



Työeläkelaitoksille

ELÄKKEEN KARTTUMINEN JA TEL-TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMINEN LAPSENHOITOAIKANA

Eläketurvakeskus on antanut 25.2.1986 ohjeen (C1/86/T), jonka mukaan TEL-työsuhde katsotaan yhdenjaksoiseksi silloin, kun palkaton lapsenhoitoaika (äitiys-, isyys- ja vanhempainloma ja/tai hoitovapaa) jatkuu enintään vuoden ajan. Jos palkaton aika jatkuu vuotta pitempään, TEL-työsuhde päätetään siihen päivään, jolta viimeksi on maksettu palkkaa (TEL 2 §:n 2 momentti).

Jos työntekijä pitää vuosilomansa ennen kuin vuosi palkatonta aikaa on kulunut, päätetään TEL-työsuhde ohjeen mukaan palkallisen vuosiloman viimeiseen päivään, jollei työntekijä palaa työhön vuoden kuluessa palkattoman lapsenhoitoajan alkamisesta. Vuosiloma ei pidennä mainittua vuoden aikaa.

Lapsenhoitovapaalla olevalle työntekijälle saatetaan maksaa vuosilomapalkka lomakorvauksen tapaan määrittelemättä vuosiloman aikaa. Työnantaja ja työntekijä eivät kuitenkaan vuosilomalain mukaan voi sopia loman korvaamisesta rahalla. Lomakorvauksen maksaminen tulee kysymykseen vain laissa nimenomaan määritellyissä tapauksissa (VLL 9 ja 10 §).

Näin ollen mainittu korvaus on rinnastettava vuosilomapalkkaan, vaikkei vuosiloma-aikaa olekaan määritelty. TEL-työsuhde päätetään tällöin siihen päivään, jona korvaus on maksettu. Vuosilomapäivien lukumäärällä ei ole merkitystä eikä niitä kohdisteta tietyille päiville. Loma on katsottava pidetyksi silloin, kun korvaus on maksettu.

Jos edellä tarkoitettu korvaus loma-ajalta on maksettu vasta, kun vuosi palkatonta aikaa oli jo kulunut umpeen, päätetään TEL-työsuhde viimeiseen päivään ennen palkattoman lapsenhoitoajan alkamista.