



Juridiska avdelningen

18.3.1991

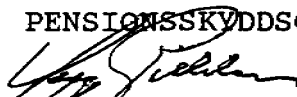
Till arbetspensionsanstalterna

UNDANTAG BETRÄFFANDE BEAKTANDET AV GARANTERAT ARBETE I ARBETSPEN-
SIONSSKYDDET

Riksdagen har stiftat en separat lag om undantag beträffande beaktandet av garanterat arbete i arbetspensionsskyddet. Dessutom har riksdagen i samband med reformen av rehabiliteringen ändrat 6 § 3 mom. APL. Båda ändringarna inverkar på bestämmande av återstående tiden.

I detta cirkulär ges anvisningar om tillämpningen av lagarna. Anvisningar har gjorts i en tolkningsgrupp med representanter för Pensionsskyddscentralen och pensionsanstalterna.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN


Seppo Pietiläinen


Pentti Kolvisstoinen

BILAGA

Lag om undantag beträffande beaktandet av garanterat arbete i arbetspensionsskyddet (476/91)



Juridiska avdelningen

18.3.1991

UNDANTAG BETRÄFFANDE BEAKTANDET AV GARANTERAT ARBETE I ARBETSPENSIONSSKYDDET OCH ÄNDRING AV STADGADNENA OM ÅTERSTÅENDE TID

1

Allmänt

Riksdagen har stiftat två lagändringar som inverkar på den s.k. återstående tiden för arbetstagare som har fyllt 55 år och lyfter arbetslöshetsdagpenning. Ändringarna träder i kraft vid olika tidpunkter.

Den ena ändringen är en separat lag om undantag beträffande beaktandet av garanterat arbete i arbetspensionsskyddet (467/91).

Avsikten med lagen är att återstående tid utan hinder av vad som stadgas i APL, KAPL, SjöPL och SPL skall hänföras till en bättre avlönad anställning som föregick det garanterade arbetet. Sålunda elimineras den sänkande effekten ett garanterat arbete har på pensionen. Lagen tillämpas på pensionsfall som inträffar medan den är i kraft. Regeringen har förutsatt att motsvarande ändringar görs också inom det kommunala pensionssystemet. Lagen är temporär och den gäller från 1.7.1991 till 30.6.1993. Den tillämpas dock redan från 1.1.1991.

Den andra ändringen beträffande återstående tid har gjorts i samband med reformen av lagstiftningen om rehabilitering då riksdagen ändrade 6 § 3 mom. APL, 7 § 1 mom. KAPL, 12 § 7 mom. och 5 § 2 mom. SPL. Också denna ändring gäller arbetstagare som har fyllt 55 år och erhåller arbetslöshetsdagpenning. Ändringen träder i kraft 1.10.1991.

2

Garanterat arbete

2.1

Vad avses med ett garanterat arbete

Enligt sysselsättningslagen är staten och kommunerna skyldiga att för en arbetslös arbetssökande ordna en arbetsplats för sex månader, om arbetslösheten fortlöpande har varat i ett år eller om den har varat i sammanlagt ett år under de senaste två åren (18 § 3 mom. sysselsättningslagen). Motsvarande möjlighet att arbeta kan med statsmaktens stöd också ordnas inom den privata sektorn. Ett sådant arbete benämns garanterat arbete.

Juridiska avdelningen

18.3.1991

Sysselsättningslagen har trätt i kraft stegvis från och med 1.1.1988 så, att stadgandena om garanterat arbete från och med 1.1.1990 har gällt hela landet.

År 1989 var sammanlagt 78 455 personer sysselsatta i garanterat arbete. 4 397 personer som har fyllt 55 år hade garanterat arbete. Kommunerna har sysselsatt 2 780, staten 1 204 och den privata sektorn 413 personer.

I allmänhet kan man inte vägra att ta emot ett garanterat arbete utan att förlora rätten till arbetslöshetsdagpenning. Rätt att vägra har man emellertid, om den lön som betalas för arbetet, sedan kostnaderna för arbetsresor har dragits av, skulle bli mindre än den arbetslöshetsdagpenning som utbetalas.

Garanterat arbete erbjuds inte heller en arbetslös som har ansökt om arbetslöshetspension, individuell förtidspension eller invalidpension.

2.2.

