



LA/Petri Jääskinen/aok

10.11.1982

Till arbetspensionsanstalterna

### ARBETSGIVARENS KAPL-FÖRSÄKRINGSPREMIER

Regeringen har till riksdagen avlåtit en proposition med förslag till lag angående ändring av lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden.

I propositionen föreslås en ändring av stadgandena om den i KAPL avsedda försäkringspremien som uppbärs hos arbetsgivaren så, att försäkringspremieprocenten fastställs till ett lägre tal för de arbetstagare, som vid utgången av det pågående kalenderåret inte har fyllt 24 år.

Avsikten är att för APL:s del genomföra en motsvarande ändring i försäkringens beräkningsgrunder.

Ändringarna är avsedda att träda i kraft vid ingången av år 1983.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

BILAGA

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag angående ändring av lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag  
angående ändring av lagen om pension för arbetstagare i kort-  
variga arbetsförhållanden

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I propositionen föreslås att stadgandena om den försäkringspremie som uppbärs hos arbetsgivaren i enlighet med lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden ändras så, att försäkringspremieprocenten kan

fastställas till en lägre procentsats av lönerna till sådana arbetstagare som vid utgången av ifrågakvarande kalenderår är yngre än 24 år.

Ändringarna är avsedda att träda i kraft vid ingången av år 1983.

MOTIVERING

1. Nuvarande läge och föreslagna ändringar

Enligt lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (KAPL; 134/62) är arbetsgivaren skyldig att erlägga en försäkringspremie som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet på framställning av arbetspensionskassan. Enligt gällande stadganden skall försäkringspremien fastställas för alla arbetsgivare på samma område till samma procenttal av de löner som arbetsgivaren har utbetalat till sina i arbetsförhållande stående arbetstagare på arbetsområde som hör till denna lags tillämpningsområde.

Den pensionspremie som i enlighet med KAPL uppbärs hos arbetsgivaren har sänkts från den försäkringsmatematiskt beräknade nivån genom separata lagar (1066/77, 918/78 och 867/81) åren 1978 och 1979 samt år 1982. Då också amorteringarna på det ansvarighetsunderskott som beror på premiesänkningen inräknas, har försäkringspremien i enlighet med KAPL år 1981 varit 13,3 % och år 1982 12,3 % av de löner som ligger till grund för försäkringspremien.

Ungdomsarbetslösheten utgör för närvarande ett allvarligt problem. Regeringen har försökt finna olika medel att lindra den. I den allmänna motiveringen till statsverkspropositionen för år 1983 (A 7 och A 13) konstateras, att för främjande av ungdomssysselsättningen sänks arbetspensionsförsäkringspremien för de arbetstagare som är födda 1960 eller senare till 6 % räknat från ingången av år 1983. Detta innebär, att den genomsnittliga försäkringspremien för de unga skulle minska till ca hälften av det nuvarande. Differentieringen av försäkringspremien skulle vara permanent.

Till den del fråga är om lagen om pension för arbetstagare (395/61) är ändringen avsedd att förverkligas i försäkringens beräkningsgrunder. Sänkningen för de ungas del av försäkringspremien i enlighet med KAPL kräver däremot en lagändring. Ändringen föreslås genomförd så att till KAPL fogas en ny 10 a §, enligt vilken försäkringspremieprocenten kan fastställas till ett mindre procenttal av lönerna för de arbetstagare som vid utgången av ifrågakvarande kalenderår är yngre än 24 år.

För att försäkringspremien skall erläggas på rätt sätt måste arbetspensionskassan av arbets-

givaren i samband med erläggandet av premien få behövliga uppgifter för utredande av den försäkrades ålder. Stadgandena om detta föreslås ingå i 10 a § 2 mom. För den händelse att arbetsgivaren försummar att ge ovan avsedda uppgifter kan arbetspensionskassan enligt förslaget bestämma, att försäkringspremien skall erläggas enligt den försäkringsavgiftsprocent som fastställts för 24 år fyllda arbetstagare.

## 2. Propositionens ekonomiska verkningar

Syftet med att sänka den försäkringspremie som uppbärs hos arbetsgivaren är att stöda de ungas sysselsättning. Enligt en grov uppskatt-

ning skulle försäkringspremien år 1983 sjunka till 6 % för ca 150 000 unga arbetstagares del. Jämfört med motsvarande kalkylerade enhetliga försäkringspremie kommer försäkringspremien för 24 år fyllda arbetstagare att ligga på en ca en procentenhet högre nivå.

Ändringen skulle inte förorsaka staten direkta tillägsutgifter.

## 3. Ikraftträdande

Ändringarna är avsedda att träda i kraft vid ingången av år 1983.

Med stöd av vad ovan anförts föreläggs Riksdagen till antagande följande lagförslag:

## Lag

angående ändring av lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden

I enlighet med riksdagens beslut fogas till lagen den 9 februari 1962 om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (134/62) en ny 10 a § som följer:

### 10 a §

Den ovan i 10 § 1 mom. avsedda försäkringspremieprocenten kan fastställas till ett mindre procenttal av lönerna för de arbetstagare som vid utgången av ifrågavarande kalenderår är yngre än 24 år.

Arbetsgivaren är skyldig att i samband med erläggandet av försäkringspremien lämna behöv-

liga uppgifter för utredande av den försäkrades ålder. Har arbetsgivaren försummat detta, kan arbetspensionskassan bestämma att försäkringspremien skall erläggas enligt den försäkringspremieprocent som fastställts för 24 år fyllda arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1983.

Helsingfors den 5 november 1982

Republikens President

Social- och hälsovårdsminister