



Till arbetspensionsanstalterna

PENSIONSSKYDDSCENTRALENS ANVISNINGAR OM TILLÄMPNINGEN AV 12 § APL NÄR APL-ARBETSFÖRHÅLLET HAR HÖRT TILL TVÅ ELLER FLERA PENSIONSANSTALTERS VERKSAMHETSKRETS

1

Inledning

Detta cirkulär ersätter cirkulär A 66/93. Innehållet i det nya cirkuläret motsvarar huvudsakligen innehållet i det tidigare, men bestämmelserna om partiell fusion har slopats.

I punkt 2 redogörs i korthet för de situationer där dessa anvisningar blir tillämpliga. Tillämpningsanvisningarna finns i punkt 3.

2

Tillämpningsområde för anvisningarna

Cirkuläret redogör för hur den pensionsanstalt som svarar för den heleffektiva pensionen skall bestämmas när det pensionsgrundande APL-arbetsförhållandet har hört till två eller flera pensionsanstalters verksamhetskrets.

Ett arbetsförhållande kan övergå till en annan pensionsanstalts verksamhetskrets till följd av att

- arbetsgivaren överför APL-pensionsanordningen för hela företaget eller för en del av företaget till en annan pensionsanstalt eller
- arbetstagaren går över till ett företag som har sin pensionsanordning i en annan pensionsanstalt, utan att det blir ett avbrott i arbetsförhållandet.

En arbetstagare kan gå över till ett annat företag utan att APL-arbetsförhållandet avbryts i sådana situationer som definieras i 2 § 1 mom. APL och i cirkulär A 18/88 om tillämpningen av detta lagrum. Det är då i regel fråga om

- affärsöverlåtelse, vilket innebär att företagets affärsverksamhet eller en del av den byter ägare eller innehavare eller företaget delas upp i flera nya företag (bolagisering) eller
- fusion av företaget med ett annat företag.

Planerings- och kalkylavdelningen 18.1.1995

Med affärsöverlåtelse avses att ett fungerande företag eller en del av företaget övergår till ett annat företag som fortsätter affärsverksamheten. Affärsrörelsen kan också delas upp och överlåtas till flera företag. Inom rättspraxis och i den juridiska litteraturen har fyra kriterier på affärsöverlåtelse uppställts:

- 1) mellan överlåtaren och övertagaren finns ett avtalsförhållande
- 2) föremålet för överlåtelsen är en funktionsduglig helhet
- 3) övertagaren fortsätter företagsverksamheten på liknande sätt och
- 4) verksamheten fortsätter utan dröjsmål.

När ett bolag fusioneras med ett annat bolag övergår det överlåtande bolagets tillgångar och skulder till det övertagande bolaget och det överlåtande bolaget upplöses genom iakttagande av det lagstadgade förfarandet. Vid tillämpningen av detta cirkulär anses att det vid fusion inte sker något arbetsgivarbyte när arbetstagaren övergår till det övertagande företaget utan att det sker något avbrott i APL-arbetsförhållandet.

Arbetsförhållandet fortsätter utan avbrott också när arbetstagaren fortsätter i konkursboets anställning. Huruvida arbetstagarens arbetsuppgifter ändras eller inte saknar betydelse. Om konkursboet i sin tur överlåter affärsrörelsen till annan och villkoren för affärsöverlåtelse uppfylls, tillämpas anvisningarna om affärsöverlåtelse i detta cirkulär.

En arbetstagares APL-arbetsförhållande avbryts i regel när han går över till ett annat bolag inom samma koncern. Om alla berörda parter (den tidigare arbetsgivaren, den nya arbetsgivaren och arbetstagaren) har kommit överens om att arbetsförhållandet skall fortsätta utan avbrott trots övergången, anses arbetsförhållandet fortsätta utan avbrott också vid tillämpningen av APL. När arbetstagaren tillfälligt ställs till förfogande för en annan arbetsgivare, kan arbetsförhållandet anses fortsätta utan avbrott i APL-arbetsförhållandet. För dessa fall redogörs i cirkulär A 18/88.

