

LA/Petri Jääskinen/pm

30.8.1984

... Till arbetspensionsanstalterna

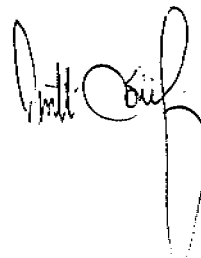
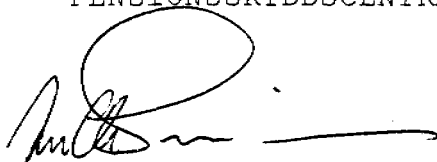
### ÄNDRING AV 2 OCH 7 §§ APL

Vid föredragning för Republikens president 24.8.1984 stadfästes en lag om ändring av 2 och 7 §§ lagen om pension för arbetstagare med stadganden om s.k. tekniskt avbrytande av ett arbetsförhållande. Regeringens proposition med förslag till lagändringen har tillsänts pensionsanstalterna som bilaga till cirkulär 10/84.

Genom den nya lagen infördes i APL stadganden om att pensionen uträknas särskilt för den tid en arbetstagare arbetat på heltid och särskilt för den tid samma arbetstagare arbetat på deltid när övergången från heltid till deltid eller tvärtom skett medan arbetsförhållandet pågått. Till pensionsanstalterna sänds senare ett cirkulär om tillämpningen av lagändringen.

Lagen träder i kraft den 1 januari 1985. Lagen tillämpas på sådana arbetsförhållanden, i vilka arbetstidsändringen eller, om ändringen sker stegvist, den första ändringen sker efter det lagen har trätt i kraft.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN



BILAGA

Lag om ändring av 2 och 7 §§ lagen om pension för arbetstagare

## Lag

### om ändring av 2 och 7 §§ lagen om pension för arbetstagare

Given i Helsingfors den 24 augusti 1984

I enlighet med riksdagens beslut

ändras 7 § 2 mom. lagen den 8 juli 1961 om pension för arbetstagare, sådant det lyder i lag av den 18 juni 1971 (500/71), samt

fogas till 2 §, sådan den lyder ändrad genom lagar av den 30 december 1965, den 29 december 1972 och den 10 april 1981 (707/65, 934/72 och 257/81), nya 3—5 mom., varvid det nuvarande 3 mom. blir 6 mom., som följer:

#### 2 §

Förändras arbetstagares såsom regelbunden betraktade arbetstid i arbetsförhållande som faller under denna lag och som fortgått i minst tre år i andra än i 2 mom. nämnda fall och sjunker hans lön samtidigt med minst en fjärdedel eller stiger den med minst en tredjedel, och är förändringen av arbetstiden inte avsedd att vara tillfällig, anses arbetstagaren efter förändringen arbeta i ett nytt arbetsförhållande, om inte annat följer av 7 § 2 mom. Det nya arbetsförhållandet anses härvid ha börjat vid ingången av den månad som närmast följer efter den månad under vilken förändringen i arbetstiden har skett. Arbetsförhållandet anses dock inte ha avbrutits, om från början av det nya arbetsförhållande, som avses i föregående mening, inte har förflutit två år när pensionsfallet inträffar.

Vad som är stadgat i 3 mom. tillämpas, såvida övriga förutsättningar föreligger, även då förändringen i arbetstiden har skett stegvis, om det på grund av uppgift av arbetstagare eller arbetsgivare blir utrett att lönen har sjunkit eller stigit så mycket som avses i nämnda moment under en period av högst tre år räknat från den första förändringen. Vid jämförelse av arbetsförtjänsterna vid olika tidpunkter justeras dessa i enlighet med 9 §. När andra meningen i 3 mom. tillämpas, anses förändringen i arbetstiden ha

inträffat då arbetstiden första gången förändrades.

På ansökan av berörda arbetstagare eller arbetsgivare skall pensionsanstalten utfärda beslut om huruvida 3 eller 4 mom. är tillämpligt på arbetsförhållandet och, om detta är fallet, fastställa den rätt till framtida pension som förvärfvas för arbetsförhållande som upphört på detta sätt. I detta beslut får ändring sökas på det sätt som stadgas i 21 §.

#### 7 §

Utreds det på grund av uppgift av arbetstagare eller förmånstagare att den pensionsgrundande lönen i arbetstagarens eller förmånslåtarens senaste arbetsförhållande, som faller under denna lag, av undantagsskäl varit lägre än hans i enlighet med 9 § justerade lön i samma arbetsförhållande, innan sådant skäl yppade sig, under så lång tid att den större lönen kunde anses såsom stabiliserad, och inverkar denna omständighet väsentligt på pensionsskyddet, anses såsom pensionsgrundande lön medelbeloppet av den arbetsförtjänst han hade åtnjutit, om nämnda skäl inte hade förelegat. Detsamma gäller även övriga under denna lag fallande arbetsförhållanden, såvida de upphört under en tid om 360 sådana dagar närmast före pensionsfallet, för

vilka arbetstagaren eller förmånsåtagaren inte uppburet i lagen om utkomstskydd för arbetslösa ( / ) nämnd enligt förtjänsten avvägd dagpenning. Utredds det att den pensionsgrundande lönen av undantagsskäl är på motsvarande sätt högre än ovan nämnda stabiliserade arbetsförtjänst, kan den pensionsgrundande lönen på samma sätt sänkas. Utan hinder av vad som i 2 § 3 och 4 mom. är stadgat om att arbetsförhållande upphör på grund av förändring i arbetstiden,

anses nämnda arbetsförhållande ha fortgått utan avbrott vid tillämpningen av detta moment.

-----  
Denna lag träder i kraft den 1 januari 1985.  
Denna lag tillämpas på de arbetsförhållanden i vilka den i lagen avsedda förändringen i arbetstiden, eller om förändringen sker stegvis, den första förändringen i arbetstiden sker efter denna lags ikraftträdande.

Helsingfors den 24 augusti 1984

Republikens President

Minister