

Till arbetspensionsanstalterna

ARBETSPENSIONSTILLÄGG OCH ARBETSLÖSHETSTILLÄGG

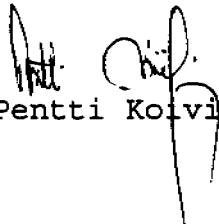
Som bilaga till cirkulär A 21/93 har Pensionsskyddscentralen skickat regeringens proposition med förslag till lagar om ändring av lagstiftningen gällande det flexibla pensionsålderssystemet (RP 26/1993 rd). Propositionen innehåller bl.a. ett förslag om ändring av stadgandena gällande arbetslöshetstillägget. Benämningen arbetslöshetstillägg ändras till arbetspensionstillägg och antalet förmåner som inverkar på tilläggets storlek ökar.

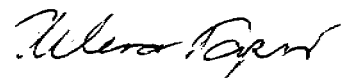
Lagarna träder i kraft 1.1.1994 och de skickas till arbetspensionsanstalterna som bilaga till ett cirkulär genast då de blivit stadfästa.

I detta cirkulär ges tillämpningsanvisningar för arbetspensionstillägget. Tillämpningsanvisningarna som gäller arbetslöshetstillägget i cirkulär 10/68, 13/78 och 14/89 har dessutom tagits med i detta cirkulär.

Anvisningarna har behandlats av Pensionsskyddscentralens tolkningsgrupp, en del av medlemmarna är representanter för arbetspensionsanstalterna.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN


Pentti Koivisto


Helena Tapio

Juridiska avdelningen

25.6.1993

ARBETSPENSIONSTILLÄGG OCH ARBETSLÖSHETSTILLÄGG

1	INLEDNING	1
2	LAGÄNDRINGENS INNEHÅLL	1
3	ARBETSLÖSHETSTILLÄGG	3
	3.1 Förmåner som berättigar till arbetslöshetstillägg	3
	3.2 Beräkning av arbetslöshetstillägg	4
	3.3 Stadganden om arbetslöshetstillägg före 1.5.1978	5
4	ARBETSPENSIONSTILLÄGG FRÅN 1.1.1994	5
	4.1 Nytt stadgande	5
	4.2 Förmåner som berättigar till arbetspensionstillägg	6
	4.2.1 Inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning	6
	4.2.2 Inkomststöd till sysselsättningsutbildningen	6
	4.2.3 Personligt stöd som Utbildnings- och avgångsbidragsfonden beviljar för frivillig yrkes- utbildning för vuxna	7
	4.2.3.1 Yrkesutbildningspenning	7
	4.2.3.2 Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget	8
	4.2.4 Yrkesutbildningspenning och och vuxenutbild- ningstillägg till avgångsbidraget som Statskontoret beviljar	8
	4.2.5 Rehabiliteringsförmåner	9
	4.2.5.1 Rehabiliteringspenning enligt arbetspensionslagarna	9
	4.2.5.2 Rehabiliteringspenning enligt lagen om rehabiliteringspenning	9
	4.2.5.3 Ersättning för inkomstbortfall enligt lagen om olycksfallsförsäkring	10
	4.2.5.4 Ersättning för inkomstbortfall enligt trafikförsäkringslagen	10
	4.3 Undantag vid beaktande av förmånsdagarna	11
	4.3.1 Förmånsdagarna före arbetstagaren omfattades av arbetspensionslagarna eller undet det kalenderår under vilket arbetet började	11
	4.3.2 Förmånsdagarna medan anställningen pågår	12
	4.4 Beräkning av arbetspensionstillägg	13
5	EXEMPEL PÅ HUR FÖRMÅNSDAGARNA BEAKTAS I ARBETSPENSIONSTILLÄGGET	15
6	ARBETSPENSIONSTILLÄGG I FÖPL- OCH LFÖPL-PENSIONERNA	17
7	UPPGIFTER OM NYA FÖRMÅNSDAGAR	18
8	IKRAFTTRÄDANDE	18

Juridiska avdelningen

25.6.1993

BILAGOR

Termförteckning (bilaga 1)
Exempel på beräkning av arbetspensionstillägget
(bilaga 2)
Exempel på tillämpning av ikraftträdelsestadgandet
(bilaga 3)
Tabell över förmåner som berättigar till arbetspen-
sionstilllägg och som fortsätter karenstiden från
1.1.1994 (bilaga 4)

Juridiska avdelningen

25.6.1993

ARBETSPENSIONSTILLÄGG OCH ARBETSLÖSHETSTILLÄGG

1
INLEDNING

Genom att höja pensionen med ett arbetslöshetstillägg har pensionstagaren fått ersättning för de arbetslöshetsperioder som försvagat arbetspensionskyddets nivå. Stadgandena om arbetslöshetstillägget har ingått i APL från år 1969 (7 b § APL). Genom de hänvisande stadgandena har stadgandena om arbetslöshetstillägget gällt även pensioner enligt KAPL och KoPL. Ett stadgande med motsvarande innehåll om arbetslöshetstillägg finns också i SjPL. Däremot har FÖPL och LFÖPL inte innehållit dessa stadganden.

Också pensionsstadgan för Kommunernas pensionsanstalt (KPS) innehåller stadganden om arbetslöshetstillägg. Däremot har dessa stadganden inte funnits i lagen om statens pensioner (StPL), men det är meningen att de skall fogas till StPL från början av nästa år.

Stadgandena som gäller arbetslöshetstillägget ändras från 1.1.1994. Benämningen arbetslöshetstillägg ändras till **arbetspensionstillägg** och fler förmåner än tidigare inverkar på tilläggets storlek. Beräkningstekniken för tillägget ändras inte.

2
LAGÄNDRINGENS INNEHÅLL

Endast de inkomstrelaterade dagpenningarna har berättigat till arbetslöshetstillägg. Vid beräkning av arbetspensionstillägget beaktas efter lagändringen förutom de inkomstrelaterade dagpenningarna dessutom

- förtjänststöd enligt lagen om arbetskraftspolitisk vuxenutbildning (763/90),

- personligt stöd som beviljas för yrkesutbildning för vuxna enligt lagen om utbildnings- och avgångsbidragfonden (537/90), statstjänstemannalagen (755/86), grundskollagen (476/83) eller gymnasielagen (477/83) och

- rehabiliteringspenning enligt arbetspensionslagarna eller lagen om rehabiliteringspenning (611/91) eller ersättning för utebliven inkomst som betalas enligt olycksfallsförsäkringens eller trafikförsäkringens stadganden om rehabilitering.

I samband med lagändringen ändras också tiden för vilken de utbelda förmånerna berättigar till tillägget. Till **arbetspensionstillägg** berättigar inte sådan förmån som betalats

Juridiska avdelningen

25.6.1993

- för tid före det kalenderår under vilket personen haft sitt första tjänste- eller arbetsförhållande eller företagarkerksamhet som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna,
- för det kalenderår, under vilket arbetstagarens första arbete som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna började eller
- för kalenderår under vilket personen hela tiden stått i tjänste- eller arbetsförhållande eller företagarkerksamhet som lyder under arbetspensionslagarna, om han inte under samma kalenderår för arbeten som lyder under KAPL förtjänat minst det lägre gränobelopp som avses i 5 § 2 mom. i nämnda lag.

