



Työeläkelaitoksille

TYÖSUHTEEN YHDENJAKSOISUUS KONKURSSISSA

Yrityksen omistajanvaihdokseen konkurssin yhteydessä sovelletaan samoja periaatteita kuin yrityksen omistajanvaihdokseen muutoinkin. TEL 2 §:n 1 momentin mukaan "työsuhteen alkoon katsottako keskeytyneen yrityksen omistajan tai haltijan vaihtumisen johdosta".

Jos yritys siirtyy konkurssipesän hallintaan, työsuhteet jatkuvat yhdenjaksoisina. Konkurssipesällä on oikeus irtisanoa työsuhteet.

Konkurssipesä voi luovuttaa yrityksen kokonaisuudessaan tai osittain uudelle yrittäjälle. Uusi työnantaja ja työntekijät voivat sopia työsuhteiden jatkumisesta yhdenjaksoisina omistajanvaihdoksesta huolimatta, jolloin työsuhteet katsotaan yhdenjaksoisiksi myös TEL:a sovellettaessa. Jos työsuhteiden yhdenjaksoisuudesta ei ole sovittu taikka jos on sovittu niiden katkeamisesta, TEL 2 §:n 1 momentin soveltaminen tulee harkittavaksi.

Jos konkurssipesä ryhtyy toimenpiteisiin luovutukseen yrityksen uudelle yrittäjälle ennen työsuhteiden päättymistä, työsuhteet jatkuvat yhdenjaksoisina TEL 2 §:n 1 momentin nojalla myös uudessa yrityksessä. Kuitenkin työntekijän eläkeoikeuden ja eläkkeen määrän tulisi olla samanlainen kuin jos omistajanvaihdosta ei olisikaan tapahtunut. Yhdenjaksoisuutta harkittaessa otetaan huomioon, mikä merkitys sillä on työntekijöiden eläketurvaan omistajanvaihdoshetkellä. Jos työsuhteen ehdot ovat olennaisesti muuttuneet omistajavaihdoksen yhteydessä, ei kysymyksessä ole yhdenjaksoinen TEL-työsuhte. Ratkaisun tulisi periaatteessa olla työnantajan kaikkien työntekijöiden kohdalla sama eikä sitä tulisi myöhemmin, esimerkiksi eläketapahtuman yhteydessä, ottaa uudelleen harkittavaksi.

Jos yrityksen tai sen osan luovutus tapahtuu vastan jälkeen, kun konkurssipesän irtisanomat työsuhteet ovat jo päättyneet, ei työsuhteita katsota yhdenjaksoisiksi, ellei kysymyksessä ole työoikeudellisten säännösten kiertämistarkoituksia.

Jos yrityksen konkurssi on rauennut varojen puutteessa ja tämän jälkeen uusi yrittäjä ryhtyy jatkaamaan konkurssiin menneen yrityksen toimintaa, työsuhteet eivät jatku yhdenjaksoisina, sillä yritys on lakannut eikä se siis voi enää tehdä luovutuksia.