



Planerings- och kalkylavdelningen

15.6.1993

Till arbetspensionsanstalterna

SPECIALANVISNINGAR OM BEVILJANDE AV PENSION

Detta cirkulär innehåller anvisningar om och exempel på beviljande av fribrevspension och heleffektiv pension huvudsakligen när det är fråga om ned-satt pensionsålder eller uppskov av pension. Cirkuläret kompletterar och ersätter till dessa delar anvisningarna i Pensionsskyddscentralens cirkulär 6/77.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN

Markku Hänninen

Martti Hännikäinen

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

1
Beviljande av fribrevspension

Rätten till framtida pension på grundval av ett sådant arbetsförhållande vid vars upphörande arbetstagaren eller hans anhöriga inte omedelbart har rätt till pension eller vid vars upphörande arbetstagaren inte omedelbart tar ut förtida ålderspension beaktas genom att ett fribrev motsvarande den intjänade förmånen bildas.

Om pensionsåldern för arbetsförhållandet är någon annan än 65 år, omvandlas fribrevspensionen vid arbetsförhållandets slut så att den motsvarar pensionsåldern 65 år. Detta görs på det sätt som föreskrivs i villkoren och grunderna för fribrev motsvarande minimiskyddet enligt arbetspensionslagarna eller i motsvarande villkor och grunder för fribrev enligt SjöPL. Stadgandena om bildande av fribrev ingår i 8 § APF, 10 § KAPF, 17 § SjöPL, 7 § LFÖPF och 7 § FÖPF.

I de av social- och hälsovårdsministeriet 10.12.1985 fastställda villkoren och grunderna för fribrev motsvarande minimiskyddet enligt arbetspensionslagarna stadgas om rätt till pension på grundval av fribrev enligt APL, KAPL, KOPL, FÖPL och LFÖPL. De villkor och grunder för fribrev som avses i 17 § 6 mom. lagen om sjömanspensioner har fastställts 29.5.1992.

I de av social- och hälsovårdsministeriet 16.12.1985 fastställda villkoren och grunderna för fribrev beträffande frivilliga tilläggsförmåner enligt arbetspensionslagarna ingår bestämmelser om fribrev som grundar sig på tilläggs pensionsanordning enligt APL, FÖPL och LFÖPL.

Invalid- och arbetslöshetspension beviljas i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev om tiden fram till pensionsåldern inte skall räknas till godo i pensionen på grundval av något arbetsförhållande eller företagarverksamhet. Beträffande familjepensionen beror avgörandet på huruvida förmånslåtare hade eller borde ha beviljats pension enligt villkoren och grunderna för fribrev.

Om arbetstagarens sista arbetsförhållande omfattas av APL och pensionsåldern har varit lägre än 65 år enligt de pensionsvillkor som tillämpats på arbetsförhållandet och arbetsförhållandet har upphört tidigast ett år före pensionsåldern, skall ålderspension och förtida ålderspension inte beviljas enligt villkoren för fribrev utan i stället med till-

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

lämpning av pensionsvillkoren för arbetsförhållandet, om pensionen börjar inom ett år från det att arbetsförhållandet har upphört (8 § 4 mom. APF). I SjöPL ingår inte något motsvarande stadgande. Enligt SjöPL beviljas ålderspension enligt villkoren för det sista arbetsförhållandet, förutsatt att arbetstagarens arbetsförhållande fortsätter till dess att han når den nedsatta pensionsåldern. Om det sista SjöPL-arbetsförhållandet har upphört på grund av arbetslöshet, har arbetstagaren under vissa förutsättningar alltså rätt till ålderspension i den pensionsålder som tillämpats på hans sista SjöPL-arbetsförhållande.

Tillämpningsanvisningar för förtida och uppskjuten ålderspension lämnas i Pensionsskyddscentralens cirkulär 53/85.

