



Till arbetspensionsanstalterna

**ÄNDRING AV 1 OCH 7 §§ LAGEN OM PENSION FÖR ARBETSTAGARE**

Regeringen har avlåtit en proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av 1 och 7 §§ lagen om pension för arbetstagare samt av lagar som har samband med den (RP 73/88).

I propositionen föreslås att stadganden om en undre åldersgräns fogas till de arbetspensionslagar som gäller arbetstagare anställda hos privata arbetsgivare. Enligt förslaget skall försäkringsskyldigheten börja det kalenderår under vilket arbetstagaren fyller 14 år. Genom propositionen ändras 1 § APL, 1 § KAPL och 1 § KoPL. Frågan om motsvarande stadganden om en undre åldersgräns skall intas i pensionslagarna för den offentliga sektorn utreds särskilt.

Dessutom föreslås att stadgandet i 7 § 2 mom. lagen om pension för arbetstagare om justering av den pensionsgrundande lönen enligt prövning utvidgas till att omfatta även andra arbetsförhållanden än arbetstagarens sista arbetsförhållande. Justeringen skall i första hand begränsas till korrigerings av en pensionsgrundande lön som sjunkit p.g.a. ett undantagsskäl som yppat sig under de tio åren omedelbart före pensionsfallet. Korrigerings på grund av inkomstbortfall som hänförs till tiden före detta är möjlig, om arbetstagaren eller förmånstagaren själv lämnar tillförlitliga upplysningar därom som kan anses vara tillräckliga.

Dessutom föreslås en sådan ändring av 7 § 2 mom. APL, att ordet 'väsentligt' byts ut mot 'betydande'. Denna ändring syftar till att styra tillämpningspraxis på det sätt som framgår av regeringens motivering. Av motiveringen framgår att en ändring i arbetstagarens sammanlagda pensionsskydd som förutsätter tillämpning av undantagsregeln skall vara minst 7,5 procent för att kunna anses betydande. Vid behov kunde social- och hälsovårdsministeriet meddela närmare föreskrifter om tillämpningen av stadgandet.



LA/Outi Lehmus

30.5.1988

Avsikten är inte att genom de föreslagna ändringarna ändra innehållet i begreppen undantagsskäl och stabiliserad arbetsförtjänst i det gällande stadgandet.

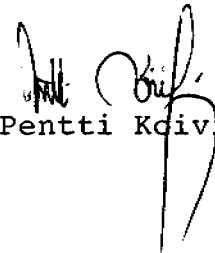
De ändringar som ingår i förslaget skall också tillämpas när den pensionsgrundande lönen av undantagsskäl är högre än den stabiliserade arbetsförtjänsten.

Avsikten är att de föreslagna ändringarna skall träda i kraft så snart riksdagen har godkänt lagförslagen.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN



Antti Suominen



Pentti Kivistöinen

**Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lagar  
om ändring av 1 och 7 §§ lagen om pension för arbetstagare  
samt av lagar som har samband med den**

**PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL**

I denna proposition föreslås att stadganden om en undre åldersgräns fogas till de arbetspensionslagar som gäller arbetstagare anställda hos privata arbetsgivare. Enligt förslaget skall försäkringsskyldigheten börja det kalenderår under vilket arbetstagaren fyller 14 år. Frågan om motsvarande stadganden om en undre åldersgräns skall intas i pensionslagarna för den offentliga sektorn utreds särskilt.

Dessutom föreslås att stadgandet i lagen om pension för arbetstagare om justering av den

pensionsgrundande lönen enligt prövning utvidgas till att omfatta även andra arbetsförhållanden än arbetstagarens sista arbetsförhållande. Med tanke på tillämpningspraxis beträffande undantagsstadgandet föreslås också att förutsättningarna för tillämpningen av stadgandet preciseras.

Avsikten är att de föreslagna ändringarna skall träda i kraft så snart som möjligt efter att riksdagen har antagit dem.

