



Työeläkelaitoksille

ELÄKEHAKEMUKSEN JA -PÄÄTÖKSEN VAIKUTUS TYÖSUHDESELVITTELYYN

Eläketurvakeskuksen työsuhdetietojen sitovuutta koskevassa yleiskirjeessä A 38/90 on eläkelaitoksille kohdassa 3.2 annettu menettelytapaohje siitä, kuinka eläkehakemus ja -päätös vaikuttavat työsuhdeselvittelyyn. Tässä ohjeessa täsmennetään yleiskirjeen ohjeita.

Työsuhdeselvittely eläkepäätöksen yhteydessä

Jos eläkkeenhakija vasta eläkehakemuksen yhteydessä ilmoittaa puutteita työsuhteiden rekisteröinnissä, ei työsuhdeselvittelystä anneta erillistä päätöstä, vaan pelkästään eläkepäätös. Jos selvittelyasia ei ole eläkkeenhakijan mielestä oikein ratkaistu, hän voi tällöin valittaa eläkepäätöksestä.

Työsuhdeselvittely lainvoimaisen eläkepäätöksen jälkeen

Jos puutteita työsuhteen rekisteröinnistä ilmoitetaan vasta sen jälkeen, kun eläkepäätös on saanut lainvoiman, eläkelaitoksen tulee antaa uusi eläkepäätös. Jos selvitetävästä työsuhteesta ei ole eläkeoikeutta, annetaan tältä osin hylkäävä päätös. Päätökseen tyytymätön työntekijä voi valittaa päätöksestä.

Sitovuuspäätös

Yleiskirjeen ohjeesta poiketen erillinen sitovuuspäätös työsuhdeselvittelystä annetaan kuitenkin molemmilla edellä mainituissa tilanteissa silloin, kun työnantaja on eri mieltä työsuhdeselvittelyasiasta. Sitovuuspäätös annetaan sekä työntekijälle ja työnantajalle. Jollei eläkepäätöstä vielä ole annettu, se annetaan työntekijälle väliaikaisena, kunnes sitovuuspäätös on saanut lainvoiman.

Eläkepäätöstä ei anneta tiedoksi työnantajalle.

Näissä tilanteissa myös Eläketurvakeskus antaa päätöksen soveltamisasiassa, vaikka eläkehakemus on vireillä. Aikaisemmin tällaisessa tilanteessa on annettu lausunto.

Työnantaja saa sitovuuspäätöksen ja muutoksenhakuoikeuden siihen siinäkin tapauksessa, että työnantajalla on ollut asian aikaisemmassa vaiheessa muutoksenhakuoikeus (perustevalitus maksuunpanosta).