Planerings- och kalkylavdelningen 18.1.1995

3
Tillämpningspraxis inom ansvarsfördelningen

3.1
När ansvarig pensionsanstalt inte byts genast efter övergången

Enligt 12 § 1 mom. APL tillkommer ansvaret för den heleffektiva pensionen den pensionsanstalt till vars verksamhetskrets arbetstagaren hörde på basis av det arbetsförhållande dit återstående tid har anslutits. Följande redogörelse för ansvarig pensionsanstalt begränsas således till arbetsförhållanden med återstående tid. (Bilaga 2, fig. 4)

Om en arbetstagare övergår i en annan arbetsgivares anställning utan att APL-arbetsförhållandet avbryts och den nya arbetsgivaren inte har sin pensionsanordning i samma pensionsanstalt som den tidigare arbetsgivaren, tillkommer ansvaret för den heleffektiva pensionen den pensionsanstalt som hade svarat för pensionen om arbetstagaren hade ansetts vara anställd i ett nytt APL-arbetsförhållande efter övergången (dock med beaktande av ovan nämnda begränsning så att ansvaret kvarstår hos den pensionsanstalt som har försäkrat det arbetsförhållande som ligger till grund för den återstående tiden).

Det här betyder att ansvarig pensionsanstalt bestäms på samma sätt som den pensionsanstalt som hade svarat för den återstående tiden om arbetstagaren hade varit anställd i ett nytt arbetsförhållande efter övergången, med beaktande av ovan nämnda begränsning. Enligt 6 b § APL skall återstående tid i regel anslutas till ett arbetsförhållande som har pågått sex månader. I allmänhet övergår således ansvaret till den nya arbetsgivaren när sex månader har förflutit från övergången.

Återstående tid kan också anslutas till ett arbetsförhållande som har pågått kortare tid än sex månader. Också i detta fall tillkommer ansvaret för pensionen den pensionsanstalt som har försäkrat den del av arbetsförhållandet dit återstående tid med beaktande av ovan nämnda begränsning skulle ha anslutit sig om arbetstagaren hade varit anställd i ett nytt arbetsförhållande efter övergången. (Bilaga 2, fig. 1)

Ansvarig pensionsanstalt skall bestämmas enligt anvisningarna ovan bland annat när

- arbetstagaren har gått över i en ny arbetsgivares anställning till följd av att den tidigare arbetsgivarens affärsverksamhet

Planerings- och kalkylavdelningen 18.1.1995

eller en del av den har överlåtits till ett annat företag eller till andra företag,

- arbetstagaren har fortsatt i konkursboets anställning eller
- arbetstagaren har gått över till ett annat företag inom samma koncern utan avbrott i APL-arbetsförhållandet.

Enligt de av social- och hälsovårdsministeriet fastställda beräkningsgrunderna för pensionsanstalter skall på motsvarande sätt förfaras vid utseende av ansvarig arbetsgivare, när de olika arbetsgivarna som har försäkrat samma APL-arbetsförhållande har sina pensionsanordningar i samma pensionsanstalt. (Bilaga 2, fig. 2)

3.2

När ansvarig pensionsanstalt byts genast efter övergången

Om APL-arbetsförhållandet utan avbrott övergår till en annan pensionsanstalt till följd av att pensionsförsäkringen för hela företaget eller en del av företaget överförs till en annan pensionsanstalt, skall den nya pensionsanstalten svara för de heleffektiva pensionerna från och med övergången. Detsamma gäller företag som fusioneras med ett företag med pensionsanordningen i en annan pensionsanstalt.