2
Beviljande av heleffektiv pension

2.1
Ålderspension

2.1.1
Nedsatt pensionsålder enligt APL, FÖPL eller LFÖPL

När den försäkrades arbetsförhållande upphör i den nedsatta pensionsåldern enligt pensionsvillkoren för arbetsförhållandet, skall pensionen för arbetsförhållandet jämte alla fribrev av arbetsförhållanden och företagarperioder, som upphört före den dag då pensionen börjar, beviljas från den nedsatta pensionsåldern. Fribreven omvandlas i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev så att de motsvarar pensionsåldern enligt villkoren för det sista arbetsförhållandet. Fribreven enligt SjöPL omvandlas så att de motsvarar den nedsatta pensionsåldern för det sista arbetsförhållandet i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev enligt SjöPL.

Om den försäkrade har en tilläggsförsäkring med nedsatt pensionsålder enligt APL-tilläggsförsäkringen, skall den pension som grundar sig på tilläggsförsäkringen jämte alla fribrev av arbetsförhållanden och företagarperioder, som upphört före den dag då pensionen börjar, beviljas från den nedsatta pensionsåldern. Fribreven omvandlas i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev så att de motsvarar pensionsåldern enligt villkoren för tilläggsförsäkringen.

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

Om den försäkrade samtidigt är anställd i ett annat arbetsförhållande eller verksam som företagare och pensionsåldern för arbetsförhållandet eller företagarverksamheten är högre, skall den pension som grundar sig på den nedsatta pensionsåldern beviljas från denna nedsatta pensionsålder, liksom alla tidigare fribrev. Pensionen för det samtidiga arbetsförhållandet eller företagarverksamheten beviljas först när villkoren för pensionen uppfylls till denna del.

När en försäkrad som blivit beviljad ålderspension i en nedsatt pensionsålder eller förtida ålderspension, börjar tjäna in pension på grundval av ett arbetsförhållande eller företagarverksamhet som inletts efter det att pensionen beviljats, skall pensionen för arbetsförhållandet eller företagarverksamheten beviljas i den därtill hörande pensionsåldern eller när ett annat pensionsfall inträffar.

Om arbetstagarens sista arbetsförhållande har omfattats av APL och pensionsåldern enligt pensionsvillkoren för arbetsförhållandet har varit lägre än 65 år och arbetsförhållandet har upphört tidigast ett år före pensionsåldern, skall ålderspension och förtida ålderspension inte beviljas enligt villkoren för fribrev utan med tillämpning av pensionsvillkoren för arbetsförhållandet, om pensionen börjar inom ett år från det att arbetsförhållandet har upphört.

Om företagaren har en tilläggspensionsförsäkring enligt 11 § 1 mom. FÖPL eller 11 § LFÖPL där pensionsåldern är minst 60 år, skall tilläggspensionen jämte alla tidigare fribrev gällande grund- och tilläggspension enligt de olika arbetspensionslagarna beviljas från den nedsatta pensionsåldern. Grundpensionen för den sista företagarverksamheten beviljas som förtida ålderspension. Om pensionsåldern enligt tilläggspensionsförsäkringen är lägre än 60 år, skall tilläggspensionen jämte alla tidigare fribrev gällande grund- och tilläggspension enligt de olika arbetspensionslagarna beviljas från den nedsatta pensionsåldern. Grundpensionen för den sista företagarverksamheten och eventuella fribrev som till följd av tekniskt avbrytande bildats av samma företagarverksamhet beviljas som förtida ålderspension i 60 års ålder. Så förfars eftersom pensionen motsvarande grundpensionen för den sista företagarverksamheten försäkras från den nedsatta pensionsåldern fram till 60 års ålder genom tilläggspensionsförsäkringen enligt FÖPL eller LFÖPL.

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

Exempel 1

FÖPL-G och	APL-G och	APL-arbetsförh.
FÖPL-T-fbr	APL-T-fbr	p-ålder 58 år
-----	*-----*	*-----*

Personen går i ålderspension i 58 års ålder.

Eftersom pensionsåldern för det sista arbetsförhållandet är lägre än 60 år, omvandlas fribreven gällande grundpensionerna i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev först genom tillämpning av förtidskoefficienterna så att de motsvarar 60 års ålder och därefter genom tillämpning av koefficienterna i villkoren och grunderna för fribrev så att de motsvarar pensionsåldern 58 år.