**MOTIVERING**

**1. Nuläget och de föreslagna  
ändringarna**

**1.1. Undre åldersgräns**

Pensionsskyddet för en arbetstagare som är anställd hos en privat arbetsgivare skall oberoende av hans ålder ordnas enligt lagen om pension för arbetstagare (395/61, nedan APL), lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (134/62, nedan KAPL) eller lagen om pension för vissa konstnärer och redaktörer i arbetsförhållande (662/85, nedan konstnärspensionslagen), om arbetet uppfyller de krav som skall vara uppfyllda för att det skall omfattas av lagen. Pensionen ökar endast på grundval av arbete som fortlöpt sedan arbetstagaren fyllt 23 år. När invalidpension bestäms, beaktas dock på basen av arbete som fortlöpt innan nämnda ålder uppnåtts såsom

berättigande till pension tiden mellan arbetsoförmågans inträde och pensionsålderns uppnående, om arbetsoförmågan har inträtt inom ca ett år efter att arbetsförhållandet upphört. Eftersom en ung arbetstagares arbetsoförmåga i de flesta fall beror på en trafikolycka eller ett olycksfall i arbetet utbetalas vanligen inte arbetspension, på grund av samordningen av förmånerna. I slutet av 1986 utbetalades inte invalidpension med stöd av arbetspensionslagarna till en enda person under 18 år.

Ursprungligen gällde APL och KAPL endast arbetstagare som fyllt 18 år. Stadgandena om en undre åldersgräns slopades genom lagar som trädde i kraft den 1 juli 1971. Enligt lagen om skydd för unga arbetstagare (669/67) får i arbete i allmänhet anställas 15-åriga personer som fullgjort sin läroplikt och närmast under skolornas ferier, 14-åriga personer eller personer som under samma kalenderår fyller 14 år.

Sålunda är inte heller i nämnvärd utsträckning alldeles unga personer försäkrade enligt APL och KAPL. De unga arbetstagare som omfattas av APL har i allmänhet arbetat som bud eller byråbiträden. De vanligaste arbetena för unga som omfattas av KAPL är sommararbete i anslutning till jordbruk och trädgårdsskötsel, t.ex. jordgubbsspöckning och sockerbetsgalling. Inom områden som omfattas av konstnärspensionslagen arbetar däremot rätt många verkligt unga personer och t.o.m. barn i uppgifter som förutsätter olika slags korta uppträdanden. Förtjänsterna från dessa arbeten liksom i många fall förtjänsterna från ovan nämnda arbeten som omfattas av KAPL har varit så små att de på grund av minimiinkomstgränserna i lagarna i fråga saknar betydelse med tanke på pensionsrätten, om arbetsförmåga uppkommer.

I synnerhet vid tillämpningen av konstnärspensionslagen har det förekommit problem i fråga om unga arbetstagare. Det har visat sig vara oklart vid vilken ålder unga personer och i synnerhet barn kan anses vara i arbetsförhållande och således falla inom området för lagens tillämpningsområde. Arbetsgivarens ledning och uppsikt, varom det talas i lagen om arbetsavtal (320/70), torde åtminstone inte kunna gälla alldeles små barn. Å andra sidan kan man inte heller påvisa någon viss ålder från och med vilken dessa kännetecken på arbetsförhållande bör anses föreligga.

Då pensionsskydd som ordnats för mycket unga personer eller barn inte ens i händelse av arbetsförmåga har någon praktisk betydelse vore det för att förbättra den oklara situationen för vilken redogjorts ovan, ändamålsenligt att i regel begränsa tillämpningen av konstnärspensionslagen till att gälla arbetstagare som fyllt 14 år. I överensstämmelse med lagen om skydd för unga arbetstagare bör försäkringsskyddigheten dock även gälla unga personer som det år de fyller 14 år står i ett arbetsförhållande som omfattas av nämnda lag. Ett stadgande härom föreslås bli intaget i 1 §.