Verkningarna av det garanterade arbetet på pensionen

Vid fastställandet av arbetspension hänförs tiden till pensionsåldern dvs. den s.k återstående tiden enligt huvudregeln till den anställningen som sist varit i minst sex månader. Ett garanterat arbete enligt sysselsättningslagen (18 § 3 mom.) varar sex månader. Om pensionssökandens sista anställning har varit ett garanterat arbete har den återstående tiden hänförs till denna anställning.

Lönen för det garanterade arbetet är ofta låg. Om lönen är lägre än lönen i personens tidigare anställning, har hänförandet av den återstående tiden till det garanterade arbetet sänkt pensionens belopp. Så har skett i situationer där det garanterade arbetet har avbrutit den ännu gällande rätten till återstående tid för en tidigare anställning.

Ett garanterat arbete har också kunnat höja pensionsbeloppet, fastän den återstående tiden har hänförs till det garanterade arbetet. Så har skett åtminstone då arbetstagaren inte längre på basis av ett tidigare arbets- eller tjänsteförhållande har rätt till återstående tid.

Eftersom den nya lagen tillämpas redan från och med 1.1.1991 är det möjligt, att pensionsbeslut har hunnit ges i fall, där stadgandena om garanterat arbete borde ha tillämpats. Sådana pensionsbeslut

Juridiska avdelningen

18.3.1991

försöker man rätta, om inte verkningen på pensionens belopp är alldeles ringa. Den pensionsanstalt, vars utbetalda pension till följd av korrigeringen minskar, skall anhålla om undanröjande av sitt beslut.

3

Lagen om undantag beträffande beaktandet av garanterat arbete

3.1

Ändringen i huvuddrag

Fastän om undantaget beträffande beaktandet av garanterat arbete inte har stadgats i arbetspensionslagarna utan i en separat lag, tillämpas lagen i arbetspensionssystemet på samma sätt som arbetspensionslagarna.

Den sänkande effekten ett garanterat arbete har på pensionsskyddet vill man eliminera. Eftersom detta har gällt speciellt äldre arbetstagare, begränsas lagändringen att gälla arbetstagare som vid pensionfallet redan har fyllt 55 år.

Lagen är temporär, eftersom Pensionsskyddskommittén 1990 som bäst utreder sådana utvecklingsmöjligheter av pensionsskyddet, som då de genomförs också eliminerar problem till följd av garanterat arbete.

Om en anställning fortsätter längre än sex månader tillämpas inte undantagslagen om garanterat arbete.

För att förhindra den sänkande effekten ett garanterat arbete har på pensionen, hänförs återstående tiden till den anställning som föregick det garanterade arbetet, om pensionslönen på basis av denna anställning är större än pensionslönen för det garanterade arbetet.

Det garanterat arbetet medför rätt till pensions-tillväxt (fribrev) för den tid arbets- och tjänsteförhållandet varat. Den återstående tiden hänförs till det garanterade arbetet då rätt till återstående tid inte finns på basis av annat arbets- eller tjänsteförhållande eller om pensionslönen på basis av det garanterade arbetet är större än pensionslönen för anställningen som föregick det garanterade arbetet.

Juridiska avdelningen

18.3.1991

3.2

Tillämpningsområdet

Förutsättningarna för tillämpningen av lagen är att:

- arbetstagaren har fyllt 55 år vid tidpunkten för pensionsfallet,
- pensionsfallet inträffar under tiden 1.1.1991 - 30.6.1993,
- pensionslönen på basis av en tidigare anställning är större än pensionslönen för det garanterade arbetet och
- rätten till återstående tid för en tidigare anställning ännu gäller då det garanterade arbetet inleds (bl.a. dagpenningar avvägda enligt förtjänsten och grunddagpenningar förlänger rätten till återstående tid).

3.3

Garanterat arbete som skall beaktas

Lagen gäller alltid sådant garanterat arbete som har upphört efter att lagen har trätt i kraft m.a.o. efter 1.7.1991. Den eventuella sänkande effekten av ett sådant garanterat arbete beaktar pensionsanstalten på eget initiativ. Pensionsanstalten skall sålunda jämföra pensionslönen för det garanterade arbetet med pensionslönen för anställningen som föregick det garanterade arbetet.

På arbetstagarens yrkande skall också garanterade arbeten som upphört 1.1.1988-30.6.1991 beaktas. Fastän något yrkande inte ens skulle framställas kan pensionsanstalterna beakta den sänkande effekten också av sådana garanterade arbeten. Så vore det skäl att förfara åtminstone om det är stora skillnader mellan lönerna för det garanterade arbetet och för anställningen som föregick det.

