

Juridiska avdelningen

12.2.1998

Till arbetspensionsanstalterna

**SYSSELSÄTTNING MED HJÄLP AV SYSSELSÄTTNINGSTÖD, MED DEM  
JÄMFÖRBARA SYSSELSÄTTNINGÅTGÄRDER OCH DE SYSSELSATTAS  
PENSIONSSKYDD**

I meddelandet 6/94 som Pensionsskyddscentralens juridiska avdelning har sänt till arbetspensionsanstalterna 13.5.1994 redogörs för sysselsättningsåtgärder med hjälp av sysselsättningsstöd, med dem jämförbara sysselsättningsåtgärder och de sysselsattas pensionsskydd. Det avsnitt i meddelandet som gällde deltidstillägg (punkt 3 Työllistämistuki osa-aikatyöhön) har senare ersatts med cirkulär A 17/96.

Bestämmelserna om sysselsättningsstöd har delvis ändrats sedan meddelandet 6/94 gavs. Därför har uppgifterna nu uppdaterats.

Detta cirkulär ersätter meddelandet 6/94.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN



Helena Tapio



Riitta Korpiluoma

Juridiska avdelningen

12.2.1998

## INNEHÅLL

1 SYSSELSÄTTNINGSSTÖDEN	4
Bestämmelserna	4
Stöd betalas antingen till arbetsgivaren eller den arbetslöse själv	4
2 UTBETALNING AV STÖD TILL ARBETSGIVAREN	4
2.1 Sysselsättningsstöd	4
Kopplandet av stödet till andra åtgärder	5
Varaktighet	5
Stödets belopp	5
Pensionsskyddet	5
2.1.1 Särskilda förutsättningar för utbetalning av stöd till företag	5
Allmänt villkor är ett tillsvidare gällande arbetsavtal	6
Stöd betalas också för tidsbegränsat sysselsatt person	6
2.1.2 Sysselsättningsstöd till kommuner eller samkommuner	6
Kommunen kan placera en sysselsatt långtidsarbetslös också annanstans	6
Pensionsskyddet	6
Kommunens sysselsättningskyldighet	7
2.3 Anslagen till statliga ämbetsverk och inrättningar för sysselsättning av arbetslösa	7
2.4 Utbetalning av arbetsmarknadsstöd till arbetsgivaren	7
2.4.1 Enbart arbetsmarknadsstöd	8
Stödets belopp	8
2.4.2 Sammansatt stöd	8
Stödets belopp	8
Det sammansatta stödet och arbetstidsvillkoret enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa	8
2.4.3 Pensionsskyddet	9
3 UTBETALNING AV STÖD TILL DEN SYSSELSATTA SJÄLV	9
3.1 Sysselsättningsstöd till den som ämnar bli företagare, dvs. s.k. startpenning	9
Stödets belopp	9
Pensionsskyddet	9
3.2 Arbetspraktik utan anställningsförhållande	9
3.2.1 Arbetspraktik med hjälp av arbetsmarknadsstöd	9
Stödets belopp och varaktighet	10
Pensionsskyddet och övriga försäkringar	10
3.2.2 Arbetspraktik med stöd av sysselsättningsförordningen	10
Stödets belopp och varaktighet	10
Pensionsskyddet och övriga försäkringar	10

Juridiska avdelningen

12.2.1998

4 ALTERNERINGSLEDIGHET	11
Arbetstagare på alterneringsledighet	11
Arbetslös som skall anställas som vikarie	11
Varaktighet	11
Ersättning till den alterneringslediga	12
Anställningen pågår under alterneringsledigheten	12
Alterneringsledigheten och pensionsskyddet	12
Vikariens pensionsskydd	12
5 SYSSELSÄTTNINGSSTÖDET FÖR DELTIDSARBETE	13
Arbetstagaren övergår till deltidarbete	13
Arbetslös som skall anställas för deltidarbete	13
Stödets belopp	13
Pensionsskyddet	14
Deltidsarbetets inverkan på pensionslönen	14
6 STÖDJANDET AV ARBETSTIDSPRÖVNING	14
Pensionsskyddet	15
BILAGOR	SAMMANDRAG