Fribreven gällande tilläggspensionerna omvandlas i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev beträffande tilläggsförmåner genom tillämpning av kapitalvärdeskoefficienterna för ålders- och invalidpensionen så att de motsvarar den tidpunkt då pensionen börjar.

Exempel 2

FÖPL-G och	APL-G och	FÖPL-företagarverks.
FÖPL-T-fbr	APL-T-fbr	FÖPL-tilläggs-
		pensionsförsäkring
		med p-åldern 58 år
-----	*-----*	*-----*

Personen går i ålderspension när han fyller 58 år. I 58 års ålder beviljas han fribreven gällande grund- och tilläggspensionerna enligt APL och FÖPL som först omvandlats så att de motsvarar pensionsåldern 58 år samt FÖPL-tilläggspensionen för den sista företagarkerksamheten. Grundpensionen för den sista företagarkerksamheten beviljas som förtida pension i 60 års ålder.

Exempel 3

Arbetstagaren är född 8.3.1931. Pensionsåldern för APL-arbetsförhållandet är 60 år och arbetsförhållandet upphörde 31.5.1990. Arbetstagaren har fått inkomstrelaterad dagpenning från 8.6.1990 och i april 1991 hade han lyft dagpenning i 200 dagar och fick då arbetslöshetsintyg.

a)

Personen ansöker om ålderspension från 1.4.1991. Han har rätt till ålderspension eftersom han redan nått pensionsåldern. Pensionen räknas ut enligt

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

villkoren för arbetsförhållandet, eftersom pensionen börjar inom ett år från det att arbetsförhållandet har upphört (8 § 4 mom. APF, som också tillämpas på ålderspensionen).

APL-af	31.5.90	8.3.91	1.4.91
	-----*	-----*	-----*
		60 år	

b)

Personen ansöker om förtida ålderspension från 1.6.1991. Nu räknas pensionen ut enligt villkoren och grunderna för fribrev, eftersom mer än ett år har förflutit mellan det att arbetsförhållandet upphört och det att pensionen börjat. Den pension som intjänats av arbetsförhållandet normeras först så att den motsvarar pensionsåldern 65 år (ett fribrev bildas) och därefter tillämpas förtidsminskning på fribrevet så att det motsvarar pensionsåldern 60 år 2 månader.

APL-af	31.5.90	8.3.91	1.6.91
	-----*	-----*	-----*
		60 år	

c)

Personen ansöker om arbetslöshetspension från 1.5.1991. Pensionen räknas ut som arbetslöshetspension med beaktande av den återstående tiden från pensionsfallet till den nedsatta pensionsåldern. Pensionen övergår genast i ålderspension eftersom personen redan nått pensionsåldern. Pensionen börjar 1.7.1991 enligt stadgandena om arbetslöshetspension, dvs. fr.o.m. den första kalendermånad som börjar efter det att två månader har förflutit från det att arbetslöshetsintyget utfärdades. Pensionen beräknas med uppskovsförhöjning, eftersom utbetalningen av pensionen börjar senare än fr.o.m. den månad som följer på den dag då pensionsåldern uppnåtts.

APL-af	31.5.90	8.3.91	1.5.91
	-----*	-----*	-----*
	8.6.90	60 år	

Pensionen räknas ut enligt villkoren för arbetsförhållandet också när pensionsfallet vid arbetslöshet inträffar efter det att den nedsatta pensionsåldern uppnåtts och återstående tid således inte beaktas i pensionen. Arbetslöshetspensionen övergår genast i

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

ålderspension, som skjuts upp fram till den tidpunkt då pensionen börjar.

Exempel 4

Personen är född 17.2.1932. Hans arbetsförhållande upphörde 30.4.1992 och han ansöker om förtida ålderspension 25.7.1992. Pensionsåldern för arbetsförhållandet är 63 år. Tiden mellan arbetsförhållandets upphörande och pensionsåldern är längre än ett år, varför 8 § 4 mom. APF inte kan tillämpas.