En anställning anses ha upphört den dag, för vilken på grundval av arbets- eller tjänsteförhållandet senast betalades lön (2 § 2 mom. APL, 4 § 11 mom. KPS). Om det garanterade arbetet har utförts i statens tjänst, upphör tjänsten på basis av arbets- och tjänsterättsliga grunder.

Juridiska avdelningen

18.3.1991

3.4

Pensionsfallet Lagändringen tillämpas på pension i fråga om vilken pensionsfallet har inträffat under den tid lagen är i kraft 1.1.1991-30.6.1993.

Invalidpension och individuell förtidspension

Dagen då pensionsfallet har inträffat är angående invalidpension den dag då arbetstagaren anses har blivit arbetsoförmögen. Angående individuell förtidspensionen anses pensionsfallsdagen vara den dag då alla förutsättningar för erhållande av pensionen uppfyllts. Denna dag är i allmänhet dagen då arbetstagaren har avslutat sitt förvärvsarbete. Pensionsfallet kan sålunda inträffa medan det garanterade arbetet pågår, vid tidpunkten då det upphör eller senare.

Genom lagen angående garanterat arbete har möjligheten att tillämpa begränsningsstadgandet inte ändrats. Genom att tillämpa begränsningsstadgandet på garanterat arbete kan samma slutresultat uppnås som då lagen om garanterat arbete tillämpas. Härvid utbetalas fribrevet för det garanterade arbetet dock först i samband med ålderpensionen.

Arbetslöshetpension

Pensionsfallsdagen anses vara den dag, för vilken till sökanden första gången har utbetalats dagpenning under granskningsperioden. Granskningsperioden omfattar 60 veckor + 1 månad räknat bakåt från den dag då arbetslöshetsintyget har undertecknats. I nämnda period ryms inte samtidigt 200 dagpenningdagar och förvärsarbete som varat sex månader, under vilken tid dagpenning inte betalas. Sålunda skall "insamlande" av 200 dagar börja på nytt efter det garanterat arbetet.

Arbetslöshetsintyget kan utfärdas också då maximitalet dagar enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa uppfylls. Härvid är pensionsfallsdagen antingen dateringsdagen för Arbetskraftsmyndighetens intyg eller den första dagpenningdagen under granskningsperioden (60 veckor och 1 månad). Härvid kan pensionsfallsdagen till och med ha inträffat innan det garanterade arbetet har inletts.

I början av år 1991 förnyades lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1365/90). Maximitiden för utbetalning av arbetslöshetsdagpenningen förblir oförändrad. Dessutom kan till arbetslös i åldern 55-60 år betalas dagpenning avvägd enligt förtjänsten till utgången av den månad under vilken han fyller

Juridiska avdelningen

18.3.1991

60 år.

En person som har blivit arbetslös efter det han har fyllt 60 år kan sålunda få dagpenning avvägd enligt förtjänsten för högst 500 dagar. De arbetslösa som har fyllt 60 och som före det lagen trädde i kraft, utöver maximitiden om 500 dagar hade börjat få tidigare betalda 400 tilläggsdagarna, kan få dagpenning för högst 900 dagar.

3.5

Pensionslönen

Om pensionslönen för det garanterade arbetet är lägre än pensionslönen för anställningen som föregick det garanterade arbetet, uträknas den återstående tiden på basis av en sådan bättre avlönad anställning.

Ingenting har stadgats om hur mycket högre pensionslönen skall vara. Redan en liten skillnad räcker. Avsikten är alltså att jämföra endast pensionslönerna med varandra och inte pensionsbeloppen.

Om arbetstagaren har haft flere garanterade arbeten jämför man, om pensionslönen för något av de garanterade arbetena är högre än pensionslönen uträknad på basis av lönen för anställningen eller arbetsinkomsten för företagarkerksamheten som föregick de garanterade arbetena.

För att lönejämförelsen skall göras, skall rätten till återstående tid från anställningen eller företagarkerksamheten som föregick det garanterade arbetet gälla då det första garanterade arbetet inleds.

Om det garanterade arbetet har omfattats av KAPL, utgörs pensionslönen av den genomsnittliga månadsinkomsten (KAPL-medellönen), vilken uträknas på basis av alla KAPL-inkomster.

