



Juridiska avdelningen

21.11.1989

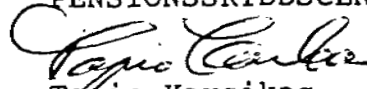
Till arbetspensionsanstalterna

DELTIDSPENSION FRÅN OLIKA PENSIONSSYSTEM

I Pensionsskyddscentralens cirkulär 35/86 lämnas tillämpningsanvisningar för deltidspensionen. I detta cirkulär lämnas anvisningar för sådana situationer där arbetstagaren samtidigt ansöker om deltidspension både från den offentliga och den privata sektorn. Cirkuläret är avsett för dem som ger råd i ärenden beträffande deltidspension och för dem som räknar ut deltidspensionens belopp.

I cirkuläret redogörs för stadgandena om deltidspension i lagen om statens pensioner och i kommunala pensionsanstaltens pensionsstadga och görs jämförelser med de stadganden som tillämpas inom den privata sektorn. Dessutom lämnas anvisningar om beräkningen av deltidspension i sådana fall då deltidspension söks samtidigt från två pensionsystem.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN


Tapio Karsikas


Lauri Mäkeläinen



Juridiska avdelningen

21.11.1989

DELTIDSPENSION FRÅN OLIKA PENSIONSSYSTEM

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

sida

1 Villkoren för deltidspension	2
1.1 Ålder	2
1.2 Förhindrande pension	2
1.3 Kravet beträffande heltidsarbete före pensioneringen	3
1.4 Kravet beträffande arbetshistorians längd	4
1.5 Kravet beträffande återstående tid	5
1.6 Kravet beträffande minskningen i arbetstiden	5
1.7 Kravet beträffande minskningen i förvärvsinkomsterna	6
1.8 Kravet beträffande oavbrutet deltidarbete	7
1.9 Stabiliserad förvärvsinkomst	7
2 Beräkning av deltidspensionen	8
2.1 Deltidspensionen, beräknad enligt flera lagar	8
2.2 Proportionell fördelning av inkomstbortfallet enligt olika lagar	10
2.3 Deltidspensionens maximibelopp	16
3 Hur pensionen tillväxer inom den offentliga sektorn under den tid som deltidspensionen löper	18
4 Deltidspension blir annan pension	18
4.1 Deltidspension blir ålderspension	18
4.2 Deltidspension blir invalidpension	23
4.3 Deltidspension blir individuell förtidspension	23
4.4 Arbetslöshetspension efter deltidspensionen	23
4.4.1 Rätten till arbetslöshetsdagpenning under pågående deltidarbete	23
4.4.2 Rätten till arbetslöshetsdagpenning efter avslutat deltidarbete	24
5 Uppföljning av deltidspensionstagarnas förvärvsarbete	25
5.1 Pensionsanstaltens övervakningsåtgärder	25

BILAGA Tabell över villkoren för deltidspension

Juridiska avdelningen

21.11.1989

DELTIDSPENSION FRÅN OLIKA PENSIONSSYSTEM

Sedan flexibel pensionsålder 1.7.1989 införts inom den offentliga sektorn ingår deltidspension även i den offentliga sektorns pensionssystem. Efter dessa ändringar kan deltidspension beviljas enligt APL, KAPL, LFÖPL, FÖPL, StPL, KTAPL och KyPL samt enligt de övriga offentliga pensionssystemen, men inte enligt KoPL eller SjPL.

Stadgandena om deltidspension i den offentliga sektorns pensionslagar skiljer sig på flera punkter från de stadganden som tillämpas inom den privata sektorn. I detta cirkulär lämnas anvisningar om deltidspensionen i sådana fall då deltidspension även söks enligt den offentliga sektorns pensionslagar. I övrigt förblir anvisningarna om deltidspension i cirkulär 35/86 alltjämt i kraft.

1 Villkoren för deltidspension

Villkoren för deltidspension skiljer sig mellan de olika pensionssystemen. Stadgandena i lagen om statens pensioner och bestämmelserna i kommunala pensionsanstaltens pensionsstadga sammanfaller dock i rätt mycket. Nedan följer en jämförelse av villkoren för deltidspension i APL, StPL och KPS (4 f § APL, 9 d § StPL, 13 § KPS).

1.1 Ålder

Rätt till deltidspension enligt APL har en arbetstagare som övergått till deltidsarbete och som fyllt 60 men inte 65 år.

Rätt till deltidspension enligt StPL och KPS har den som fyllt 58 år.

1.2 Förhinderande pension

Ett villkor för deltidspension enligt APL är att personen i fråga inte har rätt till grundpension enligt 8 § 4 mom. APL eller till annan därmed jämförbar pension som grundar sig på ett arbets- eller tjänsteförhållande. Om personen inte har ansökt om en pension som han har rätt till, föreligger inte något hinder för beviljande av deltidspension.

Fastän detta villkor har fått en litet annorlunda formulering inom den offentliga sektorn (... inte får...), skall stadgandet tolkas på samma sätt som motsvarande stadgande i APL. Den som redan uppbär annan arbetspension än deltidspension antingen

Juridiska avdelningen

21.11.1989

från den privata eller den offentliga sektorn kan således inte få deltidspension.

1.3

Kravet beträffande heltidsarbete före pensioneringen

I APL förutsätts att sökanden under en tid av 18 månader omedelbart före deltidspensionens början i minst 12 månader har innehaft ett sådant förvärvsarbete på heltid som berättigar till grundpension enligt 8 § 4 mom. APL eller till annan därmed jämförbar pension. Sökanden anses ha innehaft ett förvärvsarbete på heltid, om hans arbetstid har varit lika lång som den i branschen i fråga normalt tillämpade maximitiden för heltidsarbete eller om han samtidigt har innehaft två eller flera förvärvsarbeten (som omfattas av lagarna i 8 § 4 mom. APL) och den sammanräknade arbetstiden är minst 35 timmar i veckan.

I StPL förutsätts att sökanden före övergången till deltidarbete under minst 3 av de senaste 5 åren har innehaft ett sådant heltidsarbete i vilket hans förvärvsinkomster av arbete som omfattas av StPL och av annan verksamhet som omfattas av någon av lagarna i 8 § 4 mom. APL sammanlagt är minst fyra gånger gränsbeloppet i 1 § 1 mom. APL (3516 mk år 1989).

