



Työeläkelaitoksille

ELÄKETURVAKESKUKSEN OHJE TEL 12 §:N SOVELTAMISESTA, KUN TEL-TYÖSUHDE ON KUULUNUT KAHDEN TAI USEAMMAN ELÄKELAITOKSEN TOIMINTAPIIRIIN

Johdanto

Tämä yleiskirje korvaa yleiskirjeen A 4/90. Uusi yleiskirje vastaa pääosin sisällöltään aiemmin annettua, mutta lisäyksenä on tarkennus tilanteeseen, jossa ilman työsuhteen katkeamista ja eläkelaitoksen vaihtumista tapahtuu useita työnantajan vaihdoksia alle kuuden kuukauden väliajoin. Lisäksi on tehty osittaista fuusiota koskeva tarkennus ja muutettu eläkelaitoksen vaihtamista koskeva kohta nykyisten laskuperusteiden mukaiseksi.

Käytännössä on tullut esiin tilanteita, joissa on ilmennyt tarvetta tarkentaa aiemmin yleiskirjeessä A 4/90 annettua ohjetta TEL 12 §:n soveltamisesta tilanteissa, joissa sama työsuhde on kuulunut kahden tai useamman eläkelaitoksen toimintapiiriin. Tämän johdosta Eläketurvakeskus antaa TEL 12 §:n 6 momentin nojalla seuraavan ohjeen soveltamiskäytännöstä 1.1.1994 alkaen.

Ohjeen soveltamisalue

Yleiskirje käsittelee täysitehoisesta eläkkeestä vastaavan eläkelaitoksen määräytymistä silloin, kun eläkkeen perusteena oleva TEL-työsuhde on kuulunut kahden tai useamman eläkelaitoksen toimintapiiriin.

Työsuhde voi siirtyä toisen eläkelaitoksen toimintapiiriin joko sen johdosta, että yrityksen tai sen osan TEL-eläkejärjestely siirtyy toiseen eläkelaitokseen tai sen johdosta, että työntekijä siirtyy työsuhteen katkeamatta toisessa eläkelaitoksessa eläketurvan järjestäneen yrityksen palvelukseen.

Työntekijä voi siirtyä TEL-työsuhteen katkeamatta toisen yrityksen palvelukseen TEL 2 §:n 1 momentin ja sen soveltamisesta annetun yleiskirjeen A 18/88 määrittelemissä tilanteissa. Tällöin on yleensä kysymys yrityksen fuusioitumisesta toiseen yritykseen, yrityksen jakautumisesta uusiksi yrityksiksi tai työntekijän siirtymisestä konsernin sisällä toisen yrityksen palvelukseen. Työsuhde jatkuu yhdenjaksoisena myös silloin, kun työntekijä jatkaa työntekoa konkurssipesän palveluksessa.

Suunnittelu- ja laskentaosasto

22.12.1993

Tätä yleiskirjettä sovellettaessa katsotaan, että fuusiossa ei tapahdu työnantajan vaihtumista työntekijän siirtyessä TEL-työsuhteen katkeamatta vastaanottavan yrityksen palvelukseen. Fuusioksi katsotaan myös yrityksen osan fuusioituminen toiseen yritykseen.

#### Soveltamiskäytäntö

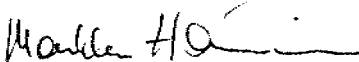
Jos työntekijä siirtyy TEL-työsuhteen katkeamatta toisen työnantajan palvelukseen ja tämä on järjestänyt eläketurvan eri eläkelaitoksessa kuin aikaisempi työnantaja, täysitehoisesta eläketurvasta vastaa se eläkelaitos, joka eläkkeestä olisi vastannut, jos työntekijän olisi katsottu siirtymishetken jälkeen olleen uudessa TEL-työsuhteessa. Näin ollen vastuueläkelaitos määräytyy samalla tavoin kuin tulevan ajan eläkelaitos, kun oletetaan, että siirtymishetken jälkeen työntekijä jatkaisi uudessa työsuhteessa. (Liitteen kuva 1.)

Vastaavasti menetellään myös silloin, kun samaan TEL-työsuhteeseen liittyvillä eri työnantajilla on eläkejärjestelyt samassa eläkelaitoksessa. (Liitteen kuva 2.)

Vastuueläkelaitos määräytyy edellä tarkoitetulla tavalla muun muassa silloin, kun työntekijä on siirtynyt konsernin sisällä TEL-työsuhteen katkeamatta toisen yrityksen palvelukseen. Näin menetellään myös silloin, kun TEL-työsuhte on jatkunut yhdenjaksoisena työntekijän siirryttyä yrityksen osasta perustetun uuden yrityksen palvelukseen tai yritystoimintaa jatkavan konkurssipesän palvelukseen.

Jos TEL-työsuhte siirtyy katkeamatta toisen eläkelaitoksen piiriin sen johdosta, että yrityksen tai sen osan eläkevakuutus siirtyy toiseen eläkelaitokseen tai yritys tai sen osa fuusioituu toisessa eläkelaitoksessa eläketurvan järjestäneeseen yritykseen, uusi eläkelaitos vastaa täysitehoisista eläkkeistä eläkelaitoksen vaihtumishetkestä alkaen.

ELÄKETURVAKESKUS

  
Markku Hänninen

  
Martti Hännikäinen

LIITE

Esimerkkitapauksia

LIITE

Esimerkkitapauksia vastuu-eläkejärjestelyn määräytymisestä, kun sama työsuhde on kuulunut usean eri eläkelaitoksen toimintapiiriin

**Kuva 1** Eläkejärjestelyt (ej) eri eläkelaitoksissa 1,2,3 ja 4. Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 2-B.

	alle 6 kk	alle 6 kk	alle 6 kk	
ej 1-A	ej 2-B	ej 3-C	ej 4-D	
työnantaja 1	työnantaja 2	työnantaja 3	työnantaja 4	
työsuhde (ts) alkoi 1.10.1976	siirto ts:een katkeamatta 12.12.1992	siirto ts:een katkeamatta 16.4.1993	siirto ts:een katkeamatta 1.10.1993	YVE 1.1.1994
"360 pv"				

**Kuva 2** 3 työnantajaa, 2 eläkelaitosta (1 ja 2). Vastuu kuuluu eläkejärjestelylle 1-A.

	yli 6 kk		
	alle 6 kk	alle 6 kk	
ej 1-A	ej 2-B	ej 2-C	
työnantaja 1	työnantaja 2	työnantaja 3	
työsuhde (ts) alkoi 1.10.1976	siirto ts:een katkeamatta 16.4.1993	siirto ts:een katkeamatta 1.10.1993	YVE 1.1.1994
"360 pv"			