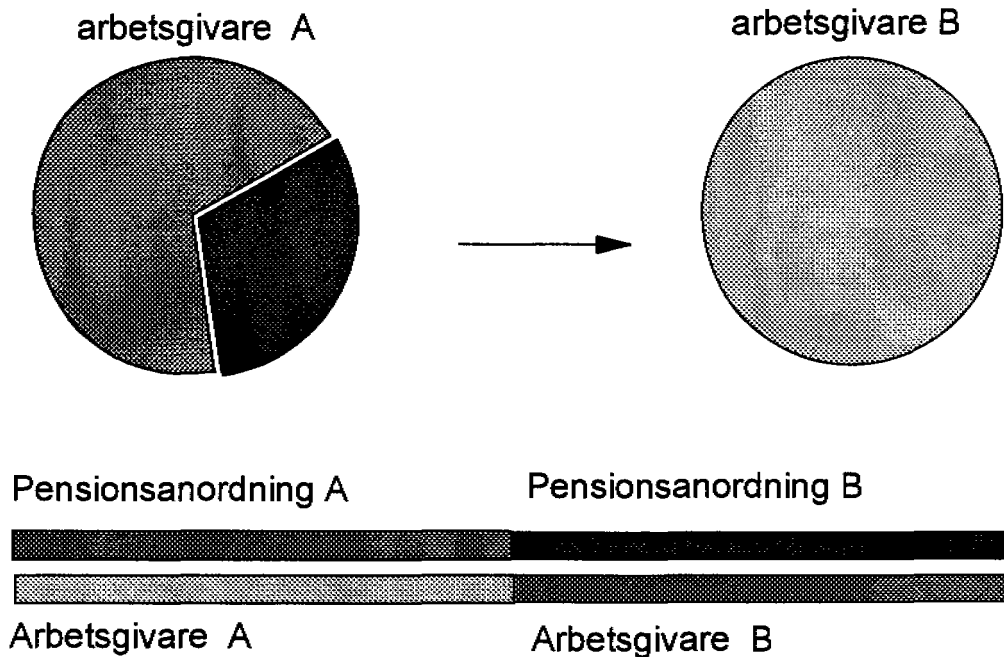
PENSIONSSKYDDSCENTRALEN


Markku Hänninen


Martti Hännikäinen

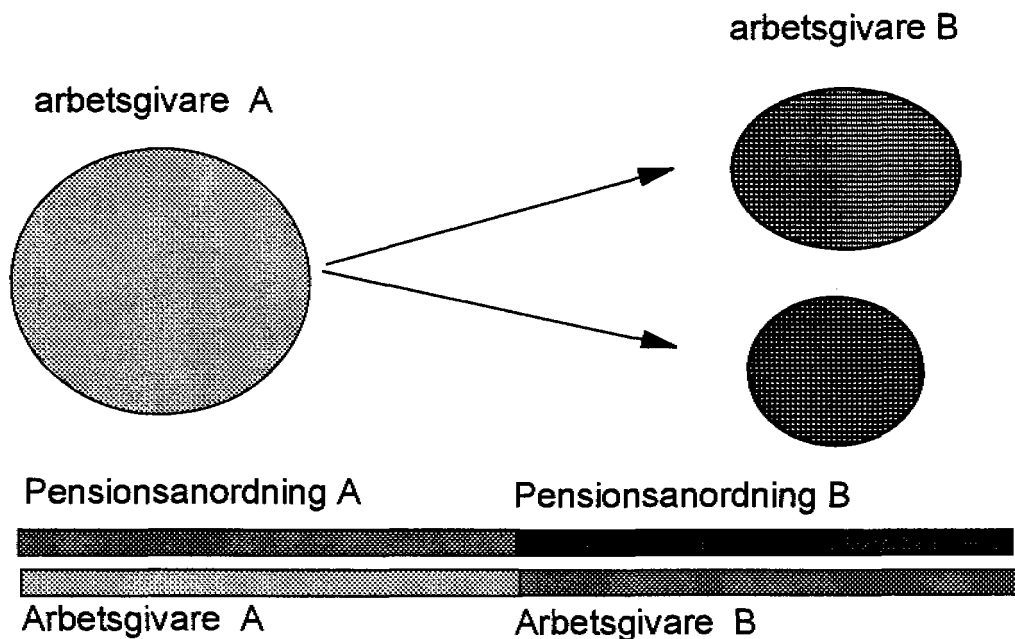
AFFÄRSÖVERLÅTELSE

FIG. 1a) En del avskiljs från företaget och säljs till ett annat företag



Ansvar för pensionsanordning övergår till pensionsanordning B när arbetsförhållandet i B:s anställning har pågått minst 6 mån.

