

Työeläkelaitoksille

EY-TUOMIOISTUIMEN RATKAISU 16.1.1995 TAPAUS C-425/93

SOVELLETTAVA LAINSÄÄDÄNTÖ

EY-tuomioistuimien on ottanut kantaa siihen, minkä maan lainsäädäntöä on sovellettava työntekijään, joka asuu ja työskentelee toisessa EU-maassa ja jonka työnantajan kotipaikka on toisessa EU-maassa (EY-asetuksen 1408/71 14.1.a ja 14.2.b.i).

Työntekijä asui Tanskassa ja työskenteli osittain myös siellä säännöllisesti useita tunteja viikossa saksalaisen yrityksen palveluksessa. EY-tuomioistuimien katsoi, ettei työntekijää voida pitää lähetettynä työntekijänä, koska hänen työsuhteensa saksalaiseen työnantajaan on voimassa toistaiseksi ja työskentely Tanskassa siis ylittää 12 kuukautta.

Asetuksen säännöksen 14.2.b.i mukaan työntekijään, tavallisesti työskentelee kahden tai useamman EU-maan alueella, sovelletaan sen maan lainsäädäntöä, jonka alueella hän asuu, jos hän työskentelee myös asuinmaassaan tai jos hän työskentelee useille yrityksille tai useille työnantajille, joilla on kotipaikka eri EU-maiden alueilla.

EY-tuomioistuimien katsoi, että työntekijään on sovellettava asuinmaan lainsäädäntöä. Asetuksen säännöstä 14.2.b.i sovelletaan siis myös tilanteissa, joissa työntekijä tekee työtä usean EU-maan alueella **yhdelle ja samalle** työnantajalle.