Exempel 1

En person har innehaft StPL-anställning under de 3 senaste åren. Under det första året nådde hans förvärvsinkomster inte upp till 3516 mk/mån. Under det andra och tredje året var hans förvärvsinkomster av StPL-anställningen och APL-arbetsförhållandet tillsammans större än gränsbeloppet.

1 år	2 år	3 år
StPL	StPL	StPL
	APL	APL

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Villkoren för deltidspension enligt StPL uppfylls inte, eftersom förvärvsinkomsten under ett av de 3 senaste åren varit mindre än fyra gånger gränsbeloppet i 1 § 1 mom. 2 punkten APL.

Stadgandet i KPS motsvarar stadgandet i StPL.

Kravet om 12/18 månader i APL motsvaras således av kravet om 3/5 år inom den offentliga sektorn. Härvid beaktas alla system även arbeten som omfattas av sådana pensionslagar enligt vilka deltidspension inte beviljas, såsom t.ex. arbeten enligt KoPL eller SjöPL.

1.4

Kravet beträffande arbetshistorians längd

Enligt APL skall sökanden under en tid av 15 kalenderår omedelbart före deltidspensionens början i sammanlagt minst fem år ha intjänat grundpension enligt 8 § 4 mom. APL eller annan därmed jämförbar pension som grundar sig på arbets- eller tjänsteförhållande. På grund av förvärvsinkomster som intjänats i ett KAPL-arbetsförhållande beaktas intjänandetiden enligt 4 § 5 mom. KAPL.

När det beräknas huruvida kravet gällande arbetshistorians längd uppfylls, beaktas allt förvärvsarbete som omfattas av arbetspensionslagarna, dvs. också sådant förvärvsarbete som omfattas av pensionslagarna inom den offentliga sektorn och sådant som omfattas av KoPL och SjöPL. Den tidsmässiga längden av arbete som omfattas av KAPL bedöms på så sätt, att förvärvsinkomst som uppgår till gränsbeloppet i 1 § 1 mom. APL motsvarar en månads förvärvsarbete (4 § 5 mom. KAPL).

För att få deltidspension enligt StPL skall sökanden före deltidspensionens början under minst 3 av de senaste 5 åren ha innehaft en anställning som berättigar till StPL-pension och av denna tid ha haft oavbruten anställning under minst 6 månader före deltidspensionens början. Vid beräkning av dessa minimianställningstider beaktas inte annan än StPL-anställning inom den offentliga sektorn.

Även enligt KPS förutsätts för beviljande av deltidspension att sökanden före deltidspensionens början har varit anställd under den minimitid som krävs för att rätt till tilläggspension skall uppkomma. I KPS förutsätts att sökanden före deltidspensionens början under minst 3 av de senaste 5 åren innehaft ett sådant anställningsförhållande som berättigar till kommunal pension och av denna tid har haft oavbruten anställning under minst 4

Juridiska avdelningen

21.11.1989

månader omedelbart före deltidspensionens början. Vid beräkningen av dessa minimianställningstider beaktas inte annan än KTAPL-anställning inom den offentliga sektorn.

1.5

Kravet beträffande återstående tid

Enligt APL förutsätts att den tid som återstår till pensionsåldern beaktas när pensionen för sökandens APL-arbetsförhållande bestäms, på samma sätt som om han hade blivit arbetsoförmögen vid den tidpunkt då deltidspensionen börjar.

Motsvarande krav beträffande återstående tid ansluter sig också till deltidspension som beviljas enligt de övriga arbetspensionslagarna inom den privata sektorn. Kravet gällande återstående tid uppfylls inte därigenom att återstående tid beaktas på grund av förvärvsarbete som omfattas av KoPL eller SjöPL.

Kravet beträffande återstående tid i StPL och KPS motsvarar stadgandet i APL. Visserligen innebär den offentliga sektorns krav om 6 och 4 månaders oavbruten anställning omedelbart före övergången till deltidsarbete, att återstående tid redan på den grunden ansluter sig till den offentliga sektorns anställning. Inom den offentliga sektorn utgör kravet beträffande återstående tid ett hinder för utfående av deltidspension i det fall att sökanden redan uppnått pensionsåldern, eftersom det inte är möjligt att ansluta återstående tid till ålderspensionen. Eftersom pensionsåldern är 63 år inom den offentliga sektorn, kan deltidspensionen senast börja en månad innan sökanden uppnår 63 års ålder.

1.6

Kravet beträffande minskningen i arbetstiden

I APL förutsätts att sökandens arbetstid har minskat så att den återstående genomsnittliga arbetstiden inklusive arbetstid i annat förvärvsarbete (som omfattas av någon av lagarna i 8 § 4 mom. APL) sammanlagt uppgår till minst 16 timmar och högst 28 timmar i veckan; när veckoarbetstiden varierar, beräknas den återstående arbetstiden som ett medeltal utgående från en tidsperiod om högst 16 veckor.

I stadgandena i StPL och KPS ingår inget precist krav beträffande minskningen i arbetstiden. Minskningen i arbetstiden får inte i betydande grad avvika från minskningen i förvärvsinkomsterna.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

1.7

Kravet beträffande minskningen i förvärvsinkomsterna

Det förutsätts i APL, att sökandens förvärvsinkomst av arbete som omfattas av APL har minskat. Den förvärvsinkomst som arbetstagaren erhåller av hela det återstående deltidarbetet skall utgöra minst 35 och högst 70 procent av de sammanräknade stabiliserade förvärvsinkomsterna av förvärvsarbetena (som omfattas av lagarna i 8 § 4 mom. APL), dock vara minst lika med markbeloppet i 1 § 1 mom. 2 punkten APL; minskningen i arbetstiden får likväl inte i väsentlig grad avvika från minskningen i förvärvsinkomsterna.

Lantbruksföretagare och företagare skall antingen minska sin företagareverksamhet med hälften eller helt upphöra med verksamheten. Företagaren får förutom sin halverade företagareverksamhet även inneha annan anställning som omfattas av någon av lagarna i 8 § 4 mom. APL, förutsatt att den återstående företagareverksamheten och den övriga anställningen ihopslagna uppfyller kraven beträffande återstående arbetstid (16-28 t/vecka) och återstående förvärvsinkomst (35-70 procent av den stabiliserade förvärvsinkomsten, minst 880 mk/mån).

Om företagaren helt upphör med sin företagareverksamhet, förutsätts att han fortsätter i förvärvsarbete som omfattas av någon annan pensionslag och därvid uppfyller kraven beträffande återstående arbetstid och förvärvsinkomst.