Den pensionssökande skall i sin ansökan meddela från och med när han ansöker om förtida ålderspension. Pensionen beviljas inte retroaktivt för den tid som föregått ansökan. Om ansökan om pension likväl lämnas in inom tre månader från det att APL-arbetsförhållandet har upphört, kan pensionen beviljas fr.o.m. den månad som följer efter det att arbetsförhållandet har upphört (4 § 2 mom. APL och 14 § 4 mom. SjPL).

APL-af	17.2.92	30.4.92	25.7.92	17.2.95
	-----*	-----*	-----*	-----*
	60 år	af upphör		p-ålder

Om personen i sin ansökan uppger att han önskar få pension fr.o.m. 1.5.1992, kan pensionen beviljas från denna tidpunkt, eftersom ansökan har lämnats in inom tre månader från det att arbetsförhållandet har upphört. Pensionen beviljas enligt villkoren för arbetsförhållandet.

Om personen i sin ansökan uppger att han önskar få pension fr.o.m. 1.8.1992, beviljas pensionen i detta fall enligt villkoren och grunderna för fribrev. Om det är uppenbart ofördelaktigt för pensionstagarerna att ta pensionen från denna tidpunkt, kan pensionsanstalten förhandla med honom om att pensionen skall beviljas från 1.5.92.

2.1.2

Pensionsåldern enligt SjPL lägre än 65 år

Inom SjPL tillämpas två pensionsåldrar: den allmänna pensionsåldern och den intjänade pensionsåldern.

Den allmänna pensionsåldern för en anställd som hör till befälet är 65 år. Den allmänna pensionsåldern för en anställd som hör till manskapet var 60 år ännu 1991. Från början av 1992 har pensionsåldern stigit och kommer att vara 65 år fr.o.m. 1.11.2001.

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

Under övergångsperioden stiger pensionsåldern med en månad för varje påbörjad tvåmånadersperiod.

För de anställda såväl inom befälet som inom manskapet sänks pensionsåldern på basis av SjöPL-anställning så att den som hör till befälet kan få ålderspension tidigast i 60 års ålder och den som hör till manskapet tidigast i 55 års ålder. Enligt huvudregeln skall SjöPL-anställningen ha pågått 300 månader för att pensionsåldern skall sänkas. Under övergångsperioden beräknas den nedsatta pensionsåldern för en anställd som hör till manskapet enligt 3 mom. i ikraftträdelsestadgandet i lagen 1038/86. En pensionsålder som sänkts på basis av SjöPL-anställning kallas intjänad pensionsålder.

Ålderspensionen kan börja i en allmän pensionsålder som är lägre än 65 år eller i den intjänade pensionsåldern, förutsatt att arbetstagarens arbetsförhållande fortsätter till dess att han når den allmänna eller den intjänade pensionsåldern och att arbetstagaren under minst 18 månader av de tre år som närmast föregått arbetsförhållandets upphörande har varit anställd i ett arbetsförhållande som omfattas av SjöPL.

Det är också enligt SjöPL möjligt för arbetstagaren att gå i förtida ålderspension. Ålderspensionen kan också tas ut i en lägre ålder än den intjänade pensionsåldern. Pensionen kan tas ut i förtid högst fem år före pensionsåldern och den förtida ålderspensionen kan tidigast börja i 55 års ålder. Enligt SjöPL beviljas förtida ålderspension enligt villkoren för det sista arbetsförhållandet, förutsatt att arbetstagarens arbetsförhållande upphör strax innan den förtida ålderspensionen börjar.

Om SjöPL-pensionen börjar som förtida ålderspension före 60 års ålder och pensionsåldern enligt SjöPL är lägre än 60 år, skall fribrevspensionerna enligt andra lagar beviljas i form av ålderspension i pensionsåldern enligt SjöPL (ex. 7). Om pensionsåldern enligt SjöPL i ovan nämnda fall däremot är minst 60 år, skall fribrevspensionerna enligt andra lagar beviljas som förtida pensioner i 60 års ålder.