Förmån som betalats för pensionsfallsåret beaktas fortfarande inte, men till skillnad från förut berättigar förmån som betalats för det kalenderår som föregår pensionsfallet till arbetspensionstillägg.

Benämningarna på arnetslöshetstillägget och arbetslöshetsmånaderna ändras till arbetspensionstillägg och förmånsmånader.

Stadgandena om arbetspensionstillägg kommer också att beröra företagarpensionerna men avvikande från APL höjer endast rehabiliteringsförmånerna FÖPL- och LFÖPL-pensionerna. Till FÖPL fogas en ny 7 a § och till LFÖPL en ny 8 k §.

Skyldigheten att lämnauppgifter om förmånerna utvidgas. Myndigheter och anstalter som beviljar förmåner som berättigar till arbetspensionstillägg är skyldiga att till Pensionsskyddscentralen eller pensionsanstalterna lämna uppgifter om förmåner som de betalat (17 § 1 mom. APL).

De nya stadgandena som gäller arbetspensionstillägget tillämpas från 1.1.1994. Vid beräkning av arbetspensionstillägget beaktas utbildnings- och rehabiliteringsförmåner som betalats före 1.1.1994 inte. Eftersom förmån som betalats under pensionsfallsåret inte berättigar till arbetspensionstillägg, inverkar de nya förmånerna på arbetspensionstilläggets belopp första gången i de pensioner, där pensionsfallet inträffar 1.1.1995 eller senare.

Inkomstrelaterade arbetslöshetsdagpenningar som betalats år 1993 kan dock berättiga till arbetspensionstillägg i sådan pension där pensionsfallet inträffar år 1994.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

3
ARBETSLÖSHETSTILLÄGG

3.1

Förmåner som berättigar till arbetslöshetstillägg

Enligt 7 b § APL har annan pension än deltidspension under arbetslöshetstiden höjts med ett tillägg som huvudsakligen baserat sig på alla de dagar, för vilka pensionstagaren fått inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa. (Före 1.1.1985 grundade sig arbetslöshetstillägget på dagsunderstöd enligt lagen om riksomfattande arbetslöshetskassor).

På basis av grunddagpenning enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa har rätt till arbetslöshetstillägg inte uppkommit. (Före 1.1.1985 motsvarades grunddagpenningen av en ersättning enligt lagen om arbetslöshetsersättning).

Om arbetstagaren fått arbetslöshetsdagpenning samtidigt med ett APL-arbetsförhållande som fortgått hela kalenderåret, har dessa dagpenningdagar inte beaktats vid beräkning av arbetslöshetstillägg i APL-, KAPL- och KoPL-pensioner, ifall de inte inriktats på arbetsförhållandets fyra sista år, de sk. pensionslöneåren. Om ett arbete fortgått parallellt med arbetslöshetsdagpenningarna hela året och det har omfattats av någon annan lag (t.ex. StPL eller KTAPL), har arbetslöshetsdagpenningarna berättigat till arbetslöshetstillägg.

Sådana arbetslöshetsdagpenningar som betalats under under ett APL-arbetsförhållande som pågått hela kalenderåret har dock berättigat till arbetslöshetstillägg, om arbetstagaren samtidigt med APL-arbetsförhållandet haft KAPL-arbeten i vilka han förtjänat minst det lägre gränobeloppet som stadgas i 5 § 1 mom. KAPL.

Stadgandena om arbetslöshetstillägg i SjPL är likadana som i APL. Endast ett arbetsförhållande som lyder under SjPL som fortgår samtidigt med utbetalningen av arbetslöshetsdagpenningen har hindrat att SjPL-pensionens arbetslöshetstillägg intjänats.

Vid beräkning av arbetslöshetstillägget har arbetslöshetsdagarna för det år, under vilket pensionsfallet inträffat, och för det föregående kalenderåret inte beaktats. Vid beräkning av arbetslöshetstillägget har inte heller de arbetslöshetsdagar beaktats som arbetstagaren haft före ingången av det år under vilket han fyllt 23 år, inte heller arbetslöshetsdagarna före år 1967.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

Ovan presenterade stadganden om arbetslöshetstillägget har gällt som sådana från 1.5.1978, men de dagar för vilka arbetslöshetsbidrag betalats medan anställningen fortgick kunde beaktas redan från 1.1.1978. (De stadganden om arbetslöshetstillägg som gällt före 1.5.1978 beskrivs i punkt 3.3).

Ändring från 1.1.1989

En delvis arbetslös arbetstagares dagpenningdagar har från 1.1.1989 ändrats så att de motsvarar antalet fulla dagpenningdagar. En sådan arbetstagare kan ha förkortad arbetsdag eller få jämkad dagpenning. Arbetslöshetskassorna har anmält deltid dagarna till arbetsförhållanderegistret som fulla dagpenningdagar. Arbetslöshetstillägget grundar sig således för delarbetslöshetsdagarnas del på den verkliga arbetslöshetstiden.

I bilaga 1 (termförteckning) beskrivs noggrannare hur arbetslöshetsdagpenning och jämkad arbetslöshetsdagpenning för arbetstagare med förkortad arbetsdag omvandlas till fulla dagpenningdagar.

3.2

Beräkning av arbetslöshetstillägg

Arbetslöshetstiden har räknats som fulla månader på basis av det sammanlagda antalet dagar för vilka arbetstagaren fått till arbetslöshetstillägg berättigande dagpenning och genom att innefatta 22 dagar i varje månad.

$$\text{Arbetslöshetsmånader} = \frac{\text{arbetslöshetsdagpenningdagar}}{22}$$

Arbetslöshetstillägget har räknats genom att multiplicera pensionsbeloppet med antalet arbetslöshetsmånader varefter produkten divideras med det tal som erhålls då antalet arbetslöshetsmånader subtraheras från antalet sådana fulla månader som ingår i tiden från det arbetstagaren har fyllt 23 år, dock tidigast räknat från den 1 juli 1962 då APL och KAPL trädde i kraft, tills han uppnår 65 års ålder.

$$\text{Arbetslöshetstillägg} = \frac{\text{arbetslöshetsmånader}}{\text{tid 23 år} \rightarrow \text{65 år} - \text{arbetslöshetsmånaderna (tidigast från 1.7.1962)}} \times \text{pension}$$

Arbetslöshetsdagpenningdagarna har beaktats högst till slutet av det år arbetstagaren fyller 63 år.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

Arbetslöshetstillägget har beräknats före eventuellt barntillägg och före samordning.

Arbetslöshetstilläggsprocenten har man vanligen fått direkt ur Pensionsskyddscentralens arbetsförhållanderegister.

Arbetslöshetstillägget har beräknats på basis av dessa regler, om pensionsfallet inträffat 1.5.1978 eller senare.

