



Lakiosasto

LÄHETE

Päivämäärä Datum

13.3.1992

läh 23.3.92

LAKIOSASTON TIEDOTTEET

Oheinen tiedote on kolmas tänä vuonna julkaistu lakiosaston tiedote, jotka nyt numeroidaan yhdessä juoksevasti. Edellinen tiedote 1/92/T vastaa siis tiedotetta 2/92.

Tulkintaryhmän vihreäreunaiset kannanotot on merkitty kirjaimella T. Erillisestä T-kirjaimella merkittämisestä on luovuttu. Vastaisuudessa tiedotteen tekstissä kerrotaan, milloin on kyseessä tulkintaryhmän kannanotto.

Oranssi- ja vihreäreunaiset tiedotteet tullaan myöhemmin tänä vuonna korvaamaan lakiosaston "sinikulmaisella" tiedotteella.



Työeläkelaitoksille

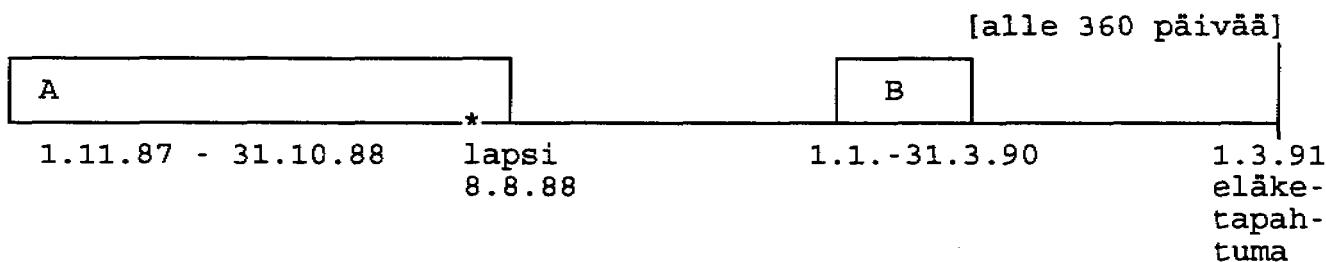
TULEVA AIKA LAPSENHOITOAJAN PERUSTEELLA

Lapsenhoitoaikaa koskeva säännös on toissijainen

Jollei tulevaa aikaa muutoin tulisi otettavaksi huomioon, luetaan se naisella eläkkeeseen oikeuttavaksi, jos hänellä jälkarenssiajan päättymisen ja eläketapahtuman välisen ajan (enintään yhdeksän vuotta) on ollut kolmea vuotta nuorempi lapsi (TEL 6 § 3).

Tämä säännös on **toissijainen**. Jos siis tuleva aika jo perussäännön mukaan tulisi otettavaksi huomioon, vaikkapa alle kuusi kuukautta jatkuneen työsuhteen perusteella, ei lapsenhoitoaikaa koskevaa säännöstä lainkaan sovelleta.

Esimerkki 1



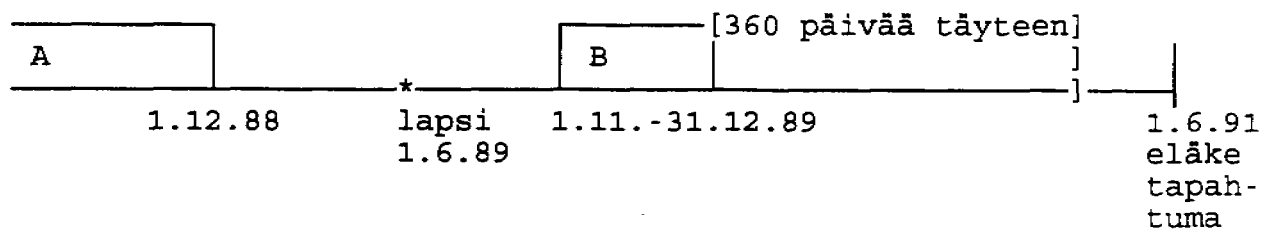
Tuleva aika liitetään työsuhteeseen B, koska tulevan ajan oikeus on jo perussäännön perusteella siihen liitettävissä, sillä B:n päättymisestä ei vielä ollut kulunut yhtä vuotta eläketapahtuman sattuessa. Lapsenhoitoaikaa koskeva säännös ei tässä esimerkissä tule lainkaan sovellettavaksi.

