



Till arbetspensionsanstalterna

GOTTGÖRELSE VID DRÖJSMÅL MED PENSIONSANORDNING (15 § APL)

I detta cirkulär lämnas nya anvisningar om fastställande av gottgörelse enligt 15 § APL när arbetsgivaren upptar APL-försäkring för sent. Cirkuläret ersätter cirkulär 7/71 till andra delar utom beträffande anmälningstrafiken. Cirkuläret ersätter likaså anvisningarna i cirkulär 17/75 om gottgörelse enligt 15 § APL.

Genom detta cirkulär ändras tidigare anvisningar om anordningstiden för försäkring enligt APL och om beräkning av gottgörelsebeloppet. Praxis i samband med anmälningsförfarandet och fastställandet av och avståendet från gottgörelse är samma som förut.

De nya anvisningarna tillämpas i sådana fall där det första arbetsförhållande som arbetsgivaren skall försäkra enligt APL har börjat efter 30.6.1994.

Övervakning av försäkringsskyldigheten

Det är Pensionsskyddscentralens uppgift att övervaka att arbetsgivarna fullgör sin försäkringsskyldighet enligt APL. Om arbetsgivaren försummar sin lagenliga skyldighet att ordna pensionsskydd för sina arbetstagare, kan Pensionsskyddscentralen med stöd av 15 § APL uppbära försäkringspremien förhöjd, dock högst till dubbelt belopp.

Anordningstiden 6 månader

Ett arbetsförhållande omfattas av APL och arbetsgivaren blir skyldig att försäkra det när arbetsförhållandet har pågått den i 1 § APL stadgade väntetiden. Det är likväl rimligt att medge arbetsgivaren en viss anordningstid efter det att försäkringsskyldigheten inträtt. Anordningstiden är 6 månader från det att det första APL-arbetsförhållandet inletts. Tidigare var anordningstiden 12 månader.

Pensionsskyddscentralen påför inte arbetsgivaren gottgörelse enligt 15 § APL om arbetsgivaren upptar försäkring enligt lagen inom den tid som utsatts i de nya anvisningarna.

Rådgivnings- och
övervakningsavdelningen

25.8.1993

Fastställande av gottgörelse

Om arbetsgivaren inte har tecknat försäkring inom anordningstiden, skall pensionsanstalten till Pensionsskyddscentralen förutom anmälan om pensionsanordning också skicka en anmälan om komplettering av pensionsanordning.

Efter att ha fått en kompletteringsanmälan av pensionsanstalten undersöker Pensionsskyddscentralen huruvida gottgörelse enligt 15 § APL skall påföras arbetsgivaren.

Gottgörelsen beräknas utgående från den uppskattade försäkringspremien så att gottgörelsen plus grundräntan på försäkringspremien motsvarar en årlig ränta om 18 procent. I de tidigare anvisningarna var gottgörelseprocenten 15.

Gottgörelse som räknats ut på ovan nämnt sätt kan i vissa fall höjas. Höjningen kan vara 10 - 50 procent av den med grundräntan förräntade, uppskattade försäkringspremien.

Innan Pensionsskyddscentralen fastställer gottgörelsen bereder den arbetsgivaren tillfälle att inkomma med sitt bemötande. Om Pensionsskyddscentralen anser att det är skäl att påföra arbetsgivaren gottgörelse, tillställs arbetsgivaren ett beslut jämte anvisningar för sökande av ändring. Av beslutet framgår de uppgifter som ligger till grund för fastställandet av gottgörelsen samt förfallodagen för betalningen. Pensionsskyddscentralen sänder sitt beslut till kännedom för pensionsanstalten.

Avstående från gottgörelse

I vissa fall kan det vara motiverat att Pensionsskyddscentralen trots dröjsmål i samband med pensionsanordningen låter bli att påföra arbetsgivaren gottgörelse. Detta övervägs när arbetsgivarens försäkringsskyldighet varit en tolkningsfråga t.ex. när det varit osäkert om arbetsförhållandet existerat eller villkoren för APL uppfyllts eller när arbetsgivaren ordnat pensionsskydd för arbetstagaren inom utsatt tid men enligt fel lag.

Om försäkringen upptagits för sent men arbetsgivaren trots detta vid rätt tidpunkt innehållit arbetspensionsavgiften på arbetstagarens lön, avstår Pensionsskyddscentralen likväl inte från att påföra arbetsgivaren gottgörelse.

Rådgivnings- och
övervakningsavdelningen

25.8.1993

Om pensionsanstalten anser att det är skäl att avstå från att påföra arbetsgivaren gottgörelse, skall pensionsanstalten meddela Pensionsskyddscentralen detta.

I sitt bemötande kan arbetsgivaren lägga fram sina motiveringar till att dröjsmålet med pensionsanordningen inte skall ge anledning till fastställande av gottgörelse. I sådana fall där gottgörelse inte påförs arbetsgivaren, avges inget beslut om avgörandet till arbetsgivaren. Om arbetsgivaren har hörts i saken, meddelar Pensionsskyddscentralen om beslutet på annat sätt. Pensionsskyddscentralen meddelar också pensionsanstalten om att den avstår från gottgörelsen.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN


Heikki Poukka


Markku Sirviö