



Till arbetspensionsanstalterna

## TILLÄMPNING AV KOPL PÅ UTLÄNNINGAR

### Gällande tillämpningsanvisningar

Pensionsskyddscentralen har i cirkulär 8/86 utfärdat anvisningar för arbetspensionsanstalterna om tillämpningen av KoPL. Anvisningar om tillämpning av KoPL på utlänningar har utfärdats i cirkulär 20/87.

### Försäkring av utländsk arbetstagare

En arbetstagare som är anställd hos en utländsk arbetsgivare och tillfälligt arbetar i Finland omfattas inte av arbetspensionslagarna i Finland, om

- 1 han är en sådan i socialtrygghetskonvention avsedd utsänd arbetstagare som av sin arbetsgivare blivit utsänd från avtalslandet till Finland för att arbeta här. Arbetstagarens nationalitet saknar i detta fall betydelse. För en sådan utsänd arbetstagare skall ett intyg om utsändningen utfärdat av behörig myndighet i det sändande landet föreligga. Detta gäller också arbetstagarna inom KoPL-branscherna.
- 2 han kommer från ett land utan socialtrygghetskonvention med Finland för att i anställning hos arbetsgivaren i sitt hemland tillfälligt arbeta i Finland. Arbetstagaren och arbetsgivaren skall då ha samma medborgarskap.

Om arbetsgivaren och arbetstagaren i sistnämnda fall har olika medborgarskap, skall även tillfällig sysselsättning i Finland försäkras enligt de finska arbetspensionslagarna. Den utländska arbetsgivaren är då skyldig att erlägga försäkringsavgifter.



Juridiska avdelningen

25.1.1989

## Utredning av arbetsgivare

KoPL kan inte tillämpas om det inte först klarlagts vem som är arbetsgivare. Beträffande en utländsk artist kan det uppstå oklarhet om huruvida arbetsgivaren är finsk eller utländsk.

Kännetecknen för ett arbetsförhållande eller för företagverksamhet varierar från land till land. Med avseende på tillämpningen av KoPL på ett arbetsförhållande mellan en utländsk arbetsgivare och en utländsk arbetstagare skall dess giltighet i första hand granskas enligt territorialprincipen, dvs. utgående från lagstiftningen i Finland.

## Praktisk tillämpning

I sin nuvarande form har tillämpningen av KoPL inte varit enhetlig när det gäller att avgöra när en utländsk arbetstagare skall anses ha varit anställd hos en utländsk arbetsgivare under sin sysselsättningstid i Finland och när arbetsgivaren skall anses ha varit finsk. Hittills har de praktiska svårigheterna främst uppkommit i samband med musiker, eftersom antalet i Finland sysselsatta utlänningar i proportion är störst inom denna bransch.

En arbetsgrupp vid Pensionsskyddscentralen har utrett frågan om vem som är arbetsgivare till en utländsk arbetstagare som uppträder i Finland. Arbetsgruppen kom till att det vid utredning av försäkringsskyldigheten inte är möjligt, att av det förfarande som iakttas inom beskattningen och vid beviljande av arbets- eller näringstillstånd eller vid hyrning av arbetskraft direkt härleda, hur frågan om arbetsgivarens identitet skall avgöras från fall till fall. Arbetspensionssystemet måste fatta sina avgöranden självständigt oberoende av om dessa strider emot annat förfarande, till exempel förfarandet vid beviljande av arbetstillstånd eller beskattningsförfarandet.

För att få till stånd en enhetlig tillämpningspraxis beträffande på vilka grunder arbetsgivaren till en utländsk artist skall anses vara finsk och när det skall anses vara klarlagt att arbetsgivaren är utländsk, utfärdas följande tillämpningsanvisningar:

Enligt stadgad rättspraxis är det i allmänhet en finsk programbyrå eller motsvarande som är arbetsgivare till en utländsk artist.

Juridiska avdelningen

25.1.1989

I vissa fall kan det likväl vara möjligt att den uppträdande har en utländsk arbetsgivare, och då finns det ingen finsk arbetsgivare. Enbart en anmälan från den finska parten om att arbetsgivaren är utländsk kan inte anses utgöra tillräckligt bevis för att den uppträdande är anställd hos en utländsk arbetsgivare. Förefintligheten av ett arbetsförhållande måste kunna påvisas på ett tillförlitligt sätt.

Ett skriftligt arbetsavtal eller ett intyg om utsändning kan till exempel betraktas som tillräcklig utredning om förefintligheten av ett utländskt arbetsförhållande.

Annan utredning som kan komma i fråga är till exempel en samstämmig och tillförlitlig anmälan från de berörda parterna, vartill vissa andra förutsättningar till stöd för avgörandet skall uppfyllas. Dessa förutsättningar kan anses vara uppfyllda, när honoraret har betalats utomlands eller när överenskommelse om framträdandet har gjorts med en utländsk byrå och inga förhandlingar om detaljerna förts med artisten själv. Utredning skall kunna företas över detta, till exempel över att honorar betalats utomlands.

Tillämpning av de preciserade anvisningarna

De preciserade anvisningarna tillämpas framgent. De nya anvisningarna inverkar inte på sådana fall som avgjorts enligt tidigare gällande anvisningar.

Försäkringsskyldigheten övervakas framdeles utgående från dessa nu utfärdade anvisningar.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

  
Antti Suominen  
Pentti Koivistoinen