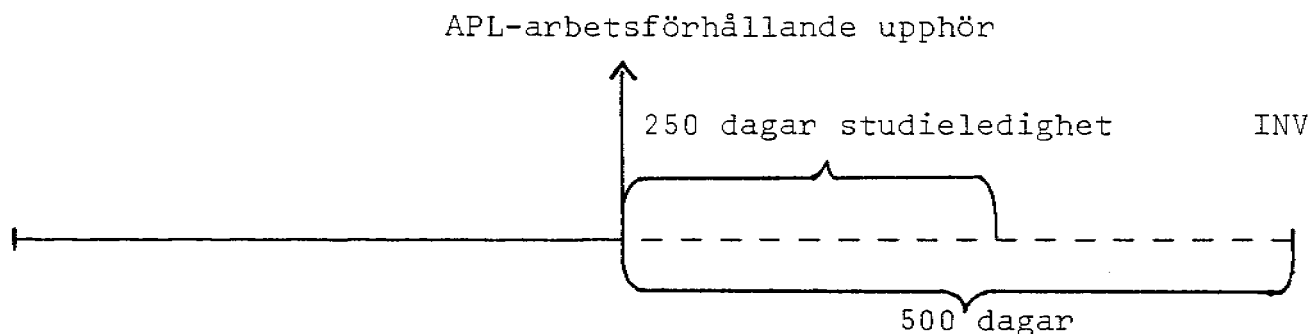
3.2. Beaktande av studieledighetsdagar

Enligt 6 § 3 mom. APL och 7 § 1 mom. KAPL skall i studieledighetslagen avsedda studieledighetsdagar jämföras med arbetslöshetsunderstödsdagar. Vid tillämpningen av dessa lagrum iakttas de principer, för vilka en redogörelse ingår i cirkulär 16/71. För utrönande av om förutsättningar finns för beaktande av återstående anställningstid enligt APL granskas tiden mellan ett arbetsförhållandes upphörande och arbetsoförmågans inträde, varvid studieledighetsdagarna sålunda förlänger den i 6 § 3 mom. APL angivna tiden om 360 dagar. I fråga om KAPL förlänger studieledighetsdagarna den i 7 § 1 mom. KAPL angivna 540 dagars perioden. I familjepensionerna iakttas dessa principer på motsvarande sätt.

3.3. Rätt till återstående anställningstid

I det följande granskas med hjälp av exempel olika situationer som kan komma i fråga.

Exempel 1.



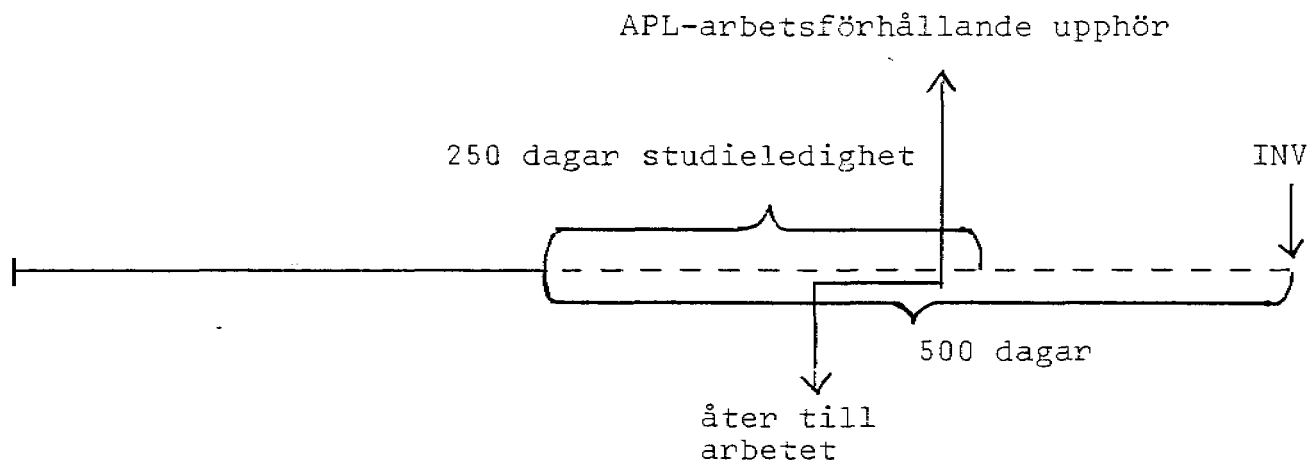
En person har stått i APL-arbetsförhållande, på vilket direkt följt en studieledighet om 250 dagar. När studieledigheten upphör, återvänder han inte till arbetet, utan blir senare arbetsoförmögen. APL-arbetsförhållandet anses ha upphört den dag, för vilken lön senast utbetalats till arbetstagaren före arbetsoförmågans inträde. Tiden mellan APL-arbetsförhållandets upphörande och arbetsoförmågans inträde är 500 dagar.

$$\begin{array}{r}
 500 \text{ dagar} \\
 - 250 \text{ dagar} \\
 \hline
 250 \text{ dagar}
 \end{array}$$

Den återstående anställningstiden skall beaktas, emedan tiden från det arbetsförhållandet i pensionsrättsligt avseende upphörde fram till dess arbetsförmågan började, när studieledighetsdagarna först frånräknats, är kortare än den i 6 § 3 mom. APL angivna tiden 360 dagar.

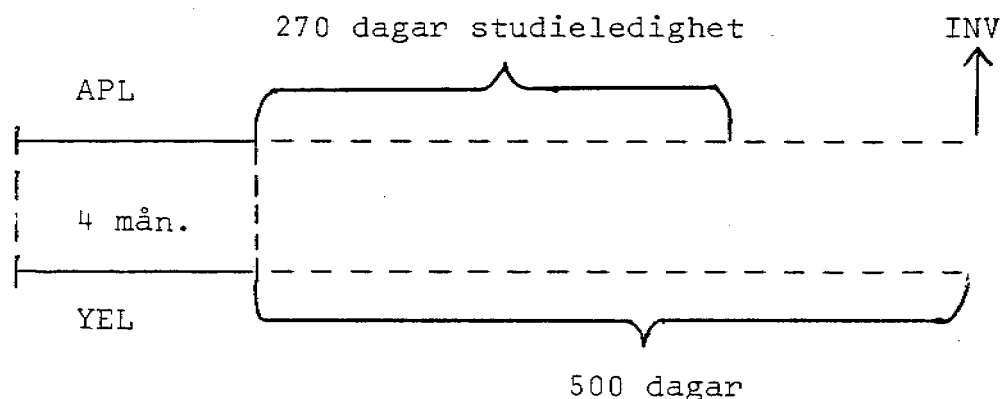
I arbetsrättslig mening upphör ett arbetsförhållande när uppsägningstiden gått till ända. Fastän en arbetstagare skulle ha sagt upp sitt arbetsförhållande så, att det upphör under studieledigheten eller därefter, skall arbetsförhållandet i pensionsrättslig mening anses ha upphört den dag, för vilken lön senast har betalats. Också i detta fall har arbetstagaren rätt till återstående anställningstid. Ifall arbetstagaren under sin studieledighet säger upp sig så, att arbetsförhållandet upphör under studieledighetstiden, anses dock studieledigheten utgöra förlängning av karenstiden endast fram till den dag då arbetsförhållandet i arbetsrättslig mening upphör.