Exempel 1

KAPL-A inkomster 50 000 mk	APL-anställning 8 mån.	KAPL-garanterat arbete- B 20 000 mk
-------------------------------	---------------------------	---

I KAPL-anställningen A är inkomsterna 50 000 mark medan de i KAPL-garanterat arbete-B är 20 000 mark.

Juridiska avdelningen

18.3.1991

KAPL-medellönen räknas ut på basis av alla KAPL-lönerna (KAPL A + KAPL-garanterat arbete-B). Om den är lägre än APL-lönen, hänförs den återstående tiden till APL-anställningen.

3.6

Återstående tid

Enligt arbetspensionsstadgandena kvarstår rätten till återstående tid också efter det att anställningen har upphört i 360 sådana dagar för vilka arbetstagaren inte har uppburit arbetslöshetsdagpenning. Enligt KAPL kvarstår rätten till återstående tid i 540 dagar under den tid arbetstagarens löner har uppgått till minst det övre gränsbeloppet enligt KAPL. Den återstående tiden för en anställning upphör dock om arbetstagaren får rätt till återstående tid på basis av en ny anställning (6 § 5 om APL och 7 § 3 mom KAPL).

Eftersom arbetslöshetsdagpenning endast utbetalas för vardagar, förkortade sådana icke-ersatta dagar småningom efterkarenstiden. Före stadgandena om garanterat arbete kunde den återstående tiden dock kvarstå många år efter det att arbetsförhållandet hade upphört. (se ETK tiedottaa 2/88, finns enbart på finska)

Avsikten med lagändringen är att det garanterade arbetet inte skall avbryta rätten till återstående tid som ännu gäller på basis av en anställning som föregick det garanterade arbetet vid tidpunkten då det garanterade arbete inleddes.

Lagen tillämpas också i situationer då pensionsfallet inträffar medan det garanterade arbetet pågår. Härvid har det garanterade arbetet sålunda inte pågått sex månader. Enligt arbetspensionslagarna inom den privata sektorn hänför sig rätten till återstående tid i dylika fall till anställningen som föregick det garanterade arbetet redan enligt det s.k. flottörsstadgandet. Om det garanterade arbetet har omfattats av KAPL, har det för att rätt till återstående tid skall uppkomma, räckt att förtjänsterna på basis av anställningen är högre än det gränsbelopp som avses i 7 § 1 mom. KAPL.

Enligt SPL ansluts återstående tid redan till en anställning som har fortgått minst fyra månader. Därför kommer lagen att tillämpas också på garanterat arbete som omfattas av SPL och som har fortgått en kortare tid än sex månader. Stadgandet i SPL ändras dock från och med 1.10.1991 så, att den återstående tiden på samma sätt som i APL också i

Juridiska avdelningen

18.3.1991

SPL ansluts till en anställning som har fortgått minst sex månader. I kommunala pensionsanstaltens stadga har motsvarande ändring trätt i kraft från och med 1.1.1991.

Grundregeln

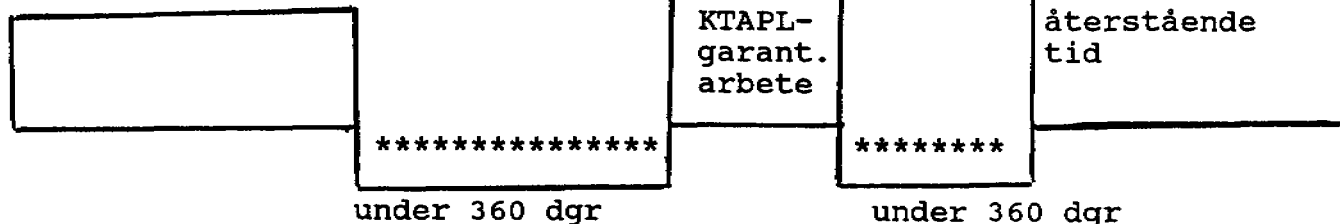
Den första meningen i lagen innehåller huvudregeln om hur garanterat arbete skall beaktas:

Exempel 2

anställning eller
företagarverksamhet
med rätt till
återstående tid

rätten till återstående
tid gäller vid pensions-
fallet*****

pensions-
fall

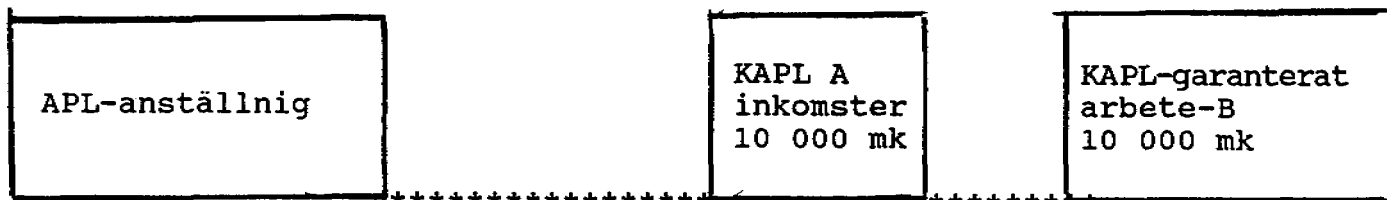


Rätten till återstående tid för anställningen som föregick det garanterade arbetet gäller då det garanterade arbetet inleds. För det garanterade arbetet uppkommer ny rätt till återstående tid. Vid pensionsfallet skall rätten till återstående tid för det garanterade arbete ännu gälla.

Pensionen:

- fribrev för KTAPL-garanterade arbetet och
- pension för anställningen före arbetslösheten + återstående tid på basis av denna anställning från pensionsfallet till ålderspensionsåldern.

Exempel 3



Speciallagen tillämpas inte, eftersom KAPL-inkomsterna för det garanterade arbetet understiger gränobeloppet enligt 7 § 1 mom. KAPL. Återstående tiden beaktas enligt KAPL, eftersom KAPL A och

Juridiska avdelningen

18.3.1991

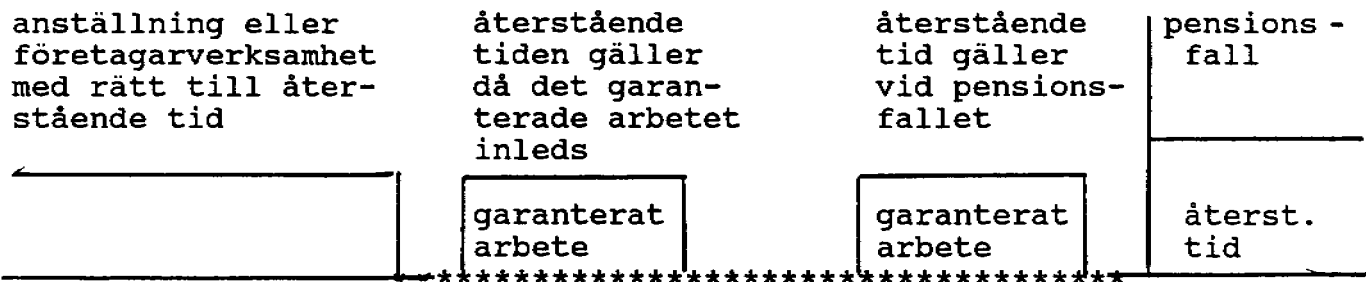
KAPL- garanterade arbetet- B tillsammans övertiger gränsbeloppet enligt KAPL.

Tilläggsregel

I de fall där arbetstagaren har haft många garanterade arbeten, utreds om den återstående tiden har gällt både då det första garanterade arbetet inleddes och då det sista garanterade arbetet upphörde vid pensionsfall. Om det är så, hänförs den återstående tiden till den "normala" anställningen som föregick det garanterade arbetet.

Den andra meningen i lagen innehåller regeln för situationer med flere garanterade arbeten:

Exempel 4



Rätten till återstående tid gäller då det första garanterade arbetet inleds. Det garanterade arbetet ger rätt till ny återstående tid. Rätten till återstående tid får inte upphöra mellan de garanterade arbetena och inte före pensionsfallet. Den återstående tiden uträknas på basis av anställningen eller företagarverksamheten som föregick de garanterade arbetena från pensionsfallet till ålderspensionsåldern.

Annan anställning efter garanterat arbete

Om en arbetstagare efter ett garanterat arbete på basis av företagarverksamhet eller annat än garanterat arbete som fortgått minst sex månader eller på basis av övre gränsen enligt KAPL, får räkna sig till godo återstående tid, hänförs den återstående tiden till denna anställning (6 § 5 mom. APL och 7 § 3 mom. KAPL). Om det senare garanterade arbetet i exempel 4 sålunda hade varit en "normal" anställning som har fortgått minst sex månader, skulle den återstående tiden hänföras till denna anställning och inte till anställningen eller företagarverksamheten som föregick det garanterade arbetet. Om arbetstagaren inte har rätt till återstående tid på basis av en anställning eller företagarverksamhet som föregick det garanterade arbetet

Juridiska avdelningen

18.3.1991

och om han efter det garanterade arbetet har en "normal" anställning som fortgick en kortare tid än sex månader, hänförs återstående tiden enligt flotörsstadgandet till det garanterade arbetet.