För att arbetspensionslagarna skall vara enhetliga vore det ändamålsenligt att stadganden om en undre åldersgräns intas också i de övriga arbetspensionslagarna för den privata sektorn, trots att problemen i praktiken förekommit närmast i samband med tillämpningen av konstnärspensionslagen. Av denna anledning föreslås att motsvarande stadganden om en undre åldersgräns fogas också till 1 § APL och

1 § KAPL. Regeringen utreder separat om det är nödvändigt att ta in stadganden om en undre åldersgräns också i pensionslagarna för den offentliga sektorn.

## 1.2. Justering av den pensionsgrundande lönen

Enligt APL beräknas pensionen separat för varje arbetsförhållande på grundvalen av arbetsförhållandets längd och den lön som erhöles i detta. När den pensionsgrundande lönen bestäms beaktas i regel de indexjusterade arbetsförtjänsterna under de fyra sista kalenderåren av arbetsförhållandet. Av dessa år bortväljs de två år då förtjänstnivån varit som högst och som lägst. Härvid kvarstår de två "mellersta" åren vad förtjänstnivån beträffar, och den genomsnittliga månadslönen från dessa år läggs till grund då pensionen bestäms. I allmänhet motsvarar den pension som uträknas på detta sätt arbetstagarens "arbetshistoria" och förtjänstnivån under arbetsförhållandet.

I undantagsfall kan det gå så att den pension som bestäms på detta sätt inte motsvarar den stabiliserade förtjänstnivån i det arbetsförhållande som ligger till grund för pensionen. Detta är möjligt när det under de sista åren av ett arbetsförhållande som pågått länge inträffat permitterings- eller sjukdomsperioder eller andra motsvarande perioder som sänkt förtjänstnivån. Med tanke på sådana situationer har i 7 § 2 mom. APL intagits stadganden som gör det möjligt att justera den pensionsgrundande lönen i syfte att korrigera snedvridningar som uppstått i enskilda fall. En förutsättning för justering är då att den pensionsgrundande lönen av undantagsskäl varit lägre än lönen i samma arbetsförhållande innan ett sådant skäl yppade sig, under så lång tid att den större lönen kunde anses som stabiliserad.

Stadgandet om en av prövning beroende justering av den pensionsgrundande lönen kan dock i regel tillämpas endast på arbetstagarens sista arbetsförhållande eller ett arbetsförhållande som avslutats omkring ett år före pensionsfallet. Betydelsen av denna begränsning framträder när arbetstagaren före pensioneringen ytterligare har haft korta arbetsförhållanden efter att ett långvarigt arbetsförhållande upphört. Härvid förhindrar dessa korta arbetsför-

hållanden att den pensionsgrundande lönen i det långa arbetsförhållandet, som är av större betydelse med tanke på det totala pensionsskyddet, rättas till, trots att den pension som bestäms på grundval av det inte motsvarar den stabiliserade förtjänstnivån i arbetsförhållandet, varvid följderna kan vara att pensionsskyddet försämras.

I syfte att rätta till detta missförhållande föreslås att 7 § 2 mom. APL ändras så, att det blir möjligt att justera också annan pensionsgrundande lön än lönen i det sista arbetsförhållandet. Justeringen skall i främsta rummet begränsas till korrigerande av en pensionsgrundande lön som sjunkit av undantagsskäl, som förekommit under de tio åren omedelbart före pensionsfallet. Justeringen skall företas efter att arbetstagaren eller förmånstagaren på samma sätt som nu t.ex. på pensionsansökningsblanketten anmält att det finns orsak att tillämpa stadgandet. Enligt förslaget skall korrigerande dessutom vara möjlig på grund av nedsatt pensionsgrundande lön till följd av undantagsskäl som förekommit tidigare än tio år före pensionsfallet. Härvid skall dock förutsättas att arbetstagaren eller förmånstagaren själv lämnar en tillförlitlig och tillräcklig redogörelse.