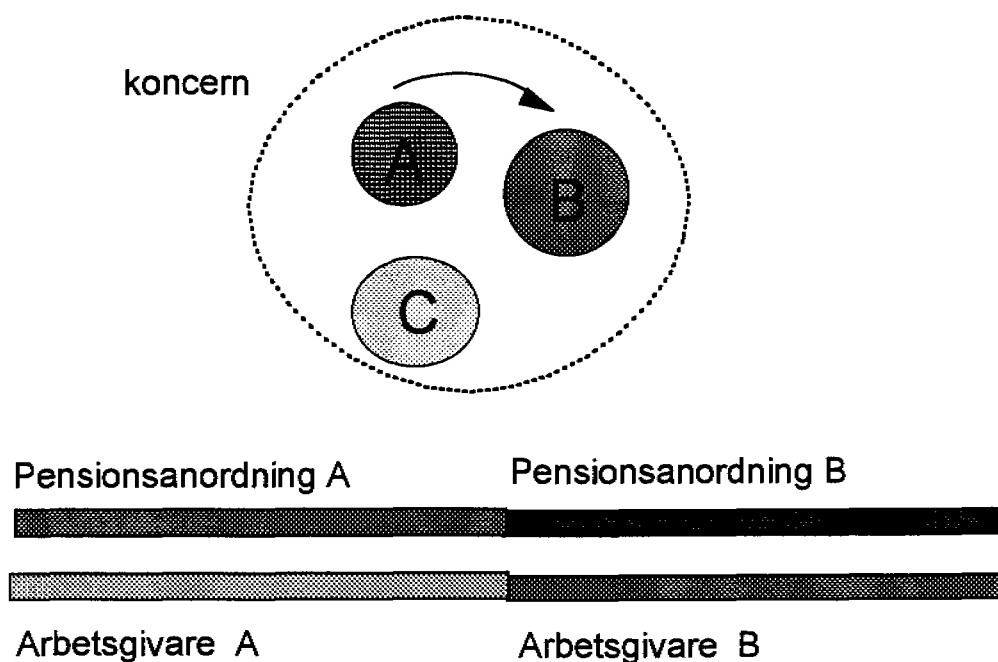
FIG. 1b) Företaget delas upp i nya företag (bolagiseras)



Ansvar för pensionsanordning övergår till pensionsanordning B när arbetsförhållandet i B:s anställning har pågått minst 6 mån.