Enligt StPL skall sökandens arbetstid i och förvärvsinkomst av StPL-anställning minska så, att förvärvsinkomsten av det återstående arbetet (som omfattas av någon av lagarna i 8 § 4 mom. APL) sammanlagt uppgår till minst 40 och högst 60 procent av sökandens stabiliserade förvärvsinkomst före minskningen, dock vara minst lika med gränobeloppet i 1 § 1 mom. APL, varvid minskningen i arbetstiden inte i betydande grad får avvika från minskningen i förvärvsinkomsterna.

Stadgandet i KPS motsvarar stadgandet i StPL.

Minskningen i arbetstiden och förvärvsinkomsten beräknas inom alla pensionssystem utgående från den totala arbetstiden och de sammanräknade förvärvsinkomsterna. Minskningen i arbetstiden och förvärvsinkomsten kan också genomföras så, att pensionstagaren helt upphör att arbeta inom den privata sektorn men fortsätter i behövlig grad att förvärvsarbeta inom den offentliga sektorn, eller vice versa.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Exempel 2 FÖPL-deltidspension och StPL-deltidspension. De övriga villkoren för deltidspension uppfylls.

		65
FÖPL 5 000 mk/mån	FÖPL 2 500 mk/mån	
StPL 5 000 mk/mån	StPL 3 000 mk/mån	

Kravet beträffande minskningen i förvärvsinkomsten enligt FÖPL uppfylls, eftersom FÖPL-inkomsterna har minskat med hälften.

Summan av förvärvsinkomsterna av FÖPL-deltidsarbetet och StPL-deltidsarbetet får utgöra högst 60 procent av summan av förvärvsinkomsterna av FÖPL- och StPL-heltidsarbetet för att sökanden skall ha rätt till deltidspension enligt både StPL och FÖPL. I detta exempel utgör förvärvsinkomsterna av FÖPL- och StPL-deltidsarbetet sammanlagt 55 procent av summan av förvärvsinkomsterna av FÖPL- och StPL-heltidsarbetet, och förutsättningarna beträffande återstående förvärvsinkomst uppfylls sålunda. StPL- och FÖPL-deltidsarbetena skall tillsammans även uppfylla kravet beträffande återstående arbetstid i APL.

1.8

Kravet beträffande oavbrutet deltidarbete

Den som är deltidspensionerad får enligt APL inte utebli från arbetet en längre tid än sex veckor i följd; i denna sexveckorsperiod inräknas inte semester eller tid för vilken arbetstagaren får dagpenning enligt sjukförsäkringslagen.

Kravet beträffande oavbrutet deltidarbete i StPL och KPS motsvarar stadgandet i APL, men förutom semester nämns i stadgandena även med semester jämförbar tid som inte heller skall inräknas i sexveckorsperioden. Med semester jämförbar tid kan t.ex. i fråga om lärare vara sommartid.

1.9

Stabiliserad förvärvsinkomst

I APL avses med stabiliserad förvärvsinkomst den pensionsgrundande lönen för det arbetsförhållande för vilket pensionen skulle beräknas med återstående

Juridiska avdelningen

21.11.1989

tid, om sökanden hade blivit arbetsoförmögen vid tidpunkten för deltidspensionens början. Såsom stabiliserad förvärvsinkomst betraktas den inkomst som sökanden hade i heltidsarbetet före deltidsoarbetets början.

Den stabiliserade förvärvsinkomsten bestäms på basis av alla de verksamheter som vid pensionsfallsdagen ger sökanden rätt att tillgodoräkna sig återstående tid. Det här innebär således att även förvärvsinkomster av förvärvsarbete inom den offentliga sektorn och av sådant förvärvsarbete som omfattas av KoPL och SjöPL skall tas i betraktande, om sökanden har rätt att tillgodoräkna sig återstående tid på basis av sådant förvärvsarbete. I fråga om samtidigt förvärvsarbete sammanräknas ovan nämnda förvärvsinkomster.

Stadgandena i StPL och KPS motsvarar stadgandet i APL.

2

Beräkning av deltidspensionen

Enligt APL motsvarar deltidspensionen beroende på pensioneringsålder 44 - 64 procent av skillnaden mellan den stabiliserade förvärvsinkomsten av heltidsarbetet och förvärvsinkomsten av deltidsoarbetet (inkomstbortfall).

Enligt StPL och KPS utgör deltidspensionen 50 procent av inkomstbortfallet.

2.1

Deltidspensionen, beräknad enligt flera lagar

Med anledning av införandet av deltidspension inom den offentliga sektorn har 5 c § APL ändrats så, att 1 mom. tillämpas när deltidspensionen grundar sig på endast en arbetspensionslag.

När deltidspension beviljas enligt flera än en lag, tillämpas ett nytt 5 c § 2 mom. I detta moment stadgas på vilket sätt varje sådant system som beviljar deltidspension svarar för sin andel av det inkomstbortfall som övergången till deltidsoarbete medför i jämförelse med det föregående heltidsarbetet.

För varje enskild pensionslag gäller att deltidspension endast beviljas om det arbete som omfattas av pensionslagen i fråga har minskat. Om en person som t.ex. samtidigt har varit anställd i ett APL-arbetsförhållande och innehaft en StPL-anställning upphör med StPL-anställningen men inte alls minskar

Juridiska avdelningen

21.11.1989

sitt APL-arbete, har han rätt till deltidspension (förutsatt att det återstående APL-arbetet är tillräckligt) endast enligt StPL men inte enligt APL.

Exempel 3

En person har samtidigt StPL-anställning och APL-deltidsarbete. Han går i deltidspension enligt StPL i 58 års ålder. APL-deltidsarbetet fortsätter. Han uppbar ingen förhindrande pension, de sammanräknade förvärvsinkomsterna uppfyller kravet beträffande heltidsarbete i StPL, StPL-anställningen beräknas med återstående tid och kraven om 3/5 års och 6 månaders minimianställningstid uppfylls. APL-deltidsarbetet fortsätter oförändrat till dess att arbetstagaren fyller 65 år.

	58	60	65
APL 40 % 4 000 mk/mån	APL 4 000 mk/mån	APL 4 000 mk/mån	APL 4 000 mk/mån
StPL 60 % 6 000 mk/mån	***** 18 mån		

Kravet beträffande inkomstbortfall i StPL-deltidspensionen: i APL-arbetsförhållandet skall förvärvsinkomsten utgöra minst 40 och högst 60 procent av den sammanräknade stabiliserade förvärvsinkomsten av (dvs. av de sammanräknade pensionslönerna för) APL- och StPL-anställningarna och vara minst lika med gränsbeloppet i 1 § 1 mom. APL.

