

Juridiska avdelningen

25.9.1996

Till arbetspensionsanstalterna

## **ÄNDRINGEN AV LAGEN OM UTKOMSTSKYDD FÖR ARBETSLÖSA INVERKAR PÅ ARBETSLÖSHETSPENSIONEN**

De ändringar i lagen om utkomstskydd för arbetslösa som träder i kraft i början av 1997 inverkar på tillämpningen av arbetspensionslagarna. Ändringarna berör bevarandet av rätten till återstående tid vid arbetslöshetspension och därigenom också rätten till arbetslöshetspension.

### **1**

#### **ÅLDERSGRÄNSEN FÖR RÄTT TILL TILLÄGGSDAGAR ÄNDRAS**

Åldersgränsen för rätt till tilläggsdagar stiger fr.o.m. 1.1.1997 från 55 till 57 år (26 § 2 mom. lagen om utkomstskydd för arbetslösa). För arbetslöshetspensionens del betyder detta att giltighetstiden för rätten till återstående tid nu granskas först efter det att den arbetslöse har fyllt 57 år och maximitiden på 500 dagar har uppfyllts. Om den arbetslöse då har rätt till återstående tid, består rätten under tilläggsdagens betalningstid.

Bifogat följer social- och hälsovårdsministeriets anvisningar till arbetslöshetskassorna om tillämpningen av ikraftträdelse- och övergångsstadgandet som gäller höjningen av åldersgränsen.

### **2**

#### **PERIODISERING AV SEMESTERERSÄTTNING SOM UTBETALAS NÄR ETT ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE UPPHÖR**

Fr.o.m. början av 1997 periodiseras semesterersättning, som skall betalas när ett anställningsförhållande upphör eller senare och som baserar sig på den stabiliserade lönen, från den dag anställningsförhållandet upphört (5 § 1 mom. 15 punkten lagen om utkomstskydd för arbetslösa). Den arbetslöse har inte rätt till arbetslöshetsdagpenning under den här tiden. Den arbetslöse har inte heller rätt till dagpenning för den tid för vilken han har rätt till semesterersättning. Semesterersättning periodiseras när anställningsförhållandet upphör 1.1.1997

Juridiska avdelningen

25.9.1996

eller senare. Semesterersättning för anställningsförhållanden som upphör under 1996 periodiseras således inte.

Semesterersättning som betalas när ett anställningsförhållande upphör periodiseras från den dag anställningsförhållandet upphör. I fråga om branscher där semesterersättning betalas senare på ett s.k. semesterlönekonto (t.ex. byggnadsbranschen), beaktas ersättningen från utbetalningsdagen. Eftersom den arbetslöse inte har rätt till dagpenning under periodiseringstiden, förbrukar denna tid efterkarenstiden. Detta skall beaktas speciellt i sådana fall när arbetsgivaren betalar avgångsvederlag, som också förbrukar efterkarenstid.

3

### RÄTTEN TILL ARBETSLÖSHETSDAGPENNING FORTGÅR TILL SLUTET AV DEN MÅNAD NÄR MAXIMITIDEN UPPFYLLS

Maximitidsreglerna har ändrats för 60 år fyllda så, att de får dagpenning till slutet av den månad när maximitiden på 500 dagar uppfylls (26 § 1 mom. lagen om utkomstskydd för arbetslösa).

Arbetslöshetsintyget skrivs enligt anvisningarna först efter det att de 500 dagarna har uppfyllts. Därför har arbetslöshetspension inte alltid kunnat betalas genast efter det att maximitiden uppfyllts och dagpenningen upphört, utan den arbetslöse har beviljats arbetsmarknadsstöd fram till pensionens början. Nu när rätten till dagpenning fortgår efter att de 500 dagarna har uppfyllts, har pensionsanstalterna mera tid att fatta beslut i ärenden som gäller arbetslöshetspension och den arbetslöse kan få sin pension i tid.

PENSIONSSKYDDSCENTRALEN



Pentti Koivisto



Helena Tapio

BILAGA

Social- och hälsovårdsministeriets anvisningar

Om den arbetslöse när lagen träder i kraft däremot saknar rätt till arbetslöshetsdagpenning eller utbildningsstöd av godtagbart skäl enligt 16 § 4 mom. tillämpas det oaktat tidigare gällande regler. Godtagbara skäl enligt 16 § 4 mom. är sjukdom, anstaltsvård, studier eller annat motsvarande godtagbart skäl. Tidigare regler tillämpas också på arbetslösa, som vid årsskiftet saknar rätt till arbetslöshetsdagpenning eller utbildningsstöd på grund av att de av arbetsgivaren har fått avgångsvederlag enligt ett avtal som slutits före 1.6.1996.

Om den arbetslöse när lagen träder i kraft saknar rätt till arbetslöshetsdagpenning på grund av att andra än ovan angivna allmänna villkor (godtagbart skäl enligt 16 § 4 mom. och arbetsgivarens avgångsvederlag) inte uppfylls, tillämpas inte tidigare gällande regler utan för honom gäller den åldersgräns som träder i kraft 1.1.1997. Skyddsregeln kan tillämpas oberoende av självriskan. En arbetslös saknar rätt till dagpenning bl.a. om en karenstid på 6 eller 8 veckor har fastställts för honom vid årsskiftet eller om arbetstidsgränsen för den jämkade dagpenningen överskridits. Om däremot dagpenning inte kan betalas på grund av inkomstens storlek har den arbetslöse i alla fall rätt till dagpenning.

#### Exempel 1

En arbetsgivare säger upp en 53-årig arbetstagare 28.5.1996 och anställningsförhållandet upphör 28.10.1996. Arbetslösheten och rätten till arbetslöshetsdagpenning fortgår över årsskiftet. Skyddsregeln i ikraftträdelsestadgandet kan tillämpas på den arbetslöse och han omfattas av den tidigare gällande lagen.

#### Exempel 2

En 53-åring som varit arbetslös har ett tidsbestämt anställningsförhållande 1.1-30.11.1996. Han är arbetslös fr.o.m. 1.12.1996 och får dagpenning vid årsskiftet. Skyddsregeln och 55 års åldersgränsen i ikraftträdelsestadgandet kan tillämpas i hans fall.

#### Exempel 3

En arbetslös som är född före 1944 har sagts upp 1.4.1996 och anställningsförhållandet har upphört 31.8.1996. Han insjuknar 1.11.1996 och får också vid årsskiftet dagpenning enligt sjukförsäkringslagen. Skyddsregeln i ikraftträdelsestadgandet kan tillämpas i hans fall, eftersom han saknar rätt till dagpenning av godtagbart skäl enligt 16 § 4 mom.