3.7

Sänkt pensionsålder

Om för den anställning till vilken återstående tiden hänförs har registrerats en lägre pensionsålder, normeras fribreven inom den privata sektorn enligt villkoren för denna anställning. Om det garanterade arbetet har omfattats av APL, normeras det garanterade arbetet också.

3.4.

Anmälan om garanterat arbete

Flertalet av de garanterade arbetena utförs inom den offentliga sektorn. Inom den privata sektorn omfattas det garanterade arbetet oftast av KAPL.

Av Pensionsskyddscentralens arbetsförhållande-register framgår det inte om det varit fråga om ett garanterat arbete. I pensionsansökningsblanketten frågas inte heller om arbetet har varit garanterat arbete. Eftersom ansökningsblanketten till följd av att lagen är temporär inte kommer att förnyas, skall i punkten "arbetsförhållanden" antecknas uppgifter om ett garanterat arbete. Ifyllningsanvisningarna för arbetspensionsansökningarna förnyas till denna del.

Eftersom pensionsanstalterna sålunda inte alltid har kännedom om ett garanterat arbete, är anmälan i sista hand beroende av pensionssökanden själv. Om det verkar som om sökanden har haft ett garanterat arbete efter 1.7.1991, skall pensionsanstalten utreda ärendet med sökanden eller arbetsgivaren (se punkt 3.3).

3.9.

Handläggningen av pensionsansökan

Den pensionsanstalt som beviljar pensionen som återstående tiden hänförs till avgör som tidigare ansökan.

Till ett garanterat arbete hänförs i regel inte återstående tid. Därför avgörs ansökan i allmänhet av den pensionsanstalt var den senaste anställningen eller företagaverksamheten som föregick det garanterade arbetet försäkrats. Därför delas pensionsansökan för en arbetstagare som har haft ett garanterat arbete i de flesta fall från den offent-

Juridiska avdelningen

18.3.1991

liga sektorn till den privata sektorn för avgörande.

Pensionsskyddscentralens adb-program kan inte felfritt överföra en ansökan för handläggning enligt stadgandena om garanterat arbete till rätt pensionsanstalt. Pensionsanstalterna skall vid handläggningen av ansökningarna fästa uppmärksamhet vid detta. Om den sista anställningen är ett garanterat arbete och om den återstående tiden enligt de nya stadgandena skall hänföras till det sista arbets- eller tjänsteförhållanden som föregick det garanterade arbetet, skall pensionsansökan omdelbart överföras till den rätta pensionsanstalten för handläggning. I samband med överföringen skall löneuppgifterna för det garanterade arbetet anmälas. Uppgifterna kan också meddelas per telefon.

Om en pensionsanstalt anmäler till Pensionsanstalten om att en ansökan har anhängiggjorts, kan Pensionsskyddscentralen på motsvarande sätt uppmana pensionsanstalten att dela ansökningen till den pensionsanstalt som svarar för det garanterade arbetet. Trots uppmaningen skall pensionsanstalten således på basis av uppgifterna i ansökningen vid behov överföra ansökningen till den nästsista anstalten.

Pensionsanstalterna förhandlar sinsemellan om det är oklart vilken den sista pensionsanstalten är.

Ett pensionsbeslut kan avges redan före det lagen trätt i kraft 1.7.1991 om lagens tillämpningsföresättningar uppfylls.

3.10

Pensionsfallstrafiken

I pensionsfallsregistret införs en uppgift om att den återstående tiden har hänförts till ett arbets- eller tjänsteförhållande som föregick det garanterade arbetet.

Anvisningarna gällande datatrafiken till pensionsfallsregistret ges i ett särskilt cirkulär.

4

Lagändringen 1.10.1991

Den återstående tiden bestäms vid pensionsfall som inträffar 1.10.1991 eller efter det enligt ändringarna i 6 § 3 mom. APL. Motsvarande ändringar har gjorts i 7 § 1 mom. KAPL, 12 § 7 mom. SjöPL och i 5 § 2 mom. SPL.