StPL-deltidspensionens belopp:

$$50 \% \times (10\ 000\ \text{mk} - 4\ 000\ \text{mk}) = 3\ 000\ \text{mk/mån.}$$

I detta fall skulle arbetstagaren inte ha någon förutsättning att få deltidspension enligt APL i 60 års ålder, eftersom APL-arbetsförhållandet redan från början bestått i deltidarbete och kravet beträffande heltidsarbete (heltidsarbete under minst 12 av de 18 månader som omedelbart föregått övergången i deltidspension) uppfylls således inte.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

2.2

Proportionell fördelning av inkomstbortfallet enligt olika lagar

När rätt till deltidspension föreligger enligt flera lagar, skall varje pensionssystemets andel av inkomstbortfallet bestämmas.

Först beräknas skillnaden mellan summan av förvärvsinkomsterna av (pensionslönerna för) heltidsarbetena (som omfattas av lagarna i 8 § 4 mom. APL) och summan av förvärvsinkomsterna av deltidarbetena. Skillnaden fördelas i proportion till inkomstbortfallen enligt de lagar på grund av vilka arbetstagen har rätt till deltidspension.

Det inkomstbortfall som fördelas på varje enskild lag får likväl inte vara större än inkomstbortfallet i det arbete som omfattas av den lag som berättigar till deltidspensionen. Det här innebär således, att inkomstbortfall i arbete som omfattas av en lag som inte berättigar till deltidspension inte fördelas enligt de lagar som berättigar till deltidspension.

Stadgandena om beräkning av deltidspension i StPL och KPS motsvarar stadgandena i APL, när den stabiliserade förvärvsinkomsten bestäms utgående från inkomster enligt flera lagar, förutom att pensionens belopp utgör 50 procent av StPL:s eller KPS:s andel av inkomstbortfallet.

Det totala inkomstbortfallet fördelas således i proportion till inkomstbortfallen enligt de olika lagarna, och andelen av inkomstbortfallet får för ingen lags del vara större än inkomstbortfallet i det arbete som omfattas av lagen. Om det i samband med övergången till deltidarbete inte har skett en ökning i arbetet enligt någon lag, erhålls samma slutresultat - som genom den proportionella fördelningen av inkomstbortfallen enligt de olika lagarna - genom beräkning av varje lags andel av det totala inkomstbortfallet direkt på inkomstbortfallet i det arbete som omfattas av den ifrågasvarande lagen.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Exempel 4

Sökanden har samtidiga APL- och StPL-anställningar. Han minskar på bägge anställningarna och ansöker om deltidspension på grund av dem båda. Kraven beträffande återstående tid, heltidsarbete osv. uppfylls.

	60	65
APL 40 % 4 000 mk/mån	APL 2 000 mk/mån	
StPL 60 % 6 000 mk/mån	StPL 2 000 mk/mån	

Villkoren för APL-deltidspension:

- kravet beträffande återstående arbetstid: den sammanräknade arbetstiden för APL- och StPL-anställningarna skall uppgå till 16 - 28 timmar
- kravet beträffande återstående förvärvsinkomst: förvärvsinkomsterna av APL- och StPL-anställningarna skall utgöra 35 - 70 procent av de stabiliserade förvärvsinkomsterna av (pensionslönerna för) APL- och StPL-heltidsarbetena.

Villkoren för StPL-deltidspension:

- kravet beträffande återstående förvärvsinkomst: förvärvsinkomsterna av APL- och StPL-anställningarna skall utgöra 40 - 60 procent av de stabiliserade förvärvsinkomsterna av (pensionslönerna för) APL- och StPL-heltidsarbetena. Minskningen i arbetstiden får inte i betydande grad avvika från kravet beträffande inkomstbortfall.

Villkoren för deltidspension i StPL innebär att den återstående förvärvsinkomsten enligt APL i praktiken också skall röra sig mellan 40 och 60 procent för att sökanden skall ha rätt till deltidspension från bägge systemen. I detta exempel uppgår pensionslönerna för APL- och StPL-heltidsarbetena till sammanlagt 10 000 mk per månad. De sammanräknade förvärvsinkomsterna av APL- och StPL-deltidsarbetena utgör 4 000 mk per månad, dvs. 40 procent

Juridiska avdelningen

21.11.1989

av summan av pensionslönerna för heltidsarbetena.
Rätt till deltidspension uppkommer enligt bägge lagarna.

Pensionens belopp

Skillnaden mellan summan av pensionslönerna för heltidsarbetena och summan av förvärvsinkomsterna av deltidarbetena, dvs. det totala inkomstbortfallet, är 6 000 mk per månad. Detta fördelas i proportion till inkomstbortfallen enligt APL och StPL. (Samma slutresultat erhålls genom beräkning av deltidspensionens belopp direkt på inkomstbortfallet i de arbeten som omfattas av vardera lagen.)

APL-andelen av det totala inkomstbortfallet

$$\frac{2\ 000\ \text{mk}}{6\ 000\ \text{mk}} \times 6\ 000\ \text{mk} = 2\ 000\ \text{mk}$$

StPL-andelen av det totala inkomstbortfallet

$$\frac{4\ 000\ \text{mk}}{6\ 000\ \text{mk}} \times 6\ 000\ \text{mk} = 4\ 000\ \text{mk}$$

Deltidspensionerna tillsammans

$$\text{APL } 44\ \% \times 2\ 000\ \text{mk} = 880\ \text{mk/mån}$$

$$\text{StPL } 50\ \% \times 4\ 000\ \text{mk} = \underline{2\ 000\ \text{mk/mån}}$$

$$\text{Sammanlagt} \qquad \qquad \qquad 2\ 880\ \text{mk/mån}$$

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Exempel 5

En person har samtidigt bedrivit verksamhet enligt LFÖPL, APL och StPL. Han minskar litet på LFÖPL-verksamheten, minskar APL-arbetet med hälften och StPL-anställningen med 40 procent.

