



Juridiska avdelningen/epu

15.4.1996

Till arbetspensionsanstalterna

ÄNDRINGAR I LAGEN OM ARBETSAVTAL

1

Ändringar i uppsägningstiderna för korta arbetsförhållanden

I lagen om arbetsavtal har kortare uppsägningstider införts för arbetsförhållanden som har pågått högst ett år. Uppsägningstiderna för arbetsförhållanden som har pågått över ett år har inte ändrat.

När arbetsgivaren säger upp arbetsavtalet

När arbetsgivaren säger upp arbetstagarens arbetsavtal skall han iaktta en uppsägningstid på en månad om arbetsförhållandet har pågått högst ett år (38 § 3 mom. lagen om arbetsavtal). Tidigare var tiden två månader.

När arbetstagaren säger upp sig

I motsvarande situation skall arbetstagaren iaktta en uppsägningstid på 14 dygn (38 § 4 mom. lagen om arbetsavtal). Tidigare var tiden en månad.

2

Arbetstagare som har sagt upp sig under permittering kan ha rätt till ersättning

2.1

Rätt till ersättning efter 200 permitteringsdagar

Arbetstagaren har rätt till ersättning för förlust av lönen för uppsägningstiden eller av en del av denna lön, när han medan han är permitterad själv säger upp arbetsavtalet sedan permitteringen har pågått minst 200 kalenderdagar utan avbrott. Ersättningen bestäms på samma sätt som när arbetsgivaren säger upp arbetsavtalet (42 § 3 mom. lagen om arbetsavtal).

Endast arbete kan avbryta den kontinuerliga permitteringstiden på 200 dagar. För permitteringstid efter en arbetsperiod börjar en ny permitteringstid på 200 kalenderdagar löpa. Semester som infaller mellan per-

Juridiska avdelningen/epu

15.4.1996

mitteringsperioderna avbryter däremot inte den kontinuerliga permitteringstiden.

Om arbetsgivaren inom en vecka från det att arbetstagaren har sagt upp sig erbjuder arbetstagaren arbete, fortsätter arbetsförhållandet till utgången av uppsägningstiden på överenskomna lönevillkor och ingen ersättningsskyldighet uppkommer. Ersättningsskyldighet uppkommer inte heller om arbetstagaren vägrar ta emot det arbete som han blir erbjuden.

Före lagändringen hade en arbetstagare som hade sagt upp sig under permitteringstiden inte lagstadgad rätt att få ersättning för skada som åsamkats honom genom förlusten av lönen för uppsägningstiden eller en del av den. I avtalet om uppsägningsskydd som tillämpas inom industrin har FFC och AFC (numera TT) kommit överens om att sådan ersättning betalas när arbetstagaren efter en kontinuerlig permitteringstid på 225 dagar säger upp sitt arbetsavtal.

2.2

Inverkan på arbetspensionerna

APL-arbetsförhållande Om arbetstagaren arbetar under uppsägningstiden och högst ett år har förflutit mellan det att arbetet började och det att arbetstagaren permitterades, fortsätter APL-arbetsförhållandet utan avbrott till utgången av uppsägningstiden.

Om permitteringstiden har pågått över ett år, avslutas APL-arbetsförhållandet den sista löneutbetalningsdagen före permitteringens början. Arbetet under permitteringstiden utgör ett nytt APL-arbetsförhållande.

Pensionslön Ersättning som arbetsgivaren betalar räknas inte med i pensionslönen och den tid för vilken ersättning har betalats räknas inte heller såsom APL-anställningstid.

Återstående tid Arbetstagaren har inte rätt till arbetslöshetsdagpenning för en sådan tid på vilken ersättningen från arbetsgivaren kan periodiseras på basis av arbetstagarens stabiliserade lön. Även denna tid utan dagpenningar kan för sin del leda till att pensionen inte kan beräknas med återstående tid.

Ikraftträdande Ändringarna trädde i kraft 1.3.1996.

De nya uppsägningstiderna tillämpas på arbetsavtal som har ingåtts efter lagens ikraftträdande.

Juridiska avdelningen/epu

15.4.1996

Bestämmelsen om att en arbetstagare som har sagt upp sig under permitteringstid har rätt till ersättning för förlust av lönen för uppsägningstiden eller en del av den gäller också permitteringar som har börjat före 1.3.1996. När permitteringstiden på 200 kalenderdagar beräknas, beaktas likväl endast permitteringsdagar efter lagens ikraftträdande.

4

Beställning av lagtexten och regeringens proposition

Lagen om ändring av 38 och 42 §§ lagen om arbetsavtal (106/1996) och motsvarande regeringsproposition (RP 203/1995 rd) på finska och svenska kan beställas på Oy Edita Ab, telefon (90) 566 05 66.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN


Seppo Pietiläinen
Pentti Koivistoinen