Enligt de gällande stadgandena förutsätter en justering av den pensionsgrundande lönen enligt prövning också att ändringen i förtjänstnivån inverkar väsentligt på pensionsskyddet. Härvid beaktas hela det arbetspensionsskydd som uppkommit för arbetstagaren. I lagen definieras dock inte hur stor ändringen i pensionsskyddet skall vara för att den skall kunna anses som väsentlig. Såsom en väsentlig inverkan ansågs till att börja med en omkring tio procents nedgång i pensionsskyddet. I rättspraxis har dock på senaste tid såsom väsentlig inverkan ansetts en betydligt mindre nedgång i pensionsskyddet än så, t.o.m. under fem procent.

Den normala regeln för beräkning av den pensionsgrundande lönen ger i allmänhet arbetstagaren en pension som motsvarar hans arbetshistoria. Undantagsstadgandet skall tillämpas enbart när den normala räkneregeln leder till ett resultat som avsevärt avviker från vad pensionsbeloppet skulle bli om undantagsskäl inte förelåg. Den tio procents nedgång i pensionsskyddet som ursprungligen krävdes kan dock anses vara för sträng. Å andra sidan kan inte den tillämpningspraxis som nu omfat-

tas anses motsvara avsikten med stadgandet. En ändring som kräver att undantagsstadgandet skall tillämpas skall också anses vara betydande först när ändringens inverkan på arbetstagarens totala pensionskydd är åtminstone 7,5 procent. Det är dock inte möjligt att i lagen så exakt precisera den ändring som kan kräva att den pensionsgrundande lönen justeras utan att smidigheten i stadgandet blir lidande. Ett dylikt undantagsförfarande förutsätter alltid enskild prövning, varvid de faktorer som definierats i lagen skall beaktas som en helhet. För att tillämpningspraxis skall motsvara syftet med stadgandet föreslås att ordet "väsentligt" i 7 § 2 mom. APL ändras till ordet "betydande". Social- och hälsovårdsministeriet skall vid behov kunna meddela närmare föreskrifter om tillämpningen av stadgandet.

Avsikten är inte att genom de föreslagna ändringarna ändra innehållet i begreppen undantagsskäl och stabiliserad förtjänstnivå i det gällande stadgandet.

De ändringar som ingår i förslaget skall också tillämpas när den pensionsgrundande lönen av undantagsskäl är högre än den stabiliserade förtjänstnivån.

## 2. Propositionens ekonomiska verkningar

De föreslagna ändringarna har ingen betydelse för statsekonomin. Utsträckningen av den av prövning beroende justeringen av pensionslönen till att gälla också andra än det sista arbetsförhållandet skulle årligen gälla uppskattningsvis några hundra pensionstagare. För arbetspensionssystemet medför ändringen i någon mån merkostnader.

## 3. Ikraftträdande

Avsikten är att de föreslagna ändringarna skall träda i kraft så snart riksdagen har godkänt lagförslagen. Stadgandena om en undre åldersgräns skall tillämpas räknat från lagens ikraftträdande så att de inte inverkar på pensionskydd som ökat på grundval av arbete som utförts före lagens ikraftträdande.

Enligt det nu föreslagna ikraftträdelsestadgandet skall utvidgningen av den av prövning beroende justeringen av den pensionsgrundan-

de lönen gälla de fall då pensionsfallet inträffar efter lagens ikraftträdande.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

## 1.

### Lag

#### om ändring av 1 och 7 §§ lagen om pension för arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut ändras i lagen den 8 juli 1961 om pension för arbetstagare det inledande stycket i 1 § 1 mom. och 7 § 2 mom.,

dess lagrum sådana de lyder, det inledande stycket i 1 § 1 mom. i lag av den 28 juli 1978 (593/78) och 7 § 2 mom. i lag av den 31 december 1985 (1120/85), som följer:

#### *Skyldighet att anordna pensionsskydd*

##### 1 §

En arbetsgivare är skyldig att anordna och bekosta pensionsskydd, som uppfyller minimivillkoren enligt denna lag, för var och en av sina arbetstagare vars arbetsförhållande efter det år då han fyllde 13 år har fortgått utan avbrott minst en månad. Lagen gäller dock inte ett arbetsförhållande,

