



Työeläkelaitoksille

TYÖSOPIMUSLAIN MUUTOKSET

Yleiskirjeessä A 71/93 on mainittu (s.17) työsopimuslain 4 §:n muutos, joka tuli voimaan 1.1.1994. Sillä on sopeutettu Suomen lainsäädäntö vastaamaan Euroopan yhteisöjen direktiiviä, joka koskee työntäjän velvollisuutta ilmoittaa työsopimuksessa tai työsuhteessa sovellettavista ehdoista. (HE 239/1993 vp.) Säännöksessä edellytetty selvitys voi olla hyödyksi myös, kun joudutaan selvittämään työsuhteen kuulumista työeläkelakien piiriin.

Samaan aikaan tulivat ETA-sopimukseen liittyen voimaan työsopimuslain 7 ja 40 §:n muutokset, jotka koskevat liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan vastuiden jakaantumista sekä työsopimusten irtisanomista liikkeen luovutuksen yhteydessä (HE 109/1992 vp).

Oheisena muutetut säännökset.

ELÄKETURVAKESKUS


Pentti Koivisto


Helena Tapio

N:o 1354

Laki

työsopimuslain 4 §:n muuttamisesta

Annettu Helsingissä 22 päivänä joulukuuta 1993

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 30 päivänä huhtikuuta 1970 annetun työsopimuslain (320/70) 4 §:n otsikko sekä 3 ja 4 momentti, näistä 4 momentti sellaisena kuin se on 29 päivänä heinäkuuta 1988 annetussa laissa (723/88), ja

lisätään 4 §:ään, sellaisena kuin se on osittain muutettuna mainitulla 29 päivänä heinäkuuta 1988 annetulla lailla, uusi 5 ja 6 momentti seuraavasti:

4 §

Muotovapaus ja työsuhteen ehdoista tiedottaminen

Työnantajan on annettava työntekijälle työsuhteen keskeisistä ehdoista kirjallinen selvitys kahden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta tai, jos työsuhde päättyy tätä aikaisemmin, viimeistään työsuhteen päättyessä, milloin työsopimus tehdään suullisesti tai tiedot eivät sisälly kirjallisesti tehtyyn työsopimukseen ja työsuhde jatkuu vähintään yhden kuukauden. Selvityksestä on käytävä ilmi ainakin työsopimuksen osapuolet, työsuhteen alkamisajankoh- ta ja määräaikaisen työsopimuksen kestämisai- ka, työn suorittamispaikka, työntekijän työteh- tävien pääasiallinen laatu sekä palkka tai muu vastike, palkanmaksukausi, työaika, vuosiloma ja irtisanomisaika taikka niiden määräytymis- tapa sekä työsuhteessa mahdollisesti sovelletta- va työehtosopimus.

Edellä 3 momentissa tarkoitettu selvitys voi- daan antaa yhdellä tai useammalla asiakirjalla

taikka viittaamalla asianomaiseen työsuhteessa sovellettavaan työehtosopimukseen tai lakiin.

Milloin työtä suoritetaan ulkomailla vähin- tään yhden kuukauden ajan, 3 momentissa tarkoitettu selvitys on oltava työntekijän käy- tössä ennen hänen lähtöään. Tällöin selvityk- sestä on lisäksi käytävä ilmi ulkomailla tapah- tuvan työskentelyn kestämisai- ka ja palkanmak- sussa käytettävä valuutta.

Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle kirjallisesti 3 ja 5 momentissa tarkoitettun eh- don muuttumisesta niin pian kuin mahdollista, kuitenkin viimeistään kuukauden kuluessa muutoksen voimaantulosta, jollei muutos joh- du lainsäädännön tai työehtosopimuksen muuttumisesta.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi- kuuta 1994. Ennen tämän lain voimaantuloa tehdyn työsopimuksen osalta työnantajan on annettava työntekijälle 4 §:n 3 momentissa tar- koitettu selvitys kahden kuukauden kuluessa työntekijän pyynnöstä.

Helsingissä 22 päivänä joulukuuta 1993

Tasavallan Presidentti

Työministeri

Laki

työsopimuslain 7 ja 40 §:n muuttamisesta

Annettu Helsingissä 26 päivänä helmikuuta 1993

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

kumotaan 30 päivänä huhtikuuta 1970 annetun työsopimuslain (320/70) 40 §:n 4 momentti, sellaisena kuin se on 29 päivänä heinäkuuta 1988 annetussa laissa (723/88), jolloin nykyinen 5 momentti siirtyy 4 momentiksi,

muutetaan 7 §:n 2 momentti ja 40 §:n 2 momentti, näistä 40 §:n 2 momentti, sellaisena kuin se on mainitussa 29 päivänä heinäkuuta 1988 annetussa laissa, sekä

lisätään 7 §:ään uusi 3 ja 4 momentti, jolloin nykyinen 3 momentti siirtyy 5 momentiksi seuraavasti:

7 §

Oikeuksien luovuttaminen. Työnantajan liikkeen luovutus

Työnantajan liikettä luovutettaessa siirtyvät hänen oikeutensa ja velvollisuutensa välittömästi liikkeen uudelle omistajalle.

Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteeseen perustuvasta saamisesta luovuttaja ja luovutuksensaaja vastaavat kuitenkin yhteisvastuullisesti. Tällöin luovuttaja on luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta, jolle ole sovittu muuta. Irtisanomisoikeudesta liikkeen luovutuksen yhteydessä säädetään 40 §:ssä.

Konkurssipesän luovuttaessa liikkeen ei luovutuksensaaja kuitenkaan vastaa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteeseen perustuvasta saamisesta, paitsi jos luovutuksensaajana olevassa yrityksessä on omistuksen, sopimuksen tai muun järjestelyn perusteella määräysvalta:

1) aikaisemmalla työnantajalla;

2) sellaisella henkilöllä tai sellaisilla henkilöillä, jotka ovat aikaisempaan työnantajaan takaisinsaannista konkurssipesään annetun lain (758/91) 3 §:ssä tarkoitettussa läheisyysuhteessa; tai

3) edellä 1 ja 2 kohdassa tarkoitetuilla henkilöillä yhdessä.

40 §

Irtisanominen liikkeen luovutuksen yhteydessä

Jos se, jolle liike on luovutettu, ei halua jatkaa työsuhdetta, hän voi kuukauden kuluessa luovutuksesta irtisanoa työsopimuksen, jos siihen on luovutuksesta johtuva perusteltu syy, lakkaamaan 38 §:ssä tarkoitettua irtisano-

misaikaa noudattaen. Mitä 37 §:n 5 momentissa on säädetty irtisanomisoikeuden rajoittamisesta, koskee myös tässä pykälässä säädettyä irtisanomisperustetta.

Tämä laki tulee voimaan asetukseilla säädettyinä ajankohtana.

Helsingissä 26 päivänä helmikuuta 1993

Tasavallan Presidentti

MAUNO KOIVISTO

Ministeri *Mauri Pekkarinen*