Exempel 2.



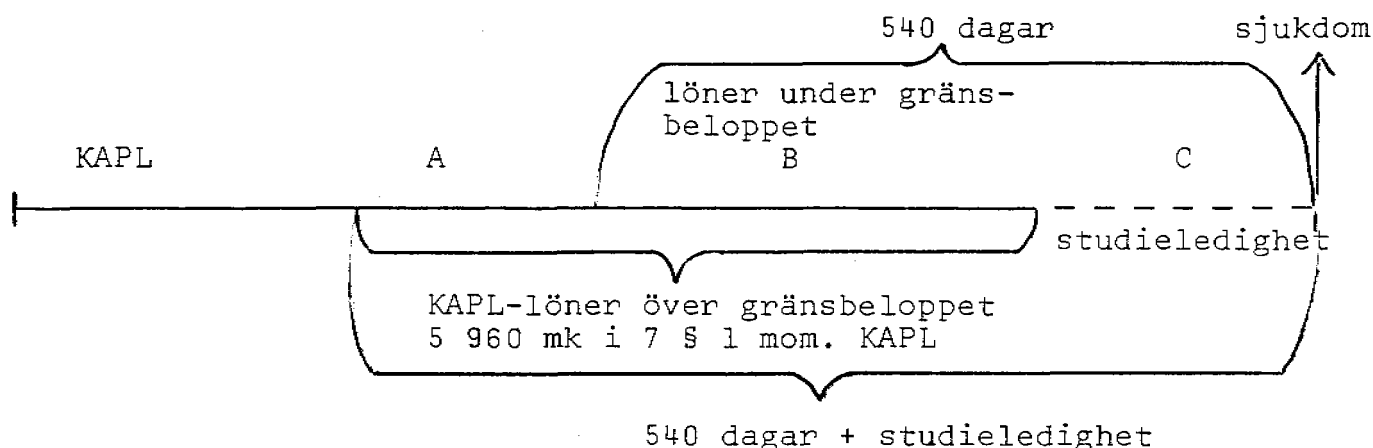
Om en person återvänder till sitt arbete under studieledigheten eller omedelbart när den slutar, har studieledigheten inte längre någon betydelse, när det utforskas om återstående anställningstid skall beaktas eller inte. Detta beror på, att arbetsförhållandet anses upphöra den dag, för vilken lön senast har betalats. Förutsättningarna för om återstående anställningstid skall beaktas eller inte, undersöks i detta fall i enlighet med de i 6 § 3 mom. APL nämnda förutsättningarna om 360 dagar.

Exempel 3.



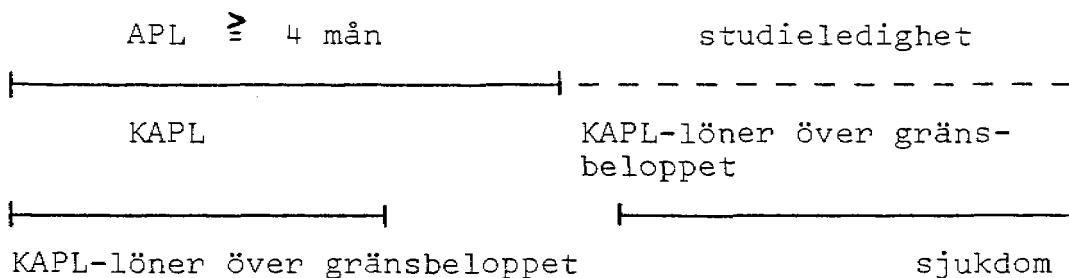
Denna person har stått i APL-arbetsförhållande och samtidigt jämsides bedrivit företagareverksamhet så, att förutsättningar finns för ett beaktande av den återstående anställningstiden på basen av såväl APL-arbetsförhållandet som företagareverksamheten. Här-efter tar han studieledighet från sitt APL-arbetsförhållande, men återvänder inte därefter till sitt arbete, utan blir i stället arbetsoförmögen. Han upphör också med sin FÖPL-verksamhet när studieledig-heten börjar. När jämsidesförutsättningar finns för beaktande av återstående anställningstid, förlänger studieledigheten från APL-arbetsförhållandet också karenstiden om 360 dagar för företagareverksamheten, vilket innebär, att återstående anställningstid beaktas såväl enligt APL som enligt FÖPL. Denna tolkning är enhetlig med det förfarande som iakttas när det undersöks, hur arbetslöshetsunderstödsdagar inverkar på möjligheterna att beakta återstående anställningstid. Dessutom är förfarandet praktiskt, därför att förutsättningarna för att återstående anställningstid skall beaktas då inte avviker från varandra. Motsvarande förfarande tillämpas när det är fråga om LFÖPL-företagareverksamhet.

Exempel 4.



Löneförutsättningarna för beaktande av den återstående anställningstiden uppfylls inte under perioden B + C, men studieleidigheten C har en förlängande inverkan på 540 dagars tiden, och under perioden A + B uppfylls den i 7 § 1 mom. KAPL angivna löneförutsättningen för att den återstående anställningstiden skall beaktas.

Exempel 5.



I enlighet med 6 § 5 mom. APL räknas löner för den återstående tiden enbart på basen av KAPL-lönerna, emedan arbetstagaren i KAPL-arbeten har förtjänat det i 7 § 1 mom. KAPL angivna högre gränsbeloppet efter det att det tidigare arbetsförhållandet har upphört. Eller med andra ord sagt, det senare arbetsförhållandet avbryter rätten till återstående anställningstid på basen av det tidigare arbetsförhållandet, ifall detta senare arbetsförhållande uppfyller de lagstadgade förutsättningarna för att återstående tid skall beaktas. I detta fall förlänger således studieleidigheten inte karenstiden.

Om lönerna i det senare KAPL-arbetsförhållandet i exemplet inte skulle ha nått upp till det nämnda övre gränsbeloppet, skulle den återstående anställningstiden anslutas till båda de tidigare (APL- och KAPL-)arbetsförhållandena.

I fråga om förändringar i de faktiska förhållandena under studieledigheten tillämpas samma förfarande som beskrivits i exempel 1.

3.4. Uppgifter om studieledighet

Uppgifter om studieledighet behövs i allmänhet i invalid- och familjepensionsärenden. För den skall komma det att reserveras plats för dessa uppgifter i pensionsansökningsblanketten. Ifall studieledighetsuppgifterna är bristfälliga, kan de kontrolleras hos arbetsgivaren. Uppgifter om företagares studieledighet ger kommunernas semesternämnder.

3.5. Ikraftträdande

Studieledighetens förlängande inverkan beaktas i de fall då pensionsfallet har inträffat efter 30.6.1981.