3.3

Stadganden om arbetslöshetstillägg före 1.5.1978

Enligt 7 b § APL som trädde i kraft år 1969 berättigade endast dagsbidraget till arbetslöshetstillägg som betalats på basis av arbetslöshet till följd av att arbetsförhållandet upphört. Arbetslöshetstiden berättigade alltså inte till arbetslöshetstillägg om arbetstagaren medan han stod i arbetsförhållande var permitterad eller deltidsanställd.

Från 1.1.1969 beräknades arbetslöshetstillägget för övrigt på samma sätt som i punkt 3.2, utom att divisorn vid beräkning av arbetslöshetsmånaderna i stället för 22 då var 30.

4

ARBETSPENSIONSTILLÄGG FRÅN 1.1.1994

4.1

Nytt stadgande. Den ändrade 7 b § APL har följande ordalydelse:

Annan pension än deltidspension höjs med ett arbetspensionstillägg om arbetstagaren har fått

- 1) dagpenning avvägd enligt förtjänsten med stöd av lagen om utkomstskydd för arbetslösa,
 - 2) förtjänststöd enligt lagen om arbetskraftspolitisk vuxenutbildning,
 - 3) personligt stöd för frivillig yrkesinriktad vuxenutbildning enligt lagen om utbildnings- och avgångsbidragetsfonden, statstjänstemannalagen, grundskolelagen eller gymnasielagen, eller
 - 4) rehabiliteringspenning enligt de lagar, det pensionsreglemente eller de pensionsstadgor som nämns i 8 § 4 mom. i denna lag eller enligt lagen om rehabiliteringspenning eller ersättning för inkomstbortfall enligt rehabiliteringsstadgandena inom olycksfalls- eller trafikförsäkringen, dock inte om rehabiliteringspenningen har betalats som tillägg till pensionen.
- I 1 mom. nämnd förmån berättigar inte till arbetspensionstillägg, om förmånen har betalats
- 1) för tiden före ingången av det kalenderår under vilket arbetstagaren har fyllt 23 år,
 - 2) för tiden före det kalenderår under vilket arbetstagaren första gången har varit i tjänste- eller arbetsförhållande eller i företagarkerksamhet som berättigar till pension enligt en lag, ett pensionsreglemente eller en pensionsstadga som nämns i 8 § 4 mom., eller för det nämnda kalenderåret,
 - 3) för det kalenderår under vilket arbetstagaren har varit i tjänste- eller arbetsförhållande eller i företagarkerksamhet som omfattas av en lag, ett pensionsreglemente eller en pensionsstadga som nämns i 8 § 4 mom., om inte arbetstagaren under samma kalenderår har intjänat lön som avses i lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden till minst det gränsvärd som avses i 5 § 2 mom. i nämnda lag, eller
 - 4) för det år under vilket pensionsfallet inträffar.

Arbetspensionstillägget beräknas så att pensionens belopp multipliceras med det antal månader för vilka en i 1 mom. nämnd förmån har betalats (*förmånsmånader*), varefter produkten divideras med det tal som erhålls då antalet förmånsmånader subtraheras från antalet sådana fulla månader som ingår i tiden från det arbetstagaren har fyllt 23 år, dock tidigast räknat från den 1 juli 1962, tills han uppnår 65 års ålder. Förmånsmånaderna bestäms särskilt för varje förmånslag såsom fulla månader på basis av det sammanlagda antalet sådana dagar, för vilka arbetstagaren har uppburit förmån som enligt 1 mom. berättigar till arbetspensionstillägg. Då förmånsmånaderna bestäms, används som divisor för dagarna beträffande varje förmånslag det antal dagar för vilka förmånen i genomsnitt högst kan betalas per månad.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

I fråga om en arbetstagare som har förkortad arbetsdag enligt 18 § lagen om utkomstskydd för arbetslösa och som har mottagit deltidsarbete enligt lagens 19 § används såsom antal arbetslöshetsdagar det antal fulla dagpenningar som motsvarar de uppburna dagpenningarna.

Det nya stadgandet gäller genom de hänvisande stadgandena KAPL- samt KoPL-pensionerna. Stadgandena om arbetspensionstillägget kommer också i FÖPL och LFÖPL att gälla rehabiliteringsdagar (punkt 6). Motsvarande ändringar tas med i KPS, det är också meningen att StPL skall innehålla stadganden om arbetspensionstillägg.

4.2

Förmåner som berättigar till arbetspensionstillägg

4.2.1 Inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning

Inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning som betalas av en arbetslöshetskassa berättigar som tidigare till arbetslöshetstillägg också till arbetspensionstillägg.

Förutsättningarna för arbetslöshetsdagpenning beskrivs i cirkulär A 13/89. Detta cirkulär ersätts med ett nytt som utkommer år 1993.

4.2.2 Inkomststöd till sysselsättningsutbildningen

Den nya förmånen som berättigar till arbetspensionstillägg är inkomststöd enligt lagen om arbetskraftspolitisk vuxenutbildning.

Arbetskraftsmyndigheterna kan för de arbetslösa och för dem som hotas av arbetslöshet ordna yrkesutbildning för vuxna som sysselsättningsutbildning. Även person som är i beråd att byta yrke kan delta i sysselsättningsutbildningen.

En arbetstagare som får sysselsättningsutbildning har rätt till utbildningsstöd. Utbildningsstödet betalas som grundstöd eller inkomststöd. Grundstödet bestäms enligt stadgandena om grundtrygghet i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och betalas av Folkpensionsanstalten. Grundstödet berättigar inte till arbetspensionstillägg.

Inkomststödet bestäms enligt stadgandena om inkomstrelaterad dagpenning i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och betalas av arbetslöshetskassan. Stödet betalas för fem dagar i veckan. Enbart inkomststödet berättigar till arbetspensionstillägg.

Inkomststödet kan på samma sätt som inkomstrelaterad dagpenning betalas som jämkat eller minskat stöd. Jämkat och minskat inkomststöd betalas för fem dagar i veckan, och dessa förmånsdagar berättigar till

Juridiska avdelningen

25.6.1993

arbetspensionstillägg på samma sätt som de dagar för vilka fullt inkomststöd betalats.

4.2.3 Personligt stöd som Utbildnings- och avgångsbidragsfonden beviljat för frivillig yrkesinriktad vuxenutbildning

Utbildnings- och avgångsbidragsfonden kan för yrkesinriktad vuxenutbildning bevilja antingen yrkesutbildningspenning eller vuxenutbildningstillägg till avgångsbidraget. Yrkesutbildningspenning beviljas enbart för frivillig yrkesinriktad vuxenutbildning. Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget kan däremot beviljas som sysselsättningsutbildning eller för frivillig yrkesinriktad vuxenutbildning.

Yrkesutbildningspenningen och vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget som beviljats för frivillig yrkesinriktad vuxenutbildning berättigar till arbetspensionstillägg. Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget som beviljats för sysselsättningsutbildning berättigar däremot inte till arbetspensionstillägg.

Utbildnings- och avgångsbidragsfonden beviljar och betalar yrkesutbildningspenning och vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget till alla arbetstagare i arbetsförhållande samt till kommunens och kyrkans tjänsteinnehavare.

