



Työeläkelaitoksille

TYÖNTEKIJÄIN ELÄKEMAKSUA KOSKEVAT LAIT

Tasavallan presidentti vahvisti 13.11.1992 lain työntekijäin eläkemaksusta (1004/92), lain valtion eläkejärjestelmän piiriin kuuluvassa palveluksessa olevan henkilön eläkemaksusta (1005/92) ja lain kunnallisten viranhaltijain ja työntekijäin eläkelain piiriin kuuluvien viranhaltijoiden ja työntekijöiden eläkemaksusta (1006/92).

Hallituksen esitys mainituiksi laeiksi (HE 230/92) on lähetetty eläkelaitoksille yleiskirjeen A 2/92 ja vahvistetut lait yleiskirjeen A 47/92 liitteenä.

Lait ovat määräaikaaisia, ja ne ovat voimassa 1.1.1993 - 31.12.1993.

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö on antanut lain soveltamisesta päätöksen (1010/92).

1 Työntekijäin eläkemaksun taustaa

Tulopoliittisessa sopimuksessa 29.11.1991 vuosille 1992-1993 sovittiin muun muassa työntekijäin eläkemaksusta vuodelle 1993. Sopimuksen mukaan osapuolet sopivat maksun jatkamisesta vuoden 1993 jälkeen syyskuun 1992 loppuun mennessä, mutta tällaista sopimusta ei ole vielä syntynyt.

Koska maksusta sovittiin vain vuoden 1993 osalta, työntekijäin eläkemaksua koskevat lait ovat määräaikaaisia.

2 Työntekijäin eläkemaksu koskee yksityistä ja julkista sektoria

Työntekijäin eläkemaksu maksetaan ansioeläketurvan kustantamista varten kaikissa työ- tai virkasuhteeseen perustuvissa ansioeläkejärjestelmissä. Maksu koskee siis työ- ja virkasuhteessa sekä muussa palvelussuhteessa olevia henkilöitä.

Lakiosasto

20.11.1992

Vaikka muualla laissa olisi säädetty, että työntekijät tai viranhaltijat eivät osallistu eläketurvan kustantamiseen, peritään sen estämättä työntekijäin eläkemaksu (Työntekijäin EläkemaksuL 1 §). Työntekijäin eläkemaksulaki menee siis muun muassa eläkesäätiölain 1 §:n edelle.

Työntekijäin eläkemaksulaki koskee TEL:n, LEL:n ja TaEL:n piiriin kuuluvia työntekijöitä. Se koskee myös Suomen Pankin eläkesäännön, kansaneläkelaitoksen eläkeohjesäännön tai eläkesäännön, KiEL:n ja ortodoksisesta kirkkokunnasta annetun lain (OKL) piiriin kuuluvia henkilöitä.

Valtion eläkejärjestelmän piiriin kuuluvassa palveluksessa olevan henkilön ja KVTEL:n piiriin kuuluvien viranhaltijain ja työntekijöiden eläkemaksusta on annettu erilliset lait.

MEL:n piiriin kuuluvaan työntekijään ei sovelleta työntekijäin eläkemaksulakia, vaan heidän vakuutusmaksuvelvollisuutensa määräytyy MEL:n mukaan.

Koska yrittäjät kustantavat itse eläketurvansa, työntekijäin eläkemaksu ei koske heitä (esim. YEL:n alaiset toimittajat, free lancerit yms.). Työntekijäin eläkemaksu ei myöskään koske luottamustoimessa olevia henkilöitä. Se ei koske myöskään niitä työeläkelakien soveltamispiirin ulkopuolelle jääviä työntekijöitä, joille työnantaja on vapaaehtoisesti järjestänyt eläketurvan (Työntekijäin EläkemaksuL 1 § 2 mom. 1 kohta).

3

Eläkemaksun määrä

Eläkemaksun määrä on 3 prosenttia ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Sama eläkemaksu pidätetään myös sellaisesta ulkomailla tehdystä työstä saadusta palkkatulosta, joka ei ole tulo- ja varallisuusverolain 54 §:n mukaan veronalaista tuloa. Eläkemaksu pidätetään myös palvelurahoista.