4. UTBETALNING AV PENSION TILL UTLANDET

4.1. Allmänt

Pensionsanstalt i Finland har hittills betalat ut här intjänad arbetspension till alla oberoende av mottagarens medborgarskap och boningsort. Också efter lagändringen kommer pensionen - både egen i förvärvsarbete intjänad arbetspension och på sådan pension baserad familjepension - att betalas till utomlands bosatt finsk medborgare. Om Finland ingått ömsesidigt avtal med annat land om utbetalning av pension, jämställs detta lands medborgare med finska medborgare och pensionen betalas då ut till dem oberoende av var de bor. Ett sådant avtal gäller mellan de nordiska länderna. Avtal av motsvarande slag har Finland undertecknat med Förbundsrepubliken Tyskland och med Storbritannien. Dessa avtal träder i kraft så snart de ratificierats. Då betalas exempelvis till tysk medborgare, som intjänat arbetspension i Finland och därefter flyttat till Costa Rica, pensionen ut på hans boningsort på grund av avtalet mellan Finland och Förbundsrepubliken Tyskland. Avtalen med Förbundsrepubliken Tyskland och Storbritannien gäller utöver medborgarna i de avtalsslutande länderna, även sådana personer som omfattas eller har omfattats av arbetspensionslagstiftningen i något av de avtalsslutande länderna. En italienare exempelvis får sålunda sin

i Finland intjänade arbetspension utbetald i Förbundsrepubliken Tyskland, om han bosätter sig där, på grund av bestämmelserna i avtalet mellan de nämnda länderna, fastän något socialskyddsavtal inte har ingåtts mellan Finland och Italien.

När förmånslåtaren i ett familjepensionsärende är medborgare i ett avtalsslutande land, betalas familjepensionen ut till förmånstagarna oberoende av var de bor och vilket medborgarskap de har. Arbetspension, som förmånslåtaren intjänat i Finland, betalas ut till förmånstagare i Förbundsrepubliken Tyskland och Storbritannien också fastän förmånslåtaren inte skulle ha varit medborgare i någotdera landet. Om förmånstagaren är finsk medborgare, betalas pensionen alltid ut helt oberoende av förmånslåtarens medborgarskap. I övriga fall krävs nedanbeskrivet medgivande av Pensionsskyddscentralen för betalning av familjepensionen till utlandet.

Pensionsskyddscentralen kommer att sända särskilt meddelande om nya ömsesidiga avtal, som ingåtts och trätt i kraft mellan Finland och annat land.

4.2. Utbetalning av arbetspension till utomlands bosatt främmande lands medborgare

I de fall, då inget avtal finns om betalning av pension till utlandet, kan Pensionsskyddscentralen besluta om, att pensionen av särskilda skäl får betalas till utländsk medborgare trots att denne bor utom Finland. Pensionsskyddscentralen beaktar härvid bland annat det, huruvida det land, vars medborgare pensionstagaren är, även betalar pension till finska medborgare som flyttat från ifrågavarande land. Också då främmande lands medborgare har arbetat mycket länge i Finland och här intjänat arbetspension eller om han av skäl, som inte beror på honom själv, har varit tvungen att flytta utomlands, kommer enligt huvudregeln utbetalning av pensionen att tillåtas. Likaså kommer pensionen att betalas till personer, som varit finska medborgare. Om Finland inte ingått ömsesidigt avtal med främmande land om utbetalning av pensionen förutsätter pensionsutbetalningen till utlandet till detta lands medborgare, att ansökan görs på sätt som beskrivs i punkt 4.3. Undantagna från detta är, såsom redan i föregående punkt nämnts, sådana till Förbundsrepubliken Tyskland och Storbritannien utflyttade utländska medborgare, som i Finland intjänat rätt till arbetspension.

4.3. Ansökningsförfarande

När i punkt 4.1. nämnt avtal inte har gjorts, skall utomlands bosatt utlännings pensionsansökan anses innehålla även en ansökan om utbetalning av pensionen till utlandet. För pensionens utbetalning behövs då sålunda Pensionsskyddscentralens medgivande. Fastän arbetspension skulle ha beviljats utlänning medan han ännu bor i Finland, får pensionen inte utan Pensionsskyddscentralen medgivande betalas till utlandet, om pensionstagaren är medborgare i sådant land, med vilket Finland inte har avtal om pensionens utbetalning. Ansökan om utbetalning av pensionen kan i detta fall även pensionsanstalten göra på pensionstagarens vägnar.

När en pensionsanstalt, som fått pensionsansökan av en i utlandet bosatt utlänning, prövar ansökan och därvid finner att pension borde beviljas, skall pensionsanstalten omedelbart insända handlingarna till Pensionsskyddscentralen och samtidigt anhålla om medgivande till att pensionen betalas till utlandet.

Om Pensionsskyddscentralen ger sitt medgivande, sänder Pensionsskyddscentralen sitt beslut jämte handlingarna till pensionsanstalten. I sitt beslut skall pensionsanstalten konstatera, att Pensionsskyddscentralen givit sitt bifall till att pensionen betalas till utlandet. Pensionsskyddscentralens beslut kvarblir således bland handlingarna hos pensionsanstalten. Innan Pensionsskyddscentralen fattar sitt beslut kan centralen vid behov höra pensionsökanden.

Ifall Pensionsskyddscentralen fattar ett nekande beslut i ärendet, sänds beslutet till pensionsanstalten för att därifrån sändas vidare till pensionsökanden. För pensionsanstaltens räkning bifogas samtidigt en kopia av beslutet. Pensionsanstalten skall därefter förse såväl Pensionsskyddscentralens som sitt eget beslut med postningsstämpel och sända dem båda jämte anvisningar om ändringsansökan till sökanden under angiven adress. Innan Pensionsskyddscentralen fattar sitt avslagsbeslut, bereds alltid sökanden tillfälle att bli hörd i saken. Ifall besvärinstanserna ändrar Pensionsskyddscentralens beslut, sänder Pensionsskyddscentralen meddelande om saken till pensionsanstalten.

Om Pensionsskyddscentralen förvägrat utbetalning av pension åt utlänning och denne sedermera återvänder till Finland och stadigvarande bosätter sig här, betalas pensionen ut till honom. Med stadigvarande

bosättning avses i allmänhet, att pensionstagaren är mantalsskriven i Finland. Pensionen betalas dock inte retroaktivt för den tid pensionstagaren bott utanför Finland.

Enligt 9 a § 2 mom. APL kan på basen av ömsesidigt avtal med främmande stat medelst förordning stadgas om undantag även från andra stadganden än stadgandena om pensionens utbetalning.

4.4. Ikraftträdande

Den nya 9 a § gäller endast sådana pensioner, som betalas på grund av pensionsfall efter 30.6.1981. Pensioner som baserar sig på pensionsfall före lagens ikraftträdande betalas liksom hittills till utlandet utan begränsningar. Med pensionsfall avses det första pensionsfallet, såsom det närmare beskrivs i punkt 5.5.

5. SAMORDNING INOM KAPL

5.1. Faktorer som lett till en lagändring

De samordningsgrunder som nämns i 5 § 5 mom. KAPL är antingen lön enligt arbetsbeteckning eller faktisk lön. I lagen har tidigare beträffande KAPL inte ingått stadganden om, hur samordningsgrunden skall bestämmas, då samtida arbetsförhållanden eller företagarperioder har förekommit, vilket beror på att det som måttstock inom KAPL inte används arbetsförhållandets längd utan förtjänsternas storlek, och att det därvid ansetts svårt att definiera samtidigtheten. Speciellt LFöPL-företagare har ofta samtidigt arbetat i KAPL-arbeten, men på det pensionsbelopp, som efter samordningen har gått till utbetalning, har LFöPL-försäkringen likväl inte inverkat höjande. I lagen har inte heller funnits några stadganden om samordning i sådana fall, då en person som redan får pension samtidigt arbetar i KAPL-arbeten. Utgående från avgörandena hittills har det nu fått fram ett förfarande, som gör att samtidigtheten kan beaktas genom användning av ett KAPL-löneår som måttstock. Till cirkuläret har fogats ett sammandrag jämte exempel över begreppet KAPL-lön.