Juridiska avdelningen

12.2.1998

## 1 SYSSELSÄTTNINGSTÖDEN

Om Arbetskraftsbyrån inte har lyckats sysselsätta en arbetslös arbetssökande person med hjälp av Arbetskraftsservice eller anvisa personen till utbildning, försöker man sysselsätta den arbetslöse inom ramen för de sysselsättningsanslag som har anvisats Arbetskraftsbyrån. På detta sätt sysselsätts främst unga långtidsarbetslösa och handikappade arbetslösa samtidigt som man förebygger långtidsarbetslöshet (1 § sysselsättningsförordningen).

### Bestämmelserna

I sysselsättningslagen och sysselsättningsförordningen ingår bestämmelser om sysselsättningsstöd. I förordningen finns bestämmelser om olika former av sysselsättningsstöd, villkoren för beviljande av stöd, om stödets belopp och varaktighet. Den nya sysselsättningsförordningen (1363/1997) trädde i kraft 1.1.1998. Den ersätter den tidigare förordningen i sin helhet.

I lagen om arbetsmarknadsstöd (1542/1993) ingår bestämmelser om arbetsmarknadsstöd till arbetsgivare samt arbetspraktik med hjälp av arbetsmarknadsstöd. Fr.o.m. 1.1.1998 blev det möjligt att betala arbetsmarknadsstöd till arbetsgivare (lagen om ändring av lagen om arbetsmarknadsstöd, 1354/1997).

Stöd betalas antingen till arbetsgivaren eller den arbetslöse själv

Stödet kan betalas antingen till den arbetslöse själv eller arbetsgivaren som har erbjudit honom sysselsättning. Stödet beviljas och betalas av Arbetskraftsbyrån.

## 2 UTBETALNING AV STÖD TILL ARBETSGIVAREN

### 2.1 Sysselsättningsstöd

När en arbetsgivare anställer en person som är anmäld vid en Arbetskraftsbyrå som arbetslös arbetssökande, som inte har kunnat sysselsättas med hjälp av Arbetskraftsservice eller andra sysselsättningsfrämjande åtgärder, kan arbetsgivaren få sysselsättningsstöd. Beviljandet av stödet förutsätter dessutom att stödmotagaren uppfyller vissa specialvillkor.

Arbetsgivare som beviljas stöd skall vara verksamma inom den privata sektorn (gäller även hushåll), vara ett statligt ämbetsverk eller en statlig inrättning eller kommun.

Juridiska avdelningen

12.2.1998

**Kopplingen av stödet till andra åtgärder**

Sysselsättningsstödet kan sammanslås till en servicehelhet, som förbättrar förutsättningarna för en arbetslös att finna arbete. För den arbetslöse ordnas då utbildning enligt lagen om arbetskrafts-politisk vuxenutbildning eller sysselsättningsfrämjande rehabilite-ring, som antingen före eller efter sysselsättandet sammankopplas med sysselsättningsstödet (33 § 1 mom. sysselsättningsförordningen).

Sysselsättningsstöd kan beviljas en arbetsgivare också så, att det under den tid sysselsättningen pågår för den sysselsatte vid sidan av arbetet ordnas utbildning eller rehabilitering eller vidtas andra sysselsättningsfrämjande åtgärder (33 § 2 mom. sysselsättningsförordningen).

I en arbetsansökningsplan avtalas om en koppling av sysselsättningen med hjälp av sysselsättningsstöd till andra åtgärder.

**Varaktighet**

Sysselsättningsstöd för en och samma person kan beviljas för högst tio månader i sänder. För en handikappad arbetslös kan en arbetsgivare få stöd under högst två år. Stöd för sysselsättning som ingår i en läroavtalsutbildning kan beviljas för hela avtalsperi-oden.

Stödet utbetalas för de dagar arbetsgivaren är skyldig att betala lön, dock för högst fem dagar i veckan.