ARBETSTAGAREN BYTER FÖRETAG INOM SAMMA KONCERN UTAN ATT ARBETSFÖRHÅLLET AVBRYTS

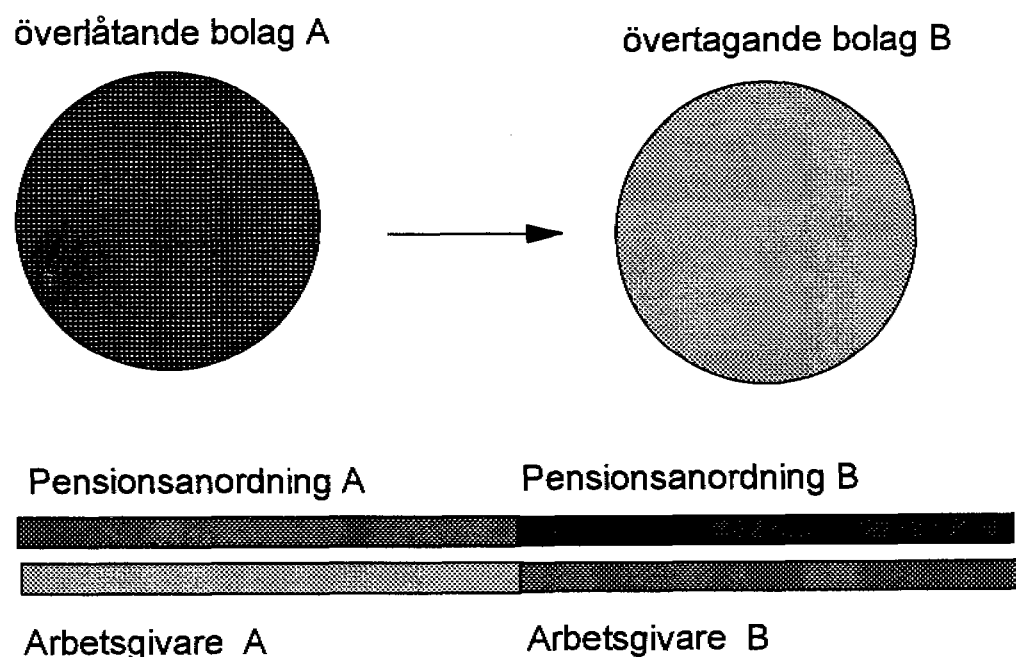
FIG. 2



Ansvaret övergår till pensionsanordning B när arbetsförhållandet i B:s anställning har pågått minst 6 mån.

FUSION

FIG. 3



Vid fusion upplöses det överlåtande bolaget.

Vid fusion anses inget arbetsgivarbyte ske.

Ansvaret övergår till det övertagande bolagets pensionsanstalt B genast från och med övergången.

Exempel på hur ansvarig pensionsanordning bestäms

Fig. 1 Affärsöverlåtelse (Pensionsanordningarna (pa) i olika pensionsanstalter 1, 2, 3 och 4)

	under 6 mån.	under 6 mån.	under 6 mån.	
pa 1-A	pa 2-B	pa 3-C	pa 4-D	
arbetsgivare 1	arbetsgivare 2	arbetsgivare 3	arbetsgivare 4	
arbetsförhållandet (af) började 1.10.1976	övergång utan avbrott i af 12.12.1992	övergång utan avbrott i af 16.4.1993	övergång utan avbrott i af 1.10.1993	ind. fört.p. 1.1.1994
"360 d."				

Ansvaret tillkommer pensionsanordning 2-B.

Fig. 2 Affärsöverlåtelse (3 arbetsgivare, 2 pensionsanstalter (1 och 2))

	över 6 mån.		
pa 1-A	under 6 mån. pa 2-B	under 6 mån. pa 3-C	
arbetsgivare 1	arbetsgivare 2	arbetsgivare 3	
arbetsförhållandet (af) började 1.10.1976	övergång utan avbrott i af 16.4.1993	övergång utan avbrott i af 1.10.1993	ind. fört.p. 1.1.1994
"360 d"			