Om en sjöman blir arbetslös eller börjar arbeta på land innan han nått pensionsåldern, mister han i regel sin rätt att gå i pension i en lägre allmän pensionsålder än 65 år eller i den intjänade pensionsåldern, och ett fribrev bildas av rätten till pension.

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

Sjömannen bibehåller likväl på de villkor som nämns i 14 a § SjPL sin rätt att gå i pension i den intjänade pensionsåldern eller i en allmän pensionsålder som är lägre än 65 år trots att arbetsförhållandet upphört, om arbetslöshet varit orsak till att arbetsförhållandet upphört. Arbetslösheten skall då bero på att fartyget har sålts eller tagits ur trafik, att nedskärningar gjorts i arbetskraften eller att sjömannen har hävt sitt arbetsförhållande med stöd av 46 eller 49 § sjömanslagen. En ytterligare förutsättning är att sjömannen har kvar sin rätt till dagpenning enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa så att ett avbrott som är längre än sex veckor inte uppstår i utbetalningen av dagpenningen. Sjömannen får i högst fem år ha kvar sin rätt att gå i ålderspension i en lägre pensionsålder än 65 år.

Sjömannen mister inte sin rätt till en pensionsålder som är lägre än 65 år, fastän han under sin arbetslöshet tar emot sådant arbete som arbetskraftsbyrån erbjuder honom som inte omfattas av SjPL men som han inte kan vägra att ta emot utan att mista sin dagpenning. Inte heller när han tar anställning på ett fartyg som ägs utomlands av ett dotterbolag till ett finskt rederi mister sjömannen sin rätt till en lägre pensionsålder, förutsatt att han hela tiden söker arbete på ett finskt fartyg. Det här kan leda till att en sjöman som efter att SjPL-arbetsförhållandet upphört flera år är anställd i arbetsförhållanden som omfattas av APL eller KAPL likväl har rätt att gå i ålderspension enligt SjPL när han nått en lägre allmän pensionsålder än 65 år eller den intjänade pensionsåldern. Alla fribrev enligt andra lagar beviljas då i pensionsåldern enligt SjPL.

Om den försäkrade samtidigt med SjPL-arbetsförhållandet också innehar ett annat arbetsförhållande eller bedriver företagarkerksamhet där pensionsåldern är högre, skall pensionen enligt den nedsatta pensionsåldern och alla tidigare fribrev beviljas i den nedsatta pensionsåldern. Pensionen för det samtidiga arbetsförhållandet eller företagarkerksamheten beviljas först när villkoren för pension uppfylls till denna del.

När en försäkrad som blivit beviljad ålderspension i en pensionsålder enligt SjPL som är lägre än 65 år eller förtida ålderspension börjar tjäna in pension på grundval av ett arbetsförhållande eller företagarkerksamhet som inletts efter det att pensionen beviljats, skall pensionen för arbetsförhållandet eller företagarkerksamheten beviljas i den

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

därtill hörande pensionsåldern eller när ett annat pensionsfall inträffar.

Exempel 5

APL-fbr	KoPL-fbr	SjPL
		allmän pensionsålder
		62 år 8 mån
-----	*-----*	*-----*

Ålderspensionen beviljas i pensionsåldern för det sista arbetsförhållandet, dvs. pensionsåldern för SjPL-arbetsförhållandet, som är 62 år 8 månader. APL- och KoPL-fribreven omvandlas i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev så att de motsvarar pensionsåldern 62 år 8 månader.

Exempel 6

KAPL-fbr	LFÖPL-fbr	SjPL-arbetsförh.
		pensionsåldern
		63 år 5 mån
-----	*-----*	*-----*

Arbetstagarens pensionsålder enligt SjPL är 63 år 5 månader. Han går i förtida ålderspension enligt SjPL i 58 års ålder. Fribreven beviljas i förtid när arbetstagaren fyllt 60 år. Fribreven omvandlas i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev först så att de motsvarar pensionsåldern 63 år 5 månader och därefter tillämpas förtidsminskning på fribreven så att de motsvarar 60 års ålder.