**Stödets belopp**

För varje arbetstagare betalas i sysselsättningsstöd 118,00 - 212,40 mark per dag. Stödet uppgår då till ca 2 500 - 4 500 mark i månaden. Det normala sysselsättningsstödet är 118 mark om dagen (2 § sysselsättningsförordningen). Det övre stödbeloppet på 212,40 mark är det normala stödbeloppet höjt med 80 %.

**Pensionsskyddet**

Arbetstagare som har anställts med hjälp av sysselsättningsstöd arbetar i ett anställningsförhållande till stödmottagaren, som är skyldig att ordna pensionsskyddet för dem.

**2.1.1****Särskilda förutsättningar för utbetalning av stöd till företag**

I 31 § sysselsättningsförordningen uppräknas de särskilda villkor som ett företag måste uppfylla för att bli beviljad sysselsättningsstöd.

Juridiska avdelningen

12.2.1998

Allmänt villkor är ett tillsvidare gällande arbetsavtal

Ett särskilt villkor för att ett företag skall kunna få sysselsättningsstöd är att företaget i regel skall ingå ett tillsvidare gällande arbetsavtal med en arbetslös arbetssökande som Arbetskraftsbyrån har anvisat.

Då ett företag sysselsätter en arbetslös i en tillsvidare gällande anställning förutsätts dessutom att det förbättrar de yrkesfärdigheter som personen i fråga saknar när han sysselsätts i ett arbete. Innan stödet beviljas skall Arbetskraftsbyrån godkänna en skriftlig plan om förbättrande av yrkesfärdigheterna och följa med hur planen förverkligas medan stödperioden pågår.

Stöd betalas också för tidsbegränsat sysselsatt person

I vissa fall kan ett företag få stöd också för en arbetslös som har anställts för en viss tid. Detta är möjligt, om företaget

- ingår ett läroavtal med en arbetslös arbetssökande,
- ordnar ett förberedande arbetstillfälle som anknyter till den avsedda servicehelheten för förbättrande av förutsättningarna för sysselsättande av en arbetslös, som är svår att sysselsätta,
- anställer en långtidsarbetslös som vikarie för en alterneringsledig person,
- anställer en arbetslös för skogsförbättringsarbeten.

### 2.1.2

Sysselsättningsstöd till kommuner eller samkommuner

En kommun eller samkommun kan utom för sysselsättning av arbetslösa arbetssökande få sysselsättningsstöd också för ingående av läroavtal med dem.

Kommunen kan placera en sysselsatt långtidsarbetslös också annanstans

En kommun kan placera en långtidsarbetslös som den sysselsätter med hjälp av sysselsättningsstöd i arbete hos en förening, stiftelse eller enskild person. (32 § sysselsättningsförordningen).

### Pensionsskyddet

En arbetslös som placerats i arbete annanstans står också i anställningsförhållande till kommunen, som ordnar arbetstagarens pensionsskydd.

### Kommunens sysselsättningsskyldighet

En 55 år fylld arbetslös som föddes 1942 eller efter det och som i.o.m. ändringen av lagen om utkomstskydd för arbetslösa 1.1.1997 inte mera har rätt till tilläggsdagar (dvs. rätt att få arbetslöshetsdagpenning fram till utgången av den månad då den arbetslöse fyller 60 år), har vid fortsatt arbetslöshet rätt till sysselsättningsfrämjande rehabilitering eller utbildning. Om sådan rehabilitering eller utbildning inte kan ordnas, skall kommunen på arbetskraftsbyråns anvisning ordna en möjlighet för den arbetslöse att arbeta heltid i tio månaders tid (18 § 1 och 2 mom. sysselsättningslagen, 40 - 41 § sysselsättningsförordningen).

För att sysselsätta en sådan arbetslös får kommunen ett normalt sysselsättningsstöd höjt med 80 % (212,40 mark per dag för varje arbetstagare).