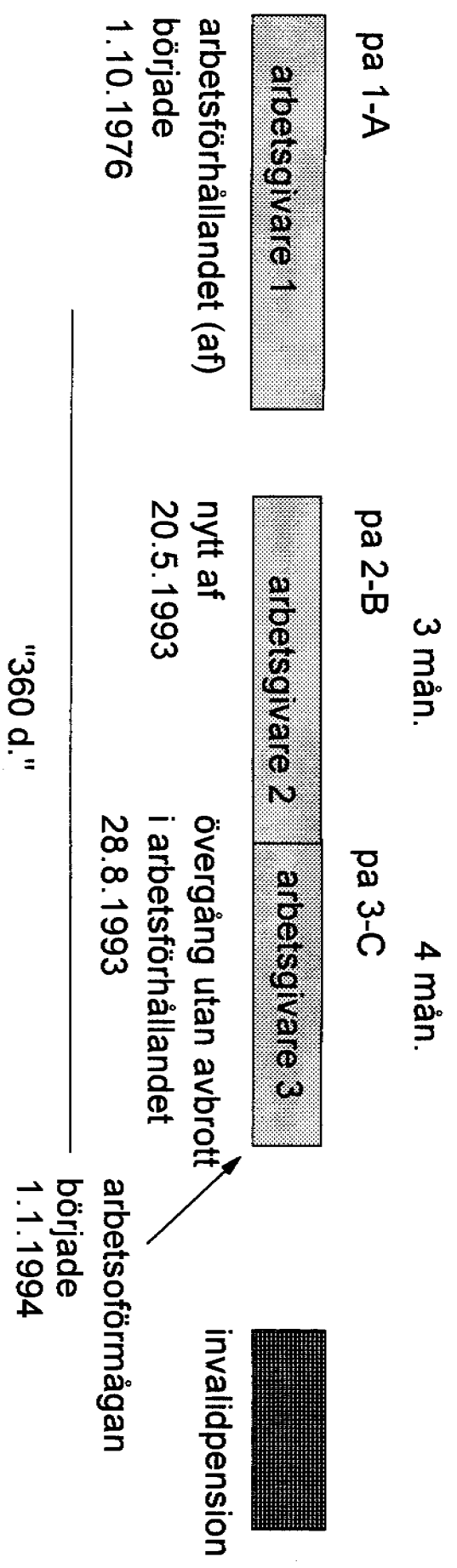
Ansvaret tillkommer pensionsanordning 1-A fastän försäkringstiden i pensioanstalt 2 är över 6 mån.

Fig. 3 Affärsöverlåtelse (3 arbetsgivare, 3 pensionsanstalter (1, 2 och 3))

	under 6 mån.	under 6 mån.	
pa 1-A	pa 2-B	pa 3-C	
arbetsgivare 1	arbetsgivare 2	arbetsgivare 3	
arbetsförhållandet (af) började 1.10.1976	övergång utan avbrott i af 16.4.1993	nytt af 1.10.1993	↑ invalidpension arbetsoförmågan började 1.1.1994
"360 d"			

Ansvaret tillkommer pensionsanordning 1-A.

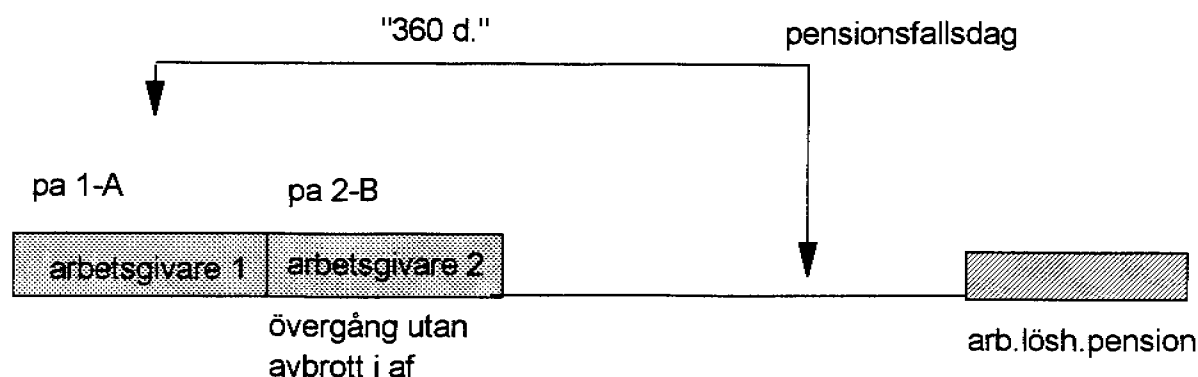
Fig. 4 Affärsöverlåtelse från arbetsgivare 2 till arbetsgivare 3
 (3 arbetsgivare, 3 pensionsanstalter (1, 2 och 3))