4.2.3.1 Yrkesutbildningspenning

Utbildnings- och avgångsbidragsfonden beviljar yrkesutbildningspenning för frivillig yrkesinriktad vuxenutbildning, då utbildningen bedrivs som huvudsyssla och på heltid. Förutsättningen för yrkesutbildningspenningen är att sökandens arbets- eller tjänsteförhållande fortsätter medan utbildningen pågår. Dessutom förutsätts att sökanden under utbildningstiden är ledig utan lön. Under utbildningen kan han dock ha en mindre omfattande bisyssla eller rimliga naturaförmåner. Den som får yrkesutbildningspenning går inte miste om sin rätt till yrkesutbildningspenningen, fastän hans anställning efter att utbildningen börjat sägs upp på basis av skäl som inte är beroende av honom.

Yrkesutbildningspenning betalas till en arbetstagare som är 30 - 60 år för högst 18 månader under en period av 24 månader.

Stadgandena som gäller yrkesutbildningspenningen är tillsvärdare i kraft till utgången av år 1994.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

4.2.3.2 Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget

Den allmänna förutsättningen för beviljande av vuxenutbildningstillägg till avgångsbidraget är att sökanden mist sin arbetsplats därför att arbetsgivaren av ekonomiska eller produktionsmässiga orsaker varit tvungen att minska arbetskraften eller lägga ned verksamheten.

Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget kan beviljas för studier i huvudsyssla som räcker minst en månad, dock för högst 18 månader under en period av 24 månader.

Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget berättigar till arbetspensionstillägg endast då det beviljats för frivillig yrkesutbildning för vuxna.

Stadgandena som gäller vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget är tillsvidare i kraft till utgången av år 1994.

4.2.4 Yrkesutbildningspenning och vuxenutbildningstillägg till avgångsbidraget som Statskontoret beviljar

Stadganden om yrkesutbildningspenning samt vuxenutbildningstillägg till avgångsbidraget för personer i tjänsteförhållande till staten ingår i statstjänstemannalagen, förordningen om avgångsbidrag samt statsrådets beslut om beloppet för statstjänstemäns avgångsbidrag och yrkesutbildningspenning. Statskontoret beviljar och betalar yrkesutbildningspenning samt vuxenutbildningstillägg till avgångsbidraget till personer i tjänsteförhållande. På motsvarande sätt beviljar och betalar Statskontoret yrkesutbildningspenning samt vuxenutbildningsstöd till avgångsbidraget till tjänsteinnehavare i grundkolan och gymnasiet på basis av grundskolelagen och gymnasielagen.

Yrkesutbildningspenning samt vuxenutbildningstillägg till avgångsbidraget som beviljats och betalats för frivillig yrkesinriktad vuxenutbildning enligt alla ovannämnda stadganden berättigar till arbetspensionstillägg. Beviljnings- och bestämningsgrunderna för yrkesutbildningspenningen samt vuxenutbildningstillägg till avgångsbidraget som Statskontoret beviljat har samma innehåll som motsvarande förmåner beviljade av Utbildnings- och avgångsbidragsfonden.

Yrkesutbildningspenningen och vuxenutbildningstillägg till avgångsbidraget för personer i tjänsteförhållande till staten bestäms enligt lagen om utbildnings- och avgångsbidragsfonden, och de betalas av Utbildnings- och avgångsbidragsfonden.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

Stadgandena som gäller yrkesutbildningspenningen samt vuxenutbildningstillägget är tillsvidare i kraft till utgången av år 1994.

4.2.5 Rehabiliteringsförmåner

4.2.5.1 Rehabiliteringspenning enligt arbetspensionslagarna

Rätt till arbetspensionstillägg för rehabiliteringstiden har en arbetstagare då rehabiliteringspenningen har betalats till en arbetstagare som varit med i arbetslivet. Sådan rehabiliteringspenning som betalas som tillägg till pensionen berättigar inte till arbetspensionstillägg.

Rehabiliteringspenningen liksom pensionen betalas månatligen. Den kan också beviljas för kortare tid än en månad. Förmånsdagarna räknas på basis av den betalda rehabiliteringspenningen.

Då pensionsanstalten ansett att rehabiliteringen är befogad ger den ett löfte om rehabilitering. Förutsättningen för rehabiliteringslöftet är att pensionen är heleggeffektiv. Efter att rehabiliteringen börjat fattar pensionsanstalten beslut om rehabiliteringspenningen.

Om den som skall rehabiliteras blir arbetsoförmögen under rehabiliteringsperioden eller före det förflutit två år från att rehabiliteringspenningen enligt arbetspensionslagarna upphört, bestäms invalidpensionen på de grunder enligt vilka den bestämts om arbetsoförmågan börjat vid den tidpunkt då löftet om rehabilitering gavs. I dessa fall berättigar rehabiliteringspenningen inte till arbetspensionstillägg eftersom rehabiliteringstiden redan beaktats som återstående tid i pensionen.

Cirkulär 17/91, Tillämpningsanvisningar om rehabilitering, ger noggrannare uppgifter om bestämning och utbetalning av rehabiliteringspenningen.

4.2.5.2 Rehabiliteringspenning enligt lagen om rehabiliteringspenning

Folkpensionsanstalten kan betala rehabiliteringspenning enligt lagen om rehabiliteringspenning både till arbets- och pensionstagare. Folkpensionsanstalten betalar rehabiliteringspenning till försäkrad i åldern 16 - 64 år som med hänsyn till rehabiliteringen är förhindrad att utföra eget eller annans arbete. Rehabiliteringspenningen berättigar till arbetspensionstillägg då den betalats till en arbetstagare som deltar i arbetslivet. Däremot berättigar rehabiliteringspenningen som betalas som ett tillägg till pensionen inte till arbetspensionstillägg.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

Rehabiliteringspenningen för en arbetstagare som deltar i arbetslivet bestäms vanligen på samma sätt som dagpenning enligt sjukförsäkringslagen och den utbetalas för varje vardag.

4.2.5.3 Ersättning för inkomstbortfall enligt lagen om olycksfallsförsäkring

Ersättning för inkomstbortfall som betalats på basis av stadgandena om rehabilitering enligt olycksfallsförsäkringen berättigar till arbetspensionstillägg.

Enligt stadgandena i olycksfallsförsäkringen kan en arbetstagare beviljas rehabilitering i huvudsak på grund av arbetsolycksfall eller yrkessjukdom. Till den som rehabiliteras betalas dagpenning eller olycksfallspension som ersättning för inkomstbortfall. Dagpenning betalas för alla dagar i månaden. Olycksfallspension betalas månatligen men kan även betalas för kortare tid än en månad. Ersättning för inkomstbortfall betalas av vederbörande försäkringsanstalt.

För rehabiliteringstiden kan delersättning betalas ifall den som rehabiliteras samtidigt har förvärvsarbete. Delersättningen berättigar till arbetspensionstillägg på samma sätt som ersättning till fullt belopp.

4.2.5.4 Ersättning för inkomstbortfall enligt trafikförsäkringslagen

Ersättning för inkomstbortfall som betalas på basis av stadgandena om rehabilitering enligt trafikförsäkringslagen berättigar till arbetspensionstillägg.