4

Eläkemaksun pidättäminen TEL-työsuhteessa

TEL:n piirissä olevilta työntekijöiltä eläkemaksu pidätetään siltä osin kuin työnantaja on palkanmaksuhetken mukaan arvioituna velvollinen järjestämään työntekijälle eläketurvaa. Tällä säännöksellä pyritään siihen, että eläkemaksu pääsääntöisesti maksettaisiin sellaisesta TEL-työsuhteesta maksetusta palkasta, josta myös karttuu eläketurvaa.

Lakiosasto

20.11.1992

Eläkemaksu pidätetään TEL-työsuhteen eikä työoikeudellisen työsuhteen perusteella (huom. mm. TEL-työsuhteen päättyminen ja yli vuoden palkattomat keskeytykset työsuhteen aikana).

Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) päätöksessä on tarkemmat ohjeet tilanteista, joissa TEL-työsuhteessa olevalta työntekijältä ei pidätetä eläkemaksua, vaikka palkka on ennakkoperintälain alaista. STM:n päätös ei koske LEL- eikä TaEL-työntekijöitä.

STM:n päätöksen mukaan työntekijäin eläkemaksua ei pidätetä työntekijältä, jonka ansioiden **palkanmaksuhetkellä** tiedetään tai arvioidaan jäävän eläkekarttuman ulkopuolelle. Tätä ratkaisua ei muuteta, vaikka myöhemmin osoittautuisi, että työntekijä tulikin TEL:n piiriin. Vastaavasti eläkemaksua ei palauteta, vaikka myöhemmin ilmenisi, ettei työntekijä kuuluutkaan TEL:n alaisuuteen.

4.1

Kuukausiansio alle TEL:n rajamäärän

Jotta TEL:n mukaista eläkettä karttuisi, tulee työansion kuukaudessa olla vähintään lain piiriin kuulumisen rajamäärän suuruinen.

Jos työansio kalenterikuukaudessa jää tai sen palkanmaksuhetken mukaan arvioidaan jäävän alle TEL:n piiriin kuulumisen rajamäärän, ei eläkemaksua pidätetä tällaiselta kuukaudelta. Vaikka työnantaja tällöin olisi vapaaehtoisesti järjestänyt työsuhteesta eläketurvan, työntekijäin eläkemaksua ei pidätetä.

4.2

TEL-työsuhteen kesto

Eläkettä ei kartu työsuhteesta, joka kestää alle kuukauden. Eläkemaksu pidätetään, jos TEL-työsuhteen palkanmaksuhetken mennessä on kestänyt kuukauden tai jos sen palkanmaksuhetkellä olevien tietojen mukaan arvioidaan kestävän vähintään kuukauden.

Ketjutus

Jos kuitenkin rajamäärän (ja 20 tuntia) arvioidaan täyttyvän ja vastaavia alle kuukauden kestäneitä työsuhteita on ollut saman työnantajan palveluksessa kahtena edellisnäkin kalenterikuukautena, työsuhteet ketjutetaan ja työntekijäin eläkemaksua aletaan pidättää kolmannelta kalenterikuukaudelta lähtien. Työntekijäin eläkemaksua ei pidätetä takautuvasti kahdelta edelliseltä kalenterikuukaudelta.

Lakiosasto

20.11.1992

4.3

TEL-työsuhteen ensimmäinen vajaa kalenterikuukausi

Jos TEL-työsuhde on alkanut myöhemmin kuin kuukauden ensimmäisenä päivänä, ei työntekijäin eläkemaksua pidätetä tällaiselta vajaalta kalenterikuukaudelta.

Jos **palkanmaksukausi** kuitenkin ulottuu seuraavalle kalenterikuukaudelle, tähän palkanmaksukauteen kohdistuvaa palkkaa ei tarvitse jakaa eri kalenterikuukaudelle, vaan eläkemaksu pidätetään koko määrästä.

Palkanmaksukausi Palkanmaksukauden pituus voi olla kuukausi, kaksi viikkoa tai yksi viikko. Kuukauden pituinen palkanmaksukausi on aina kalenterikuukausi. Viikon ja kahden viikon palkanmaksukaudet alkavat normaalisti maanantaina.

Esimerkki

TEL-työsuhde, jonka arvioidaan jatkuvan vähintään kuukauden, alkaa 25.1.1993. Palkanmaksukausi on kaksi viikkoa eli 25.1.-7.2.1993. Palkka maksetaan 8.2.1993. Koska palkanmaksukausi ulottuu seuraavan kalenterikuukauden puolelle, eläkemaksu pidätetään myös tammikuun palkasta.