##### 7 §

Om det av arbetstagarens eller förmånstagarrens uppgifter framgår att den pensionsgrundande lönen i arbetstagarens eller förmånslåtarens arbetsförhållande som omfattas av denna lag, av något undantagsskäl som yppat sig högst tio år före pensionsfallet är lägre än hans i enlighet med 9 § justerade lön i samma arbetsförhållande, innan ett sådant skäl yppade sig, under så lång tid att den större lönen kunde anses såsom stabiliserad, och har denna omständighet betydande inverkan på pensionsskyddet, anses såsom pensionsgrundande lön i arbetsförhållandet den genomsnittliga arbets-

förtjänst som han hade haft om nämnda skäl inte hade förelegat. Vad som stadgas ovan i detta moment skall också iaktas med avseende på en ändring i förtjänstnivån som beror på ett undantagsskäl som har yppat sig tidigare än ovan sägs, om arbetstagaren eller förmånstagarren lämnar upplysningar därom som kan anses vara tillräckliga. Om det framgår att den pensionsgrundande lönen av något undantagsskäl är på motsvarande sätt högre än den stabiliserade arbetsförtjänst som avses ovan, kan den pensionsgrundande lönen sänkas på samma sätt. Utan hinder av vad 2 § 3 och 4 mom. stadgar om ett arbetsförhållandes upphörande på grund av förändring i arbetstiden, anses arbetsförhållandet vid tillämpningen av detta moment ha fortgått utan avbrott. Social- och hälsovårdsministeriet kan meddela närmare föreskrifter om tillämpningen av detta moment.

Denna lag träder i kraft den 198 .  
Stadgandena i 7 § 2 mom. tillämpas på en pension om pensionsfallet inträffar efter ikraftträdandet.

## 2.

### Lag

#### om ändring av 1 § lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden

I enlighet med riksdagens beslut ändras 1 § 1 mom. lagen den 9 februari 1962 om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden, sådant det lyder i lag av den 8 augusti 1986 (604/86), som följer:

##### 1 §

För en arbetstagare som efter det år då han fyllt 13 år är sysselsatt i skogsarbete, flottningsarbete, olika till gårdsbruk och trädgårds-

hushållning hörande arbeten, jord-, vatten- och husbyggnadsarbete, jordförbättringsarbete, arbete inom torvindustrin eller hamnarbete eller som tjänstgör på ett fartyg i inrikesfart

eller, enligt vad som därom stadgas genom förordning, arbetar inom något annat sådant område som kännetecknas av kortvariga arbetsförhållanden, skall arbetsgivaren bekosta pensionsskydd för ålderdom och invaliditet samt för en sådan arbetstagares anhöriga familjepensionsskydd i enlighet med denna lag. Om inte annat stadgas i denna lag, gäller i

övrigt i tillämpliga delar 3 § 2—4 mom., 4 § 1, 3, 5 och 6 mom., 4 a—4 d, 4 f och 4 g §§, 5 b § 3 och 4 mom., 5 c, 7 a—10 och 12 §§, 13 § 3 mom., samt 14, 15 a—18 och 19 a—23 §§ lagen om pension för arbetstagare.

-----  
Denna lag träder i kraft den 198 .

3.

### Lag

om ändring av 1 § lagen om pension för vissa konstnärer och redaktörer i arbetsförhållande

I enlighet med riksdagens beslut ändras det inledande stycket i 1 § 1 mom. lagen den 26 juli 1985 om pension för vissa konstnärer och redaktörer i arbetsförhållande (662/85) som följer:

1 §

Denna lag tillämpas på ett arbetsförhållande i vilket arbetstagaren efter det år då han fyllt 13 år är verksam

-----  
Denna lag träder i kraft den 198 .

