



Työeläkelaitoksille

LAINOPIILLINEN OSASTO TIEDOTTAA

26.7.1985

5/85

ELÄKEPALKKA JA TYÖSUHDEAIKA TYÖSUHTEEN PURKAUTUESSA

Työvoimaministeriö voi työntekijöiden palkkaturvaa koskevassa päätöksessään katsoa työsuhteen laittomasti puretuksi ja todeta työntekijällä olevan työsopimuslain (TSL) 45 §:n mukaisesti oikeus saada palkka irtisanomisajan palkkaa vastaavalta ajalta.

Työoikeudellisessa mielessä työsuhteen on katsottava päättyvän välittömästi työnantajan purkaessa työsopimuksen. Myös KKO on ratkaisussaan (KKO 20 II 79) katsonut, että työsuhde päättyy työnantajan purkaessa laittomasti työsopimuksen. Työsuhteen päättymiseen ei vaikuta se, onko työsuhde purettu laillisesti tai laittomasti. Päättymispäivän jälkeen ei ole yleensä mahdollisuutta käyttää työntekijää työhön eikä työntekijällä puolestaan ole työntekovelvollisuutta.

Koska työsuhde TEL:n tarkoittamassa mielessä ei voi jatkua enää sen jälkeen kun työsuhde on työoikeudellisesti päättynyt, työsuhteen päättymisajaksi myös TEL:a sovellettaessa on katsottava työsuhteen purkamishetki.

Työvoimaministeriön päätöksen nojalla työsuhteen päättymisen jälkeiseltä ajalta maksettua irtisanomisajan palkkaa vastaavaa ansiota on pidettävä työntekijälle työsuhteen purkautumisesta aiheutuneen vahingon määrästä riippumattomana työsopimuslakiin perustuvana suorituksena, joka on määrätty maksettavaksi työsopimussuhteen perusteella. Tästä erillään on pidettävä se, maksetaanko työntekijälle lisäksi TSL:n 51 §:n mukainen vahingonkorvaus. Kysymyksessä olevaa suoritusta ei ole pidettävä vastikkeena TEL-työsuhteen jatkuessa tehdystä työstä eikä sitä näin ollen ole luettava eläkkeen perusteena olevaan palkkaan.