Juridiska avdelningen

18.3.1991

Enligt ändringen i 6 § 3 mom. APL kvarstår rätten till återstående tid för arbetstagare som har fyllt 55 år så länge han kan få arbetslöshetsdagpenning avvägd enligt förtjänsten med andra ord till slutet av den månad under vilken han fyller 60 år. Detta betyder att sådana dagar för vilka inte erhållits dagpenning, inte behöver beaktas för personer som erhåller dagpenning avvägd enligt förtjänsten och efterkarenstiden blir sålunda längre.

På samma sätt som tidigare hänförs den återstående tiden dock till den anställning som sist varat sex månader.

Ändringen av 6 § 3 mom. APL gäller inte personer som uppbär grunddagpenning.

5

Betydelsen av garanterat arbete under tiden 1.10.1991 -30.6.1993

Personer som uppbär dagpenning avvägt enligt förtjänsten

För dem som har erhållit dagpenning avvägd enligt förtjänsten kvarstår den återstående tiden och efterkarenstiden fastställs enligt ändringarna i 6 § 3 mom. APL, om pensionsfallet inträffar 1.10.1991 eller senare.

Den separata lagen om garanterat arbete stadgar dock även i dessa fall, till vilken anställning den återstående tiden skall hänföras. Den återstående tiden hänförs till det garanterade arbetet endast om pensionslönen i detta arbete är högre än pensionslönen för anställningen som föregick det garanterade arbetet.

Personer som erhållit grunddagpenning

Om arbetstagaren inte har uppburit dagpenning avvägd enligt förtjänsten, bestäms återstående tiden enligt lagen om garanterat arbete också efter 1.10.1991. Enligt denna lag kvarstår ju rätten till återstående tid medan det garanterade arbetet pågår. Den återstående tiden hänförs till den bättre avlönade anställningen som föregick det garanterade arbetet, om rätten till återstående tid gällde då det garanterade arbetet inleddes.

Nr 476

Lag**om beaktande i undantagsfall av garanterat arbete i arbetspensionsskyddet**

Given i Helsingfors den 8 mars 1991

I enlighet med riksdagens beslut stadgas:

1 §

Utan hinder av 6 § 5 mom. lagen om pension för arbetstagare (395/61), 7 § 3 mom. lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (134/62), 12 § 3 mom. lagen om sjömanspensioner (72/56) och 6 § 2 mom. lagen om statens pensioner (280/66) anses en arbetstagare som har fyllt 55 år dock inte ha förvärvat sådan rätt till pensionsskydd som avses i de nämnda momenten på grundval av ett arbets- eller tjänsteförhållande genom vilket arbetstagaren har sysselsatts enligt 18 § 3 mom. sysselsättningslagen (275/87) eller, om det är fråga om någon annan arbetsgivare än staten eller en kommun, enligt motsvarande förfarande, och den pensionsgrundande lönen i detta arbets- eller tjänsteförhållande är mindre än motsvarande lön eller arbetsinkomst som har uträknats på grundval av det tidigare arbets- eller tjänsteförhållandet eller tidigare företagarkerksamhet. Om arbetstagaren inte har förlorat rätten till återstående tid eller motsvarande förtjänst på grundval av ett tidi-

gare arbets- eller anställningsförhållande vid den tidpunkt då hans arbets- eller anställningsförhållande enligt 18 § 3 mom. sysselsättningslagen började, anses han inte vid tillämpningen av denna lag ha förlorat rätten till återstående tid eller förtjänst från det tidigare arbetsförhållandet medan han står i ett sådant arbetsförhållande. Närmare stadganden kan utfärdas genom förordning.

2 §

Denna lag träder i kraft den 1 juli 1991, dock så att den tillämpas från och med den 1 januari 1991. Lagen gäller till och med den 30 juni 1993. Den tillämpas på pension i fråga om vilken pensionsfallet har inträffat under tillämpningstiden för lagen.

Lagen gäller sådana i den nämnda arbetsförhållanden som har upphört efter ikraftträdandet. Om en arbetstagare yrkar på detta, tillämpas lagen också på ett arbets- eller tjänsteförhållande som har varit i kraft mellan den 1 januari 1988 och den 30 juni 1991.

Helsingfors den 8 mars 1991

Republikens President**MAUNO KOIVISTO**Minister *Tuulikki Hämäläinen*

Regeringens proposition 301/90
Socialutsk. bet. 61/90
Stora utsk. bet. 331/90