-----  
Helsingfors den 27 maj 1988

Republikens President

Social- och hälsovårdsminister

## 1.

**Lag****om ändring av 1 och 7 §§ lagen om pension för arbetstagare**

I enlighet med riksdagens beslut ändras i lagen den 8 juli 1961 om pension för arbetstagare det inledande stycket i 1 § 1 mom. och 7 § 2 mom.,

dessa lagrum sådana de lyder, det inledande stycket i 1 § 1 mom. i lag av den 28 juli 1978 (593/78) och 7 § 2 mom. i lag av den 31 december 1985 (1120/85), som följer:

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse**Skyldighet att anordna pensionskydd.**Skyldighet att anordna pensionskydd*

## 1 §.

## 1 §

Arbetsgivare är skyldig att anordna och bekosta pensionskydd, som uppfyller i denna lag föreskrivna minimivillkor, för envar av sina arbetstagare, vars arbetsförhållande fortgått utan avbrott minst en månad. Lagen gäller dock icke arbetsförhållande:

*En arbetsgivare är skyldig att anordna och bekosta pensionskydd, som uppfyller minimivillkoren enligt denna lag, för var och en av sina arbetstagare vars arbetsförhållande efter det år då han fyllde 13 år har fortgått utan avbrott minst en månad. Lagen gäller dock inte ett arbetsförhållande,*

## 7 §

Utreds det på grund av uppgift av arbetstagare eller förmånstagare att den pensionsgrundande lönen i arbetstagarens eller förmånslåtarens senaste arbetsförhållande, som omfattas av denna lag, av undantagsskäl varit lägre än hans i enlighet med 9 § justerade lön i samma arbetsförhållande, innan sådant skäl yppade sig, under så lång tid att den större lönen kunde anses såsom stabiliserad, och inverkar denna omständighet väsentligt på pensionskyddet, anses såsom pensionsgrundande lön medelbeloppet av den arbetsförtjänst som han hade haft, om nämnda skäl inte hade förelegat. Detsamma gäller även övriga av denna lag omfattade arbetsförhållanden, såvida de upphört under en tid om 360 dagar närmast före pensionsfallet. Härvid lämnas dock sådana dagar obeaktade, för vilka arbetstagaren eller förmånslåtarens har fått dagpenning i enlighet med lagen om utkomstskydd för arbetslösa, dock högst det antal som motsvarar det i lagens 26 § stadgade maximiantalet dagar för vilka kan betalas en enligt förtjänsten avvägd dagpenning. Utreds det att den pensionsgrundande lönen av undantagsskäl är på motsvarande sätt högre än ovan nämnda stabiliserade

*Om det av arbetstagarens eller förmånstagarens uppgifter framgår att den pensionsgrundande lönen i arbetstagarens eller förmånslåtarens arbetsförhållande som omfattas av denna lag, av något undantagsskäl som yppat sig högst tio år före pensionsfallet är lägre än hans i enlighet med 9 § justerade lön i samma arbetsförhållande, innan ett sådant skäl yppade sig, under så lång tid att den större lönen kunde anses såsom stabiliserad, och har denna omständighet betydande inverkan på pensionskyddet, anses såsom pensionsgrundande lön i arbetsförhållandet den genomsnittliga arbetsförtjänst som han hade haft om nämnda skäl inte hade förelegat. Vad som stadgas ovan i detta moment skall också iaktas med avseende på en ändring i förtjänstnivån som beror på ett undantagsskäl som har yppat sig tidigare än ovan sägs, om arbetstagaren eller förmånstagaren lämnar upplysningar därom som kan anses vara tillräckliga. Om det framgår att den pensionsgrundande lönen av något undantagsskäl är på motsvarande sätt högre än den stabiliserade arbetsförtjänst som avses ovan, kan den pensionsgrundande lönen sänkas på samma sätt. Utan hinder av vad 2 § 3 och 4*

*Gällande lydelse*

arbetsförtjänst, kan den pensionsgrundande lönen på samma sätt sänkas. Utan hinder av vad som i 2 § 3 och 4 mom. stadgas om arbetsförhållandes upphörande på grund av förändring i arbetstiden, anses nämnda arbetsförhållande ha fortgått utan avbrott vid tillämpningen av detta moment.