	60	65
LFÖPL 1 000 mk/mån		LFÖPL 800 mk/mån
APL 4 000 mk/mån		APL 2 000 mk/mån
		StPL 2 000 mk/mån
StPL 5 000 mk/mån		

Pensionslönerna för heltidsarbetet uppgår sammanlagt till 10 000 mk per månad. Förvärvsinkomsterna av deltidssarbetena utgör sammanlagt 48 procent av förvärvsinkomsterna av heltidsarbetena, dvs. 4 800 mk per månad. Villkoren för deltidspension enligt StPL och APL uppfylls. På grund av LFÖPL-verksamheten föreligger ingen rätt till deltidspension, eftersom LFÖPL-verksamheten inte har minskat med hälften.

Pensionens belopp

Deltidspensionerna beräknas på skillnaden mellan förvärvsinkomsterna av heltidsarbetena (10 000 mk) och förvärvsinkomsterna av deltidssarbetena (4 800 mk). Det totala inkomstbortfallet utgör 5 200 mk. Det totala inkomstbortfallet fördelas i proportion till inkomstbortfallen enligt de lagar som berättigar till deltidspension. Den proportionella andelen av inkomstbortfallet får inte vara större än inkomstbortfallet i det arbete som omfattas av den ifrågavarande lagen.

Det totala inkomstbortfallet
 $10\ 000 - 4\ 800 = 5\ 200$

Inkomstbortfall enligt de lagar som berättigar till deltidspension
 $9\ 000 - 4\ 000 = 5\ 000$

APL-andelen av det totala inkomstbortfallet
 $\frac{2\ 000\ \text{mk}}{5\ 000\ \text{mk}} \times 5\ 200\ \text{mk} = 2\ 080\ \text{mk}.$

APL-andelen får dock inte vara större än inkomst-

Juridiska avdelningen

21.11.1989

bortfallet i det arbete som omfattas av APL; APL-andelen av det totala inkomstbortfallet är således = 2 000 mk.

StPL-andelen av det totala inkomstbortfallet

$$\frac{3\ 000\ \text{mk}}{5\ 000\ \text{mk}} \times 5\ 200\ \text{mk} = 3\ 120\ \text{mk}.$$

StPL-andelen får dock inte vara större än inkomstbortfallet i det arbete som omfattas av StPL; StPL-andelen av det totala inkomstbortfallet är således = 3 000 mk.

Eftersom villkoren för deltidspension enligt LFÖPL inte uppfylls, ersätts LFÖPL:s andel av det totala inkomstbortfallet, dvs. 200 mk, inte med deltidspension.

Deltidspensionerna tillsammans

APL 44 % x 2 000 mk =	880 mk/mån
StPL 50 % x 3 000 mk =	<u>1 500 mk/mån</u>
Sammanlagt	2 380 mk/mån.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Exempel 6

Den proportionella fördelningen av inkomstbortfallet enligt olika pensionslagar är av betydelse om arbetstagaren har ökat sin insats i arbete som omfattas av en sådan lag som inte berättigar till deltidspension. I detta exempel har arbetstagaren ökat LFÖPL-verksamheten och minskat APL- och StPL-arbetet. Villkoren beträffande återstående arbetstid och förvärvsinkomst uppfylls.

60

65

LFÖPL 1 000 mk/mån	LFÖPL 1 500 mk/mån
APL 4 000 mk/mån	APL 2 000 mk/mån
StPL 5 000 mk/mån	StPL 2 000 mk/mån

Förvärvsinkomsterna av heltidsarbetet uppgår till sammanlagt 10 000 mk. De återstående förvärvsinkomsterna utgör sammanlagt 5 500 mk, dvs. 55 procent av förvärvsinkomsterna av heltidsarbetet. Villkoren för deltidspension enligt APL och StPL uppfylls. På grund av LFÖPL föreligger ingen rätt till deltidspension, eftersom LFÖPL-verksamheten har ökat.

Det totala inkomstbortfallet
 $10\ 000\ \text{mk} - 5\ 500\ \text{mk} = 4\ 500\ \text{mk}$

Inkomstbortfall enligt de lagar som berättigar till deltidspension
 $9\ 000\ \text{mk} - 4\ 000\ \text{mk} = 5\ 000\ \text{mk}$

APL-andelen av det totala inkomstbortfallet
 $\frac{2\ 000\ \text{mk}}{5\ 000\ \text{mk}} \times 4\ 500\ \text{mk} = 1\ 800\ \text{mk}$

StPL-andelen av det totala inkomstbortfallet
 $\frac{3\ 000\ \text{mk}}{5\ 000\ \text{mk}} \times 4\ 500\ \text{mk} = 2\ 700\ \text{mk}$

Deltidspensionerna tillsammans
 APL 44 % x 1 800 mk = 792 mk/mån
 StPL 50 % x 2 700 mk = 1 350 mk/mån
 sammanlagt 2 142 mk/mån.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

2.3

Deltidspensionens maximibelopp

Enligt APL utgör deltidspensionens maximibelopp 75 procent av de arbetspensioner som intjänats fram till övergången i deltidspension.

Om sökanden har rätt till deltidspension även enligt någon annan lag och deltidspensionens belopp är större än maximibeloppet, minskas deltidspensionen enligt de olika lagarna i proportion till de pensioner som intjänats enligt lagarna (jfr. proportionellt avdrag i samordningen).

Stadgandena om maximibelopp och fördelningen därav i StPL och KPS motsvarar stadgandena i APL.

Exempel 7

En person har haft ett KTAPL-anställningsförhållande som upphört och därefter samtidigt bedrivit verksamhet enligt APL och StPL. Han minskar på arbetet i bägge anställningarna och ansöker om deltidspension på grund av dem båda. Kraven beträffande återstående tid, heltidsarbete osv. uppfylls.

60 år

65 år

KTAPL	APL lönen 4 800 mk/mån	APL 3 800 mk/mån
	StPL lönen 6 200 mk/mån	StPL 1 800 mk/mån

Deltidspensionerna tillsammans

APL 44 % x 1 000 mk = 440 mk/mån

StPL 50 % x 4 400 mk = 2 200 mk/mån

sammanlagt 2 640 mk/mån.

Deltidspensionens maximibelopp beräknas på summan av de samordnade pensioner som intjänats fram till övergången i deltidspension.