För kommunens sysselsättningsskyldighet, som trädde i kraft i början av 1997, har redogjorts i cirkuläret 9/97.

### 2.3

#### Anslagen till statliga ämbetsverk och inrättningar för sysselsättning av arbetslösa

När ett statligt ämbetsverk eller en statlig inrättning sysselsätter en arbetslös arbetssökande med hjälp av sysselsättningsanslag, ersätts de för den lön som betalas till den sysselsatta och för arbetsgivarens pensions- och socialskyddsavgift (38 § sysselsättningsförordningen).

### 2.4

#### Utbetalning av arbetsmarknadsstöd till arbetsgivaren

I 2 a kap. lagen om arbetsmarknadsstöd (12 a - 12 c §) ingår bestämmelser om utbetalning av arbetsmarknadsstöd till arbetsgivare. Det kan bestämmas att endast arbetsmarknadsstödet betalas till arbetsgivaren eller arbetsmarknadsstödet tillsammans med sysselsättningsstödet (sammansatt stöd). Stödet kan betalas både för hel- eller deltidsarbete. Det betalas inte, om kostnaderna som en persons lön åsamkar arbetsgivaren per månad är mindre än det fulla arbetsmarknadsstödet per månad.

Den sysselsatta själv har inte rätt till arbetsmarknadsstöd för den tid för vilken stöd för främjande av hans sysselsättning betalas till arbetsgivaren. Stödet kan betalas till arbetsgivaren för högst 12 månader.

Juridiska avdelningen

12.2.1998

#### 2.4.1

##### Enbart arbetsmarknadsstöd

Om arbetsgivaren ingår ett arbets- eller läroavtal med en långtidsarbetslös som är berättigade till arbetsmarknadsstöd, kan arbetsmarknadsstödet betalas till arbetsgivaren (inte statligt ämbetsverk eller statlig inrättning). Med en långtidsarbetslös avses här en person som har fått arbetslöshetsdagpenning eller arbetsmarknadsstöd för åtminstone 500 dagar.

##### Stödets belopp

Det fulla arbetsmarknadsstödet som betalas till arbetsgivaren är fr.o.m. 1.1.1998 120 mark per dag eller ca 2 500 mark i månaden.

#### 2.4.2

##### Sammansatt stöd

Arbetsmarknadsstödet som betalas till arbetsgivaren kan sammanslås med det sysselsättningsstöd som betalas till arbetsgivaren (sammansatt stöd). Sammansatt stöd kan beviljas kommuner, samkommuner, företag eller andra sammanslutningar, t.ex. föreningar och stiftelser. Stödet kan också beviljas andra arbetsgivare (t.ex. privathushåll), dock inte statliga ämbetsverk eller inrättningar.

##### Stödets belopp

Arbetsmarknadsstödet andel som betalas till arbetsgivaren är 2 580 mark i månaden. Arbetskraftsbyrån prövar från fall till fall hur stor sysselsättningsstödet andel skall vara av det sammansatta stödet, där arbetsmarknadsstödet är en del. Sysselsättningsstödet andel kan vara högst 2 537 mark i månaden. Det sammansatta stödet kan således maximalt uppgå till 5 117 mark i månaden.

Till föreningar och stiftelser som inte verkar i vinstsyfte eller för att utöka stiftelsens förmögenhetsmassa, kan i stöd dock betalas högst den lön som betalas till den sysselsatte samt arbetsgivarens pensions- och socialskyddsavgift. Till andra arbetsgivare kan i stöd betalas högst den lön som betalas till den sysselsatte.

##### Det sammansatta stödet och arbetstidsvillkoret enligt lagen om utkomtskydd för arbetslösa

Det sammansatta stödet kan endast delvis uppfylla det arbetstidsvillkor på 43 veckor som förutsätts i lagen om utkomtskydd för arbetslösa. Arbetet som utförs med hjälp av det sammansatta stödet uppfyller arbetstidsvillkoret med en tredjedel, dock högst 16 kalenderveckor (16 § 9 mom. lagen om utkomtskydd för arbetslösa).

