

Till arbetspensionsanstalterna

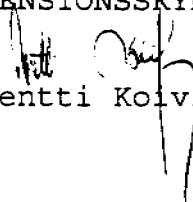
ÄNDRINGAR I LAGEN OM ARBETSAVTAL


I cirkulär A 71/93 omtalas (på sid. 18) att en ändring av 4 § lagen om arbetsavtal trädde i kraft 1.1.1994. Genom lagändringen harmoniserades finsk lagstiftning att motsvara Europeiska gemenskapernas direktiv som gäller arbetsgivares skyldighet att anmäla villkoren för arbetsavtalet eller arbetsförhållandet. (RP 239/1993 rd.) Redogörelsen kan också vara till nytta när det gäller att reda ut huruvida arbetsförhållandet omfattas av arbetspensionslagarna.

I samband med EES-avtalet trädde samtidigt ändringar i 7 och 40 §§ lagen om arbetsavtal i kraft. Ändringarna gäller ansvarsfördelningen mellan överlåtaren och mottagaren av rörelse samt uppsägning av arbetsavtal i samband med överlåtelse av rörelse (RP 109/1992 rd).

De ändrade stadgandena finns bifogade.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN


Pentti Koivisto


Helena Tapio

Nr 1354

Lag

om ändring av 4 § lagen om arbetsavtal

Given i Helsingfors den 22 december 1993

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen den 30 april 1970 om arbetsavtal (320/70) rubriken för 4 §, 4 § 3 och 4 mom., av dessa lagrum 4 mom. sådant det lyder i lag av den 29 juli 1988 (723/88), och fogas till 4 §, sådan den lyder delvis ändrad genom nämnda lag av den 29 juli 1988, nya 5 och 6 mom. som följer:

4 §

*Formfrihet samt meddelande om villkoren
i arbetsförhållandet*

Arbetsgivaren skall inom två månader från arbetsförhållandets början ge arbetstagaren en skriftlig utredning om de centrala villkoren i arbetsförhållandet eller, om arbetsförhållandet upphör före det, senast när arbetsförhållandet upphör, när arbetsavtal ingås muntligt eller upplysningarna inte ingår i ett arbetsavtal som uppgjorts skriftligen och arbetsförhållandet varar minst en månad. Av utredningen skall framgå åtminstone parterna i avtalet, arbets-

förhållandets begynnelsepunkt och ett tidsbundet arbetsförhållandes längd, platsen för arbetets utförande, den huvudsakliga arten av arbetstagarens arbetsuppgifter samt lön eller annat vederlag, lönebetalningsperiod, arbetstid, semester och uppsägningstid eller det sätt på vilket dessa bestäms samt det eventuella kollektivavtal som tillämpas i arbetsförhållandet.

Den utredning som nämns i 3 mom. kan ges genom en eller flera handlingar eller genom hänvisning till kollektivavtal eller lag som tillämpas i arbetsförhållandet.

Om arbete utförs utomlands i minst en månad, skall den i 3 mom. nämnda utredningen vara arbetstagaren till handa före avresan.

RP 239/93
ApUB 12/93
Bilaga XVIII till EES-avtalet: rådets direktiv (91/533/EEG)

Av utredningen skall då dessutom framgå längden på anställningstiden utomlands samt i vilken valuta lönen betalas.

Arbetsgivaren skall så snart som möjligt skriftligen underrätta arbetstagaren om ett villkor som avses i 3 och 5 mom. har ändrats, dock senast inom en månad efter att ändringen trätt i kraft, om ändringen inte beror på att

lagstiftningen eller ett kollektivavtal har ändrats.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1994. I fråga om arbetsavtal som ingåtts innan denna lag träder i kraft skall arbetsgivaren inom två månader ge arbetstagaren en i 4 § 3 mom. nämnd utredning, om arbetstagaren begär det.

Helsingfors den 22 december 1993

Republikens President
MAUNO KOIVISTO

Arbetsminister *Ilkka Kanerva*

Nr 235

Lag

om ändring av 7 och 40 §§ lagen om arbetsavtal

Given i Helsingfors den 26 februari 1993

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen den 30 april 1970 om arbetsavtal (320/70) 40 § 4 mom., sådant detta lagrum lyder i lag av den 29 juli 1988 (723/88), varvid det nuvarande 5 mom. blir 4 mom.,
ändras 7 § 2 mom. och 40 § 2 mom., av dessa lagrum 40 § 2 mom. sådant det lyder i nämnda lag av den 29 juli 1988, samt
fogas till 7 § nya 3 och 4 mom., varvid det nuvarande 3 mom. blir 5 mom. som följer:

7 §

Överlåtelse av rättigheter. Överlåtelse av arbetsgivares rörelse

Vid överlåtelse av arbetsgivarens rörelse övergår hans rättigheter och skyldigheter omedelbart till den nya ägaren.

För arbetstagares av arbetsförhållandet härflytande löne- eller annan fordran som förfallit till betalning före överlåtelsen svarar dock överlåtaren och mottagaren solidariskt. Om inte något annat avtalats ansvarar i sistnämnda fall överlåtaren gentemot mottagaren för arbetstagarens fordran som förfallit till betalning före överlåtelsen. Angående uppsägningsrätt i samband med överlåtelse av rörelse stadgas i 40 §.

När ett konkursbo överlåter en rörelse svarar mottagaren dock inte för arbetstagarens lönefordran eller annan fordran som härflyter av anställningsförhållandet och som förfallit till betalning före överlåtelsen, utom om bestämmanderätten i det företag som är mottagare på grund av ägarskap, ett avtal eller någon annan reglering innehas av

- 1) den tidigare arbetsgivaren
- 2) den eller de som enligt 3 § lagen om återvinning till konkursbo (758/91) står nära den tidigare arbetsgivaren eller
- 3) de som avses i 1 och 2 punkten gemensamt.

RP 109/92
ApUB 12/92
Bilaga XVIII till EES-avtalet: rådets direktiv (77/187/EEG)

40 §

Uppsägning i samband med överlåtelse av rörelse

Vill den som rörelsen har överlåtits till inte fortsätta arbetsförhållandet, kan han inom en månad från överlåtelsen säga upp arbetsavtalet, om överlåtelsen ger motiverad anledning till detta, så att arbetsförhållandet upphör med

iakttagande av uppsägningstiden enligt 38 §. Vad 37 § 5 mom. stadgar om begränsning av uppsägningsrätten gäller på motsvarande sätt också den uppsägningsgrund som nämns i denna paragraf.

Denna lag träder i kraft vid en tidpunkt som bestäms genom förordning.

Helsingfors den 26 februari 1993

Republikens President

MAUNO KOIVISTO

Minister *Mauri Pekkarinen*