Pensioner som intjänats fram till deltidspensioneringen

APL-pension 850 mk/mån

StPL-pension 2 000 mk/mån

KTAPL-pension 160 mk/mån

Sammanlagt 3 010 mk/mån

Juridiska avdelningen

21.11.1989

I detta fall inverkar samordningen inte på den intjänade pensionen. Deltidspensionens maximibelopp utgör 75 procent av den intjänade, samordnade pensionen.

$$75 \% \times 3\,010 \text{ mk} = 2\,257,50 \text{ mk}$$

$$\text{Del som överstiger deltidspensionens maximibelopp} \\ 2\,640 \text{ mk} - 2\,257,50 \text{ mk} = 382,50 \text{ mk}$$

Eftersom den sammanlagda deltidspensionen som beräknats på inkomstbortfallet är större än maximibeloppet, skall den överskjutande delen dras av från APL- och StPL-deltidspensionerna i proportion till de pensioner som fram till övergången i deltidspension intjänats enligt dessa lagar. KTAPL-pensionen beaktas således inte.

$$\text{APL } 850 \text{ mk} + \text{StPL } 2\,000 \text{ mk} = 2\,850 \text{ mk}$$

Den proportionella APL-andelen av den överskjutande delen

$$\frac{850 \text{ mk}}{2\,850 \text{ mk}} \times 382,50 \text{ mk} = 114,08 \text{ mk}$$

Den proportionella StPL-andelen av den överskjutande delen

$$\frac{2\,000 \text{ mk}}{2\,850 \text{ mk}} \times 382,50 \text{ mk} = 268,42 \text{ mk}$$

Deltidspensionerna tillsammans

APL 440 mk - 114,08 mk	=	325,92 mk/mån
StPL 2 200 mk - 268,42 mk	=	<u>1 931,58 mk/mån</u>
Sammanlagt		2 257,50 mk/mån

Juridiska avdelningen

21.11.1989

3

Hur pensionen tillväxer inom den offentliga sektorn under den tid som deltidspensionen löper

Den som arbetar på deltid inom den offentliga sektorn intjänar på normalt sätt pension enligt StPL eller KPS för denna anställning. Den pensionsgrundande lönen beräknas på grund av deltidarbetet. Den förhöjs inte med åldersklasskoefficienter som i APL.

Inom den offentliga sektorn tillväxer pensionen också på grund av tid i deltidspension. Denna pension beräknas som om arbetstagaren hade varit i offentlig anställning under den tid som han uppburit deltidspension. Såsom pensionsgrundande lön betraktas skillnaden mellan förvärvsinkomsterna av StPL- eller KPS-heltidsarbetet och förvärvsinkomsterna av StPL- eller KPS-deltidsarbetet (inkomstbortfallet). Inte heller denna lön förhöjs med åldersklasskoefficienter.

De pensionsdelar som beräknas på grund av deltidarbetet inom den offentliga sektorn och på grund av tiden i deltidspension motsvarar tillsammans ungefär den del av pensionen som arbetstagaren hade tjänat in om han hade fortsatt i heltidsarbetet. När den som får deltidspension från den offentliga sektorn går i ålderspension, beräknas pensionen av tre olika delar (som eventuellt hänförs till olika pensionssystem): av heltidsarbetet (pension från den offentliga sektorn), av deltidarbetet (pension antingen från den offentliga eller den privata sektorn) och av tiden i deltidspension (pension från den offentliga sektorn).

4

Deltidspension blir annan pension

4.1

Deltidspension blir ålderspension

Enligt APL är det sätt på vilket deltidspensionen omvandlas till ålderspension då pensionstagaren har fyllt 65 år beroende av huruvida pensionstagaren upphör med eller alltjämt fortsätter i APL-deltidsarbetet. Om APL-deltidsarbetet fortsätter, ändras pensionens namn till ålderspension från början av den månad som följer på den dag då pensionstagaren har fyllt 65 år. Deltidspensionens belopp ändras emellertid inte. Pensionen räknas ut på nytt som ålderspension först när APL-deltidsarbetet upphör. I cirkulär 35/86 lämnas detaljerade anvisningar om omvandlingen av deltidspension till ålderspension.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Om arbetstagaren går i deltidspension från offentlig anställning och fortsätter sin företagareverksamhet, förrättas ett tekniskt avbrytande av företagareverksamheten på normalt sätt. När ålderspension beviljas på grund av företagareverksamheten, höjs den arbetsinkomst som tillämpats under deltidspensionen med de koefficienter som finns angivna i 8 § 7 mom. LFöPL och 7 § 4 mom. FöPL även när arbetstagaren redan i 58 års ålder har gått i deltidspension på grund av offentlig anställning.

Inom den offentliga sektorn omvandlas deltidspensionen inte till ålderspension vare sig när pensionstagaren fyller 63 år eller senare, om inte deltidarbetet upphör, utan pensionen fortsätter alltjämt att löpa som deltidspension. Om deltidarbetet upphör när pensionstagaren fyller 63 år eller senare, upphör deltidspensionen och i stället för den beviljas på ansökan ålderspension.

När den som uppbär deltidspension från den offentliga sektorn utför deltidarbete som omfattas av den privata sektorn, omvandlas pensionen till ålderspension då pensionstagaren fyller 63 år, och inte då han fyller 65 år. En förutsättning för omvandlingen är likväl, att deltidarbetet inom den privata sektorn upphör. Pensionstagaren får då i ålderspension från den offentliga sektorn den pension som han intjänat i heltidsarbetet och den som han intjänat under sin tid i deltidspension. Den pension som han intjänat i deltidarbetet inom den privata sektorn får han enligt den privata sektorns pensionslagar ta ut i 65 års ålder eller i form av förtida eller uppskjuten ålderspension.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Exempel 8

En person har gått i deltidspension i 58 års ålder, då han upphört med sin StPL-anställning. Hans APL-arbetsförhållande fortsätter i tidigare omfattning. Nedan följer en överblick över de olika alternativen för ålderspensionering i olika pensionsålder.

58 60 63 65

APL	APL	APL	APL
StPL			

60 - 62 år

De ålderspensioner som intjänats i StPL-anställningen och under tiden i StPL-deltidspension kan tas ut i förtid, förutsatt att deltidarbetet upphör.

Den ålderspension som intjänats i APL-arbetsförhållandet kan tas ut i förtid, om APL-arbetsförhållandet upphör. Om arbetstagaren tar ut förtida ålderspension på grund av APL-arbetsförhållandet, upphör StPL-deltidspensionen (förhindrande pension). I stället för den kan på ansökan beviljas förtida StPL-ålderspension.

63 - 64 år

De ålderspensioner som intjänats i StPL-anställningen och under tiden i StPL-deltidspension kan pensionstagaren ta ut i form av ålderspension efter fyllda 63 år, förutsatt att deltidarbetet upphör.