5.2. Lagändringen

I 5 § KAPL har införts ett nytt 6 moment, varvid det förra 6 momentet nu ändrats till 7 momentet. Det nya momentet innehåller stadganden om bestämmandet av samordningsgrunden i de fall, då samtida olika förvärvsarbeten eller förvärvsarbete samtidigt med pensionering förekommit.

De nya stadgandena ger ökade möjligheter att välja den högsta lön eller arbetsinkomst som skall användas som samordningsgrund. I de fall då pensionssökanden arbetat inom KAPL-branscherna kan till samordningsgrund väljas i enlighet med de tidigare gällande stadgandena lön enligt KAPL:s arbetsbeteckning eller den faktiska KAPL-lönen eller i enlighet med de nya stadgandena den nedan beskrivna summan av löner och arbetsinkomster eller av löner och pensioner. Också i de fall då pensionen bestäms på basen av KAPL-fribrev, kan de nämnda valmöjligheterna användas vid bestämmandet av samordningsgrunden.

5.3. Bestämmandet av samordningsgrunden på basen av samtida arbetsförhållanden och företagarperioder

Om i 8 § 3 mom. APL avsett annat än under KAPL lydande arbets- eller tjänsteförhållande eller företagarverksamhet har pågått under ett helt sådant kalenderår, under vilket en arbetstagare i KAPL-arbeten har förtjänat minst 800 mark (ind. 100) - 5 960 mark (ind. 745), räknas för bestämmandet av samordningsgrunden den lön, som förtjänats i arbeten som avses i KAPL, samman med motsvarande enligt annan lag pensionsgrundande lön eller inkomst på det sätt som stadgas i 8 § 3 mom. APL.

Som lön i KAPL-arbeten under samtida kalenderår används medeltalet per månad av de faktiska, med index justerade lönerna, d v s de under kalenderåret intjänade KAPL-lönerna divideras alltid med 12. Härvid används således inte lönerna enligt KAPL:s arbetsbeteckningar och lönerna räknas inte heller vid denna jämförelse på samma sätt som löner för KAPL-återstående tid.

Exempel 6.

LFÖPL

- den pensionsgrundande arbetsinkomsten är
24 000 mk/år

1.1.1981

31.12.1981

↑
Pensionsfall

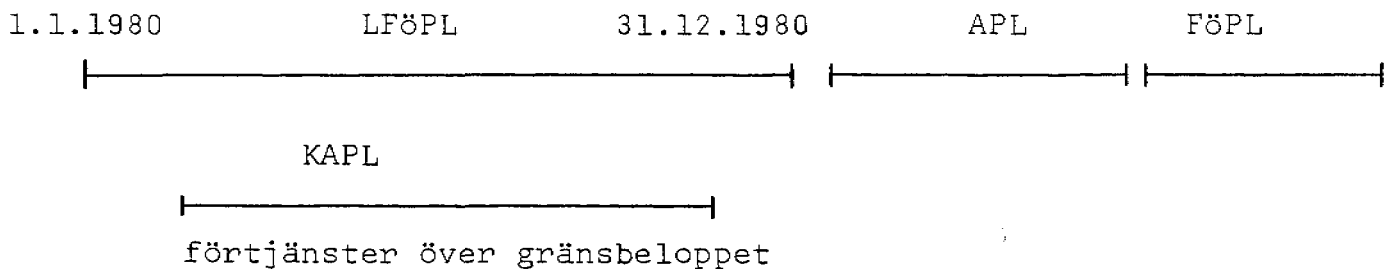
KAPL

- förtjänsterna 12 000 mk/år
(gränsbeloppet 5 960 mk/år)

Denna person har bedrivit LFÖPL-verksamhet och samtidigt haft KAPL-arbete, i vilket förtjänsterna har varit större än det i 7 § 1 mom. KAPL nämnda gränsbeloppet. Samtidighetsförutsättningen är uppfylld, om den andra än KAPL-verksamheten har pågått hela kalenderåret och KAPL-lönerna under samma kalenderår stiger över KAPL-gränsbeloppet. Som samordningsgrund används den LFÖPL-pensionsgrundande lönen utökad med genomsnittet av de faktiska KAPL-lönerna under året, d v s med den faktiska KAPL-årslönen dividerad med 12, vilket betyder

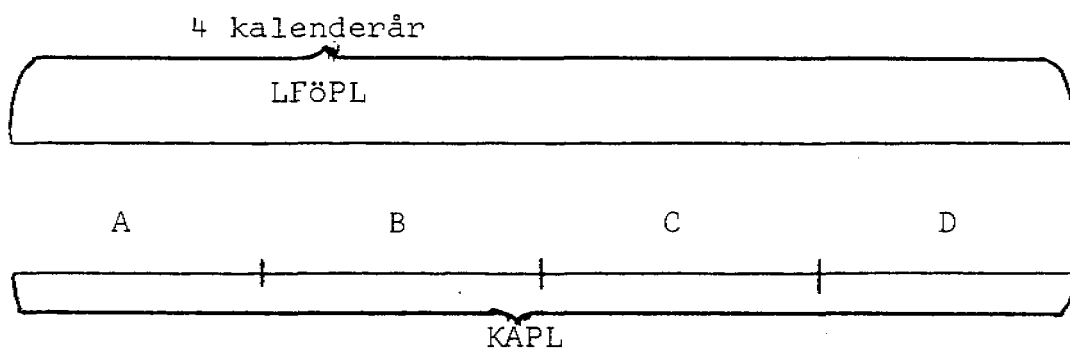
$$\frac{24000}{12} + \frac{12000}{12} = 2000 + 1000 = 3000 \text{ mk/mån.}$$

Exempel 7.



Personen i fråga har bedrivit LFÖPL-verksamhet och under samma kalenderår arbetat i KAPL-arbeten, som gett förtjänster över gränsbeloppet. Därefter har han dels stått i APL-arbetsförhållande, dels bedrivit FÖPL-verksamhet. Vid bestämmandet av samordningsgrunden beaktas den i 19 § LFÖPL avsedda minimiarbetsinkomsten 22 690,30 mk/år (ind. 745), om den verkliga LFÖPL-arbetsinkomsten är mindre. Detta gäller även i samtidighetsfall. KAPL-gränsbeloppet har kanske hunnit intjänas på så kort tid som bara två månader, men i samtidighetsfallen beaktas situationen kalenderårsvis, beroende på registertekniken, vilket betyder att KAPL-lönerna divideras med 12 oberoende av hur kort intjäningstiden har varit. Till samordningsgrund väljs antingen LFÖPL + KAPL, KAPL-arbetsbeteckningslön, APL eller FÖPL beroende på, vilken av dessa som är den högsta, eller också en annan på tidigare arbetshistoria baserad samordningsgrund.

Exempel 8.

