



Työeläkelaitoksille

ELÄKKEEN KARTTUMINEN LAPSENHOITOAIKANA

Vuoden 1985 alusta voimaan tulleen työsopimuslain muutoksen mukaan työntekijä voi saada lapsen hoidon vuoksi hoitovapaata siihen saakka, kun lapsi täyttää kolme vuotta. Oikeus hoitovapaaseen toteutuu asteittain siten, että oikeus siihen on kaikilla alle kolmivuotiaiden lasten vanhemmilla vuoteen 1989 mennessä.

Eläketurvakeskuksen yleiskirjeen 26/78 mukaan lyhyet palkattomat keskeytyskaudet katsotaan eläkkeeseen oikeuttavaksi ajaksi. Ohjetta voidaan edelleenkin noudattaa. Tulkintaryhmä katsoo, että tällaisena lyhyenä, eläkettä kartuttavana keskeytyskautena on pidettävä työsuhteen sisään jäävää palkatonta lapsenhoitoaika (äitiys-, isyys- ja vanhempainloma ja/tai hoitovapaa), joka jatkuu enintään vuoden verran. Jos lapsenhoitoaika kestää pitempään, TEL-työsuhde päätetään TEL 2 §:n 2 momentin mukaan siihen päivään, jolta viimeksi on maksettu palkkaa, siitä huolimatta, että työsuhde työoikeudellisessa mielessä jatkuu. Ohjetta noudattaen TEL-työsuhde päätetään viimeiseen palkalliseen lomapäivään siinä tapauksessa, että työntekijä pitää äitiys- ja/tai vanhempainloman päätteeksi vuosilomaa ja jää sen jälkeen hoitovapaalle. Kun työntekijä myöhemmin palaa takaisin työhön, alkaa uusi TEL-työsuhde.

Kotiin lasta hoitamaan jäävän vanhemman sosiaaliturvaa, myös eläketurvan kannalta, selvitetään parhaillaan sosiaali- ja terveysministeriön asettamassa työryhmässä, jonka määräaika päättyy 31.3.1986.

Tulkintaryhmän kannanotto 13.2.1986