Den ålderspension som intjänats i APL-arbetsförhållandet kan tas ut i förtid från samma tidpunkt som StPL-ålderspensionen, förutsatt att APL-arbetsförhållandet upphör. I denna ålder får pensionstagaren räkna sig tillgodo återstående tid i den förtida ålderspension som räknas ut på grund av deltidarbetet.

Om deltidarbetet inte upphör, fortsätter pensionen alltjämt att löpa som StPL-deltidspension även efter att pensionstagaren har fyllt 63 år.

65 år -

De ålderspensioner som intjänats i StPL-anställningen och under tiden i StPL-deltidspension beviljas, om APL-arbetsförhållandet upphör. I ålderspensionen ingår inte uppskovsförhöjning.

APL-ålderspension beviljas när deltidarbetet upphör. Om APL-arbetsförhållandet upphör efter att pensionstagaren har fyllt 65 år, förhöjs ålderspensionen med uppskovsförhöjning.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Exempel 9

En person uppbär APL-deltidspension och är anställd i ett APL-arbetsförhållande på deltid samtidigt som han uppbär StPL-deltidspension och är anställd i ett StPL-arbetsförhållande på deltid. Han upphör med sitt StPL-deltidsarbete i 63 års ålder och fortsätter APL-deltidsarbetet fram till 65 års ålder. Pensionen bestäms på följande sätt:

	60	63	65
APL 40 % 4 000 mk/mån		APL 2 000 mk/mån	APL
StPL 60 % 6 000 mk/mån		StPL 2 000 mk/mån	

I 63 års ålder

StPL-deltidsarbetet upphör. Förvärvsinkomsterna av det återstående APL-arbetsförhållandet utgör alltså 2 000 mk/mån.

StPL-deltidspensionen indras, eftersom förvärvsinkomsten av det återstående deltidssarbetet är mindre än 40 procent av summan av pensionslönerna för heltidsarbetena. I stället för StPL-deltidspensionen beviljas på ansökan ålderspension.

Också APL-deltidspensionen indras, eftersom förvärvsinkomsten av deltidssarbetet är mindre än 35 procent av summan av pensionslönerna för heltidsarbetena. Ålderspension kan inte beviljas i förtid, förrän APL-arbetsförhållandet upphör. I det fall att även APL-arbetsförhållandet upphör, uppkommer rätt till förtida ålderspension med återstående tid.

65 år -

När deltidssarbetet upphör, beviljas ålderspension enligt APL. Om arbetstagaren skjuter upp ålderspensioneringen till tiden efter det att han fyllt 65 år, förhöjs ålderspensionen med uppskovsförhöjning.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Exempel 10

En person har samtidigt bedrivit StPL-, FöPL- och APL-verksamhet. FöPL- och APL-verksamheten fortsätter i form av deltidarbete. APL-arbetsförhållandet upphör när personen fyller 65 år. FöPL-verksamheten fortsätter till dess att han fyller 67 år.

	60	65	67
FöPL 4 000 mk/mån	FöPL 4 000 mk/mån	FöPL 4 000 mk/mån	FöPL 4 000 mk/mån
APL 6 000 mk/mån	APL 4 000 mk/mån		
StPL 6 000 mk/mån			

- I 60 års ålder Arbetstagaren har rätt till deltidspension enligt APL och StPL, eftersom den återstående förvärvsinkomsten 8 000 mk per månad utgör 50 procent av förvärvsinkomsterna av heltidsarbetena. På grund av FöPL-verksamheten föreligger ingen rätt till deltidspension, eftersom verksamheten fortsätter i sin tidigare omfattning.
- I 63 års ålder Arbetstagaren har inte rätt till ålderspension enligt StPL, eftersom deltidarbetet fortsätter.
- I 65 års ålder Arbetstagaren har rätt till ålderspension på grund av APL-arbetsförhållandena, eftersom APL-arbetsförhållande upphör. StPL-deltidspensionen indras, eftersom FöPL-verksamheten (4 000 mk/mån eller 25 procent) inte ensam uppfyller kravet beträffande återstående förvärvsinkomst. I stället för den kan på ansökan beviljas StPL-ålderspension. Personen kan om han så vill också ta ut ålderspension på grund av FöPL-verksamheten oberoende av att FöPL-verksamheten fortsätter. FöPL-arbetsinkomsten för den tid som arbetstagaren varit deltidspensionerad höjs med koefficienterna i 7 § 4 mom. FöPL.
- I 67 års ålder Om arbetstagaren skjuter upp FöPL-ålderspensionen till tiden efter det att han fyllt 65 år, förhöjs ålderspensionen med uppskovsförhöjning.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

4.2

Deltidspension blir invalidpension

Mottagande av deltidspension utgör inget hinder för utbetalning av dagpenning enligt sjukförsäkringslagen. Deltidspensionen betalas inte ut till sjukförsäkringsfonden. Primärtiden för dagpenningen fastställs på normalt sätt och invalidpensionen börjar löpa efter det att primärtiden har gått till ända.

Om den deltidspensionerade inte ansöker om dagpenning, börjar invalidpensionen löpa retroaktivt från början av den månad som följer på arbetsoförmågans inträde. Deltidspension som betalats ut för samma tid betraktas som delutbetalning av invalidpensionen.

Enligt StPL börjar invalidpensionen löpa först när rätten till lön för sjukledighet av arbetsgivaren har gått till ända. Enligt KPS börjar invalidpensionen löpa (om pensionstagaren inte har ansökt om dagpenning enligt SFL) från början av den månad som följer på arbetsoförmågans inträde, men i invalidpension betalas skillnaden mellan invalidpensionen och den av arbetsgivaren erlagda lönen för sjukledighet.

4.3

Deltidspension blir individuell förtidspension

Den som uppbär deltidspension kan ha rätt till individuell förtidspension, förutsatt att hans arbetsförmåga har nedgått varaktigt till den grad, att han inte rimligen kan förutsättas fortsätta i sitt deltidsarbete. Även de övriga villkoren för individuell förtidspension skall uppfyllas.

4.4

Arbetslöshetspension efter deltidspensionen

4.4.1

Rätten till arbetslöshetsdagpenning under pågående deltidsarbete

Om den deltidspensionerade samtidigt söker heltidsarbete, utgör deltidspensionen inte något hinder för utbetalning av arbetslöshetsdagpenning samtidigt med deltidspension. Deltidspensionens belopp dras likväl av från dagpenningen (både grunddagpenningen och den enligt förtjänsten avvägda dagpenningen) (27 § L om utkomstskydd för arbetslösa).