Exempel 7

APL-fbr	FÖPL-fbr	SjPL-arbetsförh.
		allmän pensionsålder
		61 år
		intjänad pensionsålder
		58 år
-----	*-----*	*-----*

Arbetstagaren tar ut förtida ålderspension enligt SjPL i 55 års ålder. Pensionsåldern har sänkts till 58 år på grundval av SjPL-anställning. Eftersom pensionsåldern enligt SjPL är lägre än 60 år, beviljas fribreven enligt andra lagar som ålderspension i pensionsåldern enligt SjPL, 58 år. Fribreven omvandlas i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev så att de motsvarar pensionsåldern 58 år.

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

Enligt 1 b § 4 mom. APL utgör fortsatt verksamhet i förtroendeuppdrag inget hinder för beviljande av ålderspension till andra delar.

Om pensionsåldern enligt APL, FÖPL eller LFÖPL är lägre än 65 år, tjänar arbetstagaren eller företagaren in pension för förvärvsarbete som bedrivs efter uppnådd pensionsålder enligt pensionsåldern 65 år.

Enligt SjöPL tjänas full pension in på 25 år. Om arbetstagaren inte har 25 år SjöPL-anställningstid när han når den allmänna pensionsåldern, tillväxer pensionen ännu efter det att han nått pensionsåldern till dess att han har 25 år SjöPL-anställningstid eller fyller 65 år. Fribevis enligt andra lagar omvandlas i enlighet med villkoren och grunderna för fribevis så att de motsvarar pensionsåldern i SjöPL och skjuts upp fram till pensioneringstidpunkten. På motsvarande sätt förfars när anställningen fortsätter efter den intjänade pensionsåldern.

Exempel 9

FÖPL-verksamhet	65 år
-----*	
APL-fbr	APL-arbetsförhållande
-----	*-----*

Om ansökan om pension lämnas in efter det att APL-arbetsförhållandet har upphört, beviljas hela pensionen som uppskjuten pension. Om ansökan om pension görs innan APL-arbetsförhållandet har upphört, beviljas pensionen för företagaverksamheten jämte tidigare fribevis enligt villkoren för försäkringen för företagaverksamheten. Pensionen för APL-arbetsförhållandet beviljas efter det att arbetsförhållandet har upphört.

Exempel 10

APL-fbr		

FÖPL-fbr		

APL-arbetsförhållande	65 år	af upphör
-----*		

FÖPL- och APL-fribevisen kan beviljas först sedan APL-arbetsförhållandet har upphört.

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

Exempel 11

APL-arbetsförhållande A 60 år
 -----*
 arbetsförhållandet upphör i pensionsåldern

APL-arbetsförhållande B 65 år af upphör
 -----*-----*

Pensionen för APL-arbetsförhållande A (pensionsåldern 60 år) och den pension som grundar sig på tidigare fribrev beviljas i pensionsåldern 60 år. Pensionen beviljas då av den pensionsanstalt där försäkring tecknats för APL-arbetsförhållande A. Pensionen för APL-arbetsförhållande B beviljas sedan arbetsförhållande B har upphört.

Exempel 12

KoPL-fbr	APL-fbr	SjPL-arbetsförhållande
-----	*-----*	allmän p-ålder 63 år

		63 år

När arbetstagaren når pensionsåldern 63 år enligt SjPL har han ännu inte 25 år SjPL-anställningstid och fortsätter således sitt förvärvsarbete. Han tjänar in pension ännu efter det att han nått pensionsåldern. Arbetstagaren avslutar sitt SjPL-arbetsförhållande när han är 64 år 2 månader för att gå i ålderspension. Fribreven enligt de andra lagarna beviljas samtidigt sedan de i enlighet med villkoren och grunderna för fribrev omvandlats så att de motsvarar pensionsåldern 63 år och skjuts i enlighet med 6 § 5 mom. villkoren och grunderna för fribrev upp fram till pensioneringsåldern. SjPL-pensionen skjuts inte upp.

På motsvarande sätt förfars om arbetstagaren fortsätter SjPL-anställningen sedan han nått den intjänade pensionsåldern och går sedan direkt i ålderspension när arbetsförhållandet upphört.