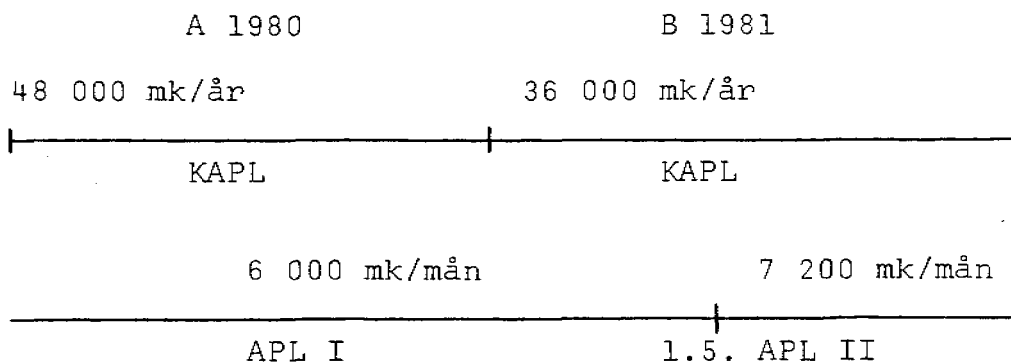


a) Ifall KAPL-lönerna under samtliga kalenderår har stigit över gränsbeloppet, fås den KAPL-lön som skall användas vid samordningen ur kvoten $\frac{A + B + C + D}{48}$, varvid årslönerna först har justerats med index till en och samma nivå.

b) Ifall KAPL-lönerna inte når över gränsbeloppet under kalenderåren B och D, men väl under kalenderåren A och C, fås den för samordningen behövliga KAPL-lönen ur kvoten $\frac{A + C}{24}$.

c) Ifall KAPL-lönerna stiger över gränsbeloppet endast under kalenderåret A, är situationen densamma som i exempel 6.

Exempel 9.

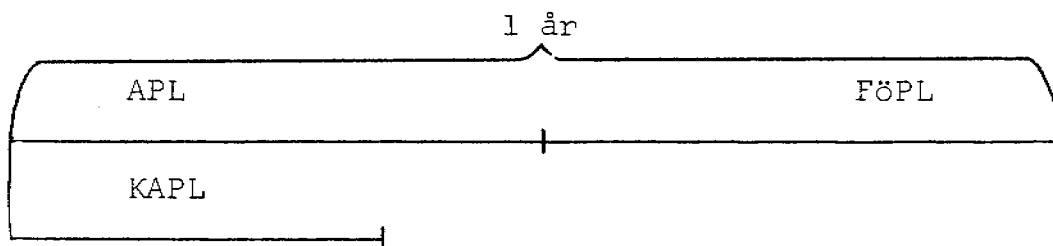


Arbetstagaren har under två kalenderårs tid samtidigt haft KAPL-arbeten och två skilda APL-arbetsförhållanden. Emedan det ena APL-arbetsförhållandet har slutat

och det andra börjat under kalenderår B, så har samtidighetsförutsättningen uppfyllts endast under kalenderår A, och vid bestämmandet av samordningsgrunden sammanräknas då KAPL-lönerna år A med den pensionsgrundanden lönen i APL-arbetsförhållande I eller $\frac{A}{12} + 6\ 000$.

Om ändringar i lagstiftning, tolkning eller i andra omständigheter leder till, att verksamheten medan den pågår kommer att lyda under en annan lag än tidigare, används den i exempel 10 beskrivna metoden.

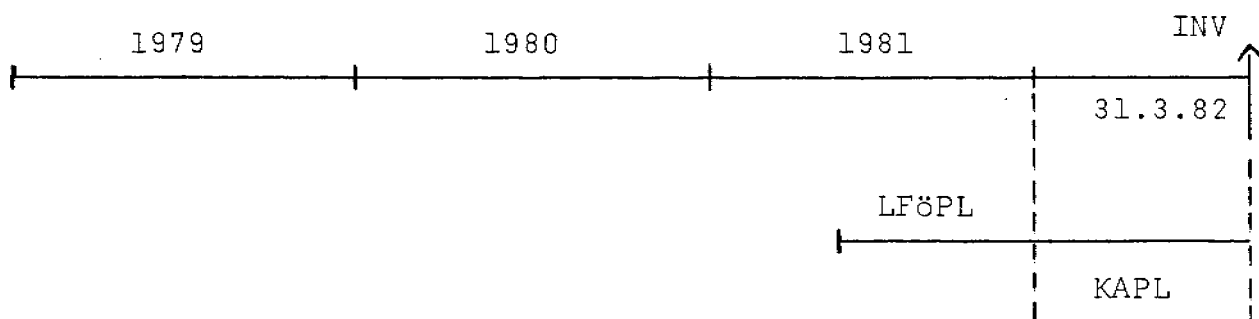
Exempel 10.



förtjänster över
gränsbeloppet

APL-arbetet har under kalenderåret omvandlats till FÖPL-verksamhet exempelvis på grund av lagändringen 1.7.1981. Härvid räknas KAPL-lönerna samman antingen med den pensionsgrundande APL-lönen eller med den pensionsgrundande FÖPL-arbetsinkomsten beroende på, vilken av dem som är högre. Den andra än KAPL-verksamheten anses ha pågått hela kalenderåret trots överföringen från en lag till en annan.

Exempel 11.



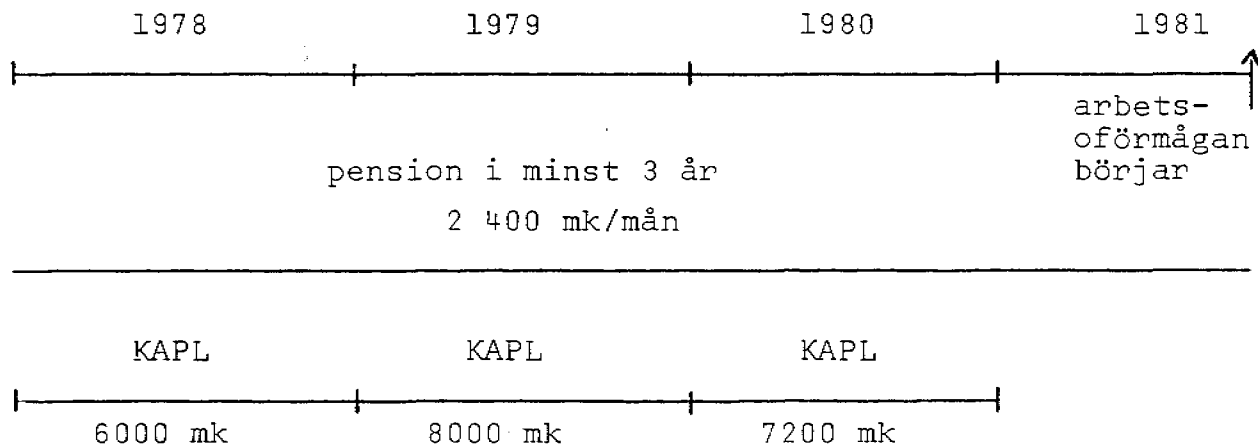
förtjänster
över gräns-
beloppet

Denna person har år 1982 förtjänat mer än KAPL:s gränsbelopp fram till pensionsfallet. Beträffande LFÖPL har samtidigt förutsättningen inte uppfyllts, emedan LFÖPL inte år 1982 har hunnit pågå ett helt kalenderår före pensionsfallet. Som samordningsgrund används LFÖPL eller KAPL:s arbetsbeteckningslön eller de verkliga KAPL-lönerna, men inte summan av LFÖPL och KAPL.

