



Försäkringstekniska avdelningen 14.2.1990

Till arbetspensionsanstalterna

PENSIONSSKYDDSCENTRALENS ANVISNING OM TILLÄMPNINGEN AV 12 § APL, DÅ ETT APL-ARBETSFÖRHÅLLANDE HÖRT TILL TVÅ ELLER FLER PENSIONSANSTALTERS VERKSAMHETSKRETS

Anvisningens tillämpningsområde

I detta cirkulär redogörs för bestämmandet av pensionsanstalt som ansvarar för heffektiv pension, då det APL-arbetsförhållande som pensionen baserar sig på hört till två eller fler pensionsanstalters verksamhetskrets.

Ett arbetsförhållande kan övergå till en annan pensionsanstalts verksamhetskrets antingen till följd av att företagets eller en del av företagets APL-pensionsanordning flyttas till en annan pensionsanstalt, eller till följd av att arbetstagaren utan avbrott i arbetsförhållandet går över till ett företag som ordnat pensionsskydd i en annan pensionsanstalt.

De situationer då en arbetstagare kan gå över till ett annat företag utan att APL-arbetsförhållandet avbryts definieras i specialstadgan i 2 § 1 mom. APL och i cirkulär A 18/88 om tillämpningen av stadgan. I allmänhet sker detta då ett bolag fusioneras med ett annat bolag, då ett bolag uppdelas i flera olika bolag eller då arbetstagaren går över till ett bolag inom samma koncern. Ett arbetsförhållande fortgår utan avbrott även när arbetstagaren fortsätter sitt arbete som anställd av konkursbo.

Vid tillämpningen av detta cirkulär anses att arbetstagaren inte byter arbetsgivare då han utan att arbetsförhållandet avbryts övergår i det mottagande företagets anställning.

Tidigare tillämpningspraxis

Ifall ett APL-arbetsförhållande hört till två eller fler pensionsanstalters verksamhetskrets, har den pensionsanstalt till vars verksamhetskrets arbetstagaren senast hört innan pensionsfallet inträffade svarat för heffektiv invalid-, arbetslöshets- och familjepension som beviljats på basen av arbetsförhållandet. Denna tillämpningspraxis har gällt oberoende av vilken orsaken varit till att pensionsanstalten ändrats under pågående arbetsförhållande.



Försäkringstekniska avdelningen 14.2.1990

Denna tillämpning har också beaktats i specialgrunderna för grundförsäkring enligt APL. I grunderna konstateras dessutom att om en försäkring upphört under kalendermånaden medan arbetsförhållandet fortsatt, övergår ansvaret till den nya pensionsanstalten från och med början av följande kalendermånad, ifall annan överenskommelse inte gjorts.

Ändring av tillämpningspraxis

Pensionsskyddscentralens ansvarsfördelningsgrupp har behandlat tillämpningen av 12 § APL när ett arbetsförhållande hör till två eller fler pensionsanstalters verksamhetskrets. Arbetsgruppen fann det motiverat att till vissa delar ändra tillämpningspraxis för att ansvarsfördelningen skulle bli ändamålsenligare i dessa fall. Med stöd av 12 § 6 mom. APL utfärdar Pensionsskyddscentralen därför följande anvisning om tillämpningspraxis från och med 1.1.1990.

Om en arbetstagare övergår i en annan arbetsgivares tjänst utan att arbetsförhållandet avbryts och den nya arbetsgivaren har ordnat pensionsskydd i en annan pensionsanstalt än den tidigare arbetsgivaren, ansvarar den pensionsanstalt för det heleffektiva pensionsskyddet som skulle ha svarat för pensionen om ett nytt APL-arbetsförhållande inletts. Därav följer att om pensionsfallet inträffar innan sex månader förflutit sedan överflyttningen är det i allmänhet den pensionsanstalt som arbetsförhållandet var försäkrat i före övergången som ansvarar för den heleffektiva pensionen.

Ansvarig pensionsanstalt bestäms på ovannämnda sätt bland annat då arbetstagaren utan att arbetsförhållandet avbrutits gått över till ett bolag inom samma koncern, till ett nytt bolag som bildats av en del av bolaget eller till ett konkursbo som fortsätter verksamheten.

Om ett APL-arbetsförhållande utan att avbrytas överflyttas till en annan pensionsanstalts verksamhetsområde, därför att företaget flyttar sin pensionsförsäkring till en annan pensionsanstalt eller därför att det fusioneras med ett bolag som ordnat sitt pensionsskydd i en annan pensionsanstalt, skall den nya pensionsanstalten fortfarande ansvara för de heleffektiva pensionerna från och med början av följande kalendermånad efter övergången.

Denna ändring av tillämpningspraxis har även beaktats i den ansökan om ändring av specialgrunderna för grundförsäkring enligt APL som är anhängig vid social- och hälsovårdsministeriet.

Försäkringstekniska avdelningen

14.2.1990

Den nya tillämpningen gäller arbetsförhållanden där ett byte av arbetsgivare skett den 1 januari 1990 eller senare.

Ändringens inverkan på handläggandet av pensionsansökningar och registreringen av arbetsförhållandeuppgifter

I enlighet med anvisningarna i cirkulär 6/77 är det skäl att hänskjuta handläggningen av pensionsansökan samt de övriga uppgifter som tillkommer pensionsanstalten till den pensionsanstalt som ansvarar för heffektiv invalid-, arbetslöshets- och familjepension.

För att underlätta fastställandet av ansvarig pensionsanstalt kommer en uppgift av vilken det framgår i vilken av de ovannämnda situationerna bytet av arbetsgivare skett att registreras i Pensionsskyddscentralens arbetsförhållanderegister i samband med anmälan om ändrad pensionsanstalt. Ett särskilt cirkulär kommer att utfärdas med anvisningar om hur denna anmälan skall göras.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN


Martti Hännikäinen


Hillevi Mannonen