Ansvararet tillkommer pensionsanordning 2-B

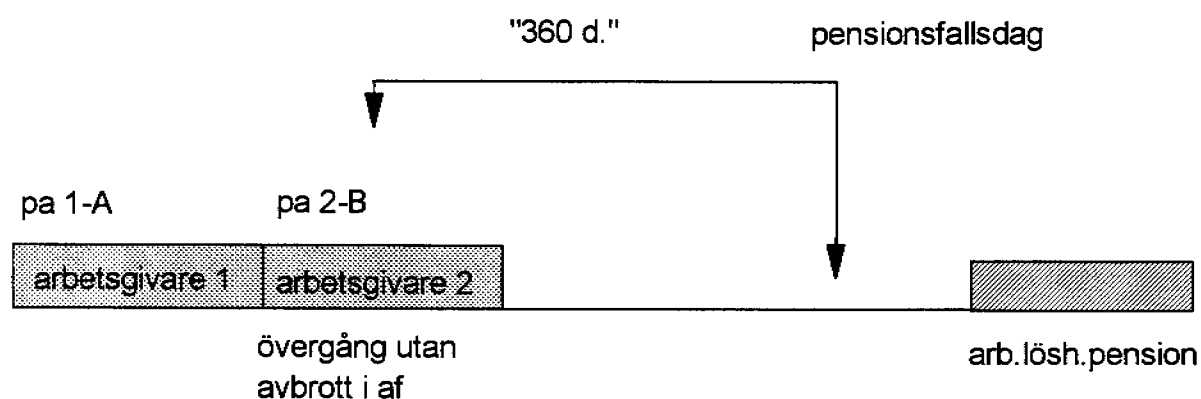
Exempel på hur ansvarig pensionsanordning bestäms

Fig. 5a Affärsöverlåtelse (Pensionsanordningarna (pa) i pensionsanstalterna 1 och 2)



Ansvaret tillkommer pensionsanordning 2-B om arbetsförhållandet i arbetsgivare 2:s anställning har pågått minst 6 mån., i annat fall pensionsanordning 1-A.

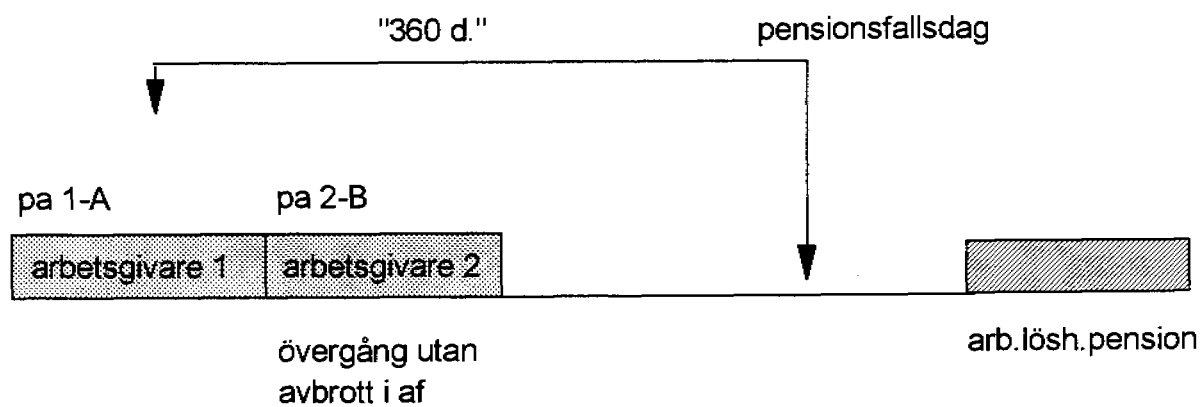
Fig. 5b Affärsöverlåtelse (Pensionsanordningarna (pa) i pensionsanstalterna 1 och 2)



Ansvaret tillkommer pensionsanordning 2-B oberoende av hur länge arbetsförhållandet i arbetsgivare 2:s anställning har pågått.

