



Työeläkelaitoksille

ARVONLISÄVERON VAIKUTUS TYÖSUHTEEN JAKAMISEEN

Arvonlisäverotuksen voimaantulon jälkeen myös yritysten välisistä palveluiden myynneistä on pääsääntöisesti suoritettava arvonlisäveroa. Jos ne taas tuotetaan itse omalla henkilökunnalla, veroa ei mene.

Arvonlisäverouudistuksen takia saatetaan kahdelle tai useammalle työnantajalle tehty työ ilmoittaa erillisiksi työsuhteiksi, vaikka sitä tähän asti on käsitelty yhtenä työsuhteena.

Esimerkki: Emoyhtiö on aikaisemmin maksanut palkan emoyhtiön ja tytäryhtiöiden yhteiselle työntekijälle, ja myös eläkevakuutuksessa emoyhtiö on esiintynyt yksin työnantajana. Nyt palkanmaksu yhteiselle työntekijälle saatetaan jakaa maksettavaksi kustakin yhtiöstä erikseen, jos verottaja on hyväksynyt uudet työsuhteet arvonlisäverottomaksi toiminnaksi.

Jos aikaisemmin yhtenä työsuhteena käsitelty, kahdelle tai useammalle työnantajalle tehty työ ilmoitetaan eri työsuhteiksi, aikaisempi työsuhde päätetään. Erilliset työsuhteet merkitään rekisteriin uusina työsuhteina. Myöskään aikaisemmin ilmoitettuun työnantajaan (esimerkissä emoyhtiöön) jatkuvaa työsuhdetta ei pidetä yhdenjaksoisena. TEL 2 §:n 1 momentin säännös työsuhteen yhdenjaksoisuudesta yrityksen omistajan vaihtuessa ei sovellu tällaiseen tilanteeseen.

Edellä esitetty tulkinta sisältää käytännön ohjeita näitä tilanteita varten. Joissakin tapauksissa esimerkiksi eläkehakemuksen käsittelyn yhteydessä, voidaan kuitenkin joutua katsomaan, että kyseessä on yksi työsuhde.

Tulkintaryhmän kannanotto