4.4

Alle 14-vuotiaat ja yli 65-vuotiaat TEL-työntekijät

Työnantaja on velvollinen järjestämään työntekijöilleen eläketurvan sen vuoden jälkeen, jona työntekijä täyttää 13 vuotta. Myöskään työntekijäin eläkemaksua ei pidätetä ajalta ennen sitä vuotta, jona työntekijä täyttää 14 vuotta. Tämän jälkeen eläkemaksu pidätetään eli myös alle 23-vuotiailta.

Työnantaja ei ole velvollinen maksamaan vakuutusmaksua työntekijästä, joka on täyttänyt 65 vuotta. Jos TEL-työsuhde jatkuu 65 vuoden iän täyttämiskuukauden jälkeen, ei myöskään työntekijäin eläkemaksua enää pidätetä. Vielä 65 vuoden iän täyttämiskuukaudelta eläkemaksu pidätetään.

4.5

TEL-työntekijä eläkkeellä

Jos työntekijälle maksetaan täysitehoista työeläkettä joko työkyvyttömyyseläkkeenä (täysi tai osaeläke) tai työttömyyseläkkeenä, ei työntekijäin eläkemaksua pidätetä. Tällöin edellytetään, että työntekijä todistaa eläkkeellä olonsa työnantajalle, minkä jälkeen eläkemaksua ei enää pidätetä.

Lakiosasto

20.11.1992

Jos eläke päättyy, tulee työntekijän ilmoittaa tästä heti työnantajalle.

Osa-aikaeläkettä ja alle 65 vuoden iässä vanhuuseläkettä tai varhennettua vanhuuseläkettä saavalta työntekijältä eläkemaksu sen sijaan pidätetään. Myös sukupolvenvaihdos- tai luopumiseläkettä taikka luopumiskorvausta saavalta, työsuhteessa olevalta työntekijältä pidätetään eläkemaksu, sillä tällöin työsuhteesta karttuu myös eläkettä.

4.6

TEL-työntekijän eläkemaksun perusteena oleva ansio

Työntekijäin eläkemaksua pidätetään yleensä kaikesta ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Siten eläkemaksu pidätetään palkan ja luontoisetujen yhteismäärästä. Jos kuitenkin työntekijän työansio muodostuu pelkästään luontoiseduista, ei eläkemaksua pidätetä.

STM:n päätöksellä on TEL:n osalta työntekijäin eläkemaksun ulkopuolelle rajattu myös eräitä erikseen nimettyjä tulolajeja, kuten työsuhteen päättyessä maksettava lomakorvaus (ks. liite). LEL:n ja TaEL:n osalta tällaisia rajoituksia ei ole tehty.

4.6.1

TEL-työsuhteen päättyessä maksettava vuosilomakorvaus

TEL-työsuhteen päättyessä maksettavaa vuosilomakorvausta ei lasketa mukaan eläkepalkkaan eikä siitä peritä myöskään työnantajalta vakuutusmaksuja. Tällaisesta vuosilomakorvauksesta ei myöskään pidätetä työntekijäin eläkemaksua.

4.6.2

Muu korvaus

Eläkemaksu koskee TEL-palkkaan luettavia, ennakonpidätyksen alaisia etuja, kuten esimerkiksi työnantajan työntekijälleen ottamaa säästöhenkivakuutusta.

Jatkuvasti saadusta ennakonpidätyksen alaisesta etuudesta pidätetään työntekijäin eläkemaksu, vaikka sitä ei lasketa mukaan TEL-palkkaan. Tällainen etuus on esimerkiksi esimerkiksi henkilökuntaetu tavanomaista alempikorkoisesta lainasta. Tällainen etu on ennakonpidätyksen alaista palkkaa, mutta sitä ei lueta TEL-palkkaan.

Sen sijaan työntekijäin eläkemaksun ulkopuolelle jäävät sellaiset TEL-työsuhteen päättyessä tai kestäessä maksettavat **kertaluontoiset** korvaukset, joita ei lasketa mukaan eläkepalkkaan. Tällaisia ovat mm. irtisanomisen yhteydessä maksettavat vahingonkor-

Lakiosasto

20.11.1992

vaukset sekä työtehtävien yhteydessä syntyneistä keksinnöistä maksettava palkka.