Om skada som ersätts enligt trafikförsäkringen förorsakar långvarig begränsning i den skadades arbets- eller funktionsförmåga och begränsar inkomstmöjligheterna, utreder försäkringsanstalten behovet av rehabilitering före bestående pension beviljas. Det försäkringsbolag som är ersättningsskyldigt fattar beslut om ersättning av rehabiliteringen.

Till den som får rehabilitering betalas ersättning för rehabiliteringstiden enligt trafikförsäkringslagen på grund av minskade inkomster eller minskat underhåll. Ersättning för inkomstbortfall betalas månatligen. Den kan även betalas för tid som är kortare än en månad. Ersättningen för inkomstbortfall betalas av vederbörande försäkringsbolag.

För rehabiliteringstiden kan delersättning betalas ifall den som rehabiliteras samtidigt har förvärvsarbete. Delersättningen berättigar till arbetspensionstillägg på samma sätt som ersättning till fullt belopp.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

4.3

Undantag vid beaktande av förmånsdagarna

Till arbetspensionstillägg berättigar inte sådan ovannämnd förmån som betalats

1) för tiden före det kalenderår under vilket arbetstagaren fyllt 23 år,

2) för pensionsfallsåret,

3) före år 1967,

4) före det kalenderår under vilket arbetstagaren haft sitt arbets- eller tjänsteförhållande eller företagarverksamhet som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna,

5) för det kalenderår under vilket arbetstagarens första arbete som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna började,

6) för sådant kalenderår under vilket arbetstagaren hela tiden stått i tjänste- eller arbetsförhållande eller bedrivit företagarverksamhet som lyder under arbetspensionslagarna, om han inte under samma kalenderår i arbeten som omfattas av KAPL förtjänat minst det gränsvärde som avses i 5 § 2 mom. i nämnda lag.

4.3.1 Förmånsdagarna före arbetstagaren omfattades av arbetspensionslagarna eller det kalenderår under vilket arbetet började

Avsikten med arbetspensionstillägget är att ge arbetstagaren ersättning, efter att han börjat omfattas av arbetspensionslagarna, för de tidsperioder då arbetet varit avbrutet på grund av arbetslöshet, utbildning eller rehabilitering. Till arbetspensionstillägg berättigar sålunda inte de förmåner som betalats för tiden före det kalenderår, under vilket arbetstagaren haft sitt första arbets- eller tjänsteförhållande eller företagarverksamhet som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna.

Till arbetspensionstillägg berättigar inte heller de förmåner som betalats för det kalenderår under vilket arbetet som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna började. Om arbetstagarens första arbetsförhållande som berättigar till pension t.ex. börjar i februari 1995 och han börjar få rehabilitering i oktober 1995, berättigar rehabiliteringspenningen som beviljats 1995 inte till arbetspensionstillägg.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

4.3.2 Förmånsdagar medan anställningen pågår

Till arbetspensionstillägg berättigar inte en förmån för sådant kalenderår under vilket personen stått i tjänste- eller arbetsförhållande eller bedrivit företagareverksamhet som lyder under arbetspensionslagarna. Ett arbete som fortgått hela året och som lyder under vilken arbetspensionslag som helst, hindrar tillväxten av arbetspensionstillägget. Stadgandena om arbetspensionstillägg avviker till denna del från stadgandena om arbetslöshetstillägg (s.3).

Arbetet under ett kalenderår kan bestå av flera anställningar efter varandra eller av företagareverksamhetsperioder. Om det dock förekommer avbrott mellan tjänste- eller anställningsförhållandena eller företagareverksamhetsperioderna beaktas förmånsdagarna då arbetspensionstillägget räknas ut. Förmånsdagarna behöver inte infalla under de dagar då olika anställningar varit avbrutna utan det räcker att ett avbrott skett under kalenderåret.

Avsikten med ovan presenterade stadgande är att hindra att arbetspensionen intjänas dubbelt för korta perioder inne i anställningen som arbetstagaren inte fått lön för då arbetet varit avbrutet. Efter som perioder under ett år utan lön räknas som sådan anställningstid som berättigar till pension då APL tillämpas försvagar korta arbetslöshetsperioder eller utbildnings- eller rehabiliteringsperioder inte arbetstagarens pensionsskydd.

En arbetstagare har dock rätt till arbetspensionstillägg oberoende av tjänste- eller arbetsförhållande eller företagareverksamhet som omfattas av arbetspensionslagarna och som fortgått hela kalenderåret, om förmånerna betalats för sådant kalenderår under vilket arbetstagaren vid sidan om arbetet som fortgått hela året också haft KAPL-arbeten. I dessa arbeten skall hans lön dock åtminstone uppgå till det lägre gränsbeloppet som avses i 5 § 2 mom. KAPL.

Undantagsstadgandet som gäller arbetslöshetsdagpenningar under de pensionsgrundande åren finns inte mera med i stadgandena om arbetspensionstillägg medan ett sådant fanns med i stadgandena om arbetslöshetstillägg. Till arbetslöshetstillägg berättigade sådana arbetslöshetsdagpenningar som arbetstagaren fått medan anställningen pågick och som han lyft under anställningens fyra sista kalenderår; men inte under pensionsfallsåret eller kalenderåret före det.

KAPL-arbete

Fastän arbetsförhållanderegistret innehåller KAPL-löner för arbetstagaren under kalenderårets alla månader berättigar de förmåner som avses i 7 b § APL

Juridiska avdelningen

25.6.1993

till arbetspensionstillägg. Då anställningstiden för de arbeten som omfattas av KAPL inte registreras framgår eventuella avbrott i anställningen inte ur regsitret. Det kan alltså finnas förmånsdagar som berättigar till arbetspensionstillägg under tiden mellan olika anställningar. I arbeten som omfattas av KAPL intjänas pension inte för en kortare tid utan lön då arbetet varit avbrutet.

KoPL-arbete

Detsamma gäller också KoPL-arbete. Till arbetspensionstillägg berättigar även förmånsdagarna under ett sådant kalenderår under vilket arbetstagaren haft KoPL-inkomster varje månad.

StPL-, KTAPL- och
KyPL-arbete

I fråga om StPL-, KTAPL- och KyPL-anställningar anses avbrottsperioder utan lön vanligen inte som pensionsgrundande tid i motsats till APL-anställning. Trots detta berättigar förmån som betalats för avbrottsperiod utan lön inte till arbetspensionstillägg för sådant kalenderår under vilket arbetstagaren stått i tjänste- eller arbetsförhållande hela året.

4.4

Beräkning av arbetspensionstillägg

Förmånsmånaderna beräknas enligt förmånsslag enligt förmånsdagarna. Då förmånsmånaderna bestäms används som divisor för dagarna för varje förmånsslag det antal dagar för vilka förmånen högst i medeltal kan betalas i månaden. För varje förmånsslag beaktas endast hela månader. För olika förmånsslag kan förmånsmånaderna under ett kalenderår vara sammanlagt högst 12.