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Grunddagpenning Eftersom dagpenningmottagaren samtidigt arbetar på deltid, beaktas förvärvsinkomsterna av deltidsarbetet när beloppet av grunddagpenning beräknas. För den som deltidsarbetar räknas den jämkade dagpenningen ut så, att från den del av grunddagpenningen som bestämts enligt behovsprövning dras av 75 procent av den del av lönen för deltidsarbetet som överstiger 650 mk. Lönen för deltidsarbetet beaktas inte när den enligt behovsprövning bestämda grunddagpenningen räknas ut. Till den som är arbetslös och mottar deltidarbete betalas ett belopp som motsvarar 150 hela dagpenningar, dock under minst 18 månaders tid.

Enligt förtjänsten avvägd dagpenning

Den deltidspensionerades rätt till enligt förtjänsten avvägd dagpenning beror på den situation som varit rådande då deltidspensionen börjat (16 § 6 mom. L om utkomstskydd för arbetslösa). Sysselsättningskravet och dagpenningbeloppet bestäms således i regel på grund av heltidsarbetet. Den löpande deltidspensionen dras av från dagpenningen.

Eftersom det förutsätts att den deltidspensionerade söker heltidsarbete och eftersom inkomsterna av deltidspensionen och deltidsarbetet tas i betraktande, får den deltidspensionerade i allmänhet inte arbetslöshetsdagpenning och har således inte heller rätt till arbetslöshetspension under den tid som deltidspensionen löper.

4.4.2

Rätten till arbetslöshetsdagpenning efter avslutat deltidarbete

Om deltidarbete upphör, har arbetstagaren rätt till arbetslöshetsdagpenning. Från grunddagpenningen till den som uppburit deltidspension dras av sådan deltidspension som ännu löper när utbetalningen av dagpenning börjar. När deltidspensionen har indragits, betalas dagpenningen ut till fullt belopp.

I fråga om person som fått deltidspension omedelbart innan utbetalningen av enligt förtjänsten avvägd dagpenning har börjat bestäms rätten till enligt förtjänsten avvägd dagpenning utgående från den situation som varit rådande då deltidspensionen börjat löpa. Sysselsättningsvillkoret och dagpenningbeloppet bestäms således också i denna situation i regel på grund av heltidsarbetet. Om deltidspension ännu betalas ut när utbetalningen av dagpenning börjar, dras deltidspensionens belopp av från dagpenningen. När deltidspensionen har indragits, betalas arbetslöshetsdagpenningen ut till fullt belopp.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

Det kan förekomma ett 6 veckor långt avbrott i deltidssarbetet. Om arbetslöshetspension beviljas för samma tid för vilken deltidspension har betalats betraktas deltidspensionen som delutbetalning av arbetslöshetspensionen (4 g § 2 mom. APL).

5

Uppföljning av deltidspensionstagarnas förvärvsarbete

Pensionstagaren är skyldig att till pensionsanstalten anmäla sådana ändringar som inverkar på hans rätt till pension eller på pensionens belopp (17 a § APL).

Motsvarande anmälningsskyldighet har pensionstagaren också enligt StPL och KPS.

5.1

Pensionsanstaltens övervakningsåtgärder

Pensionsanstalten övervakar att pensionstagaren alltjämt uppfyller förutsättningarna för deltidspension genom att i regel med sex månaders mellanrum skicka förfrågningar till pensionstagaren. Pensionstagaren bör inom loppet av två veckor från mottagandet returnera blanketten till pensionsanstalten, varefter pensionsanstalten kontrollerar pensionens belopp och rätten till fortsatt pension.

När deltidspension betalas ut från två eller flera pensionsanstalter, är det den pensionsanstalt som betalar det största beloppet av deltidspension som sköter övervakningen. Denna pensionsanstalt skickar frågeblanketten till pensionstagaren och vidarebefordrar svaret till de andra pensionsanstalter som betalar ut deltidspension till pensionstagaren.

Kommunernas pensionsförsäkring övervakar med ett års mellanrum, att pensionstagaren alltjämt uppfyller förutsättningarna för deltidspension. Kommunernas pensionsförsäkring vidarebefordrar pensionstagarens svar till de andra pensionsanstalter som betalar ut pension till pensionstagaren.

Om utbetalningen av deltidspension avbryts eller om pensionen dras in, skall pensionsanstalten omedelbart per telefon underrätta de andra pensionsanstalter som betalar ut deltidspension till pensionstagaren om detta.

Juridiska avdelningen

21.11.1989

TABELL ÖVER VILLKOREN FÖR DELTIDSPENSION

Lag	APL	StPL	KPS
Alder	60	58	58
Förvärvsarbete	Heltidsarbete under 12 av de senaste 18 mån, normal maximiarbets-tid för heltidsarbete eller 35 t/vecka	Heltidsarbete under 3 av de senaste 5 åren, varav 6 mån omedelbart före avgång	Heltidsarbete under 3 av de senaste 5 åren, varav 4 mån omedelbart före avgång
Arbetshistoria	Grundpension enligt 8 § 4 mom. APL skall ha intjänats under minst 5 av de föregående 15 åren	-"-	-"-
Förhindrande pension	Får inte grundpension enligt 8 § 4 mom. APL	Får inte grundpension enligt 8 § 4 mom. APL	Får inte grundpension enligt 8 § 4 mom. APL
Återstående tid	Rätt till återstående tid	Rätt till återstående tid	Rätt till återstående tid
Nedgång i arbetstiden	Återstående arbetstid 16 - 28 t/vecka	-	-
Inkomstbortfall	Återstår 35 - 70 % av inkomsterna av heltidsarbetena	Återstår 40 - 60 % av inkomsterna av heltidsarbetena	Återstår 40 - 60 % av inkomsterna av heltidsarbetena
Avbrott i arbete	Deltidsarbetet får inte avbrytas för en längre tid än 6 veckor	Deltidsarbetet får inte avbrytas för en längre tid än 6 veckor	Deltidsarbetet får inte avbrytas för en längre tid än 6 veckor
Belopp	44 - 64 % av inkomstbortfallet	50 % av inkomstbortfallet	50 % av inkomstbortfallet
Maximibelopp	75 % av det intjänade pensionsskyddet	75 % av det intjänade pensionsskyddet	75 % av det intjänade pensionsskyddet