4.6.3

Palvelurahat

Vaikka työsuhteessa ansaitut palvelurahat eivät ole ennakkopidätyksenalaista palkkaa, lasketaan ne mukaan eläkepalkkaan. Näin ollen niistä pidätetään myös työntekijäin eläkemaksu.

Tällaisia palvelurahojen saajia ovat lähinnä eteisvahtimestarit. He maksavat saamistaan palvelurahoista ennakkoveroa suoraan verottajalle. Jotta työnantaja voisi kuukausittain pidättää työntekijäin eläkemaksun, tulee työntekijän ilmoittaa alkuvuodesta tai työsuhteen aikaessa työnantajalleen palvelurahan määrä, joka on veron perusteena. Työntekijä maksaa tästä summasta työnantajalle 3 prosenttia työntekijäin eläkemaksua välitettäväksi eläkelaitokselle.

4.6.4

Luottamustoimesta maksettavat palkkiot

Eläkemaksu peritään luottamustoimipalkkioista ainoastaan silloin, kun luottamushenkilö on samalla TEL-tösuhteessa palkkion maksajaan. Tällöinhän palkkiot luottamustoimesta lisätään työsuhteesta maksettavaan TEL-palkkaan.

Muissa tilanteissa luottamustoimesta maksetusta palkkiosta ei pidätetä eläkemaksua, koska yksityisessä luottamustoimessa oleva henkilö ei ole virka- eikä työsuhteessa. Näin siitä riippumatta, onko luottamustoimesta järjestetty eläketurva TEL 1 b §:n mukaan vai ei.

5

LEL:n ja TaEL:n piiriin kuuluvat työntekijät

LEL:n tai TaEL:n piiriin kuuluvilta työntekijöiltä työnantaja pidättää eläkemaksun siitä palkasta, jos ta työnantajakin on velvollinen maksamaan vakuutusmaksun. Valtion tai kunnan palveluksessa olevan LEL-työntekijän eläkemaksu pidätetään samoin kuin muiden LEL-työntekijöiden eläkemaksu.

Eläketurvan karttuminen ei vaikuta LEL- tai TaEL-työntekijän, kuten ei työnantajankaan, maksuvelvollisuuteen. STM:n päätös eräiden tulolajien rajaamisesta eläkemaksun ulkopuolelle ei koske LEL- eikä TaEL-työntekijöitä.

Näin ollen työnantaja pidättää LEL- tai TaEL-työntekijältä eläkemaksun työsuhteen kestosta ja palkan

Lakiosasto

20.11.1992

määrästä riippumatta. Myös eläkkeellä olevalta LEL- tai TaEL-työntekijältä pidätetään eläkemaksu.

Eläkemaksua ei pidätetä ajalta ennen sitä kalenterivuotta, jonka aikana LEL- tai TaEL-työntekijä täyttää 14 vuotta.

Työnantaja pidättää LEL- tai TaEL-työntekijältä eläkemaksun aina palkanmaksun yhteydessä. Palkanmaksukaudella ei ole merkitystä.

Myös lain voimaantulovaiheessa LEL- ja TaEL-työntekijäin eläkemaksu pidätetään kassaperiaatteen mukaan kaikesta LEL- tai TaEL-palkasta, joka on maksettu 1.1.1993 tai sen jälkeen, vaikka se olisi ansaittu vuoden 1992 puolella. Näin ollen myös vuonna 1992 ansaitusta lomapalkasta pidätetään eläkemaksu, jos lomapalkka maksetaan vuonna 1993.

6

Palkkaturvalain mukaiset ansiot

Palkkaturvalain mukaisista valtion maksamista ansioidista jää työnantajan vakuutusmaksu yleensä saamatta. Näin ollen ei ole pidetty kohtuullisena pidättää maksua myöskään työntekijöiltä. Niinpä STM:n päätöksen mukaan työntekijäin eläkemaksua ei pidätetä palkkaturvalain mukaisista ansiosta.

Myöskään LEL- tai TaEL-työntekijöiden palkkaturvalain mukaisista ansioista ei pidätetä työntekijäin eläkemaksua. Palkkaturvalaissa ei ole tähän oikeuttavaa säännöstä (vrt. Merimiesten PalkkaturvaL 10 § 2 mom.)