Lapsenhoitoaika ja uimissäntö

Kun tuleva aika otetaan huomioon lapsenhoitoajan perusteella ja naisen työsuhte ei ole jatkunut kuutta kuukautta, on eläkkeeseen oikeuttavan ajan määrittämisestä soveltuvin osin voimassa, mitä tulevasta ajasta on edellä samassa momentissa säädetty (TEL:n 6 §:n 3 momentin viimeinen virke).

Edellä olevan säännöksen mukaan voi siis myös uimissäntö tulla sovellettavaksi lapsenhoitoaikaa koskevan säännöksen yhteydessä.

Esimerkki 2



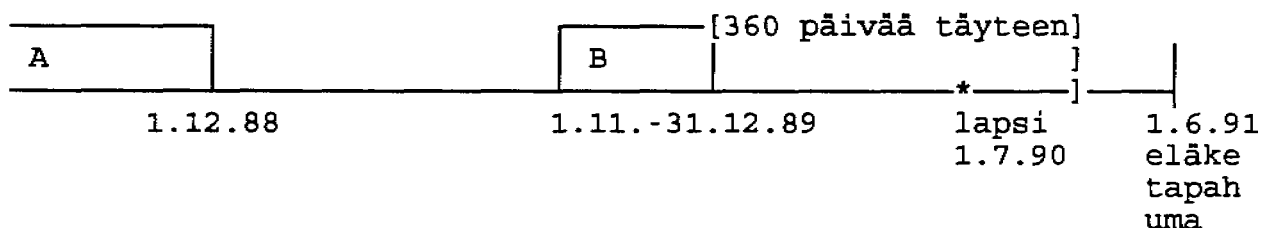
Tässä perussäännön mukainen tulevan ajan jälkikarenssiaika on jo kulunut umpeen. Siksi sovelletaan lapsenhoitoajan jälkikarenssiaikaa.

Jotta tulevan ajan oikeus olisi työsuhteesta A, edellytetään, että lapsi on syntynyt ennen kuin jälkikarenssiaika tästä työsuhteesta on kulunut umpeen (360 päivän jälkikarenssiaikaa jatkavat työttömyysyms. päivät). Tässä eläketapahtuman sattumassa on tulevan ajan oikeus voimassa sekä työsuhteesta A että työsuhteesta B.

Työsuhte B on kuitenkin jatkunut alle kuusi kuukautta. Uimissäännön mukaan tulevan ajan oikeus liitetään työsuhteeseen A.

Jos sekä A että B olisivat alle kuuden kuukauden työsuhteita, tuleva aika liitettäisiin ensimmäiseen sellaiseen työsuhteeseen, josta tulevan ajan oikeus on vielä voimassa eläketapahtumahetkellä, eli yllä olevassa kuvassa työsuhteeseen A. Tulevan ajan eläkepalkka kuitenkin laskettaisiin TEL 7 §:n 4 momentin mukaisena tasoituspalkkana. Tarkastelujakso muodostuisi jälkikarenssiajasta ja 1.12.1988 edeltäneestä vuodesta (ks. yleiskirje A 14/89 kohta 4.1).

Esimerkki 3



Tulevan ajan oikeus on jo sammunut työsuhteesta A lapsen syntyessä ja tuleva aika liitetään työsuhteeseen B, vaikka se on jatkunut alle kuusi kuukautta. Tulevan ajan eläkepalkka lasketaan periaatteessa tasoituspalkkana. Tarkastelujaksolla (jälkikarenssiaika + yksi vuosi) ei kuitenkaan ole muita työsuhteita kuin B. A on päättynyt ennen tarkastelujakson alkamista, joten tulevan ajan eläkepalkka on työsuhteen B eläkepalkka.