5.4. 10/6-stadgandet

Om pension som avses i 8 § 3 mom APL har utgått i en följd under tre på varandra följande kalenderår och arbetstagaren under dessa år i KAPL-arbeten har förtjänat åtminstone det i 7 § 1 mom. KAPL angivna gränsbeloppet 5 960 mk/år (ind. 745), sammanräknas vid bestämmandet av samordningsgrunden den i KAPL-arbeten intjänade lönen och den mot samma tid svarande pensionen så, att den i KAPL-arbeten intjänade lönen utökas med 10/6 av den nämnda pensionens belopp.

Exempel 12.

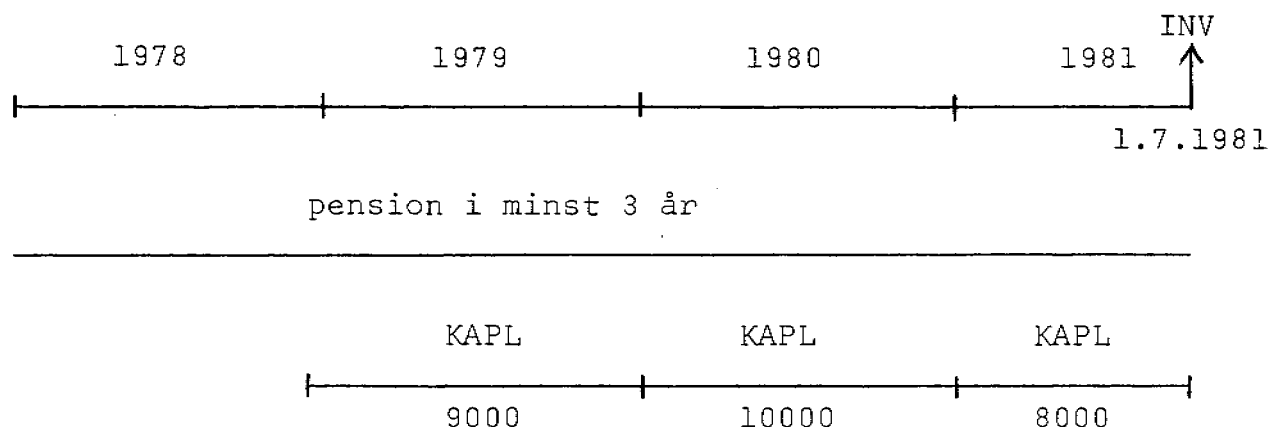


Omedelbart före pensionsfallet har denna person på basen av ett tidigare pensionsfall fått i 8 § 3 mom. APL avsedd pension och samtidigt har han i KAPL-arbeten under de tre på varandra följande kalenderåren varje år förtjänat över 5 960 mk. Samordningsgrunden fås genom sammanräkning av det faktiska medeltalet av KAPL-lönerna och 10/6 av pensionen, varvid samordningsgrunden är

$$\frac{6000 + 8000 + 7200}{36} + \frac{10}{6} \times 2400 = 600 + 4000 = 4600 \text{ mk/mån.}$$

Här skall igen observeras, att KAPL-arbetsförhållandet inte måste ha pågått i en följd utan avbrott i egentlig mening, ty KAPL:s gränsbelopp kan varje kalenderår ha intjänats under en så kort tid som enbart en månad eller till och med under kortare tid.

Exempel 13.



I detta fall har personen blivit arbetsoförmögen 1.7.1981 medan KAPL-arbetsförhållandet pågick. Samtidighetsförutsättningen har inte uppfyllts, emedan den tidigare pensionen inte fram till det nya pensionsfallet hunnit utgå under tre hela kalenderår samtidigt med att KAPL-lönerna intjänats.

Vid tillämpningen av 10/6-stadgandet kan samtidighetsförutsättningarna uppfyllas ännu efter det år då 63 års åldern uppnås, för vilket en noggrannare redogörelse ingår i cirkulär 27/78.

5.5. Ikraftträdande

Lagändringen träder i kraft 1.7.1981. De ändrade samordningsstadgandena tillämpas när pensionsfallet har inträffat under lagens giltighetstid. Med pensionsfall avses här det första pensionsfallet. Sålunda är till exempel invalidpensionens omvandling till ålderspension inte pensionsfall i lagens mening. I arbetslöshetsärenden anses pensionsfallet ha inträffat den i 4 c § APL avsedda första understöds- eller ersättningsdagen. Då ny samordning förrättas i fall, där det första pensionsfallet har inträffat före lagens ikraftträdande, tillämpas de gamla stadgandena.

6. UTBETALNING TILL ARBETSGIVARE AV PENSION FÖR SJUKTIDSLÖN

6.1. Pension och lön för samma tid

När invalidpension beviljas visar det sig ofta, att arbetsgivaren har betalat lön till arbetstagaren för sjukdomstiden medan denne väntar på sin invalidpension. Emedan pensionen ofta i praktiken måste betalas retroaktivt för en viss tid, kan det inträffa att pension och sjuktidslön utges för samma tid. Därutöver kan arbetstagare få sjukförsäkringens dagpenning, vilken i många fall utbetalas till arbetsgivaren. Utan några särskilda åtgärder kan en arbetstagare på så sätt få ersättning för samma tid dels i form av sjuktidslön, dels i form av pension. I praktiken har arbetstagaren i allmänhet givit fullmakt åt arbetsgivaren, en fullmakt som medger, att den retroaktiva invalidpensionen betalas till arbetsgivaren till den del den inte skall betalas till sjukförsäkringsfonden. Då det varit nödvändigt att i varje enskilt fall särskilt inskaffa arbetstagarens medgivande beträffande pensionsutbetalningen, har arrangemanget i praktiken varit svårt att genomföra.

6.2. Lagändringen

Lagen har utökats med ett stadgande (19 c § APL) enligt vilket retroaktiv pension under vissa förutsättningar får betalas till arbetsgivaren. Pensionen utbetalas till arbetsgivaren likväl till högst samma belopp som den utbetalda lönen är för samma tid. Enligt beskattaren betalas pensionen för den retroaktiva tiden till arbetsgivaren utan föstkottsinnehållning i stöd av 7 § lagen om förskottsuppbörd. För att pensionen skall kunna betalas till arbetsgivaren krävs, att arbetsgivaren gjort ansökan om pensionsutbetalningen och att ansökan inkommit till pensionsanstalten innan den retroaktiva pensionen går till utbetalning.

Pensionen betalas inte till arbetsgivaren till den del den enligt 4 § 3 mom. APL skall betalas till sjukförsäkringsfonden. Pensionen betalas inte heller till arbetsgivaren till den del arbetsgivaren i stöd av annan lag, exempelvis olycksfallsförsäkringslagen, fått ersättning för den för sjukdomstiden utbetalda lönen. APL:s 19 c § tillämpas även i KAPL-ärenden.

Pensionsskyddscentralen har uppgjort en blankett (ETK 2318), som arbetsgivaren kan använda för att ansöka om att pensionen skall betalas till arbetsgivaren. Likaså har den beslutsblankett (ETK 2316)

förnyats som gäller betalning av pensionens retroaktiva del. Dagpenning enligt sjukförsäkringslagen blir primär ersättning i förhållande till arbetspensionerna från början av år 1982. Därefter förlorar utbetalningen av pensionens retroaktiva del till arbetsgivaren i huvudsak sin betydelse. För den skull har de nämnda blanketterna inte tryckts utan duplicerats och kan som kopior beställas från Pensionskyddscentralen.