7

Palkka konkurssipesältä

Konkurssissa valvotuista, ennen konkurssin alkamista erääntyneistä palkkasaatavista, jotka maksetaan konkurssipesästä, ei pidätetä työntekijäin eläkemaksua, koska konkurssipesää ei katsota työnantajaksi. Näin menetellään riippumatta siitä, kuuluiko työntekijä - TEL:n, LEL:n vai TaEL:n piiriin.

Jos työskentely jatkuu konkurssin alettua konkurssipesän lukuun, konkurssipesä on työnantajan asemassa ja pidättää työntekijöilleen maksamistaan palkoista työntekijäin eläkemaksun. Tällöin konkurssipesä on velvollinen maksamaan myös työnantajan vakuutusmaksun TEL:n, LEL:n tai TaEL:n mukaan.

Lakiosasto

20.11.1992

8 Täydennyspäiväraha

Täydennyspäivärahaa maksetaan sairausajan palkkaa vastaavana korvauksena työnantajan yhteydessä toimivan sairauskassan (työpaikkakassa tai täydennyskassa) sääntöjen mukaisena etuutena. Täydennyspäiväraha on veronalaista tuloa ja sitä pidetään eläkepalkkana.

Koska täydennyspäivärahan maksajana ei ole työnantaja eikä se ole EPL 4 §:ssä tarkoitettua palkkaa, siitä ei pidetä työntekijäin eläkemaksua.

9 Ulkomaan työstä saatu palkka

Työntekijäin eläkemaksu pidetään myös TEL:n, LEL:n tai TaEL:n alaisesta ulkomaan työstä saadusta palkasta, vaikka se ei olisi veronalaista eikä siitä pidätettäisi veron ennakkoa. Eläkemaksu pidetään tällöin eläkepalkaksi katsottavasta määrästä (ks. Eläkepalkkaan luettavat ansiot yleiskirje A 8/90). Eläkemaksu koskee myös tilanteita, joissa kotimaisen emoyhtiön ulkomainen tytäryhtiö on järjestänyt työntekijälleen eläketurvan Suomen työeläkelakien mukaan.

STM:ssä on vireillä muutos ulkomaan työn vakuutusmaksun perusteena olevan palkan määrittämisestä. Ehdotuksen mukaan työnantaja ja työntekijä voisivat lain säännöksen määrittämissä puitteissa sopia vakuutusmaksun perusteena olevan palkan määrän. Tästä palkasta pidätettäisiin myös työntekijäin eläkemaksu.

10 Eläkemaksun pidättäminen

Työntekijäin eläkemaksu ja työnantajan maksuosuus muodostavat yhdessä ansioeläketurvan kustantamiseksi suoritettavan työeläkemaksun.

Työnantaja vastaa työeläkemaksun suorittamisesta eläkelaitokselle samalla tavalla kuin hän vastaa työnantajan vakuutusmaksun suorittamisesta nykyisin. Laiminlyönteihin liittyvät vaatimukset kohdistetaan vain työnantajaan.

Työnantaja pidättää eläkemaksun palkanmaksuhetkellä laskettuna palkan bruttomäärästä. Eläkemaksu on lopullinen. Jos myöhemmin todetaan, että työntekijä ei kuulunut työeläkelain piiriin, ei eläkemaksua palauteta. Sitä ei myöskään palauteta, jos hänen todetaan kuuluneen toisen työeläkelain piiriin.

Lakiosasto

20.11.1992

Työnantaja ei myöskään saa pidättää eläkemaksua enää myöhemmin takautuvasti, koska hän tekee ratkaisun palkanmaksuhetkellä. Silloin, kun työntekijä on lainlyönyt eläkkeen päättymistä tai palvelurahan määrää koskevan ilmoitusvelvollisuutensa, työnantaja voi periä saamatta jääneen eläkemaksun taannehtivasti.

Työnantaja maksaa työeläkemaksun eläkelaitokselle sitä osiin erittelemättä.

11

Eläkemaksu on verovähennyskelpoinen

Työntekijäin eläkemaksu on verotuksessa vähennyskelpoinen. Verovähennysosuus ei vaikuta vapaaehtoisten eläkevakuutusmaksujen vähennyskelpoisuuteen.

Maksun verovähennyskelpoisuus otetaan ennakonpidätyksessä huomioon.

