



Planerings- och kalkylavdelningen 22.12.1993

Till arbetspensionsanstalterna

PENSIONSSKYDDSCENTRALENS ANVISNING OM TILLÄMPNINGEN AV 12 § APL, NÄR ETT APL-ARBETSFÖRHÅLLANDE HAR HÖRT TILL TVÅ ELLER FLERE PENSIONSANSTALTERS VERKSAMHETSKRETS

Inledning

Detta cirkulär ersätter cirkulär A 4/90. Till innehållet motsvarar det nya cirkuläret huvudsakligen det tidigare men ger därutöver noggrannare anvisningar för sådana fall där det med mindre än sex månaders mellanrum sker flera arbetsgivarbyten utan att arbetsförhållandet avbryts och pensionsanordningen överförs från en pensionsanstalt till en annan. Dessutom ges noggrannare anvisningar om partiell fusion och anvisningen om överföring av pensionsanordning från en pensionsanstalt till en annan har ändrats så att den motsvarar de nuvarande beräkningsgrunderna.

Det har i praktiken förekommit fall där det hade varit nödvändigt med en precision av den tidigare anvisningen i cirkulär A 4/90 om tillämpning av 12 § APL när samma arbetsförhållande har hört till två eller flere pensionsanstalters verksamhetskrets. Av den anledningen ger Pensionsskyddscentralen med stöd av 12 § 6 mom. APL följande anvisning om tillämpningspraxis från 1.1.1994.

Tillämpningsområde för anvisningen

Cirkuläret redogör för bestämmandet av pensionsanstalt som ansvarar för den heffektiva pensionen, när det APL-arbetsförhållande som pensionen grundar sig på har hört till två eller flere pensionsanstalters verksamhetskrets.

Ett arbetsförhållande kan övergå till en annan pensionsanstalts verksamhetskrets antingen till följd av att företagets eller en del av företagets APL-pensionsanordning flyttas till en annan pensionsanstalt, eller till följd av att arbetstagaren utan att arbetsförhållandet avbryts går över till ett företag som ordnat pensionsskydd i en annan pensionsanstalt.

Planerings- och kalkylavdelningen 22.12.1993

De situationer då en arbetstagare kan gå över till ett annat företag utan att APL-arbetsförhållandet avbryts definieras i 2 § 1 mom. APL och i cirkulär A 18/88 om tillämpningen av detta stadgande. I allmänhet sker detta när ett företag fusioneras med ett annat företag, när ett företag uppdelas i flera nya företag eller när arbetstagaren går över till ett annat företag inom samma koncern. Ett arbetsförhållande fortgår utan avbrott också när arbetstagaren fortsätter sitt arbete som anställd av konkursbo.

Vid tillämpningen av detta cirkulär anses att arbetstagaren inte byter arbetsgivare när han i samband med fusion övergår i det mottagande företags anställning utan att APL-arbetsförhållandet avbryts. Fusion är det fråga om också när en del av företaget fusioneras med ett annat företag.

Tillämpningspraxis

Om en arbetstagare övergår i en annan arbetsgivares anställning utan att APL-arbetsförhållandet avbryts och den nya arbetsgivaren har ordnat pensionsskydd i en annan pensionsanstalt än den tidigare arbetsgivaren, innehas ansvaret för det heffektiva pensionsskyddet av den pensionsanstalt som skulle ha svarat för pensionen om ett nytt APL-arbetsförhållande hade inletts i och med övergången. Sålunda bestäms den ansvariga pensionsanstalten på samma sätt som den pensionsanstalt som svarar för den återstående tiden, när det antas att arbetstagaren inleder ett nytt arbetsförhållande i och med övergången. (Figur 1 i bilagan)

På motsvarande sätt förfars också när de olika arbetsgivarna har försäkrat samma APL-arbetsförhållande i samma pensionsanstalt. (Figur 2 i bilagan)

Den ansvariga pensionsanstalten bestäms på ovan nämnt sätt bland annat när arbetstagaren inom koncernen har övergått i ett annat företags tjänst utan att APL-arbetsförhållandet har avbrutits. Så förfars också när APL-arbetsförhållandet har fortgått utan avbrott efter det att arbetstagaren har övergått i anställning hos ett nytt företag som bildats av en del av företaget eller i anställning hos konkursbo som fortsätter företagsverksamheten.

Planerings- och kalkylavdelningen 22.12.1993

Om APL-arbetsförhållandet övergår utan avbrott till en annan pensionsanstalt till följd av att pensionsförsäkringen för företaget eller för en del av företaget överförs till en annan pensionsanstalt eller företaget eller en del av företaget fusioneras med ett företag som ordnat pensionsskydd i en annan pensionsanstalt, svarar den nya pensionsanstalten för de helegående pensionerna från och med övergången.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN


Markku Hänninen


Martti Hännikäinen

BILAGA

Exempel

BILAGA

Exempel på hur den pensionsanordning till vilken ansvaret ansluter sig bestäms när samma arbetsförhållande har hört till flera olika pensionsanstalters verksamhetskrets

Figur 1 Pensionsanordningarna (pa) i olika pensionsanstalter 1,2,3 och 4. Ansvaret ansluter sig till pensionsanordning 2-B.

	under 6 mån	under 6 mån	under 6 mån	
pa 1-A	pa 2-B	pa 3-C	pa 4-D	
arbetsgivare 1	arbetsgivare 2	arbetsgivare 3	arbetsgivare 4	
arbetsförhål- landet (af) inleddes 1.10.1976	övergång utan att af avbryts 12.12.1992	övergång utan att af avbryts 16.4.1993	övergång utan att af avbryts 1.10.1993	ind.f.p. 1.1.1994

"360 d"

Figur 2 3 arbetsgivare, 2 pensionsanstalter (1 och 2). Ansvaret ansluter sig till pensionsanordning 1-A.

	över 6 mån	under 6 mån	under 6 mån	
pa 1-A	pa 2-B	pa 2-C		
arbetsgivare 1	arbetsgivare 2	arbetsgivare 3		
arbetsförhållandet (af) inleddes 1.10.1976	övergång utan att af avbryts 16.4.1993	övergång utan att af avbryts 1.10.1993		ind.f.p. 1.1.1994

"360 d"