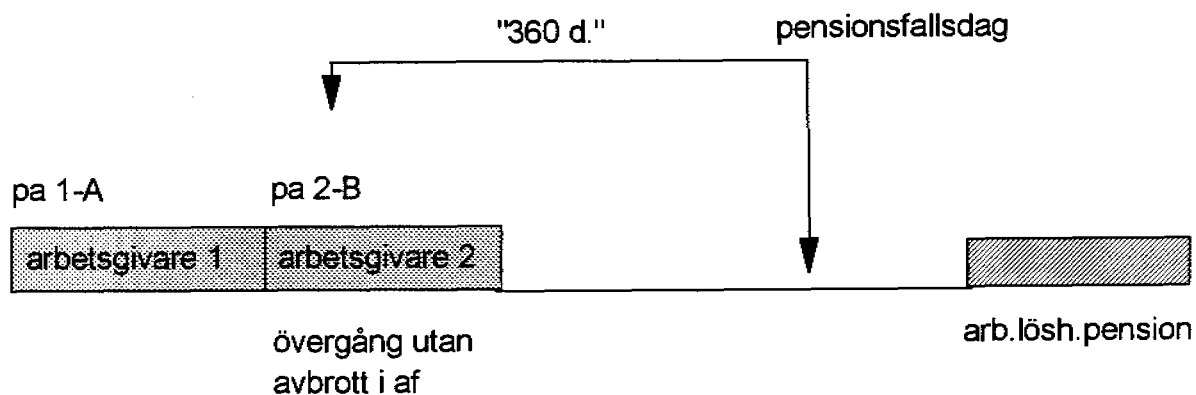
Exempel på hur ansvarig pensionsanordning bestäms

Fig. 6a Fusion (Pensionsanordningarna (pa) i pensionsanstalterna 1 och 2)



Ansvaret tillkommer pensionsanordning 2-B.

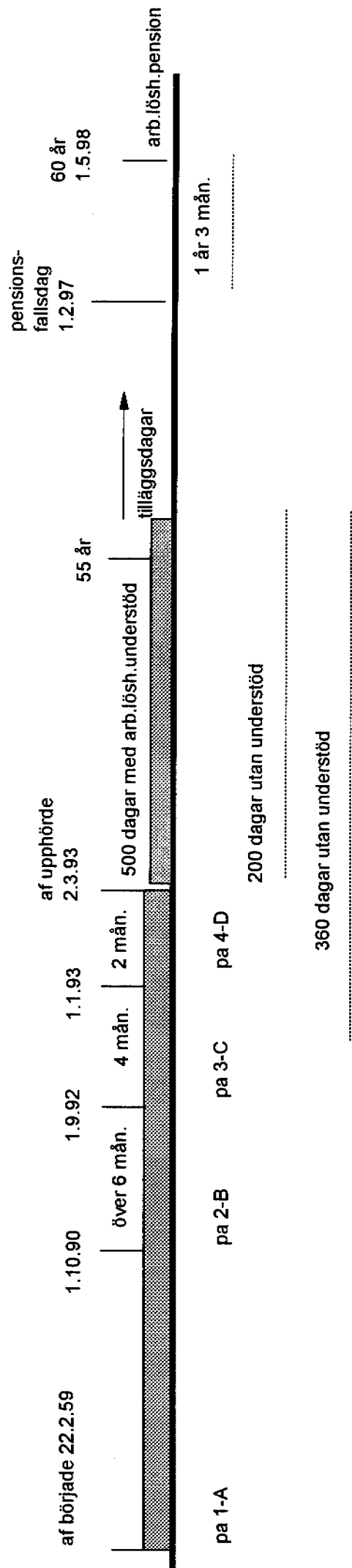
Fig. 6b Fusion (Pensionsanordningarna (pa) i pensionsanstalterna 1 och 2)



Ansvaret tillkommer pensionsanordning 2-B.

Exempel på hur ansvarig pensionsanstalt bestäms

Fig. 7 övergång av arbetsförhållandet utan avbrott
arbetslöshetspension (tilläggsdagar)



Ansvar för arbetslöshetspensionen tillkommer pensionsanordning 3-C