12

Eläkemaksun vaikutus eläkepalkkaan

Työntekijäin eläkemaksu ei vaikuta vähentävästi eläkepalkkaan vuonna 1993. Eläkepalkka määrätään edelleen samojen perusteiden mukaan kuin veron ennakkoa pidätettäessä eli bruttoansion perusteella.

13

Eläkemaksun vaikutus vuoden 1993 TEL-indeksiin

Hallitus on antanut esityksen eduskunnalle erillislaista TEL-indeksin soveltamisesta vuonna 1993. Esityksen mukaan vuoden 1993 TEL-indeksilukua pienennetään. Tätä perustellaan työntekijäin eläkemaksulla.

14

Muutoksenhaku

Työntekijäin eläkemaksuun noudatetaan soveltuvin osin, mitä TEL:ssä, LEL:ssä ja TaEL:ssä on säädetty työnantajan valitusoikeudesta vakuutusmaksuasioissa.

Jos työntekijä on tyytymätön häneltä pidätettyyn eläkemaksuun, hän voi tehdä TEL 22 §:ssä säädetyn perustevalituksen eläkelautakunnalle. Valitus on tehtävä viimeistään kahden vuoden kuluessa sitä seuraavan vuoden alusta lukien, jona eläkemaksu on pidätetty.

Perustevalitusta varten ei tarvita päätöstä. Työntekijä voi liittää valitukseensa palkkalaskelman tai ennakonpidätystodistuksen, josta käy ilmi pidätetyn eläkemaksun määrä.

Lakiosasto

20.11.1992

Eläkelautakunnan päätöksestä työntekijä voi valittaa vakuutusoikeuteen valitusajassa.

15

Voimaantulo

Lait ovat voimassa vuoden 1993.

TEL-työntekijöiltä eläkemaksu pidätetään siitä ensimmäisestä palkanmaksukaudesta lukien, joka alkaa vuonna 1993. Jos esimerkiksi työsuhde, jossa palkanmaksukausi on kalenterikuukausi, alkaa joulukuussa 1992, eläkemaksua ei pidätetä joulukuun palkasta, vaikka se maksettaisiin tammikuun palkanmaksun yhteydessä. Jos palkanmaksukausi on kaksi viikkoa ja se ulottuu joulukuusta tammikuun puolelle, eläkemaksua ei pidätetä tämän palkanmaksukauden palkasta myöskään tammikuun osalta.

LEL- ja TaEL-työntekijöiltä eläkemaksu pidätetään vuonna 1993 maksetusta palkasta kassaperiaatteen mukaan, vaikka palkka olisi ansaittu vuonna 1992.

ELÄKETURVAKESKUS


Seppo Pietiläinen
Pentti Koivistoinen

LIITE

Työsuhteen kestäessä maksettavia korvauksia

TYÖSUHTEEN KESTÄESSÄ MAKSETTAVIA KORVAUKSIA

| | EPL 4 §:n palkkaa | Eläkepalkka | Työnteki- jään elä- kemaksu |
|---|--|--|-----------------------------------|
| Työntekijälle maksettu sairauspäivärahaa vastaava osuus | ei | ei | ei |
| Sairausajalta suoritettu palkan ja sairauspäivä- rahan erotus | kyllä | kyllä | kyllä |
| Lisäpäiväraha | ei | ei | ei |
| Tekijänoikeuskorvaukset Uusintapalkkiot Rojalti | ei | ei | ei |
| Henkilökuntaedut | osittain | ei | kyllä, jos ennakon pidätys |
| Suoritukset henkilöstö- rahastoon, rahasto- osuudet yms. | ei | ei | ei |
| Esinelahjat | ei | ei | ei |
| Työsuhdekeksinnöt | kyllä, jos syntynyt työ- tehtävien yhteydessä | ei | ei |
| Työsuhteessa maksetut luottamusmiespalkkiot | kyllä | kyllä | kyllä |
| Muut luottamusmies- palkkiot | kyllä | kyllä, jos TEL 1 b §:n vapaaehtoinen vakuutus | ei |
| Palkkiot sairauskassan hallituksen yms jäsenille | kyllä | ei | ei |
| Ky:n äänettömälle yhtiö- miehelle jaettu voitto-osuus | ei | ei | ei |
| Pelkkä luontoisetu | kyllä | kyllä | ei |