*Föreslagen lydelse*

mom. stadgar om *ett* arbetsförhållandes upphörande på grund av förändring i arbetstiden, anses arbetsförhållandet vid tillämpningen av detta moment ha fortgått utan avbrott. *Social- och hälsovårdsministeriet kan meddela närmare föreskrifter om tillämpningen av detta moment.*

Denna lag träder i kraft den 198 .  
Stadgandena i 7 § 2 mom. tillämpas på en pension om pensionsfallet inträffar efter ikraftträdandet.

## 2.

**Lag****om ändring av 1 § lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden**

I enlighet med riksdagens beslut ändras 1 § 1 mom. lagen den 9 februari 1962 om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden, sådant det lyder i lag av den 8 augusti 1986 (604/86), som följer:

*Gällande lydelse*

## 1 §

För arbetstagare som är sysselsatt i skogsarbete, flottningsarbete, olika till gårdsbruk och trädgårdshushållning hörande arbeten, jord-, vatten- och husbyggnadsarbete, jordförbättringsarbete, arbete inom torvindustrin eller hamnarbete eller som tjänstgör på fartyg i inrikesfart eller, enligt vad som därom stadgas genom förordning, arbetar inom annat sådant område som kännetecknas av kortvariga arbetsförhållanden, skall arbetsgivaren bekosta pensionsskydd för ålderdom och invaliditet samt i fråga om sådana arbetstagares anhöriga familjepensionsskydd i enlighet med denna lag. Om inte annat stadgas i denna lag, gäller i övrigt i tillämpliga delar 3 § 2—4 mom., 4 § 1, 3, 5 och 6 mom., 4 a—4 d, 4 f och 4 g §§, 5 b § 3 och 4 mom., 5 c, 7 a—10 och 12 §§, 13 § 3 mom., 14, 15 a—18 och 19 a—23 §§ lagen om pension för arbetstagare.

*Föreslagen lydelse*

## 1 §

För en arbetstagare som efter det år då han fyllt 13 år är sysselsatt i skogsarbete, flottningsarbete, olika till gårdsbruk och trädgårdshushållning hörande arbeten, jord-, vatten- och husbyggnadsarbete, jordförbättringsarbete, arbete inom torvindustrin eller hamnarbete eller som tjänstgör på ett fartyg i inrikesfart eller, enligt vad som därom stadgas genom förordning, arbetar inom *något* annat sådant område som kännetecknas av kortvariga arbetsförhållanden, skall arbetsgivaren bekosta pensionsskydd för ålderdom och invaliditet samt *för en* sådan arbetstagares anhöriga familjepensionsskydd i enlighet med denna lag. Om inte annat stadgas i denna lag, gäller i övrigt i tillämpliga delar 3 § 2—4 mom., 4 § 1, 3, 5 och 6 mom., 4 a—4 d, 4 f och 4 g §§, 5 b § 3 och 4 mom., 5 c, 7 a—10 och 12 §§, 13 § 3 mom., samt 14, 15 a—18 och 19 a—23 §§ lagen om pension för arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den

198 .

## 3.

**Lag**

om ändring av 1 § lagen om pension för vissa konstnärer och redaktörer i arbetsförhållande

I enlighet med riksdagens beslut ändras det inledande stycket i 1 § 1 mom. lagen den 26 juli 1985 om pension för vissa konstnärer och redaktörer i arbetsförhållande (662/85) som följer:

*Gällande lydelse*

*Föreslagen lydelse*

1 §  
Denna lag tillämpas på arbetsförhållande i  
vilket arbetstagaren är verksam

1 §  
Denna lag tillämpas på *ett* arbetsförhållande  
i vilket arbetstagaren *efter det år då han fyllt*  
*13 år* är verksam

-----  
Denna lag träder i kraft den

198 .