Juridiska avdelningen

12.2.1998

### 2.4.3

**Pensionsskyddet**

De sysselsatta arbetar i anställningsförhållande, varför stöd-mottagaren är skyldig att ordna pensionsskyddet för sina an-ställda.

## 3

### UTBETALNING AV STÖD TILL DEN SYSSELSATTA SJÄLV

#### 3.1

Sysselsättningsstöd till den som ämnar bli företagare, dvs. s.k. startpenning

En arbetslös arbetssökande som ämnar bli företagare kan få sysselsättningsstöd, dvs. startpenning. I 44 § sysselsättnings-förordningen ingår bestämmelser om detta. Avsikten med start-penningen är att trygga företagarens utkomst under den tid som beräknas åtgå till att starta och stabilisera företagsverksamheten.

Sökanden kan inte få startpenning, om han för samma tid får arbetslöshetsdagpenning eller arbetsmarknadsstöd.

**Stödets belopp**

Startpenningen uppgår till 118,00 - 212,40 mark per dag. Stödet utbetalas för de dagar under vilka företagaren arbetar i sitt företag, dock för högst fem dagar i veckan. Stödet kan utbetalas för högst 10 månader.

**Pensionsskyddet**

Den som ämnar bli företagare måste teckna en FöPL-försäkring för sin verksamhet, om företagsverksamheten uppfyller villkoren för FöPL.

#### 3.2

Arbetspraktik utan anställningsförhållande

##### 3.2.1

Arbetspraktik med hjälp av arbetsmarknadsstöd

Arbetskraftsbyrån kan anvisa mottagaren av arbetsmarknadsstöd arbetspraktik på en arbetsplats. Syftet med praktiken är att orien-tera arbetstagaren i arbetslivet samt att förbättra hans yrkesfärdig-heter och främja hans möjligheter att få arbete (8 § lagen om arbetsmarknadsstöd).

Arbetspraktiken kan genomföras antingen hos en arbetsgivare inom den privata eller offentliga sektorn, men inte i ett privathus-håll eller familjeföretag utan anställda. Arbetssökanden kan också själv skaffa sig arbetspraktik på en arbetsplats.

### Stödets belopp och varaktighet

Arbetskraftsbyrån ingår ett tidsbegränsat avtal om arbetspraktiken med praktikplatsen. Arbetspraktikavtalet eller flera avtal tillsammans kan omspänna 12 månader, av särskilda skäl dock högst 18 månader.

Arbetskraftsbyrån betalar praktikanten utan prövning fullt arbetsmarknadsstöd för praktiktiden (120 mk/dag). Dessutom betalas eventuella bamtillägg. Praktikanten får inte lön.

### Pensionsskyddet och övriga försäkringar

Arbetspraktikanten arbetar inte i ett anställningsförhållande, varför arbetet inte heller omfattas av arbetspensionslagarna.

För dem som genomgår arbetspraktik ordnar arbetsministeriet olycksfalls- och gruppansvarsförsäkring.

#### 3.2.2

#### Arbetspraktik med stöd av sysselsättningsförordningen

Till den som har rätt till grunddagpenning eller inkomstrelaterad dagpenning enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa kan utbetalas arbetspraktikstöd, när praktikanten genomgår arbetspraktik på en arbetsplats för att förbättra eller upprätthålla sina yrkesfärdigheter (45 § sysselsättningsförordningen).

Arbetskraftsbyrån ingår ett avtal om arbetspraktiken med praktikplatsen.

### Stödets belopp och varaktighet

I arbetspraktikstöd betalas det normala sysselsättningsstödet eller höjt sysselsättningsstöd (ca 2 500 - 4 500 mk/mån.). Stödet utbetalas för högst tio månader.

### Pensionsskyddet och övriga försäkringar

Arbetspraktikanten arbetar inte i ett anställningsförhållande. Arbetet omfattas således inte av arbetspensionslagarna.

