



Työeläkelaitoksille

TULEVAN AJAN OIKEUTEEN VAIKUTTAVA LAPSENHOITOAIKA

Lapsen hoitaminen

Naispuolisella työntekijällä, jolla on ollut työsuhteen päättymisen ja työkyvyttömyyden alkamisen välisenä aikana (joka saa olla enintään 9 vuotta) alle kolme vuotias lapsi, on työntekijäin eläkelain (TEL) 6 §:n 3 momentin mukaan oikeus tulevaan aikaan. Käytännössä on esiintynyt epäselvyyttä siitä, onko lapsella jälkikarensssia pidentävä vaikutus myös silloin, kun lapsi on otettu viranomaisen (esimerkiksi sosiaalilautakunnan) huostaan tai annettu perheen ulkopuolelle hoidettavaksi.

Lain perusteluista käy ilmi, että tulevan ajan jälkikarenssiaikaa on ollut tarkoitus pidentää sen vuoksi, että äiti jää pois työelämästä hoitamaan lastaan. Laissa tätä pidentävää aikaa sanotaan lapsenhoitoajaksi.

Niissä tapauksissa, joissa lapsi on pian syntymän jälkeen luovutettu pois äidin hoidosta, eikä lapsi ole myöhemminkään palannut äidin hoidettavaksi, jälkikarenssiaika ei pitene.

Jos lapsi on esimerkiksi äidin sairauden vuoksi pitkään huostaan otettuna tai hoidettavana perheen ulkopuolella, jälkikarenssiajan pidentyminen ratkaistaan tapauskohtaisesti.

Lapsen käsite

TEL 6 §:n 3 momentissa viitataan TEL 4 §:n 5 momenttiin, jossa on lueteltu perhe-eläkkeeseen oikeutetut lapset. Naispuolisen työntekijän jälkikarensssia pidentää siten oman lapsen ja ottolapsen hoitaminen. Sen sijaan miehen lapsi ei ole sellainen lapsi, joka pidentäisi jälkikarenssiaikaa, koska miehen lapsella ei TEL 4 §:n 5 momentin mukaan ole perhe-eläkeoikeutta isänsä uuden vaimon jälkeen.

Tulkintaryhmän kannanotto 25.9.1987