6.3. Ikraftträdande

Lagändringen tillämpas på pensioner som börjar 1.7.1981 eller därefter.

7. FÖRSKOTT PÅ FÖRSÄKRINGSPREMIEN FRÅN CENTRALKASSAN FÖR ARBETS- LÖSHETSKASSORNA

- 7.1. Lagändring I APL har 12 c § ändrats så, att social- och hälsovårdsministeriet kan bestämma att förskott skall uppbäras på den försäkringspremie, som centralkassan för arbetslöshetskassorna årligen har att erlagga och som är avsedd att täcka kostnaderna för de i APL, KAPL och sjömanspensionslagen stadgade arbetslöshetstilläggen. Pensionsanstalternas andelar av försäkringspremieförskottet bestäms på samma grunder som deras andelar av den slutliga försäkringspremien. Lagändringen träder i kraft 1.7.1981.

8. HÄNVISNINGAR TILL FÖRSÄKRINGSBOLAGSLAGEN

8.1. Ny lag om försäkringsbolag

I den lag om försäkringsbolag, som trädde i kraft vid början av år 1980, ingår i 10 kap. 3 § motsvarande stadgande som i 47 § i den tidigare försäkringsbolagslagen. För den skull har hänvisningen i 13 § 3 mom. APL, 11 § 2 mom. KAPL och 17 § 2 mom. LFÖPL justerats i detta avseende.

8.2. Ikraftträdande

De i punkt 8.1. nämnda ändringarna i arbetspensionslagarna tillämpas med början från 1.1.1980.

PENSIONSKYDDSCENTRALEN

BILAGOR

Faktisk KAPL-lön enligt 5 § 5 mom. KAPL som samordningsgrund
Beslutsblankett (ETK 2316) gällande utbetalning av retroaktiv invalidpension
Ansökningsblankett (ETK 2318) gällande betalning av retroaktiv invalidpension till arbetsgivare

FAKTISK KAPL-LÖN ENLIGT 5 § 5 MOM. KAPL SOM SAMORDNINGSGRUND

När rätt till pension enligt KAPL föreligger, har i enlighet med 5 § 5 mom. KAPL oftast använts två samordningsgrunder för KAPL:s del: lön enligt KAPL:s arbetsbeteckning eller faktisk KAPL-lön. Den faktiska lönen tas till samordningsgrund, när den är högre än lönen enligt arbetsbeteckning. En KAPL-arbetstagares faktiska lön är ofta betydligt högre än arbetsbeteckningslönen, emedan denna fastställs på basen av den genomsnittliga förtjänstnivån inom de olika KAPL-branscherna. Om den faktiska lönen är lägre än arbetsbeteckningslönen, används denna sistnämnda lön som samordningsgrund.

På grund av tekniken för KAPL:s årslöner fås lönen per månad så, att årslönen divideras med 12 månader oberoende av, hur många månader arbetstagaren arbetat i KAPL-arbeten. Om en arbetstagare haft skogsarbete i 7 månaders tid och sålunda i KAPL-arbeten förtjänat 24 000 mark under hela kalenderåret, anses hans månadslön enligt KAPL vara $24\ 000:12 = 2000$ mk. Detta är hans faktiska KAPL-lön omvandlad till månadslön.

För bestämmandet av lönen för den återstående tiden i KAPL-invalidpensionsfall skall den genomsnittliga KAPL-lönen räknas i enlighet med 7 § 1 mom. KAPL och därför används den lön, som sålunda fås fram i pensionsuträkningen, även som den i samordningen avsedda faktiska KAPL-lönen. När den genomsnittliga KAPL-lönen uträknas för den återstående tiden, divideras totalbeloppet av KAPL-lönerna med den tid som använts för intjänandet av lönerna, varvid följande begränsningar iakttas: de kalenderår, under vilka lönerna varit minst lika med gränsbeloppet 800 mark beaktas, löner och intjäningstid beaktas fram till dess den sjukdom, som är orsak till arbetsoförmågan, har börjat och från intjäningstiden avdras arbetslöshetsdagarna. Om arbetstagaren har rätt till heffektiv LFÖPL-pension, används som gränsbelopp 200 mark i stället för 800 mark. Den på motsvarande sätt uträknade faktiska lönen används också i KAPL-ålders- och fribrevspensioner. Försäkringsdomstolen har godkänt, att en på detta sätt uträknad lön används som samordningsgrund.

Exempel på uträkning av den faktiska KAPL-lönen i ett KAPL-fribrevsfall

Betongarmerare, arbetsförmågan börjar i juli 1981.

KAPL-arbetsbeteckning 53, lön enligt beteckning år 1981 55 500 mk/år eller 4 625 mk/mån.

APL-arbetsförhållande I: 5.12.1962 - 3.1.1964, pensionslön enligt nivån år 1981 (ind. 745) 1 240,50 mk/mån.

APL-arbetsförhållande II: 31.10.1976 - 13.3.1981, pensionslön enligt nivån år 1981 (ind. 745) 5 559,76 mk/mån

KAPL-löner:

		justerade med index (745) att motsvara nivån år 1981	intjänings- månader	arbets- löshets- dagar
1962	6 651,10	49 550,70	6	-
1963	12 592,42	88 503,33	12	-
1965	14 429,30	82 690,99	12	-
1968	28 091,78	126 838,60	12	-
1974	61 932,87	146 476,19	12	90 dag.
1975	2 055,60 ^{x)}	-	-	-
1976	39 937,69	64 401,52	12	20 dag.
Sammanl.		558 461,33 mk	66 mån.	110 dag.

^{x)} Lönen år 1975 är lägre än gränsbeloppet 800 mk (gränsen = 3 064 mk/år 1975).

110 arbetslöshetsdagar omvandlas till månader genom division med 22:

$$\frac{110}{22} = 5 \text{ mån.}$$

Arbetslöshetstiden 5 mån avdras från intjäningstiden:

$$66 - 5 = 61 \text{ mån.}$$

Faktisk KAPL-lön: $\frac{558\ 461,33 \text{ mk}}{61 \text{ mån.}} = 9\ 155,10 \text{ mk/mån.}$
=====

Samtidigt kalenderår: Emedan APL-arbetsförhållande I har pågått hela kalenderåret 1963 och KAPL-lönerna under samma år är minst lika stora som 800 mk:s gränsbeloppet (gränsbeloppet 848 mk/år 1963), samman-

räknas APL-pensionslönen och den till månadslön
omvandlade KAPL-lönen år 1963 (88 503,33 mk:
12 = 7 375,28 mk/mån):

APL-pensionslön/mån KAPL-lön/mån

1 240,50 mk + 7 375,28 mk = 8 615,78 mk/mån.
=====

Val av samordningsgrund

För samordningsgrunden finns i detta fall fem
alternativ:

1. Pensionslönen i APL-arbetsför- hållande I	1 240,50 mk/mån	
2. Pensionslönen i APL-arbetsför- hållande II	5 559,76	"
3. Samtidig APL-KAPL-lön	8 615,78	"
4. KAPL-arbetsbeteckningslön	4 625,-	"
5. Faktisk KAPL-lön	9 155,10	"

Av dessa är den faktiska KAPL-lönen den högsta och
den används sålunda som samordningsgrund.