Som divisor för dagarna används följande tal:

	divisor
- inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning	22
- inkomststöd till sysselsättningsutbildningen	22
- yrkesutbildningspenning	30
- vuxenutbildningstillägg till avgångsbidraget	30
- rehabiliteringspenning enligt arbetspensionslagarna	30
- ersättning för inkomstbortfall enligt stadgandena om rehabilitering i olycksfalls- och trafikförsäkringarna	30
- rehabiliteringspenning enligt lagen om rehabiliteringspenning	25

Juridiska avdelningen

25.6.1993

Arbetspensionstillägget räknas ut genom att multiplicera pensionsbeloppet med förmånsslagens sammanlagda antal förmånsmånader och genom att dela med det tal som man får då antalet förmånsmånader minskas från antalet hela månader som ingår i tiden mellan arbetstagarens 23 års dag och hans 65 års dag, dock tidigast från 1.7.1962 då APL och KAPL trädde i kraft.

Förmånsdagarna beaktas högst fram till slutet av det år då arbetstagaren fyller 64 år. Arbetspensionstillägget räknas ut före det eventuella barntillägget och före samordningen.

Tilläggsprocenten för arbetspensionen kan räknas ut färdigt på basis av Pensionsskyddscentralens registerutdrag som innehåller arbetstagarens anställningar. För företagarkerksamhet är procenten räknad separat.

Exempel

X har fått förmåner som berättigar till arbetspensionstillägg på följande sätt:

yrkesutbildningspenning	1994-95	150:30	= 5
inkomstrelaterad dagpenning	1995-96	184:22	= 8
jämkad dagpenning	1996-97	176:22	= <u>8</u>

Förmånsmånaderna totalt 21

X är född 11.11.1943.

Han blir arbetsoförmögen 20.5.1998.

Pensionsbeloppet utan arbetspensionstillägg är 5500 mk i månaden.

Tiden 11.11.1966-11.11.2008 är = 504 månader.

21

----- x 5500 = 239,13 mk/mån

504 - 21

Pensionen är totalt 5500 + 239,13 = 5739,13 mk/mån

Juridiska avdelningen

25.6.1993

5 EXEMPEL PÅ HUR FÖRMÅNSDAGARNA BEAKTAS I ARBETSPENSIONSTILLÄGGET

Exempel 1.

	1991	1992	1993	1994	1995	
						pensfall 9.95
1.	—————			—————		
2.		*****				
3.						
4.		▭		▭		

År 1991: Rätt till arbetspensionstillägg på basis av inkomstrelaterade dagpenningar.

År 1992: Rätt till arbetspensionstillägg på basis av inkomstrelaterade dagpenningar.

År 1993: Ingen rätt till arbetspensionstillägg. Inkomststöd till sysselsättningsutbildningen är en förmån enligt vilken rätten uppkommer först 1.1.1994.





År 1994: Rätt till arbetspensionstillägg på basis av inkomststöd till sysselsättningsutbildningen (pensionsfallet år 1995).

1. APL-arbetsförhållande
2. Inkomstrelaterad dagpenning
3. Inkomststöd till sysselsättningsutbildningen
4. Förmåner som berättigar till arbetspensionstillägg

Juridiska avdelningen

25.6.1993

Exempel 2

	1993	1994	1995	1996	1997
1.	<hr/>				
2.					
3.	*****				
4.	<hr/>				
5.	* * * * *				
6.					
	KAPL-ink mindre än det nedre gr- beloppet år 1996			KAPL-ink större än det nedre gr- beloppet år 1997	
7.					

År 1993: Berättigar inte till arbetspensionstillägg eftersom APL-anställningen fortsatt hela kalenderåret. Dessutom är yrkesutbildningspenningen en förmån enligt vilken rätten till arbetspensionstillägg börjar först 1.1.1994.

År 1994: Rätt till arbetspensionstillägg på basis av yrkesutbildningspenning och inkomstrelaterad dagpenning eftersom APL-arbetsförhållandet inte fortgått hela kalenderåret.

År 1995: Rätt till arbetspensionstillägg på basis av inkomstrelaterad och jämkad dagpenning eftersom den deltidiga APL-anställningen inte fortgått hela kalenderåret.

År 1996: Inte rätt till arbetspensionstillägg på basis av jämkade dagpenningar eftersom den deltidiga APL-anställningen som fortgått hela kalenderåret förhindrar rätten och KAPL-inkomsterna är mindre än det nedre gränsvärdet.

År 1997: Rätt till arbetspensionstillägg på basis av de jämkade dagpenningarna. Fastän APL-arbetsförhållandet fortgått hela kalenderåret uppstår rätten till arbetspensionstillägg eftersom KAPL-lönerna som förtjänats samtidigt med APL-arbetsförhållandet är större än det nedre gränsvärdet.

1. APL-anställning
2. Yrkesutbildningspenning
3. Inkomstrelaterad dagpenning
4. APL-anställning, deltidarbete
5. Jämkad dagpenning
6. KAPL-inkomster
7. Förmåner som berättigar till arbetspensionstillägg

Juridiska avdelningen

25.6.1993

Exempel 3

	1993	1994	1995	1996	1997
1.					
2.					
3.		KAPL-ink. större än det lägre gr.beloppet 1994, 1996 och 1997			
4.		**	*****		
5.					

År 1994: Rätt till arbetspensionstillägg på basis av inkomstrelaterade arbetslöshetsdagpenningar samt sysselsättningsutbildningens inkomststöd. Fastän KTAPL-arbetsförhållandet har fortgått hela kalenderåret föreligger rätten eftersom KAPL-inkomsterna stigit över det nedre gränsbeloppet.

År 1995: Ingen rätt till arbetspensionstillägg eftersom KTAPL-arbetsförhållandet som fortgått hela kalenderåret förhindrar rätten.

År 1996: Rätt till arbetspensionstillägg på basis av de inkomstrelaterade dagpenningarnas trots KTAPL-arbetsförhållandet som fortgått hela kalenderåret eftersom KAPL-inkomsterna stigit över det nedre gränsbeloppet.

1. KTAPL-arbetsförhållande
2. KAPL-inkomster
3. Inkomstrelaterad dagpenning
4. Sysselsättningsutbildningens inkomststöd
5. Förmåner som berättigar till arbetspensionstillägg

6

ARBETSPENSIONSTILLÄGG I FÖPL- OCH LFÖPL-PENSIONERNA

Stadgandena om arbetspensionstillägg gäller från 1.1.1994 också företagaverksamheten. Till FÖPL fogas en ny 7 a § och till LFÖPL en ny 8 k §.

Stadgandena om arbetspensionstillägg enligt FÖPL och LFÖPL avviker från APL så att **endast rehabiliteringsförmånerna berättigar** till arbetspensionstillägg i företagarpensionerna. Till övriga delar bestäms arbetspensionstillägget enligt samma grunder som i APL (punkt 4). På basis av Pensionsskyddscentralens registerutdrag som innehåller anställningar räknas FÖPL- och LFÖPL-arbetspensionsprocenten ut separat.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

På samma sätt som då man räknar ut arbetspensionstillägget till APL-pensionen räknas även FÖPL- och LFÖPL-pensionernas arbetspensionstillägg ut genom att multiplicera pensionsbeloppet med antalet förmånsmånader och genom att dividera med det tal som man får, antalet förmånsmånader minskas från antalet sådana hela månader som ingår i tiden från företagens 23 års dag fram till hans 65 års dag, dock tidigast 1.7.1962.