Arbetsministeriet ordnar gruppolycksfalls- och ansvarsförsäkring för den som mottar arbetspraktikstödet.

## 4

## ALTERNERINGSLEDIGHET

Alterneringsledighet baserar sig på en frivillig delning av arbetet. Arbetstagaren och arbetsgivaren kan i ett alterneringsavtal komma överens om att arbetstagaren blir borta från sitt arbete för en viss tid. Arbetsgivaren förbinder sig samtidigt att för motsvarande tid anställa en arbetssökande som på en Arbetskraftsbyrå är anmäld som arbetslös.

Lagen om försök med alterneringsledighet är i kraft en viss tid till utgången av år 2000 (lag om ändring av lagen om försök med alterneringsledighet, 1201/1997). Lagen tillämpas på sådana alterneringslediga arbetstagare med vilka ett alterneringsavtal ingås medan lagen är i kraft och som är alterneringslediga senast under år 2001. En person som studerar under alterneringsledigheten kan utöver alterneringsersättningen dessutom få partiell yrkesutbildningspenning. Penningen kan också betalas till utgången av år 2001.

## Arbetstagare på alterneringsledighet

En heltidsanställd arbetstagare eller arbetstagare, vars arbetstid överskrider 75 % av heltidsarbetet kan gå på alterneringsledighet. En förutsättning för alterneringsledighet är att arbetstagaren omedelbart före alterneringsledigheten har varit i arbete och stått i anställningsförhållande till samma arbetsgivare i minst ett år utan avbrott. Denna tidsperiod om ett år kan omfatta en oavlönad frånvaro om sammanlagt högst 30 dagar, förutsatt att arbetstagaren under de senaste tretton månaderna har arbetat hos samma arbetsgivare i minst tolv månader. Frånvaro på grund av sjukdom eller olycksfall jämställs med arbete.

## Arbetslös som skall anställas som vikarie

Det ställs inga krav på arbetslöshetstidens längd när en arbetslös anställs som vikarie eller krav på att den arbetslöse måste vikariera en arbetstagare som är alterneringsledig.

Om den som har anställts som vikarie för den alterneringsledige arbetstagaren är långtidsarbetslös, kan arbetsgivaren få sysselsättningsstöd för att anställa den arbetslöse.

## Varaktighet

Alterneringsledigheten skall vara i minst 90 kalenderdagar utan avbrott och sammanlagt i högst 359 kalenderdagar. Alternerings-

Juridiska avdelningen

12.2.1998

ledigheten kan periodiseras. I regel skall periodiseringen avtalas redan på förhand, men avtal om periodiseringen kan också ingås senare.

#### Ersättning till den alterneringslediga

Den alterneringsledige arbetstagaren får en alterneringsersättning som är 70 % av den arbetslöshetsdagpenning som arbetstagaren, om han var arbetslös, skulle vara berättigad till. Barnförhöjningar betalas inte.

#### Anställningen pågår under alterneringsledigheten

Eftersom alterneringsledigheten varar en kortare tid än ett år, anses den alterneringsledige arbetstagarens anställning, om han återvänder till arbetet, ha pågått utan avbrott.

Även i det fall att arbetstagaren efter det att alterneringsledigheten är över tar ut semester, anses en APL-anställning ha pågått utan avbrott, om arbetstagaren omedelbart efter semestern återvänder till sitt arbete.

#### Alterneringsledigheten och pensionsskyddet

Arbetsgivaren betalar inte någon lön till den alterneringsledige. Då blir arbetstagarens pensionsgrundande förvärvsinkomster mindre än normalt för det år (de år) till vilket alterneringsledigheten hänförs sig.

Om alterneringsledigheten är tillräckligt lång (ca åtta månader) och infaller inom ett kalenderår, utelämnas vanligtvis alterneringsåret från urvalsåren, när den nya beräkningsregeln tillämpas för att räkna ut pensionslönen. Om ledigheten hålls inom endast ett år och är kortare än åtta månader, kan detta ha en minskande effekt på pensionslönen. Likaså kan pensionslönen minska, om alterneringsledigheten infaller på två år och den ena delen eller båda delarna är kortare än åtta månader.

