



Till arbetspensionsanstalterna

ÄNDRINGAR I DEN KOMMUNALA PENSIONSSSTADGAN

Genom det beslut som 3.6.1988 godkänts av delegationen för den kommunala pensionsanstalten gjordes en ändring i Kommunala pensionsstadgan som gör det möjligt att gå över till fribrevsteknik också inom den kommunala sektorn. Den pensionsgrundande lönen och pensionen beräknas således separat på grund av varje enskilt anställningsförhållande, på samma sätt som inom den privata sektorn.

I anslutning till beräkning av den pensionsgrundande lönen ändrades också stadgandena om den på prövning baserade justeringen av pensionslönen så, att justeringen kan hänföra sig till vilket anställningsförhållande som helst som upphört under det år som föregått pensionsfallet.

Av samma anledning ändrades också samordningsreglerna. Då ändringen trätt i kraft beräknas samordningsgränsen på basis av en sådan tilläggs-pensionsgrundande lön där den pensionsgrundande tiden är minst två år. Om inget sådant anställningsförhållande föreligger, beräknas samordningsgränsen på grund av den högsta tilläggspensionsgrundande lönen.

Stadganden om tekniskt avbrytande införs också i den kommunala sektorn. En förutsättning för tekniskt avbrytande är att en väsentlig förändring inträffat i den regelbundna arbetstiden och därigenom i förvärvsinkomsterna av en anställning som fortgått oavbrutet i minst tre år. Ett anställningsförhållande anses inte ha avbrutits om pensionsfallet kommer att inträffa om två år. Den anställda har rätt att av den kommunala pensionsanstalten få beslut om huruvida stadgandena om tekniskt avbrytande tillämpas på hans anställningsförhållande.

Ovan nämnda ändringar träder i kraft 1.1.1989 och tillämpas endast på sådana anställningsförhållanden som upphört 1.1.1989 eller därefter. Anställningsförhållanden som upphört tidigare sammanslås till ett s.k. grundfribrev och ansluts antingen till det pågående anställningsförhållandet eller till det



LA/Outi Lehmus

14.9.1988

senast avslutade anställningsförhållandet. Tekniskt avbrytande kan tillämpas endast på ett sådant anställningsförhållande där ändringen i arbetstiden inträffat efter 1.1.1989.

Enligt gällande pensionsstadga kan en anställd som blivit fullständigt oförmögen att utföra sitt eget arbete men som kan utföra annat arbete, under vissa förutsättningar bli beviljad s.k. skillnadspension. Pension har inte kunnat beviljas åt anställda som är delvis oförmögna att utföra sitt eget arbete. Genom ändringen av pensionsstadgan upphävs systemet med skillnadspension fr.o.m. 1.1.1989. Från samma tidpunkt införs delpensionen, som beviljas på samma grunder som inom den privata sektorn.

Enligt KPS får en anställd som blivit beviljad tilläggspension från ett offentlighetsrättsligt pensionssystem därigenom automatiskt också tilläggspension på grund av ett avslutat kommunalt anställningsförhållande, som i normala fall endast skulle berättiga till grundpension. Eftersom personalen vid Postbanken Ab fr.o.m. 1.1.1988 omfattas av APL, leder inte det faktum att Postbanken Ab:s pensionsanstalt beviljat pension inte längre automatiskt till beviljande av kommunal tilläggspension, om pensionsfallet inträffat 1.1.1988 eller därefter.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

  
Antti Suominen  
Pentti Koivistoinen