7

UPPGIFTER OM NYA FÖRMÅNSDAGAR

Myndigheter och anstalter som beviljar förmåner som berättigar till arbetspensionstillägg är skyldiga att meddela Pensionsskyddscentralen och pensionsanstalterna vilka förmåner de betalat enligt 17 § APL.

Alla förmånsdagar framgår ur Pensionsskyddscentralens arbetsförhållanderegister. Arbetspensionstillägget, som arbetslöshetstillägget tidigare, kan räknas ut på basis av registeruppgifterna dock så att de olika förmånsslagens olika divisorer beaktas. I arbetsförhållanderegistret har koefficienten för arbetspensionstillägget räknats ut färdigt. Koefficienten har räknats ut separat för anställningar och företagarkerksamhet.

Noggrannare uppgifter om hur förmånsdagarna framgår ur registret ges senare i det cirkulär som behandlar registeranvisningar.

8

Ikraftträdande

Stadgandena som gäller arbetspensionstillägget träder i kraft 1.1.1994 och de tillämpas på pensioner där pensionsfallet inträffat 1.1.1994 eller senare. Utbildnings- och rehabiliteringsförmåner som betalats före 1.1.1994 beaktas inte vid beräkning av arbetspensionstillägget. Eftersom en förmån som betalats under pensionsfallsåret inte berättigar till arbetspensionstillägg så inverkar de nya förmånerna på arbetspensionstilläggets belopp först i fråga om sådana pensioner där pensionsfallet inträffar 1.1.1995 eller senare.

Till inkomsten relaterade arbetslöshetsdagpenningar som betalats 1993 kan dock berättiga till arbetspensionstillägg i fråga om sådana pensioner där pensionsfallet inträffat år 1994.

Reglerna för beräkning av ålderspensionen ändras 1.1.1994. I fråga om ålderspensionen och andra pensioner där pensionsfallet inträffat 1.1.1994 eller senare kan sådana förmåner som berättigar till ar-

Juridiska avdelningen

25.6.1993

betspensionstillägg högst beaktas fram till slutet av det år då arbetstagaren fyller 64 år.

I fråga om sådan pension som beviljas enligt tidigare grunder där pensionsfallet inträffar 1.1.1994 eller senare, beräknas ett arbetslöshetstillägg som eventuellt tidigare fogats till pensionen enligt reglerna för arbetspensionstillägget. Eftersom pensionen som beviljas enligt de tidigare grunderna är heleffektiv växer arbetspensionstillägget dock inte efter det föregående pensionsfallet (exempel i bilaga 3).

Om ett pensionsslag ändras till ett annat (t.ex. om invalid- eller arbetslöshetspension övergår i ålderspension) eller om delinvalidpension blir full invalidpension 1.1.1994 eller senare räknas arbetslöshetstillägget inte på nytt, utom i det fall att grunderna för pensionen ändras (t.ex. att ålderspensionen börjar grunda sig på nya anställningar).

TERMFÖRTECKNING

Utbildnings- och avgångsbidragsfonden beviljar yrkesutbildningspenning till tjänsteinnehavare som är anställda av en kommun eller av staten för självständig yrkesinriktad vuxenutbildning som är huvudsyssla och som bedrivs på heltid. Förutsättningen för att yrkesutbildningspenningen skall beviljas är att sökandens arbets- eller tjänsteförhållande fortgår under utbildningstiden.

Yrkesutbildningspenningen för dem som är anställda av staten eller som har en tjänst inom grundskolan eller gymnasiet beviljas och betalas av Statskontoret. Beviljnings- och bestämningsgrunderna för den yrkesutbildningspenning som Statskontoret beviljar är desamma som för motsvarande förmåner som beviljas av Utbildnings- och avgångsbidragsfonden.

* Berättigar till arbetspensionstillägg

Inkomstrelaterad dagpenning

Den arbetslöshetsdagpenning som arbetslöshetskassan betalat till sina medlemmar har efter 1.1.1985 bestämts enligt lagen om utkomststöd för arbetslösa och den kallas inkomstrelaterad dagpenning. Den består av en grunddel, en inkomstdel samt eventuellt av ett barntillägg.

* Berättigar till arbetspensionstillägg.

Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget

Utbildnings- och avgångsbidragsfonden beviljar vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget för sysselsättningsutbildning eller frivillig yrkesinriktad vuxenutbildning. Den allmänna förutsättningen för att bevilja vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget är att sökanden mist sin arbetsplats därför att arbetsgivaren av ekonomiska eller produktionsmässiga orsaker varit tvungen att minska arbetskraften eller lägga ner verksamheten.

Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget, liksom yrkesutbildningspenningen, för dem som är anställda av staten eller som har en tjänst inom grundskolan eller gymnasiet beviljas och betalas av Statskontoret. Tillägget fastställs på samma sätt som motsvarande förmån som beviljas av Utbildnings- och avgångsbidragsfonden.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

* Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget som beviljats för självständig yrkesinriktad vuxenutbildning berättigar till arbetspensionstillägg.

Vuxenutbildningstillägget till avgångsbidraget som beviljats för sysselsättningsutbildning berättigar inte till arbetspensionstillägg.

Arbetslöshetsdagpenning för arbetstagare som har förkortad arbetsdag

Om en arbetstagare har haft heltidsarbete och hans dagliga arbetstid förkortats har han rätt till arbetslöshetsdagpenning enligt lagen om utkomststöd för arbetslösa. Dagpenning betalas då för de hela arbetslöshetsdagar som motsvarar arbetstidsförkortningen. T.ex. om arbetstiden förkortas från 8 timmar till 6 timmar (2 timmar) ger fyra arbetsdagar på sex timmar en inkomstrelaterad dagpenningdag.

* Berättigar till arbetspensionstillägg

Arbetslöshetsdagpenning för arbetstagare som mottagit deltidarbete

Om en person varit arbetslös och tar emot deltidarbete kan han få jämkad arbetslöshetsdagpenning enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa för en tid som motsvarar högst 150 arbetslöshetsdagar. Jämkad dagpenning betalas emellertid för 18 månader. Dagpenningen räknas ut så att 75 % av den del av lönen för deltidarbetet, som överstiger 750 mk i månaden, minskas från det månadsbelopp för dagpenningen som arbetstagaren skulle ha fått om han varit helt arbetslös. Om beloppet för full inkomstrelaterad dagpenning är 180 mk och beloppet för jämkad dagpenning är 60 mk så utgör tre jämkade dagpenningdagar en full inkomstrelaterad dagpenningdag.

* Berättigar till arbetspensionstillägg.