Den nya beräkningsregeln för pensionslönen redogörs för i cirkuläret A 45/95, A 49/96 och A 23/97.

Alterneringsledigheten i sig är inte ett sådant exceptionellt skäl som avses i 8 d § APL, enligt vilket pensionslönen kan omräknas efter prövning. Behovsprövad omräkning kan bli aktuellt, om arbetstagarens anställning upphör efter alterneringsledigheten av arbetstagarens oberoende orsaker, t.ex. när arbetsgivaren säger upp arbetstagaren eller på grund av att arbetstagaren har blivit

Juridiska avdelningen

12.2.1998

arbetsoförmögen eller har avlidit. Pensionslönen omräknas inte, om arbetstagaren själv säger upp sig eller går i ålders- eller deltidspension. För detta redogörs närmare i cirkulären A 45/95 och A 17/96.

#### Vikariens pensionsskydd

Pensionen växer normalt för den som har anställts som vikarie för den alterneringsledige.

#### 5

#### SYSSELSÄTTNINGSSTÖDET FÖR DELTIDSARBETE

Med bestämmelserna om sysselsättningsstöd vill man öka möjligheterna till deltidarbete. Det kan genomföras så, att en arbetstagare, med sin arbetsgivares samtycke, frivilligt övergår från heltidsarbete till deltidarbete på viss tid. Samtidigt anställer arbetsgivaren en arbetssökande arbetslös för deltidarbete.

Den som har övergått till deltidarbete får deltidstillägg, som är en ersättning för minskad inkomst till följd av förkortad arbetstid. Deltidstillägget kan betalas för högst ett år.

Bestämmelserna om sysselsättningsstöd för deltidarbete ingår i 10 kap. sysselsättningsförordningen (50 - 54 e §).

#### Arbetstagaren övergår till deltidarbete

För att en arbetstagare skall kunna få deltidstillägg, förutsätts att han har varit heltidsanställd utan avbrott hos samma arbetsgivare under minst ett år innan han övergår till deltidarbete. Den avtalade arbetstiden för deltidarbetet kan vara 40 - 60 % av arbetsagarens ordinarie arbetstid i heltidsarbete.

#### Arbetslös som skall anställas för deltidarbete

En arbetslös som anställs för deltidarbete, skall vara anmäld som arbetslös på en Arbetskraftsbyrå. Han kan anställas för att utföra också annat arbete än sådant arbete som en arbetstagare har utfört innan han övergick i deltidarbete.

Arbetsgivaren kan inte få sysselsättningsstöd för att avlöna den arbetstagare som har anställts för deltidarbetet.

#### Stödets belopp

Deltidstillägget är 50 % av skillnaden mellan heltids- och deltidslönen för den arbetstagare som har övergått till deltidarbete. Tillägget kan dock inte vara större än 200,60 mark om dagen eller

Juridiska avdelningen

12.2.1998

ungefär 4 300 mark i månaden. Tilläggsbeloppet är det normala sysselsättningsstödet på 118 mark höjt med 70 %.

**Pensionsskyddet**

Eftersom det är fråga om ett tillfälligt deltidsarbete, görs inte något tekniskt avbrott i anställningen (2 § 3 mom. APL).

En person som har anställts för att utföra arbete som tidigare har utförts av en arbetstagare som har övergått i deltidsarbete, arbetar normalt i ett anställningsförhållande och arbetsgivaren ordnar då pensionsskyddet för den nyanställde.

**Deltidsarbetets inverkan på pensionslönen**

Vid beräkningen av pensionslönen för arbetstagare som har övergått till deltidsarbete beaktas endast den lön som arbetsgivaren har betalat för deltidsarbetet. Deltidstillägget räknas således inte med i de pensionsgrundande löneinkomsterna. Följaktligen betalas inte heller någon pensionspremie på deltidstillägget.