Exempel 13

APL-fbr	LFÖPL-fbr	SjPL-arbetsförh.
-----	*-----*	*-----*-----*
		63 år

		pensionerings- ålder

Enligt SjPL beräknas arbetstagarens pension enligt tillväxtprocenten i APL, om detta räknasätt leder

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

till en större pension än om pensionen hade räknats ut enligt reglerna i SjPL (s.k. APL-garantipension). Pensionen fortsätter då att tillväxa efter den intjänade pensionsåldern.

I exemplet är arbetstagarens intjänade pensionsålder enligt SjPL 63 år. När pensionen räknas ut enligt tillväxtprocenten i APL med beaktande av tiden fram till pensioneringsåldern såsom pensionsgrundande tid, är pensionen större än när den räknas ut enligt SjPL. SjPL-pensionen beviljas således enligt tillväxtprocenten i APL. Fri breven beviljas i pensioneringsåldern. Fri breven omvandlas i enlighet med villkoren och grunderna för fri brev så att de motsvarar den intjänade pensionsåldern 63 år, varefter de skjuts upp i enlighet med 6 § 5 mom. villkoren och grunderna för fri brev fram till pensioneringsåldern.

2.2

Invalid- och arbetslöshetspension

Om pensionen beviljas med återstående tid på grundval av APL- och SjPL-arbetsförhållande, beviljas APL-fri breven i enlighet med villkoren för det APL-arbetsförhållande som gett rätt till återstående tid och SjPL-fri breven på motsvarande sätt i enlighet med villkoren för det heffektiva SjPL-arbetsförhållandet. Fri breven enligt andra lagar beviljas enligt villkoren för det huvudsakliga arbetsförhållandet. Om det av samtida arbetsförhållanden eller verksamheter inte tydligt kan konstateras vilket förvärvsarbete som varit det huvudsakliga, skall frågan avgöras till den försäkrades fördel när fri breven beviljas. På motsvarande sätt förfars om de samtida arbetsförhållandena omfattas av KAPL eller KoPL.

När APL-arbetsförhållandet är samtidigt med FÖPL-verksamhet, beviljas APL-, KAPL-, KoPL och SjPL-fri breven i enlighet med villkoren för APL-arbetsförhållandet och FÖPL- och LFÖPL-fri breven i enlighet med villkoren i FÖPL. På motsvarande sätt förfars om det samtida arbetsförhållandet omfattas av KAPL, KoPL eller SjPL eller om företagerverksamheten omfattas av LFÖPL.

Om arbetstagaren har rätt till återstående tid i pensionen på grundval av samtida APL-arbetsförhållanden och pensionsåldern för arbetsförhållandena varierar, beviljas alla fri brev enligt villkoren för det huvudsakliga APL-arbetsförhållandet. Om det av samtida arbetsförhållanden inte tydligt kan konstateras vilket arbetsförhållande

Planerings- och kalkylavdelningen 15.6.1993

Den sökande beviljas återstående tid i pensionen för APL-arbetsförhållandena A och B och för LFÖPL-verksamheten. APL-fribreven beviljas i enlighet med villkoren för arbetsförhållande A och omvandlas så att de motsvarar pensionsåldern 60 år, eftersom det är högst uppenbart att APL-arbetsförhållande A varit det huvudsakliga arbetsförhållandet. LFÖPL-fribrevet beviljas i enlighet med villkoren för den pågående LFÖPL-verksamheten motsvarande pensionsåldern 65.

Exempel 16

LFÖPL-fbr	KAPL-fbr	FÖPL-verksamhet
-----	*-----*	pensionsåldern 65 år

		APL-arbetsförh.
		pensionsåldern 62 år

-----*----->		
		arb.oförm.

Återstående tid i pensionen beviljas på grundval av FÖPL och APL. KAPL-fribrevet beviljas i enlighet med villkoren för APL-arbetsförhållandet. LFÖPL-fribrevet beviljas i enlighet med villkoren för FÖPL.