Grunddagpenning

En arbetslös arbetssökande som inte har rätt till inkomstrelaterad dagpenning och som är i behov av ekonomiskt stöd har rätt till grunddagpenning enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Behovet av ekonomiskt stöd förutsätts dock inte av en arbetstagare som fyllt 55 år som enligt 16 § lagen om utkomstskydd för arbetslösa uppfyller arbetsvillkoret. Villkoret är att den som är arbetslös varit anställd av utomstående i ett halvt års tid under en period av två år före arbetslöshetens inträde. Behovsprövning gäller alltså företagare som fyllt 55 år.

Berättigar inte till arbetslöshetstillägg.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

Dagsunderstöd/arbetslöshetsunderstöd

Arbetslöshetsunderstödet som arbetslöshetskassan betalade till sina medlemmar bestämdes före 1.1.1985 enligt lagen om riksomfattande arbetslöshetskassor och kallades då dagsunderstöd.

* Berättigar till arbetspensionstillägg

Arbetslöshetsersättning

Före 1.1.1985 fick en arbetslös arbetssökande arbetslöshetsersättning enligt sysselsättningslagen av arbetskraftskommissionen om han inte hade rätt till dagsunderstöd som betalades av arbetslöshetskassan.

Berättigar inte till arbetspensionstillägg.

Sysselsättningsutbildningens stöd
utbildningsstöd; grundstöd och inkomststöd

Enligt lagen om arbetskraftspolitisk vuxenutbildning betalas utbildningsstöd till arbetslösa och till arbetstagare som hotas av arbetslöshet. Utbildningsstödet består av en grunddel (grundstöd), av barntillägg som betalas av Folkpensionsanstalten och av en inkomstdel (inkomststöd) som arbetslöshetskassorna betalar till sina medlemmar.

* Inkomststödet berättigar till arbetspensionstillägg

Grundstödet berättigar till arbetspensionstillägg.

Juridiska avdelningen

25.6.1993

EXEMPEL PÅ BERÄKNING AV ARBETSPENSIONSTILLÄGGET

X är född 30.8.1954
 Han blir arbetsoförmögen 12.2.1966
 Han har följande APL-anställningar:
 Z Ab 1.7.1978-30.6.1987 pen.gr.lön 19809 mk/mån
 N Ab 1.9.1990-1.3.1994 pen.gr.lön 10400 mk/mån
 B Ab 15.6.1995-11.2.1996 pen.gr.lön 11000 mk/mån

Han har också bedrivit företagarkerksamhet:
 1.5.1988-6.8.1990, den pensionsgrundande lönen 14171
 mk/mån

X har fått inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning
 under 70 dagar år 1987 och under 88 dagar år 1988.

Han får rehabilitering år 1994 och 1995,
 Rehabiliteringsförmånsdagar: 116 dagar år 1994 och
 120 dagar år 1995.

APL pensioner:

Z Ab	2674,22
N Ab	546,00
B Ab	3987,50

Sammanlagt	7207,72 mk/mån
FÖPL-pension	478,27 mk/mån

Förmånsdagarna ändras till förmåns månader:
 Inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning 158:22 = 7
 Rehabiliteringsdagpenning enligt arbets-
 pensionslagarna 236:30 = 7

Arbetspensionstillägg till APL-pensionen:
 7 + 7 = 14 förmåns månader

14	
----- x 7207,72 = 205,93 mk/mån	
504 - 14	

Arbetspensionstillägg till FÖPL-pensionen:
 7 förmåns månader

7	
----- x 478,27 = 6,74 mk/mån	
504 - 7	

Pensionen sammanlagt:

APL-pension	7207,72
FÖPL-pension	478,27
APL-arbetspensionstillägg	205,93
FÖPL-arbetspensionstillägg	6,74
Sammanlagt	7898,66 mk/mån

Juridiska avdelningen

25.6.1993

EXEMPEL PÅ TILLÄMPNING AV IKRAFTTRÄDELSESTADGANDET

Att bevilja pension enligt tidigare grunder

X har beviljats heleffektiv invalidpension från 1.3.1991. Pensionsfallet har inträffat i mars 1990. Han har fått inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning 1987, 1988 och 1989. I pensionen ingår ett arbetslöshetstillägg som grundat sig på arbetslöshetsdagpenningar som betalats år 1987 och år 1988. X har hela år 1988 haft en StPL-anställning. I april 1992 börjar igen arbeta. Han har också fått inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning år 1993 och år 1994. X beviljas invalidpension enligt tidigare grunder från 1.6.1994. Pensionsfallet har inträffat 21.6.1994.

	88	1989	1990	1991	1992	1993	1994
1.		=====	■		=====		■
2.			■	pensfall			■
3.	*****					*****	■
4.							nytt pensfall

Invalidpensionen beviljas enligt tidigare grunder men arbetslöshetstillägget som ingått i pensionen räknas enligt grunderna för arbetspensionstillägget.

Förmåner som berättigar till arbetspensionstillägg:

År 1988: Sådana arbetslöshetsdagpenningar som betalats för detta år beaktas inte då arbetspensionstillägget räknas ut eftersom StPL-anställningen fortgått hela året.

År 1989: Arbetslöshetsdagpenningarna beaktas då arbetspensionstillägget räknas ut eftersom APL-anställningen fortgått bara en del av året och det inte är fråga om pensionsfallsåret.

År 1993: De arbetslöshetsdagpenningar som betalats för detta år berättigar inte till arbetspensionstillägg eftersom ifrågavarande tid redan ingår i pensionen som återstående tid då pensionen beviljas enligt tidigare grunder.

1. APL-anställningar
2. Lyfter pension
3. Inkomstrelaterad dagpenning
4. StPL-anställning

Juridiska avdelningen

25.6.1993

FÖRMÅNER SOM BERÄTTIGAR TILL ARBETSPENSIONSTILLÄGG OCH SOM FORTSÄTTER EFTERKARENSTIDEN FRÅN 1.1.1994

	Rätt till arbetspen- sionstillägg	Fortsätter efterka- renstiden
Yrkesutbildningspen- ning	X	X
Inkomstrelaterad dag- penning	X	X
Vuxenutbildningstil- lägget till avgångs- bidraget:		
- för självständig yrkesinriktad utbild- ning	X	X
- för sysselsätt- ningsutbildning	-	-
Rehabiliteringspen- ning enligt lagen om rehabiliteringspen- ning	X	X
Ersättning för in- komstbortfall enligt stadgandena om reha- bilitering i trafik- försäkringslagen	X	X
Arbetslöshetsdagpen- ning för arbetstagare med förkortad arbets- dag	X	X
Arbetslöshetsdagpen- ning för arbetstagare som mottagit deltid- arbete	X	X
Studieledighet	-	X
Grunddagpenning	-	X
Dagpenning enligt sjukförsäkringslagen eller motsvarande ersättning	-	X

Ersättning för inkomstbortfall enligt stadgandena om rehabilitering i lagen om olycksfall	X	X
Rehabiliteringspenning enligt arbetspensionslagarna	X	X
Arbetslöshetsunderstöd	X	X
Arbetslöshetsersättning	-	X
Utbildningsstöd till sysselsättningsutbildningen:		
- grundstöd	-	X
- inkomststöd	X	X