Den nya beräkningsregeln för pensionslönen gör det möjligt att vid beräkningen av pensionslönen utesluta också den lägre årslönen för det år då arbetstagaren fick deltidstillägg. Men det kan vara att en lägre lön inte alltid räcker för att uppfylla 50-procentsvillkoret i den nya beräkningsregeln för pensionslönen (se cirkulären A 45/95, A 49/96 och A 23/97).

Arbetstagare som har fått deltidstillägg kan, på samma villkor som arbetstagare som har varit alterneringslediga, få sin pensionslön omräknad enligt prövning. Minskningseffekten på pensionsskyddet räcker visserligen inte alltid för att uppfylla 50-procentskravet (se cirkulären A 45/95 och A 17/96).

**6****STÖDJANDET AV ARBETSTIDSPRÖVNING**

Av sysselsättningsanslagen kan sysselsättningsstöd beviljas en kommun eller samkommun, som med avtal om arbetstidsprövning förkortar arbetstiden för tjänstemän eller arbetstagare. För att beviljas stöd förutsätts att kommunen, utöver de arbetstagare som får förkortad arbetstid, samtidigt anställer en arbetssökande som är anmäld som arbetslös på en arbeidskraftsbyrå, som har anvisat den arbetssökande. 11 kap. sysselsättningsförordningen innehåller bestämmelser om detta (55 - 60 §). De är i kraft till utgången av 1998.

Sysselsättningsstödet som betalas till kommunen uppgår då till högst 50 % av lönekostnaderna som föranletts av sysselsätt-

Juridiska avdelningen

12.2.1998

ningen av arbetslösa som anställts för den tid arbetstidsprövningen pågår. Kostnaderna utgörs av lönen samt arbetsgivares pensions- och socialskyddsavgifter.

**Pensionsskyddet**

De sysselsatta arbetar i ett anställningsförhållande till kommunen, som ordnar deras pensionsskydd.

**FÖRFRÅGNINGAR**

Irma Kortesoja

Juridiska avdelningen

12.2.1998

## SAMMANDRAG

<p><b>STÖD ELLER MED DEM JÄMFÖRBARA SYSSELSÄTTNINGSSÅTGÄRDER</b></p>	<p><b>ARBETSGIVARE</b></p>
<p><b>STÖD TILL ARBETSGIVARE</b></p>	
<p>Sysselsättningsstöd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- privata arbetsgivare</li> <li>- kommuner</li> </ul>	<p>företag, samfund, privata arbetsgivare, kommuner, samkommuner</p>
<p>Arbetsmarknadsstöd</p>	<p>företag, samfund, privata arbetsgivare, kommuner, samkommuner</p>
<p>Sammansatt stöd (sysselsättningsstöd + arbetsmarknadsstöd)</p>	<p>företag, samfund, privata arbetsgivare, kommuner, samkommuner</p>
<p>Anslag för statliga ämbetsverk och inrättningar för sysselsättande av arbetslösa</p>	<p>statliga ämbetsverk och inrättningar</p>
<p>Sysselsättningsstöd för stödjande av arbetstidsprövning</p>	<p>kommuner, samkommuner</p>
<p><b>STÖD TILL DEN SYSSELSATTA SJÄLV</b></p>	
<p>Startpenning till den som ämnar bli företagare</p>	<p>företagarverksamhet</p>
<p>Arbetspraktik med hjälp av arbetsmarknadsstöd</p>	<p>inget anställningsförhållande, ingen företagaverksamhet</p>
<p>Arbetspraktikstöd enligt sysselsättningsförordningen</p>	<p>inget anställningsförhållande, ingen företagaverksamhet</p>
<p>Deltidstillägg för arbetstagare som övergår till deltidsarbete</p>	<p>arbetskraftsbyrån betalar tillägget, räknas inte med i pensionslönen</p>
<p>Alterneringsersättning till alterneringsledig arbetstagare</p>	<p>arbetslöshetskassan eller Folkpensionsanstalten betalar, är inte pensionslön</p>