BESLUT

om betalande av retroaktivt beviljad invalidpension
Givet Postat

Pensionstagare

Personbeteckning

Arbetsgivare

Pensionsbeslutet givet

Pensionstagarens rätt att själv utföra retroaktivt beviljad invalidpension begränsas dels av sjukförsäkringsfondens rätt att av pensionen erhålla den del, som motsvarar enligt sjukförsäkringslagen (SFL) beviljad dagpenning, och dels av arbetsgivarens rätt att av pensionen erhålla den del, som motsvarar sjuktidslönen.

4 § 3 mom. lagen om pension för arbetstagare (APL) av invalidpensionen den del, som motsvarar den i sjukförsäkringslagen avsedda dagpenningen, till sjukförsäkringsfonden.

Av den retroaktiva, ännu inte erlagda delen av den invalidpension som beviljats pensionstagaren, betalas till sjukförsäkringsfonden, till arbetsgivaren och till pensionstagarerens de belopp som nedanstående uträkning visar.

Om arbetsgivaren har utbetalat sjuktidslön till arbetstagaren för samma tid som pension retroaktivt har beviljats, betalas i enlighet med 19 c § APL pensionen för denna tid på ansökan till arbetsgivaren. Av pensionen betalas till arbetsgivaren högst det belopp, som utbetalats i lön för samma tid. Pensionen betalas inte till arbetsgivaren till den del den skall betalas till sjukförsäkringsfonden, och inte heller i de fall, då arbetsgivaren med stöd av annan lag fått ersättning för den lön arbetsgivaren utbetalat för sjukdomstiden.

Om pensionstagaren retroaktivt har beviljats pension och för samma tid och för samma arbetsförmåga fått i sjukförsäkringslagen avsedd dagpenning, betalas i enlighet med

Den retroaktivt beviljade invalidpensionens belopp år	Sjukdagpenningen för samma tid år	Till sjukförsäkrings- fonden betalas	Ersättningar som ar- betsgivaren fått med stöd av andra lagar än SFL	Sjuktidslönen för samma tid är	Till arbetsgivaren betalas	Till pensions- tagaren be- talas
För tiden	Mark					

HUR KAN BESVÄR ANFÖRAS ÖVER DETTA BESLUT

Var skall besvär anföras

Om Ni är missnöjd med detta beslut, kan Ni inom 30 dagar medelst besvär söka ändring i detta beslut hos pensionsnämnden.

Adressen är:

Pensionsnämnden
Sematorbron 7
00520 HELSINGFORS 52

Hur skall besvär anföras

Besvär skall anföras skriftligt. Ange i besvärsskriften, på vilket sätt Ni anser att beslutet borde ändras. Bifoga också den utredning Ni stöder Er på.

Anteckna i besvärsskriften Er personbeteckning (finns i pensionsbeslutet eller på sjukförsäkringskortet) samt Er adress, och ange den pensionsanstalt, över vars beslut Ni besvärar Er. Foga, om så är möjligt, till besvären en kopia av beslutet. Ifall Era besvär gäller familjepension, ange då också förmånslåtarens namn och personbeteckning.

Adressförändringar, som sker medan besvären handläggs, skall anmälas till pensionsnämndens kansli.

Hur skall besvärsskriften undertecknas

Besvärsskriften skall egenhändigt undertecknas av Er själv eller av den som avfattat skrivelsen. Om Ni inte själv undertecknar besvärsskriften, skall av Er given fullmakt bifogas. Ifall besvärsskriften för Er räkning avfattats av annan person, skall dennes namn, yrke och boningsort uppges.

När skall besvär anföras

Besvärsskriften skall vara hos pensionsnämnden före öppethållningstidens utgång vid pensionsnämndens kansli senast den trettonde (30) dagen efter det Ni fått kännedom om beslutet. Ni anses ha fått kännedom om beslutet den sjunde (7) dagen efter den dag, då beslutet har postats, ifall annat inte visas.

Hur skall besvärsskriften inlämnas

Besvärsskriften kan Ni själv eller Ert ombud insända till pensionsnämnden per post eller inlämna den personligen eller genom bud. Posta försändelsen i så god tid, att den inkommer till pensionsnämnden senast den dag då besvärstiden upphör.

ANSÖKAN
om utbetalning av retroaktiv
invalidpension till arbetsgivaren

Pensionsanstalt

Mottagen, plats och tid (ifylls av pensionsanstalten)

BETAL- NING- GRUNDER	Om pensionsanstalten har beviljat arbetstagaren retroaktiv invalidpension och arbetsgivaren har utbetalat sjuktidslön för samma tid till arbetstagar- en, betalas pensionen för denna tid i enlighet med 19 c § lagen om pen- sion för arbetstagare (APL) på ansökan till arbetsgivaren. Av pensionen betalas till arbetsgivaren högst det belopp, som utbetalats i lön för samma tid. Pensionen betalas inte till arbetsgivaren till den del den skall betalas till sjukförsäkringsfonden. Pensionen betalas inte heller i de fall, då arbetsgivaren med stöd av annan lag fått ersättning för den lön arbetsgi- varen utbetalat för sjukdomstiden.		
ANSÖKAN	Ansökan insänds till den pensionsanstalt, där arbetsgivaren anordnat pen- sionsskyddet för sina arbetstagare. Ansökan skall tillställas pensions- anstalten innan den retroaktivt beviljade pensionen har utbetalats. I annat fall har arbetsgivaren förlorat sin rätt att utfå pensionen.		
PENSIONS- TAGARE	Släktnamn	Förnamnen	Personbeteckning
	Pensionsanordning, till vilken pensionstagaren hör APL-pensionsanordningsnummer <input type="checkbox"/> KAPL		
ARBETS- GIVARE	Officiellt namn		
	Näradress		
	Postnummer	Postanstalt	Telefon
LÖN TILL PENSIONS- TAGAREN FÖR SJUK- DOMSTIDEN	För sjukdomstiden utbetald lön (Lönebeloppen anges för det pågående och det föregående året)		
	tid (dag, mån, år):	lön/mk:	
Utbetalas sjuktidslön fortfarande			
<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej			
Vid ja-svar, hur länge tid		till vilket belopp lön/mk:	
Om sjuktidslönens belopp ändras, skall anmälan om detta omedelbart in- sändas till pensionsanstalten.			

ERSÄTT- NINGAR SOM ARBETS- GIVAREN SÖKT ELLER FÅTT	Ersättningar som arbetsgivaren har ansökt om eller fått med stöd av andra än arbetspensionslagarna för den tid sjuktidslön utbetalats:		
	Arbetsgivaren har varken ansökt om eller fått i andra lagar avsedda er- <input type="checkbox"/> sättningar		
	Sjukförsäkringslagen	<input type="checkbox"/> Sökt	<input type="checkbox"/> Fått
	Olycksfallsförsäkringslagen Försäkringsanstalt, skadenummer:	<input type="checkbox"/> Sökt	<input type="checkbox"/> Fått
	Annan (vilken ersättning, varifrån)	<input type="checkbox"/> Sökt	<input type="checkbox"/> Fått
	Ovannämnda ersättnings belopp tid (dag, mån, år)	ersättning/mk:	Ersättningsanstalt:
TILLÄGGS- UPPGIFTER			
BETAL- NING- ADRESS	Arbetsgivarens penninginrättning och kontor	Kontonummer	
ARBETS- GIVARENS UNDER- SKRIFT	Ort och tid		
	Underskrift (arbetsgivarens officiella namn)		
	Tilläggsupplysningar ger		